

**Wykaz  
osiągnięć i aktywności naukowej  
oraz współpracy z otoczeniem**

**Beata Bajcar**

Katedra Systemów Zarządzania i Rozwoju Organizacji

Wydział Zarządzania

Politechnika Wrocławska

Wrocław, 19 września 2024

## SPIS TREŚCI

1. INFORMACJE O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH .....	3
1.1. Główne osiągnięcia naukowe .....	3
1.2. Inne osiągnięcia naukowe .....	3
2. WYKAZ AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ .....	5
2.1. Wykaz opublikowanych monografii i innych książek naukowych .....	5
2.2. Wykaz rozdziałów opublikowanych w monografiach naukowych .....	5
2.3. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych .....	6
2.4. Wykaz opublikowanych referatów konferencyjnych .....	8
2.5. Wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych.....	9
2.6. Wykaz udziału w komitetach organizacyjnych konferencji krajowych lub międzynarodowych	12
2.7. Wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty badawcze .....	12
2.8. Członkostwo w organizacjach i towarzystwach naukowych .....	12
2.9. Staż naukowy w instytucjach naukowo-badawczych.....	13
2.10. Wykaz recenzji prac naukowych w czasopismach polskich i międzynarodowych .....	13
2.11. Wykaz uczestnictwa w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych .....	14
2.12. Wykaz udziału w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. 2.6.	15
3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM.....	15
3.1. Współpraca z sektorem gospodarczym.....	15
3.2. Wykaz ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców .....	16
3.3. Wykaz udziału w zespołach eksperckich lub konkursowych.....	16
4. DANE NAUKOMETRYCZNE.....	17

## 1. INFORMACJE O OSIĄGNIĘCIACH NAUKOWYCH

Podstawą ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego są osiągnięcia naukowe z rozróżnieniem na osiągnięcia główne (paragraf 1.1) i osiągnięcia inne (paragraf 1.2).

### 1.1. Główne osiągnięcia naukowe

Główne osiągnięcia naukowe pt. *Prokrastynacja w warunkach pracy. Perspektywa podmiotowa i perspektywa związana z miejscem pracy* zostały zawarte w autorskiej monografii:

[M1]<sup>1</sup> **Bajcar, B.** (2024). *Understanding Procrastination at Work. Individual and Workplace Perspectives*. Routledge. Book series: Routledge Advances in Management and Business Studies.  
<https://doi.org/10.4324/9781003422860>

Monografia koncentruje się na zjawisku prokrastynacji w miejscu pracy. Rozdział 1 przedstawia autorską systematyzację głównych koncepcji teoretycznych i wyników badań nad prokrastynacją ogólną, natomiast Rozdział 2 prezentuje dorobek naukowy w zakresie prokrastynacji w warunkach pracy, jej konkretnych przejawów, przyczyn i konsekwencji w miejscu pracy (Rozdział 2). Opierając się na rozważaniach teoretycznych i badaniach empirycznych, Rozdział 3 proponuje i empirycznie weryfikuje oryginalny model konceptualny, który integruje indywidualne i organizacyjne źródła prokrastynacji pracy oraz mechanizmy wyjaśniające to zjawisko. Monografia przedstawia problematykę na styku dwóch dyscyplin w naukach społecznych, integrując wiedzę psychologiczną i zarządczą, a także rozszerzając ramy koncepcyjne zjawiska prokrastynacji. Dzięki temu rzuca więcej światła na źródła i mechanizmy wyjaśniające leżące u podstaw prokrastynacji jako specyficznego zachowania w środowisku pracy i jej ważnych konsekwencji zarówno dla jednostek, jak i organizacji. Ogólnie rzecz biorąc, wiedza zawarta w monografii może służyć jako współczesne kompendium wiedzy, które umożliwi społeczności naukowej i praktykom organizacyjnym lepsze zrozumienie zachowań prokrastynacyjnych i ich implikacji w środowisku zawodowym. Ponadto, wyniki przeprowadzonych badań dostarczają wskazówek do opracowania strategii interwencyjnych do skutecznego przeciwdziałania prokrastynacji i zwiększania produktywności pracowników w organizacji (Rozdział 3).

Szczegółowe omówienie głównych osiągnięć zawartych w monografii, zostało przedstawione w Autoreferacie (załącznik 2. Autoreferat na temat dorobku i osiągnięć w pracy naukowo-badawczej)

### 1.2. Inne osiągnięcia naukowe

Jako podstawa do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego zostały wskazane również inne osiągnięcia naukowe w trzech obszarach badawczych i przedstawione w wybranych publikacjach. Szczegółowe przedstawienie osiągnięć zostało zawarte w Autoreferacie (załącznik 2. Autoreferat na temat dorobku i osiągnięć w pracy naukowo-badawczej).

#### **Cyberbumelanctwo w pracy - koncepcja, diagnoza, źródła, konsekwencje**

(na podstawie publikacji [K1]<sup>2</sup>, [K8])

[K1] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2023). Excessive Internet use in the organizational context: A proposition of the new instrument to measure cyberloafing at work. W: Mikiška, J., de Mulatier, C., Paszynski, M., Krzhizhanovskaya, V.V., Dongarra, J.J., Sloat, P.M. (eds) *Computational Science – ICCS 2023. ICCS 2023. Lecture Notes in Computer Science*, 14073 (s.509-523). Springer, Cham. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-35995-8\\_36](https://doi.org/10.1007/978-3-031-35995-8_36)

[K8] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2020). Job characteristics and cyberloafing among Polish IT professionals: Mediating role of work stress. W: K. S. Soliman (Red.) *Proceedings of 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s. 6565-6578).

---

<sup>1</sup> W numeracji publikacji zastosowano oznaczenia literowe. <sup>1</sup> M – monografia, <sup>2</sup> K – referat konferencyjny.

### **Przywództwo organizacyjne I zachowania podwładnych - diagnoza, źródła, konsekwencje**

(na podstawie publikacji [A2]<sup>3</sup>, [A4], [A15], [A16], [R1]<sup>4</sup>, [R2], [K2], [K5], [K6], [K9])

- [A2] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2022). Transformational and transactional leadership in the Polish organizational context: Validation of the full and short forms of the Multifactor Leadership Questionnaire. *Frontiers in Psychology - Organizational Psychology*, 13(908594), 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.908594>
- [A4] Capaldo, G., Capone, V., Babiak, J., **Bajcar, B.**, Kuchta, D. (2021). Efficacy beliefs, empowering leadership, and project success in public research centers: An Italian–Polish study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(13), art. 6763, 1-19. <https://doi.org/10.3390/ijerph18136763>
- [A15] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2016). Kompetencje emocjonalne i społeczne polskich menedżerów. Inteligencja emocjonalna jako predyktor stylów kierowania. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie*, 97, 15-26.
- [A16] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2015). Style kierowania polskich menedżerów - uwarunkowania organizacyjne. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej, Organizacje i Zarządzanie*, 79, 21-41.
- [R1] **Bajcar, B.** (2014). Are all managers strategists? Thinking and behavioral styles of Polish managers. W: T. Marek, W. Karwowski, M. Frankowicz, J. Kantola P. Zgaga, (Red.), *Human Factors of a Global Society: A System of Systems Perspective* (s.527-540). London, New York: Taylor Francis Group. CRC Press.
- [R2] **Bajcar, B.**, Babiak, J., Nosal, C. (2014). How cognitive complexity and need for closure determines individual differences in implicit leadership theories. In T. Marek (Red.), *Advances in Science, Technology, Higher Education and Society in the Conceptual Age: STHESCA* (s. 291 – 304). Kraków: AHFE Conference. <http://doi.org/10.54941/ahfe100402>
- [K2] Babiak, J., **Bajcar, B.** (2019a). From leader's destructive traits to employees' work outcomes – A mediational role of leader effectiveness. W: K.S. Soliman (Red.), *Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage. Proceedings of 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s.10572-10585).
- [K3] Babiak, J., **Bajcar, B.** (2019b). Gender differences in leadership styles: Who leads more destructively? W: K. S. Soliman (Red.), *Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage. Proceedings of 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s. 8801-8813).
- [K5] Babiak, J., **Bajcar, B.**, Nosal, C.S. (2017). Heterogeneity of leadership styles as behavioral units: The role of personality in searching for leadership profiles. In: W: Kantola, J.I., Barath, T., Nazir, S., Andre, T. (Red.), *Advances in Human Factors, Business Management, Training and Education. Advanced in Intelligent Systems and Computing* (s.107-120). Switzerland: Springer International Publishing. [http://doi.org/10.1007/978-3-319-42070-7\\_11](http://doi.org/10.1007/978-3-319-42070-7_11)
- [K6] **Bajcar, B.**, Babiak, J., Nosal, C.S. (2015). When leaders become strategists: A new look at the determinants of leadership styles through their relationship with strategic thinking. *Procedia Manufacturing* 3, 3669 – 3676. <http://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.07.777>
- [K9] Babiak, J., **Bajcar, B.** (2020). Validation of a full and a short form of the abusive supervision scale in Polish organizational context. W: K. S. Soliman (Red.) *Proceedings of 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s. 5177-5188).

