

## PROGRAM STUDIÓW

WYDZIAŁ: INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA

KIERUNEK STUDIÓW: ZARZĄDZANIE

Przyporządkowany do dyscypliny: D1 NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI (dyscyplina wiodąca)

POZIOM KSZTAŁCENIA: studia pierwszego stopnia (licencjackie)

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

JĘZYK PROWADZENIA STUDIÓW: polski

Zawartość:

1. Zakładane efekty uczenia się – załącznik nr 1 do programu studiów
2. Opis programu studiów – załącznik nr 2 do programu studiów

~~Uchwała Rady Wydziału (dla programów studiów uchwalanych do 30.09.2019 r.) /~~  
~~uchwała Senatu PWr (dla programów studiów uchwalanych po 30.09.2019 r.) \*~~  
nr 749/32/2016-2020 z dnia 16 maja 2019

Obowiązuje od 1.10.2019

\*niepotrzebne skreślić



## ZAKŁADANE EFEKTY UCZENIA SIĘ

**Wydział: INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**

**Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE**

**Poziom studiów: studia pierwszego stopnia**

**Profil: ogólnoakademicki**

### Umiejscowienie kierunku

Dziedzina nauki: **DZIEDZINA NAUK SPOŁECZNYCH**

Dyscyplina/dyscypliny w przypadku kilku dyscyplin proszę wskazać dyscyplinę wiodącą) **NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI**

### Objaśnienie oznaczeń:

P6U – charakterystyki uniwersalne odpowiadające kształceniu na studiach pierwszego stopnia - 6 poziom PRK\*

P7U – charakterystyki uniwersalne odpowiadające kształceniu na studiach drugiego stopnia - 7 poziom PRK\*

P6S – charakterystyki drugiego stopnia odpowiadające kształceniu na studiach pierwszego stopnia studiów - 6 poziom PRK \*

P7S – charakterystyki drugiego stopnia odpowiadające kształceniu na studiach drugiego stopnia/ jednolitych magisterskich – 7 poziom PRK\*

W – kategoria „wiedza”

U – kategoria „umiejętności”

K – kategoria „kompetencje społeczne”

K(symbol kierunku)\_W1, K(symbol kierunku)\_W2, K(symbol kierunku)\_W3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „wiedza”

K(symbol kierunku)\_U1, K(symbol kierunku)\_U2, K(symbol kierunku)\_U3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „umiejętności”

K(symbol kierunku)\_K1, K(symbol kierunku)\_K2, K(symbol kierunku)\_K3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „kompetencje społeczne”

S(symbol specjalności)\_W..., S(symbol specjalności)\_W..., S(symbol specjalności)\_W..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „wiedza”

S(symbol specjalności)\_U..., S(symbol specjalności)\_U..., S(symbol specjalności)\_U..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „umiejętności”

S(symbol specjalności)\_K..., S(symbol specjalności)\_K..., S(symbol specjalności)\_K..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „kompetencje społeczne”

....\_inż – efekty uczenia się umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich

\*niepotrzebne usunąć

Symbol kierunkowych efektów uczenia się	Opis efektów uczenia się dla kierunku studiów Zarządzanie Po ukończeniu kierunku studiów absolwent:	Odniesienie do charakterystyk PRK		
		Uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia (U)	Charakterystyki drugiego stopnia typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S)	
			Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6/7* PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6 i 7 PRK, umożliwiającym uzyskanie kompetencji inżynierskich
<b>WIEDZA (W)</b>				
K1_ZARZ_W01	Wyjaśnia charakter i miejsce nauk ekonomicznych w systemie nauk oraz ich relacje z innymi naukami społecznymi i technicznymi. Wyjaśnia genezę i ewolucję nauk ekonomicznych, w tym nauk o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W02	Porządkuje i systematyzuje podstawową wiedzę z zakresu różnych nauk ekonomicznych. Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W03	Zna i wyjaśnia treść podstawowych pojęć, praw i zależności ekonomicznych w skali mikroekonomicznej i makroekonomicznej. Charakteryzuje główne teorie ekonomii. Zna podstawowe cele i instytucje gospodarki rynkowej oraz ich funkcje.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W04	Rozumie podstawowe przepisy prawa regulujące tworzenie i funkcjonowanie organizacji gospodarczych. Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	P6U_W	P6S_WK	
K1_ZARZ_W05	Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy, rodzaje i formy organizacji, identyfikuje ich cele i inne elementy. Wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii organizacji odnośnie ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

