



# Politechnika Wrocławska

**Uchwała nr 433/34/2020-2024  
Senatu Politechniki Wrocławskiej  
z dnia 25 maja 2023 r.**

**zmieniająca Uchwałę nr 113/9/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej  
z dnia 23 kwietnia 2021r. w sprawie ustalenia programu studiów  
na kierunku Zarządzanie, studia drugiego stopnia, stacjonarne,  
o profilu ogólnoakademickim,  
prowadzonych na Wydziale Informatyki i Zarządzania**

## § 1

*Senat Politechniki Wrocławskiej, działając na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 w zw. z art. 53 ust. 1 i art. 67 ust. 1 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.), § 7 ust. 5 pkt 1 i ust. 6 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 27 września 2018 r. w sprawie studiów (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 661 z późn. zm.) oraz Zarządzenia Wewnętrznego Rektora Politechniki Wrocławskiej nr 75/2021 z dnia 9 czerwca 2021 r. w sprawie przekształcenia Wydziału Informatyki i Zarządzania w Wydział Zarządzania, postanawia zmienić treść Uchwały nr 113/9/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 23 kwietnia 2021 r. w sprawie ustalenia programu studiów na kierunku Zarządzanie, studia drugiego stopnia, stacjonarne, o profilu ogólnoakademickim, prowadzonych na Wydziale Informatyki i Zarządzania, w ten sposób, że:*

- 1) w załączniku do Uchwały stanowiącym program studiów na kierunku Zarządzanie na studiach drugiego stopnia o profilu ogólnoakademickim zmienia się:
  - a) treść karty przedmiotu „Metody badawcze w zarządzaniu zasobami ludzkimi” (karta w języku polskim), nadając jej brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały,
  - b) treść karty przedmiotu „Research methods in Human Resource Management” (karta w języku angielskim), nadając jej brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały;
- 2) użyte w treści zmienianej Uchwały Senatu oraz jej załącznikach wyrazy „Wydział Informatyki i Zarządzania” zastępuje się wyrazami „Wydział Zarządzania” użytymi w odpowiednich przypadkach.

## § 2

*Pozostałe postanowienia Uchwały nr 113/9/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 23 kwietnia 2021 r. nie ulegają zmianie.*

## § 3

*Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od semestru zimowego roku akademickiego 2023/2024 i ma zastosowanie do cykli kształcenia realizowanych w dniu wejścia w życie uchwały.*

Przewodniczący Senatu  
Rektor Politechniki Wrocławskiej

Prof. dr hab. inż. Arkadiusz Wójs

**WYDZIAŁ ZARZĄDZANIA****KARTA PRZEDMIOTU**

**Nazwa przedmiotu w języku polskim: Metody badawcze w zarządzaniu zasobami ludzkimi**

**Nazwa przedmiotu w języku angielskim: Research methods in Human Resource Management**

**Kierunek studiów (jeśli dotyczy): Zarządzanie**

**Specjalność (jeśli dotyczy): Human Resource Management**

**Profil: ogólnoakademicki**

**Poziom i forma studiów: II stopień**

**Rodzaj przedmiotu: obowiązkowy**

**Kod przedmiotu: W08ZZZ-SM8013**

**Grupa kursów: NIE**

	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Projekt	Seminarium
Liczba godzin zajęć zorganizowanych w Uczelni (ZZU)	15	15	15		
Liczba godzin całkowitego nakładu pracy studenta (CNPS)	90	60	60		
Forma zaliczenia	Egzamin	zaliczenie na ocenę	zaliczenie na ocenę		
Dla grupy kursów zaznaczyć kurs końcowy (X)					
Liczba punktów ECTS	3	2	2		
w tym liczba punktów odpowiadająca zajęciom o charakterze praktycznym (P)	0	2	2		
w tym liczba punktów ECTS odpowiadająca zajęciom wymagającym bezpośredniego udziału nauczycieli lub innych osób prowadzących zajęcia (BU)	2,1	1,4	1,4		

**WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH**

-

**CELE PRZEDMIOTU**

C1 Student nabywa umiejętność wyszukiwania i analizowania treści z zakresu nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi.

C2. Student nabywa umiejętność krytycznej oceny przydatności metod zarządzania zasobami ludzkimi.

## PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ

Z zakresu wiedzy:

PEU\_W01 Zna zaawansowane metody pomiaru i oceny osiągnięć pracowników.

PEU\_W02 Zna metody badawcze przydatne w analizie zarządzania zasobami ludzkimi.

Z zakresu umiejętności:

PEU\_U01 Student potrafi dobierać, uzasadniać i stosować metody i techniki badawcze do analizy różnych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.

PEU\_U02 Student potrafi zaprojektować i zaproponować zaawansowane metody pomiaru osiągnięć pracowników w organizacji.

PEU\_U03 Student potrafi kompleksowo ocenić praktyki zarządzania zasobami ludzkimi pod kątem przyjętych celów, priorytetów i zadanych kryteriów.