### **Kompetencje strategiczne w kontekście organizacyjnym – koncepcja, diagnoza, profile, źródła, konsekwencje** (na podstawie publikacji [M2], [A12], [R1], [K6], [K7])

- [K7] **Bajcar, B.** (2020). Development and validation of a new tool to measure the profile of strategic competencies in the organizational practice. W: Z. Wilimowska, L. Borzemski, J. Świątek (Red.), *Advances in Intelligent Systems and Computing Information Systems Architecture and Technology: Proceedings of 40th Anniversary International Conference on Information Systems Architecture and Technology, ISAT 2019* (s. 299-309). Cham: Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-30443-0\\_27](https://doi.org/10.1007/978-3-030-30443-0_27)
- [R1] **Bajcar, B.** (2014). Are all managers strategists? Thinking and behavioral styles of Polish managers. W: T. Marek, W. Karwowski, M. Frankowicz, J. Kantola P. Zgaga, (Red.), *Human Factors of a Global Society: A System of Systems Perspective* (s.527-540). London, New York: Taylor Francis Group. CRC Press.
- [A12] **Bajcar, B.** (2017). Individual differences in strategic thinking and behavior styles. *Psychological Studies* 55(1), 1-14. <http://doi.org/10.2478/V1067-010-0158-3>

<sup>3</sup> A – artykuł w czasopiśmie; <sup>4</sup> R – rozdział w monografii.

- [K6] **Bajcar, B.**, Babiak, J., Nosal, C.S. (2015). When leaders become strategists: A new look at the determinants of leadership styles through their relationship with strategic thinking. *Procedia Manufacturing* 3, 3669 – 3676. <http://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.07.777>
- [M2] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. (2011b). *Satysfakcja z pracy w zawodach z misją społeczną. Psychologiczne uwarunkowania*. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne.

## 2. WYKAZ AKTYWNOŚCI NAUKOWEJ

### 2.1. Wykaz opublikowanych monografii i innych książek naukowych

Publikacje od M3 do M6 nie zostały wymienione w pkt 1.

- [M1]<sup>a</sup> **Bajcar, B.** (2024). *Understanding Procrastination at Work. Individual and Workplace Perspectives*. Routledge. Book series: Routledge Advances in Management and Business Studies. <https://doi.org/10.4324/9781003422860>
- [M2]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. (2011). *Satysfakcja z pracy w zawodach z misją społeczną: Psychologiczne uwarunkowania*. Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne.
- [M3] Nosal C., **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. (2006/2016). *Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych: Podręcznik metody*. Wydanie I/II. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Departament Rynku Pracy.
- [M4] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A., Nosal C. (2006). *Psychologia preferencji i zainteresowań zawodowych: Przegląd teorii i metod*. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Departament Rynku Pracy.
- [M5] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2006). *Wstępna diagnoza potencjalnych społecznych zagrożeń w ramach wdrażania regionalnej polityki innowacyjnej*. Wydawnictwo PolGer-Bis.
- [M6] Nosal C., **Bajcar, B.** (2004). *Czas psychologiczny: Wymiary, struktura, konsekwencje*. Wydawnictwo Instytutu Psychologii PAN.

### 2.2. Wykaz rozdziałów opublikowanych w monografiach naukowych

Łącznie opublikowałam 15 rozdziałów w monografiach. Przed doktoratem powstały 2 rozdziały w monografiach polskich, a po doktoracie - 13 rozdziałów, w tym 6 napisałam samodzielnie i 7 w kooperacji z innymi badaczami.

- [R1]<sup>a</sup> **Bajcar, B.** (2014). Are all managers strategists? Thinking and behavioral styles of Polish managers. W: T. Marek, W. Karwowski, M. Frankowicz, J. Kantola & P. Zgaga, (Red.), *Human Factors of s Global Society: A System of Systems Perspective* (s.527-540). Taylor & Francis Group. CRC Press.
- [R2]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J., Nosal, C. (2014). How cognitive complexity and need for closure determines individual differences in implicit leadership theories. W: T. Marek (Red.), *Advances in Science, Technology, Higher Education and Society in the Conceptual Age: STHESCA* (s.291 – 304). AHFE Conference.
- [R3] **Bajcar, B.** (2011). Dywergencyjny i konwergencyjny charakter stylów myślenia i działania. W: B. Bartosz, A. Keplinger & M. Straś-Romanowska (Red.), *Transgresje - innowacje - twórczość* (s. 121-135). Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego.
- [R4] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, Agnieszka, Gąsiorowska, A. (2011). *Zainteresowania zawodowe osób pracujących w zawodach z misją społeczną*. W: B. Bartosz, A. Keplinger, M. Straś-Romanowska (Red.), *Transgresje - innowacje - twórczość* (s. 251-266). Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego.
- [R5] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. (2011). Praca zawodowa w umyśle kobiet i mężczyzn: różnicowanie zainteresowań zawodowych. W: B. Bartosz (Red.), *Kobiecość i męskość: komunikacja, relacje, społeczeństwo* (s.273-285). Wydawnictwo Psychologii i Kultury ENETEIA.
- [R6] **Bajcar, B.** (2010). System wartości a style myślenia i działania. W: M. Uliński (Red.), *Wartości podstawowe w kontekstach współczesnych* (s. 229-248). Aureus.