K1_ZARZ_W06	Identyfikuje relacje międzyorganizacyjne oraz interakcje organizacji z otoczeniem w kontekście uwarunkowań krajowych, międzynarodowych i międzykulturowych. Wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia na działalność organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W07	Objaśnia istotę zarządzania, zna podstawowe nurty (szkoły) teorii organizacji i zarządzania. Rozpoznaje koncepcyjne podstawy zarządzania, interpretuje funkcje zarządzania. Rozróżnia podstawowe kryteria klasyfikacji metod i technik zarządzania. Opisuje wybrane metody i techniki zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W08	Ma podstawową wiedzę dotyczącą struktur organizacyjnych, czynników strukturotwórczych oraz procesów ich kształtowania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W09	Identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa, relacje między nimi oraz kluczowe czynniki kształtujące efektywność i skuteczność działań realizowanych w tych obszarach funkcjonalnych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W10	Opisuje podstawowe pojęcia, identyfikuje problemy, charakteryzuje metody oraz narzędzia marketingu i sprzedaży. Zna i wyjaśnia istotę, problemy oraz fazy marketingowego zarządzania organizacją. Klasyfikuje i charakteryzuje zachowania konsumentów.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W11	Zna i charakteryzuje elementy systemu finansowego. Ma podstawową wiedzę z zakresu rachunkowości, finansów przedsiębiorstw i zarządzania finansami. Zna standardy sprawozdawczości finansowej i metody oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej organizacji oraz rachunku efektywności inwestycji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W12	Ma podstawową wiedzę o zasobach ludzkich w organizacji i ich strategicznym charakterze. Zna cele, elementy i uwarunkowania procesu zarządzania personelem oraz charakteryzuje ich wzajemne relacje. Wskazuje i klasyfikuje instrumenty doboru, motywowania, rozwoju, oceny, wynagradzania pracowników oraz zna zasady ich skutecznego stosowania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

K1_ZARZ_W13	Zna podstawowe pojęcia i narzędzia zarządzania produkcją i usługami. Ma podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania systemów i procesów produkcyjnych. Zna podstawowe metody zarządzania produkcją i usługami.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W14	Ma podstawową wiedzę o systemach i procesach logistycznych oraz rozpoznaje ich elementy. Zna cele i funkcje logistyki w organizacji i łańcuchu dostaw.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W15	Wyjaśnia istotę i znaczenie problematyki jakości w zarządzaniu, zna podstawowe pojęcia, cele, prawidłowości i problemy zarządzania jakością. Identyfikuje obszary doskonalenia jakości zasobów, struktur, procesów, procedur i ich uwarunkowania, a w rezultacie - jakości wyrobów i usług. Rozumie ideę normalizacji i certyfikacji w organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W16	Ma podstawową wiedzę o metodach i technikach diagnozowania oraz usprawniania działalności w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji oraz wybranych metodach badania otoczenia przedsiębiorstwa. Zna podstawowe normy i standardy w poszczególnych obszarach funkcjonalnych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W17	Ma podstawową wiedzę z zakresu psychologii oraz socjologii organizacji. Interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz objaśnia teorie motywacji. Charakteryzuje istotę i uwarunkowania przywództwa.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W18	Ma podstawową wiedzę o prawidłowościach zachowań organizacyjnych i ich uwarunkowaniach. Zna zasady budowania i funkcjonowania zespołów oraz czynniki wpływające na ich sprawność. Opisuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej znaczenie w zarządzaniu. Zna podstawowe środki i systemy komunikacji w organizacjach oraz cechy sprawnego procesu komunikacji.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W19	Objaśnia istotę zarządzania zmianami w organizacji, wskazuje źródła oporu przeciwko zmianom i sposoby ich neutralizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W20	Wyjaśnia istotę, cele i zasady zarządzania projektami. Zna metodykę i instrumenty zarządzania projektami.	P6U_W	P6S_WG	

K1_ZARZ_W21	Objaśnia pojęcie innowacji i rozróżnia ich rodzaje. Rozpoznaje cechy i uwarunkowania innowacyjności organizacji. Opisuje proces innowacyjny zachodzący w organizacji. Charakteryzuje istotę i formy przedsiębiorczości oraz identyfikuje przesłanki jej powstawania i rozwoju.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W22	Zna podstawowe zasady fizyki, wyjaśnia wpływ materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W23	Zna rachunek wektorowy i macierzowy. Posiada podstawową wiedzę z zakresu analizy matematycznej: ekstremum funkcji, rachunek różniczkowy i całkowy funkcji jednej i wielu zmiennych. Posiada wiedzę podstawową na temat równań różniczkowych. Zna metody matematyczne wykorzystywane w ekonomii i w naukach o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W24	Ma wiedzę w zakresie budowy i zastosowania narzędzi matematycznych i informatycznych w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W25	Zna podstawowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych opisujących procesy ekonomiczne i społeczne.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W26	Zna podstawowe cechy systemów informatycznych zarządzania oraz podstawy konstrukcji klasyfikacji tych systemów. Opisuje podstawowe elementy metodyki budowania i wdrażania systemów informatycznych zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W27	Ma pogłębioną wiedzę w ramach specjalności: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP)</li> <li>- Organizational Management (OM)</li> </ul>			
<b>UMIEJĘTNOŚCI (U)</b>				
K1_ZARZ_U01	Potrafi inicjować działalność gospodarczą, dobiera formę organizacyjno-prawną, formułuje cele organizacyjne oraz opracowuje działania służące sprawnemu ich osiągnięciu.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U02	Potrafi analizować i oceniać cele, cechy, elementy, procesy, obszary funkcjonalne w organizacji oraz wewnętrzne i międzyorganizacyjne relacje, stosując podstawowe pojęcia i ujęcia teoretyczne z zakresu nauk ekonomicznych.	P6U_U	P6S_UW	