PEU\_U04 Student potrafi formułować proste hipotezy i problemy badawcze oraz dobierać adekwatne metody badawcze, formułować wyniki badań i wyciągać wnioski dotyczące zasobów ludzkich w organizacji

PEU\_U05 Student potrafi efektywnie posługiwać się oprogramowaniem do analizy statystycznej w celu wspomaganie wnioskowania naukowego.

Z zakresu kompetencji społecznych:

PEU\_K01 Student potrafi identyfikować, krytycznie analizować i rozwiązywać problemy dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi.

PEU\_K02 Student potrafi wyszukiwać, identyfikować i krytycznie analizować problemy badawcze z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi.

## TREŚCI PROGRAMOWE

<b>Forma zajęć - wykład</b>		<b>Liczba godzin</b>
Wy1	Zarządzanie zasobami ludzkimi jako przedmiot badań naukowych.	2
Wy2	Wydajność pracy jako główna miara efektywności pracowników. Postawy związane z pracą jako cechy pracowników.	2
Wy3	Wnioskowanie naukowe - tworzenie hipotez i metody pomiaru w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	2
Wy4	Kwestionariusz jako podstawowa metoda pomiaru w HRM. Zasady tworzenia kwestionariusza. Typy pytań i skal stosowanych w kwestionariuszach	2
Wy5	Metody dobory próby oraz gromadzenia danych	2
Wy6	Metody analizy danych - statystyczna analiza danych: tworzenie i analiza skal. Statystyczna analiza danych: korelacja, regresja.	2
Wy7	Jakościowe metody badań	2
Wy8	Jakościowa analiza danych	1
	Suma godzin	15
<b>Forma zajęć - ćwiczenia</b>		
Ćw1	Zajęcia organizacyjne. Formowanie zespołów.	2
Ćw2	Założenia badawcze, cel badania i pytania badawcze	2
Ćw3	Operacjonalizacja zmiennych	2
Ćw4	Opracowanie kwestionariusza badawczego	2
Ćw5	Badania pilotażowe	2

Ćw6	Opracowanie ostatecznego narzędzia badawczego. Dystrybucja kwestionariusza – dobór próby, sposoby gromadzenia danych	2
Ćw7	Badania jakościowe w ZZL – analiza danych jakościowych	1
Ćw8	Wnioski i wyniki końcowe.	15
<b>Forma zajęć - laboratorium</b>		<b>Liczba godzin</b>
La1	Zajęcia organizacyjne. Utworzenie zespołów.	2
La 2	Podstawy SPSS - oprogramowania do analizy statystycznej.	2
La 3	Budowanie zmiennych.	2
La 4	Analiza niezawodności skal.	2
La 5	Podstawowy statystyki opisowej.	2
La 6	Eksploracyjna i confirmacyjna analiza czynnikowa.	2
La 7	Analiza korelacji i regresji.	2
La 8	Wyniki końcowe.	1
	Suma godzin	15

#### STOSOWANE NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

- N1. Prezentacja multimedialna.  
N2. Dyskusja zorganizowana.  
N3. Praca zespołowa.

#### OCENA OSIĄGNIĘCIA PRZEDMIOTOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Oceny (F – formująca (w trakcie semestru), P – podsumowująca (na koniec semestru))	Numer efektu uczenia się	Sposób oceny osiągnięcia efektu uczenia się
F1	PEU_W01-W02	Zaliczenie końcowe.
P1	PEU_U01-U05 PEU_K01-K02	Praca zespołowa w trakcie semestru, zadania realizowane w trakcie semestru.
P2	PEU_U01-U05 PEU_K01-K02	Praca zespołowa w trakcie semestru, zadania realizowane w trakcie semestru.
F2	PEU_U01-U05	Końcowe wyniki uzyskane w trakcie laboratorium.
P (wykład) = F1; P (ćwiczenia) = P1; P (laboratorium) = (P2 + F2) / 2		

#### LITERATURA PODSTAWOWA I UZUPEŁNIAJĄCA

##### **LITERATURA PODSTAWOWA:**

- [1] Sweet, S. A., & Grace-Martin, K. (1999). Data analysis with SPSS (Vol. 1). Boston, MA: Allyn & Bacon.  
[2] Sirkin, R. M. (2005). Statistics for the social sciences. Sage Publications.

##### **LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:**

- [1] Babbie, E. R., Halley, F., & Zaino, J. (2007). Adventures in social research: data analysis using SPSS 14.0 and 15.0 for Windows. Pine Forge Press.

##### **OPIEKUN PRZEDMIOTU (IMIĘ, NAZWISKO, ADRES E-MAIL)**

**Jolanta Maj [jolanta.maj@pwr.edu.pl](mailto:jolanta.maj@pwr.edu.pl)**

**FACULTY OF MANAGEMENT****SUBJECT CARD****Name of subject in Polish** Metody badawcze w zarządzaniu zasobami ludzkimi**Name of subject in English:** Research methods in Human Resource Management**Main field of study (if applicable):** Management**Specialization (if applicable):** Human Resource Management**Profile:** academic**Level and form of studies: :** 2nd level, full-time**Kind of subject:** obligatory**Subject code** ZMZ2642**Group of courses** NO

	Lecture	Classes	Laboratory	Project	Seminar
Number of hours of organized classes in University (ZZU)	15	15	15		
Number of hours of total student workload (CNPS)	90	60	60		
Form of crediting	Examination	crediting with grade	crediting with grade		
For group of courses mark (X) final course					
Number of ECTS points	3	2	2		
including number of ECTS points for practical classes (P)	0	2	2		
including number of ECTS points corresponding to classes that require direct participation of lecturers and other academics (BU)	2,1	1,4	1,4		

**PREREQUISITES RELATING TO KNOWLEDGE, SKILLS AND OTHER COMPETENCES**

-

**SUBJECT OBJECTIVES**

C1 The student acquires the ability to search and analyze content in the field of modern methods of human resource management.