<sup>a</sup> publikacja przypisana do osiągnięć naukowych będących podstawą do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego

- [R7] **Bajcar, B.** (2008). *Orientacja temporalna w perspektywie indywidualnej aktywności i bierności podmiotu*. W: A. Keplinger (Red.), *Bierność społeczna. Studia interdyscyplinarne* (s.297-313). Wydawnictwo Psychologii i Kultury ENETEIA.
- [R8] **Bajcar, B.**, Gąsiorowska, A. (2008). Bezrobocie jako przejaw bierności w kontekście zainteresowań zawodowych. W: A. Keplinger (Red.), *Bierność społeczna. Studia interdyscyplinarne* (s.55-66). Wydawnictwo Psychologii i Kultury ENETEIA.
- [R9] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. (2007). Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - nowa metoda w doradztwie zawodowym. W: T. Witkowski (Red.), *Dobór personelu. Koncepcje - narzędzia - konteksty* (s. 329-356). Wydawnictwo Moderator.
- [R10] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2006). Szanse i zagrożenia realizowania polityki innowacyjnej w regionie - perspektywa psychologiczna. W: *Szanse i zagrożenia polityki innowacyjnej regionu. Wstępne rozeznanie. Makroregion innowacyjny. Foresight technologiczny dla województwa dolnośląskiego do 2020 roku* (s. 39-46). PolGer-Bis.
- [R11] **Bajcar, B.** (2006). Individual differences in temporal orientation - research results. W: Z. Uchnast (Red.), *Psychology of time. Theoretical and empirical approaches* (s. 109-131). Wydawnictwo KUL.
- [R12] **Bajcar, B.**, Gąsiorowska, A. (2004). Poznawcze i temperamentalne uwarunkowania postaw wobec pieniędzy. W: T. Listwan (Red.), *Sukces w zarządzaniu kadrami. Perspektywa globalna i lokalna* (s. 27-42). Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.
- [R13] **Bajcar, B.** (2003). Psychologiczne modele temporalności. W: Z. Piskorz, T. Zaleśkiewicz (Red.), *Psychologia umysłu* (s. 82-95). Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne.
- [R14] **Bajcar, B.** (2002). Różnice międzykulturowe w percepcji czasu i ich znaczenie dla rozumienia efektywności zarządzania. W: M. Strykowska (Red.), *Współczesne organizacje - wyzwania i zagrożenia. Perspektywa psychologiczna*. Wydawnictwo Fundacji Humaniora
- [R15] Nosal, C., **Bajcar, B.** (2000). Orientacja temporalna a struktura zachowań strategicznych. W: S. Witkowski (Red.), *Psychologiczne wyznaczniki sukcesu w zarządzaniu* (s. 71-85). Acta Universitatis Wratislaviensis.

### 2.3. Wykaz opublikowanych artykułów w czasopismach naukowych

W dorobku publikacyjnym opublikowałam 25 artykułów w czasopismach naukowych, z czego 14 w języku polskim, a 11 w języku angielskim. Wśród 25 artykułów, 8 napisałam samodzielnie, a 17 – we współpracy z innymi badaczami. W opisie bibliometrycznym uwzględniono oznaczenia: IF – współczynnik wpływu (ang. Impact Factor) zgodny z rokiem publikacji oraz wg najnowszego wykazu z 4 lipca 2024; MEiN/MNiSW – liczba punktów wg listy ministerialnej obowiązującej w roku publikacji; Cytowania – liczba cytowań na podstawie bazy Web of Science (bez autocytowań) z dnia 15.09.2024 r.

- [A1] **Bajcar, B.**, Lachowicz-Tabaczek, K., Białek, M. (2023). Thinking about distant future self leads to better current task performance through higher future self-appraisals. *Social Psychology*, 54(4). <https://doi.org/10.1027/1864-9335/a000518>  
IF: 1,8 (2023), 1,2 (2024), MEiN: 140, Cytowania: 0
- [A2]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2022). Transformational and Transactional Leadership in the Polish Organizational Context: Validation of the Full and Short Forms of the Multifactor Leadership Questionnaire. *Frontiers in Psychology - Organizational Psychology*, 13(908594), 1-18. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.908594>  
IF: 3,8 (2022), 2,6 (2023), MEiN: 70, Cytowania: 5/19
- [A3] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2021). Self-esteem and cyberchondria: Mediation effects of health anxiety and obsessive-compulsive symptoms in the community sample. *Current Psychology*, 40(6), 2820-2831. <https://doi.org/10.1007/s12144-019-00216-x>  
IF: 2,4 (2021), 2,5 (2024), MEiN: 70, Cytowania: 48
- [A4]<sup>a</sup> Capaldo, G., Capone, V., **Bajcar, B.**, Babiak, J., Kuchta, D. (2021). Efficacy beliefs, empowering leadership, and project success in public research centers: An Italian–Polish study. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(13), art. 6763, 1-19. <https://doi.org/10.3390/ijerph18136763>  
IF: 4,6 (2021), 0,0 (2024), MEiN: 140, Cytowania: 6

<sup>a</sup> publikacja przypisana do osiągnięć naukowych będących podstawą do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego

- [A5] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Jach, K. (2020). Asymmetry in Usability Evaluation of the Assistive Technology among Users with and without Disabilities. *International Journal of Human-Computer Interaction*, 36(19), 1849-1866. <https://doi.org/10.1080/10447318.2020.1798084>  
IF: 3,3 (2020), 3,4 (2024), MNiSW: 70, Cytowania: 2
- [A6] **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2020). Neuroticism and cyberchondria: Mediation effects of intolerance of uncertainty and defensive pessimism. *Personality and Individual Differences*, 162, 1-9. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2020.110006>  
IF: 3,0 (2020), 3,5 (2023), MNiSW: 100, Cytowania: 28
- [A7] Olchowska-Kotala, A., **Bajcar, B.** (2020). Predictors of performing colonoscopy, does time horizon matter? *Journal of Primary Prevention*, 41, 127-137. <https://doi.org/10.1007/s10935-020-00581-5>  
IF: 1,7 (2020), 2,2 (2023), MNiSW: 70, Cytowania: 1
- [A8] **Bajcar, B.** (2019). Jasne i ciemne strony cech osobowości. Przegląd wyników badań. *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*, 1, 73-83.  
IF: 0,0 (2019), 0,0 (2024), MNiSW: 40, Cytowania: 0
- [A9] **Bajcar, B.**, Babiak, J., Olchowska-Kotala, A. (2019). Cyberchondria and its measurement. The Polish adaptation and psychometric properties of Cyberchondria Severity Scale CSS-PL. *Polish Psychiatry*, 53(1), 49-60. <https://doi.org/10.12740/PP/81799>  
IF: 1,2 (2019), 0,9 (2024), MNiSW: 100, Cytowania: 30
- [A10] Lachowicz-Tabaczek, K., **Bajcar, B.** (2018). Thinking further ahead: Can temporal distance in thinking about one's future influence affect experienced by people with low self-esteem? *Personality and Individual Differences*, 131, 197-205. <http://doi.org/10.1016/j.paid.2018.04.039>  
IF: 2,0 (2018), 3,5 (2024), MNiSW: 35, Cytowania: 5
- [A11] Lachowicz-Tabaczek, K., **Bajcar, B.** (2017). Future self-appraisals and global self-esteem: Who benefits more from thinking about the future, and why? *Self and Identity*, 16(4), 460-479. <http://doi.org/10.1080/15298868.2016.1270850>  
IF: 1,4 (2017), 1,7 (2024), MNiSW: 25, Cytowania: 4
- [A12]<sup>a</sup> **Bajcar, B.** (2017). Individual differences in strategic thinking and behavior styles. *Studia Psychologiczne*, 55(1), 1-14. <http://doi.org/10.2478/V1067-010-0158-3>  
IF: 0,0 (2017), 0,0 (2024), MNiSW: 10, Cytowania: 0
- [A13] Babiak, J., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2017). Kobiety i mężczyźni na stanowiskach menedżerskich: Wyolbrzymione, czy niedoszacowane różnice? *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*, 1, 45-56.  
IF: 0,0 (2017), 0,0 (2024), MNiSW: 13, Cytowania: 0
- [A14] **Bajcar, B.** (2016). Podmiotowe i organizacyjne uwarunkowania kompetencji strategicznych - wrodzone zdolności czy nabyte umiejętności? Studium empiryczne. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie*, 97, 15-26.  
IF: 0,0 (2016), 0,0 (2024), MNiSW: 11, Cytowania: 0
- [A15]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2016). Kompetencje emocjonalne i społeczne polskich menedżerów. Inteligencja emocjonalna jako predyktor stylów kierowania. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej. Organizacja i Zarządzanie*, 97, 15-26.  
IF: 0,0 (2016), 0,0 (2024), MNiSW: 11, Cytowania: 0
- [A16]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2015). Style kierowania polskich menedżerów - uwarunkowania organizacyjne. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej, Organizacja i Zarządzanie*, 79, 21-41.  
IF: 0,0 (2016), 0,0 (2024), MNiSW: 11, Cytowania: 0
- [A17] **Bajcar, B.** (2014). Wzorce myślenia strategicznego menedżerów z perspektywy psychologicznej i organizacyjnej. *Zeszyty Naukowe Politechniki Śląskiej, Seria Organizacja i Zarządzanie*, 74, 265-276.  
IF: 0,0 (2014), 0,0 (2024), MNiSW: 11, Cytowania: 0
- [A18] **Bajcar, B.** (2012). Kwestionariusz „Styl myślenia i działania strategicznego” - nowe narzędzie do pomiaru wskaźników myślenia strategicznego. *Studia Psychologiczne*, 50(2), 5-23.  
IF: 0,0 (2012), 0,0 (2024), MNiSW: 7, Cytowania: 0