K1_ZARZ_U03	Posiada umiejętność analizowania przyczyn i dynamiki zjawisk w organizacji i jej otoczeniu. Potrafi identyfikować i analizować typowe problemy zarządcze i merytoryczne w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U04	Potrafi wybierać źródła informacji i korzystać z nich przy rozwiązywaniu typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U05	Potrafi wykorzystywać wskazane metody i narzędzia (w tym również matematyczne, statystyczne, informatyczne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U06	Umie posługiwać się systemami normatywnymi oraz stosuje wskazane mu, odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne) w konkretnych działaniach w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U07	Potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. Umie uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U08	Potrafi stosować zasady i instrumenty sprawnego planowania i gospodarowania zasobami w celu wykonania zadań indywidualnych i zespołowych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U09	Posiada umiejętność opracowywania planów zarządzania zmianami w organizacji oraz dobierania sposobów zarządzania typowymi projektami zmian w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U10	Potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków organizacji oraz stosować typowe techniki wpływania na te zachowania.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U11	Potrafi stosować wskazane metody i techniki oraz mierniki oceny i prognozowania rezultatów działalności w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U12	Umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych	P6U_U	P6S_UW	



K1_ZARZ_U13	Stosuje wiedzę teoretyczną z dziedziny fizyki w celu optymalizacji warunków pracy z uwzględnieniem jej materialnego środowiska.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U14	Posiada elementarne umiejętności badawcze pozwalające na analizowanie przykładów badań oraz prowadzenie prostych badań w zakresie nauk o zarządzaniu. Potrafi formułować wnioski, opracować i zaprezentować wyniki oraz wskazać kierunki dalszych badań.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U15	Potrafi samodzielnie korzystać z różnorodnych polskich i obcojęzycznych źródeł informacji, w szczególności literatury fachowej. Umie integrować uzyskane informacje i stosować je w celu pogłębienia wiedzy specjalistycznej związanej z dziedziną nauk społecznych, dyscypliną nauk o zarządzaniu.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO P6S_UU	
K1_ZARZ_U16	Rozumie teksty słuchane i czytane o tematyce ogólnej i naukowej związanej z dziedziną nauk społecznych, dyscypliną nauk o zarządzaniu. Potrafi wypowiadać się (ustnie i pisemnie), uczestniczyć w dyskusji i prezentować swoje opinie w międzynarodowym środowisku zawodowym - w języku obcym.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO P6S_UU	
K1_ZARZ_U17	Ma poszerzone umiejętności w ramach specjalności: - Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP) - Organizational Management (OM)			
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K)</b>				
K1_ZARZ_K01	Ma świadomość konieczności samodzielnego rozwijania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu. Potrafi samodzielnie rozwijać tę wiedzę i doskonalić umiejętności.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR	
K1_ZARZ_K02	Potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Potrafi organizować pracę małych zespołów i nimi kierować.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K03	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania. Potrafi odpowiednio określać priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z pełnieniem różnych ról organizacyjnych.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR	

K1_ZARZ_K04	Jest przygotowany do identyfikowania i analizowania problemów społecznych w miejscu pracy. Potrafi elastycznie poszukiwać sposobów ich rozwiązywania.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K05	Jest przygotowany do inicjowania zmian w miejscu pracy i uczestnictwa w ich planowaniu i wdrażaniu. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO	
K1_ZARZ_K06	Jest przygotowany do przekazywania, przekonywania i obrony własnych poglądów w imię osiągnięcia wspólnych celów. Jest przygotowany do zachowywania się w sposób profesjonalny i etyczny.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K07	Ma świadomość niezbędności aktywności indywidualnych i zespołowych wykraczających poza działalność związaną z realizowanym kierunkiem studiów.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR	

\*niepotrzebne usunąć

**Specjalność ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (ZP)**

Symbol specjalnościowych efektów uczenia się	Opis efektów uczenia się dla specjalności ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM (ZP) Po ukończeniu kierunku studiów absolwent:	Odniesienie do ogólnych charakterystyk efektów		
		Uniwersalna charakterystyka pierwszego stopnia (U)	Charakterystyki drugiego stopnia typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S)	
			Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6/7* PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6 i 7 PRK, umożliwiających uzyskanie kompetencji inżynierskich
<b>WIEDZA (W)</b>				
S1_ZARZ_ZP_W01	Zna i wyjaśnia zakres i rodzaj informacji zawartych w księgach rachunkowych i sprawozdaniach finansowych przedsiębiorstw. Wie, w jaki sposób należy je wykorzystać i przetworzyć, by stały się podstawą podejmowania decyzji na poziomie strategicznym, taktycznym i operacyjnym.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W02	Ma wiedzę o różnych metodykach zarządzania projektami i ich walorach, zna metodyki tradycyjne oraz metodyki zwinne zarządzania projektami w przedsiębiorstwach.	P6U_W	P6S_WG	
S1_ZARZ_ZP_W03	Zna pojęcia, metody i narzędzia badań marketingowych. Ma specjalistyczną wiedzę z zakresu procesu badań marketingowych i zarządzania tym procesem w przedsiębiorstwach. Rozumie rolę badań marketingowych w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zna i rozumie specyfikę relacji i współpracy na linii badacz – menedżer.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W04	Zna nowoczesne metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach: zarządzanie kompetencjami, innowacyjne sposoby wynagradzania, marketing personalny oraz controlling personalny.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