C2. The student acquires the ability to critically evaluate the usefulness of human resource management methods.

**SUBJECT EDUCATIONAL EFFECTS**

relating to knowledge:

PEU\_W01 Knows advanced methods of measurement and evaluation of achievements of employees.

PEU\_W02 Knows research methods useful for the analysis of human resource management.

relating to skills:

PEU\_U01 Student is able select, justify and follow research methods and techniques to analyze various human resource management aspects in organization.

PEU\_U02 Student is able to design and propose valid advanced methods of measurement of employees' achievements in organization.

PEU\_U03 Student is able to comprehensively assess human resource management practices according to the adopted goals, priorities and given criteria.

PEU\_U04 Student is able to formulate simple hypotheses and research problems and selects adequate research methods, formulate research findings and draws conclusions concerning human resources in organization

PEU\_U05 Student is able to efficiently use software for statistical analysis in order to support the scientific reasoning.

relating to social competences:

PEU\_K01 Student is able to identify, critically analyze and resolve problems concerning human resource management.

PEU\_K02 Student is able to search, identify and critically analyze research problems in the area of human resource management.

<b>PROGRAMME CONTENT</b>		
<b>Lecture</b>		<b>Number of hours</b>
L 1	Human Resource Management as a scientific research subject.	2
L 2	Job performance as a main measure of employees' effectiveness. Job related attitudes as employees' characteristics	2
L 3	Scientific reasoning – hypotheses development and measurement methods in Human Resource Management.	2
L 4	Questionnaire as a basic measurement method in HRM. Principles of questionnaire development, Types of questions and scales in questionnaire	2
L 5	Methods of sample selection and data gathering.	2
L 6	Methods for data analysis – statistical analysis of data: scales development and analysis, statistical analysis of data: correlation, regression.	2
L 7	Qualitative research methods	2
L 8	Qualitative data analysis.	2
	Total hours	30
<b>Classes</b>		<b>Number of hours</b>
C 1	Organizational classes. Team establishment.	2
C 2	Research aims, objectives, research questions.	2
C 3	Operationalization of variables	2
C 4	Research questionnaire development	2
C 5	Pilot study	2
C 6	Development of the final research tool. Distribution of the questionnaire - sample selection, ways of data gathering.	2
C 7	Qualitative research in HRM – analysis of qualitative data	2
C 8	Conclusions and final results.	1
	Total hours	15
<b>Laboratory</b>		<b>Number of hours</b>
L1	Organizational laboratory. Team establishment.	2
L2	Basics of SPSS – software for statistical analysis.	2
L3	Variables building.	2

L4	Scales reliability analysis.	2
L5	Basic descriptive statistics.	2
L6	Exploratory and Confirmatory Factor Analysis.	2
L7	Correlation and regression analysis.	2
L8	Final results.	1
	Total hours	15
<b>TEACHING TOOLS USED</b>		
N1. Multimedia presentation. N2. Structured discussion. N3. Teamwork.		

### EVALUATION OF SUBJECT LEARNING OUTCOMES ACHIEVEMENT

<b>Evaluation</b> (F – forming during semester), P – concluding (at semester end)	Learning outcomes code	Way of evaluating learning outcomes achievement
F1	PEU_W01-W02	Final exam during Lecture.
P1	PEU_U01-U05 PEU_K01-K02	Teamwork during the semester, tasks implemented during the semester.
P2	PEU_U01-U05 PEU_K01-K02	Teamwork during the semester, tasks implemented during the semester.
F2	PEU_U01-05	Final results obtained during laboratory.
P (Lecture) = F1; P (Classes) = P1; P (Lab) = (P2 + F2) / 2		
<b>PRIMARY AND SECONDARY LITERATURE</b>		
<b><u>PRIMARY LITERATURE:</u></b>		
[1] Sweet, S. A., & Grace-Martin, K. (1999). Data analysis with SPSS (Vol. 1). Boston, MA: Allyn & Bacon..		
[2] Sirkin, R. M. (2005). Statistics for the social sciences. Sage Publications..		
<b><u>SECONDARY LITERATURE:</u></b>		
[1] Babbie, E. R., Halley, F., & Zaino, J. (2007). Adventures in social research: data analysis using SPSS 14.0 and 15.0 for Windows. Pine Forge Press.		
<b>SUBJECT SUPERVISOR (NAME AND SURNAME, E-MAIL ADDRESS)</b>		
<b>Jolanta Maj jolanta.maj@pwr.edu.pl</b>		