<sup>a</sup> publikacja przypisana do osiągnięć naukowych będących podstawą do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego.

- [A19] Babiak J., **Bajcar, B.**, Nosal, C. (2012). Myślenie strategiczne w relacji do preferowanych wzorców kierowania. *Czasopismo Psychologiczne*, 18(2), 165-173.  
IF: 0,0 (2012), 0,0 (2024), MNiSW: 5, Cytowania: 0
- [A20] Gąsiorowska, A., **Bajcar, B.** (2006). Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych - nowe narzędzie diagnostyczne dla doradcy zawodowego. *Zeszyty Informacyjno-Metodyczne Doradcy Zawodowego*, 37, 27-76.  
IF: 0,0 (2006), 0,0 (2024), MNiSW: 0, Cytowania: 0
- [A21] **Bajcar, B.**, Gąsiorowska, A. (2006). Zmiana paradygmatu diagnozy zainteresowań w doradztwie zawodowym. *Zeszyty Informacyjno-Metodyczne Doradcy Zawodowego*, 37, 77-98.  
IF: 0,0 (2006), 0,0 (2024), MNiSW: 0, Cytowania: 0
- [A22] **Bajcar, B.** (2002). Wskaźniki czasu psychologicznego: Przegląd ważniejszych narzędzi pomiaru. *Przegląd Psychologiczny*, 45(4), 411-429.  
IF: 0,0 (2002), 0,0 (2024), MNiSW: 0, Cytowania: 0
- [A23] **Bajcar, B.** (2002). Znaczenie czasu w organizacji: Kompetencje temporalne menedżera. *Organizacja i Kierowanie*, 3, 49-58.  
IF: 0,0 (2002), 0,0 (2024), MNiSW: 9, Cytowania: 0
- [A24] **Bajcar, B.** (2000). Wielowymiarowość osobistych koncepcji czasu. *Roczniki Psychologiczne*, 3, 71-93.  
IF: 0,0 (2000), 0,0 (2024), MNiSW: 12, Cytowania: 0
- [A25] Nosal C., **Bajcar, B.** (1999). Czas w umyśle stratega: Perspektywa temporalna a wskaźniki zachowań strategicznych. *Czasopismo Psychologiczne*, 5, 55-68.  
IF: 0,0 (1999), 0,0 (2024), MNiSW: 5, Cytowania: 0

## 2.4. Wykaz opublikowanych referatów konferencyjnych

### 2.4.1. Wykaz referatów konferencyjnych indeksowanych w bazie Web of Science lub Scopus

- [K1]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2023). Excessive Internet use in the organizational context: A proposition of the new instrument to measure cyberloafing at work. W: Mikyška, J., de Mulatier, C., Paszynski, M., Krzhizhanovskaya, V.V., Dongarra, J.J., Sloot, P.M. (Red.), *Computational Science – ICCS 2023. Lecture Notes in Computer Science*, 14073 (s. 509-523). Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-031-35995-8\\_36](https://doi.org/10.1007/978-3-031-35995-8_36). MNiSW: 140, Cytowania: 1
- [K2]<sup>a</sup> Babiak, J., **Bajcar, B.** (2019). From leader's destructive traits to employees' work outcomes – A mediational role of leader effectiveness. W: K.S. Soliman (Red.), *Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage*. Proceedings of 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference (s.10572-10585). MNiSW: 70, Cytowania: 0
- [K3] Babiak, J., **Bajcar, B.** (2019). Gender differences in leadership styles: Who leads more destructively? W: K. S. Soliman (Red.), *Vision 2025: Education excellence and management of innovations through sustainable economic competitive advantage*. Proceedings of 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference (s. 8801-8813). MNiSW: 70, Cytowania: 1
- [K4] Jach, K., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2017). The adaptation of the Device Assessment Questionnaire ISO 9241-9 in the Polish samples. In *Information Systems Architecture and Technology: Proceedings of 38th International Conference on Information Systems Architecture and Technology – ISAT 2017* (s.253-262). [http://doi.org/10.1007/978-3-319-67223-6\\_24](http://doi.org/10.1007/978-3-319-67223-6_24). MNiSW: 15, Cytowania: 1
- [K5]<sup>a</sup> Babiak, J., **Bajcar, B.**, Nosal, C. S. (2017). Heterogeneity of leadership styles as behavioral units: The role of personality in searching for leadership profiles. W: Kantola, J. I., Barath, T., Nazir, S., Andre, T. (Red.), *Advances in Human Factors, Business Management, Training and Education. Advanced in Intelligent Systems and Computing* (s.107-120). Springer International Publishing. [http://doi.org/10.1007/978-3-319-42070-7\\_11](http://doi.org/10.1007/978-3-319-42070-7_11). MNiSW: 15, Cytowania: 7
- [K6]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Nosal, C.S. (2015). When leaders become strategists: A new look at the determinants of leadership styles through their relationship with strategic thinking. *Procedia Manufacturing* 3, 3669 – 3676. 6th International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics (AHFE). <http://doi.org/10.1016/j.promfg.2015.07.777> MNiSW: 15, Cytowania: 7.

<sup>a</sup> publikacja przypisana do osiągnięć naukowych będących podstawą do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego

#### 2.4.2. Wykaz innych opublikowanych referatów konferencyjnych

- [K7]<sup>a</sup> **Bajcar, B.** (2020). Development and validation of a new tool to measure the profile of strategic competencies in the organizational practice. W: Z. Wilimowska, L. Borzemski, J. Świątek (Red.), *Advances in Intelligent Systems and Computing Information Systems Architecture and Technology: Proceedings of 40th Anniversary International Conference on Information Systems Architecture and Technology, ISAT 2019* (s. 299-309). Cham: Springer. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-30443-0\\_27](https://doi.org/10.1007/978-3-030-30443-0_27)
- [K8]<sup>a</sup> **Bajcar, B.**, Babiak, J. (2020). Job characteristics and cyberloafing among Polish IT professionals: Mediating role of work stress. W: K. S. Soliman (Red.) *Proceedings of 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s. 6565-6578).
- [K9]<sup>a</sup> Babiak, J., **Bajcar, B.** (2020). Validation of a full and a short form of the abusive supervision scale in Polish organizational context. W: K. S. Soliman (Red.) *Proceedings of 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference* (s. 5177-5188).
- [K10] Jach, K., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2017). The effectiveness and user satisfaction in the interface designed for disabled users – The pilot study. W: K. Blashky (Red.), *Interfaces and Human Computer Interactions* (s. 27-34). IADIS Press.
- [K11] **Bajcar, B.**, Jach, K., Borkowska, A. (2017). The usability of system and users' emotions during work with interface designed for disabled – The pilot study. W: K. Blashky (Red.), *Interfaces and Human Computer Interactions* (s.46-53). IADIS Press.
- [K12] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2008). Percepcja zagrożeń dla rozwoju Dolnego Śląska przez mieszkańców Regionu. W: *Prognozy rozwoju województwa dolnośląskiego do 2020 r.* Materiały konferencyjne (s. 93 – 100). Agri.
- [K13] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. (2006). Szanse i zagrożenia realizowania polityki innowacyjnej w regionie - perspektywa psychologiczna. W: *Szanse i zagrożenia polityki innowacyjnej regionu. Wstępne rozeznanie.* Materiały konferencyjne (s. 39 – 46). PolGer-Bis.