S1_ZARZ_ZP_W05	Zna ideę i zasady TQM, procedury, procesy i środki potrzebne do wdrożenia i doskonalenia systemu zarządzania jakością w przedsiębiorstwie. Zna i rozumie metody, techniki i narzędzia zarządzania jakością. Zna organizacje normalizacyjne i znormalizowane systemy zarządzania jakością. Zna wymagania normy zarządzania jakością ISO 9001. Zna procedury auditowania i certyfikacji systemu zarządzania jakością w przedsiębiorstwach.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W06	Zna metody prowadzenia analizy systemowej, w tym badania potrzeb użytkowników. Ma wiedzę dotyczącą sposobów usprawniania procesów informacyjnych oraz planowania systemów informatycznych wspomagających zarządzanie przedsiębiorstwem.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W07	Ma wiedzę w zakresie teorii funkcjonowania gospodarki i przyjętych regulacji (w odniesieniu do rynku i roli państwa) w skali kraju, ugrupowań integracyjnych i gospodarki globalnej. Ma wiedzę o ekonomicznych uwarunkowaniach funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W08	Ma pogłębioną wiedzę przynajmniej w dwóch z następujących obszarów wiedzy prawniczej: ochrona własności intelektualnej, rynkowa ochrona konsumentów, formy i zasady opodatkowania działalności gospodarczej, prawne uwarunkowania rynku pracy i promocji zatrudnienia. Ma wiedzę o prawnych uwarunkowaniach funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W09	Ma podstawową wiedzę na temat ryzyka w procesach podejmowania decyzji. Rozumie znaczenie i zna podstawowe metody identyfikowania, pomiaru i zarządzania ryzykiem w instytucjach finansowych i w innych przedsiębiorstwach w warunkach niepewności.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_ZP_W10	Zna diagnostyczne, prognostyczne, systemowe i heurystyczne metodyki postępowania organizatorskiego, użyteczne do rozwiązywania problemów organizatorskich w odniesieniu do przedsiębiorstwa istniejącego i nowo projektowanego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

S1_ZARZ_ZP_W11	Ma wiedzę przynajmniej w dwóch z następujących obszarów: skuteczność i efektywność pracy w zespole, komunikacja interpersonalna, negocjacje i rozwiązywanie konfliktów w przedsiębiorstwie. Zna podstawowe narzędzia badań społecznych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
<b>UMIEJĘTNOŚCI (U)</b>				
S1_ZARZ_ZP_U01	Potrafi odpowiednio przetworzyć i wykorzystać informacje z rachunkowości finansowej w procesie podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie w zakresie asortymentu, cen, dostawców, klientów itp.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U02	Potrafi zastosować w przedsiębiorstwie, jako członek zespołu projektowego, elementy metodyki tradycyjne i metodyk zwinnych.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U03	Potrafi projektować i prowadzić badania marketingowe na potrzeby rozwiązywania problemów decyzyjnych w zarządzaniu przedsiębiorstwem - w podstawowym zakresie i na podstawowym poziomie. Potrafi konstruować narzędzia badawcze. Posiada umiejętność analizy danych jakościowych i ilościowych. Potrafi formułować wnioski z badań marketingowych w sposób adekwatny do problemu decyzyjnego.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U04	Potrafi wykorzystywać innowacyjne metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi do rozwiązywania typowych merytorycznych problemów kadrowych w przedsiębiorstwie.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U05	Potrafi zidentyfikować i udokumentować potrzeby użytkowników systemów informatycznych, a także zidentyfikować problemy przetwarzania informacji w przedsiębiorstwie i zaproponować odpowiednie usprawnienia. Potrafi budować proste narzędzia informatyczne wspierające procesy podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie.	P6U_U	P6S_UW	