#### 2.5. Wykaz wystąpień na krajowych lub międzynarodowych konferencjach naukowych

Przed doktoratem uczestniczyłam w dwóch konferencjach krajowych. Po doktoracie brałam aktywny udział w 38 konferencjach z 51 wystąpieniami. Spośród nich, 20 z nich odbyło się na konferencjach międzynarodowych. Większość z nich (35 wystąpień) było efektem współpracy z innymi badaczami.

- [W1] **Bajcar, B.**, Babiak, J. *Excessive Internet use in the organizational context: A proposition of the new instrument to measure cyberloafing at work.* International Conference on Computational Science. Prague 2023.
- [W2] Babiak, J., **Bajcar, B.** *Abusive supervision among Polish organizational leaders: A validation of a full and short Polish version of abusive supervision measure.* The 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference. Granada 2020.
- [W3] **Bajcar, B.**, Babiak, J. *Job characteristics and cyberloafing among Polish IT professionals: Mediating role of work stress.* The 36<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference. Granada, 2020.
- [W4] **Bajcar, B.** *The Strategic Thinking and Behavior Questionnaire (STBQ) as a measure tool of competency profile. Implications for organizational practice.* The 38th International Conference on Information Systems Architecture and Technology – ISAT Szklarska Poręba 2019.
- [W5] Babiak, J., **Bajcar, B.** *From leader's destructive traits to employees' work outcomes – A mediational role of leader effectiveness.* The 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference, Madrit, 2019.
- [W6] Babiak, J., **Bajcar, B.** *Gender differences in leadership styles: Who leads more destructively?'* The 34<sup>th</sup> International Business Information Management Association Conference, Madrit, 2019.
- [W7] Jach, K., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *The adaptation of the Device Assessment Questionnaire ISO 9241-9 in the Polish samples.* The 38th International Conference on Information Systems Architecture and Technology – ISAT 2017.
- [W8] Babiak, J., **Bajcar, B.**, Nosal, C.S. *Heterogeneity of leadership styles as behavioral units: The role of personality in searching for leadership profiles.* International Conference on Applied Human Factors and Ergonomics, Los Angeles 2017.

---

<sup>a</sup> publikacja przypisana do osiągnięć naukowych będących podstawą do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego

- [W9] **Bajcar, B.**, Babiak, J. *Skala Cyberchondrii CSS-PL – adaptacja i wstępna walidacja narzędzia pomiaru*. XXXVI Kongres Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Gdańsk 2017.
- [W10] Olchowska-Kotala, A., **Bajcar, B.** *Komunikowanie o ryzyku terapii: Perspektywa czasowa a piktogramy*. XXXVI Kongres Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Gdańsk 2017.
- [W11] Babiak, J., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *Stany afektywne a ukryte koncepcje przywództwa. Czy nastrój tworzy prototyp przywódcy*. XXXVI Kongres Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Gdańsk 2017.
- [W12] **Bajcar, B.** *Prokrastynacja czyli „chroniczne odkładanie na później” mechanizm adaptacyjny czy dezadaptacyjny? Rola strategii regulacji emocjonalnej i temporalnej*. XXXVI Kongres Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Gdańsk 2017.
- [W13] Borkowska, A., **Bajcar, B.**, Jach, K. *Postawy i oceny systemu wspierającego korzystanie z komputera osób niepełnosprawnych fizycznie*. XXXVI Kongres Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Gdańsk 2017.
- [W14] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Jach, K. *The usability of system and users' emotions during work with interface designed for disabled – The pilot study*. The 11<sup>th</sup> Multi Conference on Computer Science and Information Systems, Lizbona 2017.
- [W15] Jach, K., **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *The effectiveness and user satisfaction in the interface designed for disabled users?" The pilot study*. The 11<sup>th</sup> Multi Conference on Computer Science and Information Systems. Lizbona 2017.
- [W16] Jach, K., **Bajcar, B.**, Borkowska, A.. *The adaptation of the Device Assessment Questionnaire ISO 9241-9 in the Polish samples*. The 38<sup>th</sup> International Conference Information Systems Architecture and Technology, Szklarska Poręba 2017.
- [W17] **Bajcar, B.** Babiak, J., Borkowska, *Liderzy i anty-liderzy - ukryte teorie przywództwa organizacyjnego i politycznego*. XIII Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Społecznej, Wrocław 2016.
- [W18] Babiak, J., **Bajcar, B.**, Nosal, C.S. *When leaders become strategists: A new look at the determinants of leadership styles through their relationship with strategic thinking*. The 3<sup>rd</sup> International Conference on Science, Technology, Higher Education, Society in the Conceptual Age Sthesca. Las Vegas 2015.
- [W19] **Bajcar, B.**, Babiak, J. *Kompetencje emocjonalne i społeczne polskich menedżerów. Inteligencja emocjonalna jako predyktor stylów kierowania*. Konferencja „Strategie w podejmowaniu decyzji w sytuacjach konfliktu i współpracy”. Ustroń 2016.
- [W20] **Bajcar, B.** *Podmiotowe i sytuacyjne uwarunkowania kompetencji strategicznych – wrodzone zdolności czy nabyte umiejętności? Studium empiryczne*. Konferencja „Strategie w podejmowaniu decyzji w sytuacjach konfliktu i współpracy”. Ustroń 2016.
- [W21] **Bajcar, B.** *Styl kierowania polskich menedżerów - uwarunkowania organizacyjne*. Konferencja „Strategie w podejmowaniu decyzji w sytuacjach konfliktu i współpracy”. Ustroń 2015.
- [W22] Lachowicz-Tabaczek, K., **Bajcar, B.** *Positive orientation could be a state: The role of thinking about distant future*. The 14<sup>th</sup> European Congress of Psychology, Milan 2015.
- [W23] Lachowicz-Tabaczek, K., **Bajcar, B.** *Samoocena i przyszłe Ja. Komu myślenie o własnej przyszłości może przynieść większy pożytek i dlaczego?* XII Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Społecznej, Łódź 2015
- [W24] **Bajcar, B.** Lachowicz-Tabaczek, K. *Czy osoby o niskiej samoocenie przejawiają orientację pozytywną? Znaczenie perspektywy temporalnej*. XXXV Zjazd Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Bydgoszcz 2014.
- [W25] **Bajcar, B.**, Babiak, J. *Ukryte teorie przywództwa organizacyjnego i politycznego – struktura i uwarunkowania*. XXXV Zjazd Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Bydgoszcz 2014.
- [W26] **Bajcar, B.** *Are all managers strategists? Thinking and behavioral styles of Polish managers*. The 2<sup>nd</sup> International Conference on Science, Technology, Higher Education, Society in the Conceptual Age STHESCA. Kraków 2014.
- [W27] **Bajcar, B.** *Wzorce myślenia strategicznego menedżerów z perspektywy psychologicznej i organizacyjnej*. Konferencja „Strategie w podejmowaniu decyzji w sytuacjach konfliktu i współpracy”. Zabrze 2014.
- [W28] **Bajcar, B.**, Babiak, J. & Nosal, C. *How cognitive complexity and need for closure determines individual differences in implicit leadership theories*. The 3<sup>rd</sup> International Conference on Science, Technology, Higher Education and Society in the Conceptual Age STHESCA. Kraków 2014.
- [W29] **Bajcar, B.** *Styl myślenia i działania polskich menedżerów – wstępne rozpoznanie*. Konferencja „W poszukiwaniu tożsamości psychologii pracy i organizacji”. Katowice 2011.
- [W30] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *Profile zainteresowań zawodowych i satysfakcja z pracy w zawodach z misją społeczną*. Konferencja „Człowiek w pracy i w organizacji – perspektywa psychologiczna”. Lublin 2011.
- [W31] **Bajcar, B.** *Styl myślenia i działania – mechanizm czy efekt samoregulacji?* XXXIV Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Katowice 2011.

- [W32] Babiak J., **Bajcar, B.**, & Nosal, C. *Myślenie strategiczne w relacji do preferowanych wzorców kierowania*. XXXIV Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Katowice 2011.
- [W33] **Bajcar, B.** *Styles of thinking and behavior as self-regulatory mechanisms: Cognitive and behavioral determinants of self-efficacy*. 1st International Conference "Motivation, Self-regulation and Gender". Gdańsk 2010.
- [W34] **Bajcar, B.** *Hierarchia wartości a style myślenia i działania strategicznego*. Konferencja I Ogólnopolska Interdyscyplinarna Konferencja Naukowa „Wartości podstawowe w różnych kontekstach”. Kraków 2010.
- [W35] **Bajcar, B.** *Dywergencyjny i konwergencyjny charakter stylów myślenia i działania*. V Interdyscyplinarna Konferencja Naukowa "Człowiek wobec masowych zjawisk społecznych. Transgresje - Innowacje – Twórczość. Wrocław 2009.
- [W36] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., & Gąsiorowska, A. *Zainteresowania zawodowe osób pracujących w zawodach z misją społeczną*. V Interdyscyplinarna Konferencja Naukowa "Człowiek wobec masowych zjawisk społecznych. Transgresje - Innowacje – Twórczość. Wrocław 2009.
- [W37] **Bajcar, B.** *Styles of thinking and behavior: Individual differences and psychological determinants*. Congress of Psychology, Oslo 2009.
- [W38] **Bajcar, B.** *Orientacja temporalna – determinanty i konsekwencje regulacyjne w pracy*. Międzyrodowiskowe Forum Dyskusyjne. Kazimierz Dolny 2009.
- [W39] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. *Praca zawodowa w umyśle kobiet i mężczyzn: zróżnicowanie zainteresowań zawodowych*. Interdyscyplinarna Konferencja Naukowa Męskość Kobiecość „Kobiecość i męskość - konteksty (nie)codzienne”. Wrocław 2008.
- [W40] **Bajcar, B.** *Cognitive determinants of temporal regulation styles*. 2<sup>nd</sup> Biennial Symposium on Personality and Social Psychology "Personality, Cognition, and Emotion". Warszawa 2008.
- [W41] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *Zagrożenia dla rozwoju Dolnego Śląska – perspektywa psychologiczna i społeczna*. – Seminarium Naukowe „Diagnoza zagrożeń społecznych w kontekście rozwoju Regionu Dolnego Śląska do 2020” Wrocław 2008.
- [W42] Borkowska, A., **Bajcar, B.** *Percepcja zagrożeń związanych z rozwojem Dolnego Śląska - weryfikacja empiryczna*. Konferencja Naukowa „Zagrożenia społeczne w kontekście rozwoju Regionu Dolnego Śląska do 2020”. Wrocław 2007.
- [W43] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *Świadomość innowacyjna mieszkańców Dolnego Śląska*. Seminarium Naukowe w ramach Projektu *Wdrażanie Dolnośląskiej Strategii Innowacji*. Wrocław 2007.
- [W44] Borkowska, A., **Bajcar, B.**, *Wizerunek mieszkańca Dolnego Śląska – strukturalne, funkcjonalne i rozwojowe aspekty zbiorowego obrazu siebie dla innowacyjności w Regionie*. Seminarium Naukowe *Wdrażanie Dolnośląskiej Strategii Innowacji*. Wrocław 2007.
- [W45] **Bajcar, B.** *Orientacja temporalna w perspektywie indywidualnej aktywności i bierności podmiotu*. Oblicza bierności. III Interdyscyplinarna Konferencja „Człowiek wobec masowych zjawisk społecznych, Wrocław 2007.
- [W46] **Bajcar, B.**, Gąsiorowska, A. *Bezrobocie jako przejaw bierności w kontekście zainteresowań zawodowych*. Oblicza bierności. III Interdyscyplinarna Konferencja „Człowiek wobec masowych zjawisk społecznych, Wrocław 2007.
- [W47] **Bajcar, B.**, Borkowska, A., Czerw, A., Gąsiorowska, A. *Zainteresowania zawodowe a wybrane przejawy aktywności-bierności na rynku pracy*. Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Społecznej. Wrocław 2007.
- [W48] **Bajcar, B.**, Borkowska, A. *Autoportret mieszkańców Dolnego Śląska. Daleki od ideału?*. Seminarium Naukowe „Portret mieszkańca Dolnego Śląska – Społeczne i psychologiczne uwarunkowania regionalnej polityki innowacyjnej”. Wrocław 2007
- [W49] **Bajcar, B.**, Gąsiorowska, A. *Poznawcze i temperamentalne uwarunkowania postaw wobec pieniędzy*. VII Konferencja "Sukces w Zarządzaniu Kadrami. Perspektywa lokalna i globalna", Szklarska Poręba 2004.
- [W50] **Bajcar, B.** *Individual differences in temporal orientation. Research results*. International Symposium "The psychology of time: Theoretical inspirations – experience – temporal competencies – empirical approaches". Lublin 2004.
- [W51] **Bajcar, B.** *Psychological understanding of time: The structure and individual differences in temporal orientation*. VIII European Congress of Psychology, Wiedeń 2003.
- [W52] **Bajcar, B.** *Perspektywa temporalna a ocena zdarzeń*. Zjazd Naukowy Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Lublin 2002.
- [W53] Nosal, C., **Bajcar, B.**. *Orientacja temporalna a struktura zachowań strategicznych*. Konferencja Naukowa "Sukces w Zarządzaniu Kadrami. Szklarska Poręba 1998.