S1_ZARZ_ZP_U06	Potrafi zastosować metody, techniki i narzędzia zarządzania jakością do analizy problemów w przedsiębiorstwie i do ich rozwiązywania. Potrafi interpretować wymagania normy ISO 9001 oraz opracować plany wdrożenia systemów zarządzania jakością w przedsiębiorstwie.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U07	Potrafi przeprowadzić analizę prawidłowości i efektów gospodarowania oraz wskazać właściwe narzędzia skutecznych działań w przekroju gospodarki kraju, ugrupowań integracyjnych i gospodarki globalnej, warunkujących funkcjonowanie przedsiębiorstw na rynku krajowym i międzynarodowym.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U08	Rozumie i potrafi interpretować obowiązujące regulacje prawne, umie opracowywać standardowe dokumenty dotyczące przynajmniej dwóch z następujących obszarów wiedzy prawniczej użytecznej w przedsiębiorstwie: ochrona własności intelektualnej, ochrona rynkowa konsumentów, formy i zasady opodatkowania działalności gospodarczej, prawne uwarunkowania rynku pracy i promocji zatrudnienia.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U09	Identyfikuje ryzyko w procesach podejmowania decyzji w różnych obszarach systemu finansowego przedsiębiorstwa. Potrafi stosować podstawowe metody pomiaru i zarządzania ryzykiem w przedsiębiorstwie.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U10	Umie diagnozować występujące w przedsiębiorstwie problemy, zastosować skuteczne metody doskonalenia organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_ZP_U11	Potrafi formułować i przekazywać komunikaty w sposób prosty i zrozumiały. Ma kompetencje do skutecznego porozumiewania się przekonywania, negocjowania z członkami grupy. Umie zapobiegać konfliktom oraz stosować techniki ich rozwiązywania. Potrafi konstruować narzędzia badań społecznych.	P6U_U	P6S_UW	
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K)</b>				


\*niepotrzebne usunąć





## OPIS PROGRAMU STUDIÓW

## 1. Opis ogólny

1.1 Liczba semestrów: <b>6</b>	1.2 Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: <b>180</b>
1.3 Łączna liczba godzin zajęć: <b>2040</b>	1.4 Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów drugiego stopnia):  <b>Uchwała nr 472/21/2016-2020 Senatu PWr. z dnia 17 maja 2018r. (załącznik nr 1, załącznik nr 2) z późniejszymi zmianami:</b>  <b>Uchwała nr 576/27/2016-2020 Senatu PWr. z dnia 20 grudnia 2018r. (warunki, załącznik nr 1, załącznik nr 2)</b>
1.5 Tytuł zawodowy nadawany po zakończeniu studiów: <b>licencjat</b>	1.6 Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia: <b>„Kształcimy liderów biznesu, zdolnych stawić czoło zarówno wyzwaniom społecznym, jak i technologicznym”</b> Cel ten realizujemy poprzez: 1. Kształtowanie kompetencji biznesowych Nasz absolwent przygotowany jest do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej i realizowania działań w podmiotach gospodarczych, zwłaszcza w oparciu o nowatorskie pomysły i innowacyjne modele biznesu. Nabywa podstawowe kompetencje w obszarze organizacji zarządzania, finansów, rachunkowości, logistyki i produkcji, marketingu i sprzedaży, personelu. W trakcie studiów kształtuje umiejętności i postawę przedsiębiorczą, która przejawia się inicjatywą w podejmowaniu działań i twórczym podejściu do rozwiązywania złożonych problemów. Nasz absolwent ukierunkowany jest na zespołowe rozwiązywanie realnych problemów zarządzania, przy wykorzystaniu kompetencji z zakresu zarządzania procesami i projektami. 2. Kształtowanie kompetencji analitycznych Nasz absolwent rozumie procesy i zjawiska materialne, finansowe i społeczne zachodzące w organizacjach i ich otoczeniu. Potrafi myśleć analitycznie i wykorzystuje w tym celu

	<p>podstawowy aparat matematyczny i statystyczny oraz umiejętności logicznego myślenia i wnioskowania.</p> <p>3.     Kształtowanie kompetencji społecznych  Nasz absolwent jest przygotowany do pełnienia roli lidera. Cechuje go umiejętność przewodzenia, skutecznego komunikowania się, negocjowania, autoprezentacji, pracy w zespole, zarządzania pracą zespołów ludzkich. Jest on przygotowany do efektywnego planowania i kontynuowania własnej edukacji i rozwoju zawodowego.</p> <p>4.     Kształtowanie kompetencji informatyczno-technologicznych  Nasz absolwent potrafi dobierać i wykorzystywać nowoczesne narzędzia informatyczne, w tym aplikacje użytkowe, do wspomagania procesów w różnych obszarach organizacji. Rozumie potrzebę i potrafi wykorzystać technologie mobilne w zarządzaniu i rozwoju organizacji.</p>
<p><i>1.7</i> <i>Możliwość kontynuacji studiów</i></p> <p><b>Studia drugiego stopnia</b></p>	<p><i>1.8</i> <i>Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:</i></p> <p>Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.</p> <p>Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;</li> <li>• Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;</li> <li>• Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;</li> </ul> <p>Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie</p>

studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modulem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, stwarza się warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych.

Na pierwszym stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowani do kontynuacji studiów na II stopniu oraz prowadzenia prostych prac badawczych.