## 2.6. Wykaz udziału w komitetach organizacyjnych konferencji krajowych lub międzynarodowych

W latach 2006 – 2010 byłam członkiem komitetów organizacyjnych 6 konferencji lub sympozjów:

- 2010 Udział w organizacji Sympozjum psychologii pozytywnej – *Jak korzystać z optymizmu?* z udziałem prof. Martina Seligmana, zorganizowane na Politechnice Wrocławskiej przy współpracy z SWPS. Wrocław 3 lipca 2010.
- 2008 Udział w organizacji Seminarium *Identyfikacja zagrożeń społecznych dla rozwoju Dolnego Śląska*. Wrocław 14 kwietnia 2008.
- 2008 Udział w organizacji Sympozjum *Prognozy rozwoju województwa dolnośląskiego do 2020 roku*. Wrocław 24 kwietnia 2008.
- 2007 Udział w organizacji Seminarium *Portret mieszkańca Dolnego Śląska – społeczne i psychologiczne uwarunkowania regionalnej polityki innowacyjnej*. Wrocław 9 maja 2007.
- 2007 Udział w organizacji Sympozjum *Prognozy rozwoju Dolnego Śląska do 2020 roku w zakresie infrastruktury, technologii, rolnictwa i przemian społecznych*. Wrocław 28 czerwca 2007.
- 2006 Udział w organizacji Sympozjum *Szanse i zagrożenia polityki innowacyjnej regionu. Wstępne rozpoznanie* – Wrocław 22 listopada 2006.

## 2.7. Wykaz uczestnictwa w pracach zespołów badawczych realizujących projekty badawcze

- **Wykonawca** w grantie *Badanie możliwości wykorzystania masowo produkowanych kontrolerów gier i metod rozpoznawania mimiki twarzy do sterowania komputerem osobistym przez osoby niepełnosprawne z ograniczoną możliwością ruchu*. zlecenie 4002/0033/17, wykonywany na zlecenie Stowarzyszenia „Twoje Nowe Możliwości”, finansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Okres realizacji 2016 – 2017, kierownik: dr inż. K. Jach.
- **Wykonawca – ekspert** (w zakresie badań społecznych) w grantie NCN 2013/11/B/HS4/01070 *Opracowanie modelu zachowań prosumenta na rynku energii*. Okres realizacji 2014 -2017, kierownik: dr inż. E. Ropuszyńska-Surma.
- **Kierownik** grantu MNiSW N N106 046434 *Zainteresowania zawodowe i strategie funkcjonowania w zawodach z misją społeczną*. Okres realizacji 2008 – 2009, budżet: 90 000 PLN.
- **Główny wykonawca** w grantie KBN 5H01F 018 20 *Umysłowe reprezentacje czasu – wymiary, struktura, konsekwencje regulacyjne*. Okres realizacji 2001 – 2003, kierownik: prof. dr hab. C. Nosal.

## 2.8. Członkostwo w organizacjach i towarzystwach naukowych

Członek założyciel Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji

## 2.9. Staż naukowy w instytucjach naukowo-badawczych

W celu rozwoju naukowo-badawczego, w okresie od 4 stycznia 2021 r. do 16 lutego 2022 r. odbyłam staż naukowy na Wydziale Psychologii Uniwersytetu SWPS we Wrocławiu. Zaświadczenie o odbytym stażu znajduje się w dokumentacji wniosku habilitacyjnego (załącznik 5). W ramach stażu otrzymałam dostęp do zasobów uczelni, w tym laboratoriów i narzędzi badawczych, a także wsparcie merytoryczne badaczy uniwersytetu. Moim opiekunem naukowym była prof. dr hab. A. Gąsiorowska. W okresie współpracy uczestniczyłam w seminariach naukowych, oraz w prowadzeniu badań nad zachowaniami organizacyjnymi prowadzonymi pod kierunkiem prof. Gąsiorowskiej. W tym czasie opracowałam koncepcję badań dziennikowych, a także autorskie narzędzie do pomiaru zachowań prokrastynacyjnych, przeprowadziłam badania pilotażowe i właściwe wśród pracowników w polskich organizacjach w celu identyfikacji dynamiki zachowań prokrastynacyjnych w warunkach pracy. W ramach stażu pod kierunkiem prof. Gąsiorowskiej podjęłam próbę zastosowania wielopoziomowych modeli liniowych z efektami losowymi do analizy danych z badań dziennikowych. Zdobyta wiedza i doświadczenie rozszerzyło moje kompetencje badawcze, a zrealizowane badania **zostały zawarte w monografii i wchodzą w skład osiągnięć naukowych stanowiących podstawę do ubiegania się o nadanie stopnia doktora habilitowanego.**

## 2.10. Wykaz recenzji prac naukowych w czasopismach polskich i międzynarodowych

Opracowałam 27 recenzji w czasopismach o zasięgu międzynarodowym. Journal of Managerial Psychology (IF: 3,1), Plos One (IF: 2,9), Computers in Human Behavior (IF: 9,0), Personality and Individual Differences (IF: 3,5), Journal of Anxiety Disorders (IF: 4,8), Journal of Affective Disorders (IF: 4,9), Current Psychology (IF: 2,5), International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health (IF: 1,4), Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation (IF: 0), Polish Psychological Bulletin (IF: 0), Polish Journal of Applied Psychology (IF: 0).

Recenzowane prace dotyczyły głównie zagadnień na pograniczu psychologii i zarządzania, przyjęte do czasopism przypisanych do nauki o zarządzaniu i jakości albo do psychologii.

Ponadto wykonałam 9 recenzji artykułów w polskich czasopismach naukowych, jak np.: Psychologia Ekonomiczna, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, Psychologia Społeczna, Psychologia Jakości Życia, Annales Universitatis Paedagogicae Cracoviensis. Studia Psychologica, Polskie Forum Psychologiczne.

## 2.11. Wykaz uczestnictwa w programach europejskich lub innych programach międzynarodowych

- |             |  |   |
|-------------|--|---|
| 2011        | Projekt <i>Kształtowanie postaw kreatywnych rynkowo w edukacji inżyniera</i> (2007 – 2013) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach POKL. Priorytet 8. <i>Regionalne kadry gospodarki</i> . Działanie 8.2.1. <i>Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw</i> (nr umowy 33/I19/W10/2010)  | Wykonawca w zakresie szkolenia inżynierów z kreatywnej pracy w zespole  |
| 2009 - 2010 | Projekt <i>Strategia rozwoju energetyki na Dolnym Śląsku metodami foresightowymi</i> , współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Regionalnego w ramach PO IG (2007 – 2013). Działanie 1.1. <i>Wsparcie badań naukowych dla budowy gospodarki opartej na wiedzy</i> (nr umowy UDA-POIG.01.01.01-02-005/08-00).   | Wykonawca jako ekspert w sprawie metodologii badań ankietowych metodą Delphi  |
| 2006 - 2008 | Projekt <i>Makroregion innowacyjny. Foresight technologiczny dla województwa dolnośląskiego do 2020 roku</i> , współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, w ramach SPO-WKP. Działanie 1.4. <i>Wzmocnienie współpracy między sferą badawczo-rozwojową a gospodarką</i> . Poddziałanie 1.4.5. <i>Projekty badawcze w obszarze monitorowania i prognozowania rozwoju technologii - foresight</i> (nr umowy WKP_1/1.4.5/1/2005/3/3/225)   | Wykonawca jako ekspert i badacz zjawisk i zagrożeń społecznych  |
| 2006 - 2007 | Projekt <i>Lekarz, pielęgniarka – nowoczesny pracownik służby zdrowia Zagłębia Miedziowego na Europejskim Rynku Pracy</i> współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ZPORR. Priorytet 2: <i>Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach</i> . Działanie 2.1 <i>Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnych rynków pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie</i> , realizowany przez Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Techniki w Polkowicach (nr umowy Z/2.02/II/2.1/21/78/U/23/06). | Wykonawca w zakresie szkolenia kadry medycznej z tematyki komunikacji społecznej w zakresie programu kształcenia ustawicznego w regionie. |
| 2006        | Projekt <i>Podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstw przemysłu motoryzacyjnego poprzez szkolenia personelu</i> współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO-RZL. Działanie 2.3. <i>Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki</i> , realizowany przez Politechnikę Wrocławską na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.  | Wykonawca w zakresie szkolenia pracowników SITECH Sp. z o.o. w rozwoju kompetencji komunikacyjnych i negocjacyjnych                       |

## 2.12. Wykaz udziału w zespołach badawczych, realizujących projekty inne niż określone w pkt. 2.6

2012	Projekt <i>Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – nowoczesne narzędzie doradcy zawodowego</i> współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PKOL. Priorytet 1. <i>Zatrudnienie i integracja społeczna</i> . Działanie 1.1. <i>Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy</i> , realizowany przez TAW Polska sp. z o.o. na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich (nr umowy ZPC/31/1.44/2012)	Wykonawca w zakresie (1) opracowywania materiałów szkoleniowych dla doradców i trenerów wewnętrznych do diagnozy zainteresowań zawodowych, (2) prowadzenia szkoleń z metodyki postępowania diagnostycznego KZZ dla doradców i trenerów wewnętrznych z wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej i Ochotniczych Hufców Pracy w całej Polsce
2006-2007	Projekt <i>Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – narzędzie pracy doradcy zawodowego</i> , współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach SPO-RZL. Działanie 1.1. <i>Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy</i> , realizowany przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (nr DWF_2_1.1_186 SPO RZL).	Wykonawca w zakresie (1) opracowywania materiałów szkoleniowych do diagnozy zainteresowań zawodowych oraz (2) prowadzenia szkoleń z metodyki postępowania diagnostycznego KZZ dla doradców w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy, Centrach Informacji i Planowania Kariery oraz OHP w całej Polsce

## 3. WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNYM I GOSPODARCZYM

### 3.1. Współpraca z sektorem gospodarczym

#### 3.1.1. Współpraca z firmami doradczymi i szkoleniowymi w zakresie realizacji szkoleń dla biznesu

2005 - 2006	Dolnośląska Izba Gospodarcza we Wrocławiu	Wykładowca i trener w zakresie kompetencji menedżerskich i negocjacji w biznesie
2002 - 2005	Biura Konsultingu Organizacyjnego i Personalnego we Wrocławiu	Wykładowca i trener w zakresie podnoszenia efektywności zarządzania
2002 - 2008	Centrum Doskonalenia Zarządzania CEDOZ sp. z o.o. we Wrocławiu	Wykładowca i trener w zakresie efektywnego przywództwa i motywowania do pracy
2000 - 2003	Europejskie Centrum Edukacji dla Biznesu we Wrocławiu	Wykładowca i trener w zakresie komunikacji interpersonalnej i motywowania do pracy
1998 - 2006	Europejskie Centrum Rozwoju Biznesu OTREK Sp. z o.o. we Wrocławiu	Wykładowca i trener w zakresie doskonalenia kompetencji menedżerskich i negocjacji w biznesie

### 3.1.2. Doradztwo i współpraca w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi

2003 – 2004	Fundacja Rozwoju Edukacji Sportowej Dzieci Dr Edubala	Doradztwo w zakresie kształtowania wizerunku i promocji oraz zarządzania
2002 – 2004	VEGA EUROPE SP. z o. o. we Wrocławiu	Organizacja i doradztwo w procesie zarządzania kadrami
2000 – 2002	Centrum Doskonalenia Zarządzania CEDOZ sp. z o.o. we Wrocławiu	Koordinacja projektów szkoleniowych z zakresu human resources
2002 – 2003	Nowicka Holding Sp. z o. o. we Wrocławiu	Organizacja działu human resources i projektowanie systemu motywacyjnego i szkoleń dla pracowników

### 3.1.3. Realizacja szkoleń dla biznesu, m.in.:

2003	Patex sp. z o.o. w Gliwicach	Szkolenia z technik profesjonalnej sprzedaży i obsługi klienta
2003	Telekomunikacja Polska S.A. we Wrocławiu	Szkolenie dla kadry kierowniczej z zakresu motywowania do pracy
2003	Dom Książki Sp. z o.o. w Warszawie	Cykl szkoleń z profesjonalnej obsługi klienta, technik wpływu i sprzedaży
2002-2003	Nowicka Holding Sp. z o.o. we Wrocławiu	Cykl szkoleń z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, zarządzania czasem i technik rekrutacji
2000-2002	VEGA EUROPE Sp z o.o. we Wrocławiu	Cykl szkoleń z technik profesjonalnej obsługi klienta, efektywnej sprzedaży i organizacji pracy

### 3.2. Wykaz ekspertyz lub innych opracowań wykonanych na zamówienie instytucji publicznych lub przedsiębiorców

- Ekspertyza dotycząca użyteczności technologii wspomagającej Face Controller, która powstała w wyniku empirycznego testowania systemu z udziałem użytkowników.  
Bajcar B., Borkowska A., Dzdowski A., Jach K., Kuliński M., Krzos P., Piwińska, J. (2017). Raport z testów systemu Face Controller. *Raport Wydziału Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej*, SPR nr 8.
- Opracowanie metodyki diagnozy i interpretacji kompetencji strategicznych menedżerów (w formie specjalnej formy narzędzia do badań komercyjnych, klucza odpowiedzi, norm dla kadry kierowniczej i podręcznika do interpretacji wyników) dla menedżerów na zlecenie firmy szkoleniowo-doradczej *Inspire – Training – Coaching – Consulting* w Warszawie.

### 3.3. Wykaz udziału w zespołach eksperckich lub konkursowych

2023	Udział w komisji konkursu na stanowisko adiunkta naukowo-dydaktycznego w Katedrze Systemów Zarządzania i Rozwoju Organizacji (Wydział Zarządzania Politechniki Wrocławskiej)	Sekretarz komisji
2020-2021	Komisja Etyki Badań Naukowych z udziałem ludzi przy Radzie Dyscypliny nauk o zarządzaniu i jakości Politechniki Wrocławskiej	Przewodnicząca
2016-2017	Projekt <i>Badanie możliwości wykorzystania masowo produkowanych kontrolerów gier i metod rozpoznawania mimiki twarzy do sterowania komputerem osobistym przez osoby niepełnosprawne z ograniczoną możliwością ruchu</i> , finansowany ze środków PFRON na zlecenie Stowarzyszenia „Twoje Nowe Możliwości” (nr zlecenia 4002/0033/17)	Ekspert w zakresie psychologicznych aspektów użytkowania systemu

#### 4. DANE NAUKOMETRYCZNE

W opisie bibliometrycznym wykorzystano następujące wskaźniki: (1) liczba publikacji, (2) współczynnik wpływu (*Impact Factor*) zgodny z rokiem publikacji oraz wg najnowszego wykazu z 4 lipca 2024; (3) liczba punktów wg listy ministerialnej obowiązującej w roku publikacji; oraz (4) liczba cytowań na podstawie bazy Web of Science i Scopus (bez autocytowań), Google Scholar i Researchgate (z dnia 15.09.2024).

Wskaźnik	2000 - 2024
<b>Liczba publikacji</b>	
- Monografie i książki	6
- Artykuły	26
- Rozdziały w monografiach	15
- Referaty konferencyjne	12
<b>Impact Factor</b>	
- Wg roku publikacji	24,64
- Obecnie (wg wykazu z 4 lipca 2024)	21,50
<b>Punkty MEiN/MNiSW</b>	
- 2019-2024	1520
- 2000-2018	210
<b>Cytowania (15.08.2024)</b>	
- Web of Science (bez autocytowań)	145
- Scopus (2015-2024) (bez autocytowań)	154
- Google Scholar	846
- Researchgate	434
<b>Indeks Hirscha</b>	
- Scopus	6
- Google Scholar	16
- Researchgate	10

.....  
Podpis wnioskodawcy