## 2. Opis szczegółowy

### 2.1 Całkowita liczba efektów uczenia się w programie studiów:

W (wiedza) = 27+11, U (umiejętności) = 17+11, K (kompetencje) = 7, W + U + K = 73

**2.2 Dla kierunku studiów przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny – liczba efektów uczenia się przypisana do dyscypliny:**

**D1 (wiodąca) .....** *(liczba ta musi być większa od połowy całkowitej liczby efektów uczenia się)*

**D2 .....**

**D3 .....**

**D4 .....**

**2.3 Dla kierunku studiów przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny – procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin:**

**D1 .....** % punktów ECTS

**D2 .....** % punktów ECTS

**D3 .....** % punktów ECTS

**D4 .....** % punktów ECTS

**2.4a. Dla kierunku studiów o profilu ogólnoakademickim – liczba punktów ECTS przypisana zajęciom związanym z prowadzoną w Uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów *(musi być większa niż 50 % całkowitej liczby punktów ECTS z p. 1.1)* ...170 ECTS.....**

**2.4b. Dla kierunku studiów o profilu praktycznym - liczba punktów ECTS przypisana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne *(musi być większa niż 50 % całkowitej liczby punktów ECTS z p. 1.1)***

**2.5 Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy**

Zakładane efekty kształcenia na studiach I stopnia odpowiadają następującym potrzebom pracodawców na rynku pracy:

- Interdyscyplinarny charakter kompetencje pracowników ( pracodawcy – małe i średnie przedsiębiorstwa);
- Samodzielność pracowników, ale także umiejętność współpracy z innymi w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w poszczególnych obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa ( pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Otwartość na stosowanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i otwartość na innowacje: nowe zawody– według portalu pracuj.pl - np. analityk procesów inwestycyjnych, specjalista na potrzeby e-biznesu (E-marketer i e-Architekt), specjalista ds. zarządzania projektami.

„Tradycyjni” specjaliści w zakresie marketingu, finansów, kadr, organizacji produkcji, logistyki, technologii IT w zarządzaniu wciąż są poszukiwani na rynku pracy, ale muszą charakteryzować się wysokim poziomem kompetencji merytorycznych i społecznych, tak aby mogli spełnić powyższe oczekiwania pracodawców. Program kształcenia studentów kierunku Zarządzanie na studiach I stopnia oraz wieloletnie doświadczenie

kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i osiągnięcia właśnie takich kompetencji.

**2.6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK<sup>1</sup>) ...175.... ECTS**

**2.7. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	23
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
Łączna liczba punktów ECTS	23

**2.8. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	58
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	52
Łączna liczba punktów ECTS	110

**2.9. Minimalna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać, realizując bloki kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczeniowych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem O) ...5.... punktów ECTS**

**2.10. Łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując bloki wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS) ...54.... punktów ECTS**

**3. Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się:**

Proces prowadzący do uzyskania zakładanych, kierunkowych efektów uczenia się obejmuje aktywne uczestnictwo w zajęciach zorganizowanych na uczelni: wykładach, ćwiczeniach, laboratoriach, projektach i seminariach oraz samodzielne studia pozwalające na ugruntowanie, uzupełnienie i rozszerzenie wiedzy. W razie potrzeby student może korzystać z indywidualnych konsultacji. Efekty uczenia się w zakresie umiejętności są dodatkowo rozwijane podczas obowiązkowej praktyki studenckiej.

## 4. Lista bloków zajęć:

### 4.1. Lista bloków zajęć obowiązkowych:

#### 4.1.1 Lista bloków kształcenia ogólnego

##### 4.1.1.1 Blok *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. ..5.... pkt. ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	PSZ1177W	Psychologia	1					15	30	1	0,5	T	Z			KO	Ob	
2	PSZ1177S	Psychologia					2	30	30	1	1,0	T	Z		P	KO	Ob	
3	SCZ1116W	Socjologia	1					15	30	1	0,5	T	Z			KO	Ob	
4	SCZ1116S	Socjologia					2	30	30	2	2,0	T	Z		P	KO	Ob	
Razem			2	0	0	0	4	90	120	5	4,0							

##### 4.1.1.2 Blok *Języki obce* (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

##### 4.1.1.3 Blok *Zajęcia sportowe* (0 pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć			ogólno-uczel-	o charakt.	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO – kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

											BK <sup>1</sup>			niany <sup>4</sup>	praktycznym <sup>5</sup>	
Razem																

#### 4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. 2... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK <sup>1</sup>			ogólnouczel-niany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ1230W	Technologie informacyjne	1					15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob	
2	IEZ1230L	Technologie informacyjne			1			15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob	
Razem			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>2</b>	<b>1,0</b>							

#### Razem dla bloków kształcenia ogólnego

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>120</b>	<b>180</b>	<b>7</b>	<b>5,0</b>

#### 4.1.2 Lista bloków z zakresu nauk podstawowych

##### 4.1.2.1 Blok *Matematyka*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK <sup>1</sup>			ogólnouczel-niany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	MAT1441	Matematyka (GK)	2	2				60	270	9	2,0	T	E		P 4 pkt.	PD	Ob	
2	MAZ1149W	Statystyka opisowa	2					30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob	
3	MAZ1149L	Statystyka opisowa			2			30	60	2	1,0	T	Z		P	PD	Ob	

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy



4	MAZ1148W	Matematyka ekonomiczna	2						30	90	3	1,0	T	Z		PD	Ob	
5	MAZ1148C	Matematyka ekonomiczna		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
Razem			6	3	2	0	0		165	600	20	5,5						

#### 4.1.2.2 Blok *Fizyka*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	FZZ1516W	Fizyka środowiska pracy	1					15	30	1	0,5	T	Z			PD	Ob	
2	FZZ1516L	Fizyka środowiska pracy			1			15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob	
3	FZZ1516P	Fizyka środowiska pracy				2		30	30	1	1,0	T	Z		P	PD	Ob	
Razem			1	0	1	2	0	60	90	3	2,0							

#### 4.1.2.3 Blok *Chemia*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

#### Razem dla bloków z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
7	3	3	2	0	225	710	23	7,3

### 4.1.3 Lista bloków kierunkowych

#### 4.1.3.1 Blok *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącznie	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1031W	Badania marketingowe	2					30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob	
2	ZMZ1031P	Badania marketingowe				2		30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
3	FBZ1219W	Finanse przedsiębiorstwa	2					30	90	3	1,0	T	Z			K	Ob	
4	FBZ1219C	Finanse przedsiębiorstwa		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
5	ZMZ1028W	Logistyka	1					15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob	
6	ZMZ1028C	Logistyka		1				15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob	
7	ZMZ1028L	Logistyka			1			15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob	
8	EKZ1194W	Makroekonomia	2					30	120	4	1,0	T	E			K	Ob	
9	EKZ1194C	Makroekonomia		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
10	ZMZ2114W	Metody i narzędzia podejmowania decyzji	1					15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob	
11	ZMZ2114L	Metody i narzędzia podejmowania decyzji			1			15	60	2	0,5	T	Z	P		K	Ob	
12	ZMZ3129W	Metody i techniki organizatorskie	1					15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob	
13	ZMZ3129C	Metody i techniki organizatorskie		1				15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob	
14	EKZ1126W	Mikroekonomia	2					30	120	4	1,0	T	E			K	Ob	
15	EKZ1126C	Mikroekonomia		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
16	ZMZ1026W	Nauka o organizacji	2					30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob	
17	ZMZ1026S	Nauka o organizacji				1		15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob	
18	ZMZ1034W	Podstawy marketingu	2					30	90	3	1,0	T	E			K	Ob	
19	ZMZ1034C	Podstawy marketingu		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
20	ZMZ1116W	Podstawy zarządzania	2					30	120	4	1,0	T	E			K	Ob	
21	ZMZ1116C	Podstawy zarządzania		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
22	PRZ1173W	Prawo dla menadżera	2					30	30	1	1,0	T	Z			K	Ob	
23	PRZ1173C	Prawo dla menadżera		2				30	30	1	1,0	T	Z	P		K	Ob	
24	IEZ1233W	Systemy informatyczne zarządzania	2					30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob	
25	IEZ1233L	Systemy informatyczne zarządzania			1			15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob	
26	ZMZ1037L	Trening kierowniczy			2			30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
27	ZMZ1027W	Zachowania organizacyjne	2					30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob	
28	ZMZ1027C	Zachowania organizacyjne		2				30	60	2	1,0	T	Z	P		K	Ob	
29	FBZ1221W	Zarządzanie finansami	2					30	90	3	1,0	T	E			K	Ob.	
30	FBZ1221C	Zarządzanie finansami		1				15	60	2	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
31	ZMZ1029W	Zarządzanie jakością	1					15	90	3	0,5	T	E			K	Ob.	
32	ZMZ1029P	Zarządzanie jakością				1		15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
33	ZMZ1029S	Zarządzanie jakością					1	15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
34	ZMZ1030W	Zarządzanie marketingowe	1					15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob.	
35	ZMZ1030P	Zarządzanie marketingowe				1		15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
36	ZMZ1032W	Zarządzanie personelem	2					30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob.	
37	ZMZ1032P	Zarządzanie personelem				1		15	60	2	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
38	ZMZ1032S	Zarządzanie personelem					1	15	30	1	0,5	T	Z	P		K	Ob.	
39	ZMZ1033W	Zarządzanie procesami	2					30	90	3	1,0	T	E			K	Ob.	

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

40	ZMZ1033C	Zarządzanie procesami		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob.
41	ZMZ1033L	Zarządzanie procesami			1				15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob.
42	ZMZ1036W	Zarządzanie produkcją i usługami	1						15	90	3	0,5	T	E			K	Ob.
43	ZMZ1036C	Zarządzanie produkcją i usługami		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob.
44	ZMZ1036L	Zarządzanie produkcją i usługami			1				15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob.
45	ZMZ1035W	Zarządzanie projektami	2						30	90	3	1,0	T	E			K	Ob.
46	ZMZ1035C	Zarządzanie projektami		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob.
47	FBZ1220W	Planowanie i modelowanie finansowe	1						15	30	1	0,5	T	Z			O	Ob.
48	FBZ1220L	Planowanie i modelowanie finansowe			2				30	30	1	1,0	T	Z		P	O	Ob.
Razem			35	20	9	5	3		1080	2670	89	36,0						

#### 4.1.3.2 Blok ...

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

#### Razem (dla bloków kierunkowych):

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
35	20	9	7	4	1080	2670	89	36,0

## 4.2 Lista bloków wybieralnych

### 4.2.1 Lista bloków kształcenia ogólnego

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

#### 4.2.1.1 Blok Przedmioty humanistyczno-menedżerskie (min. ...2... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	---	Blok kompetencji społecznych						30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W	
Razem			0	0	0	0	2	30	60	2	1,0							

#### 4.2.1.2 Blok Języki obce (min. ....5..... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	JZL	Język obcy B2.1		4				60	60	2	2,0	T	Z	O	P	KO	W	
2	JZL	Język obcy B2.2		4				60	90	3	2,0	T	Z	O	P	KO	W	
Razem			0	8	0	0	0	120	150	5	4,0							

#### 4.2.1.3 Blok Zajęcia sportowe (0 pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	WFW	Zajęcia sportowe		2				30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W	
2	WFW	Zajęcia sportowe		2				30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W	
Razem			0	4	0	0	0	60	60	0	0,0							

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

#### 4.2.1.4 Technologie informacyjne (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

#### Razem dla bloków kształcenia ogólnego:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
0	12	0	0	2	210	270	7	5,0

#### 4.2.2 Lista bloków z zakresu nauk podstawowych

##### 4.2.2.1 Blok Matematyka (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

##### 4.2.2.2 Blok Fizyka (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczel-	o charakt.	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

																		niany <sup>4</sup>	praktycznym <sup>5</sup>				
Razem																							

#### 4.2.2.3 Blok Chemia (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów							
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>				
Razem																						

#### Razem dla bloków z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				

### 4.2.3 Lista bloków kierunkowych

#### 4.2.3.1 Blok (min. ..28.. pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ3206S	Seminarium dyplomowe					1		15	30	1	0,5	T	Z		P	K	W
2	ZMZ1038D	Praca dyplomowa					2		30	480	16	1,1	T	Z		P	K	W
3	ZMZ2622Q	PRAKTYKA (4 lub 5 semestr)							0	150	5	0,0	T	Z		P	K	W
4		Blok Podstaw rachunkowości finansowej	2	1	1				60	180	6	2,0						
Razem			2	1	1	2	1		105	840	28	3,6						

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

#### 4.2.3.2 Blok Podstaw rachunkowości finansowej (min. .6... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1.		<b>Blok Podstaw rachunkowości finansowej</b>	2	1	1			60	180	6	2							
	FBZ1218W	Podstawy rachunkowości finansowej	2					30	60	2	1,0	T	Z				K	Ob
	FBZ1218C	Podstawy rachunkowości finansowej		1				15	60	2	0,5	T	Z		P		K	Ob
	FBZ1218L	Podstawy rachunkowości finansowej			1			15	60	2	0,5	T	Z		P		K	Ob
	FBZ1218W	Podstawy rachunkowości finansowej	2					30	60	2	1,0	T	Z				K	Ob
	FBZ1218C	Podstawy rachunkowości finansowej		1				15	60	2	0,5	T	Z		P		K	Ob
	FBZ1218L	Podstawy rachunkowości finansowej			1			15	60	2	0,5	T	Z		P		K	Ob
		Razem																

#### Razem dla bloków kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>3</sup>
w	ć	l	p	s				
2	1	1	2	1	105	840	28	3,6

#### 4.2.4 Lista bloków specjalnościowych

##### 4.2.4.1 Blok Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność) (min. .19... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ1231W	Podstawy baz danych	1					15	30	1	0,5	T	Z				S	Ob
2	IEZ1231L	Podstawy baz danych			2			30	60	2	1,0	T	Z		P		S	Ob
3	IEZ1232W	Podstawy analizy i modelowanie SIZ	1					15	30	1	0,5	T	Z				S	Ob

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

4	IEZ1232L	Podstawy analizy i modelowanie SIZ			2				30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
5	---	Blok ekonomiczno-finansowy	1	2					45	90	3	1,5	T	Z		P	S	W
6	---	Blok informatyczno-decyzyjny	1	2					45	90	3	1,5	T	Z		P	S	W
7	---	Blok „biznes i jego uwarunkowania”	1	2					45	120	4	1,5	T	Z		P	S	W
8	---	Blok „nowoczesne zarządzanie organizacją”	1	2					45	120	4	1,5	T	Z		P	S	W
9	---	Warsztaty projektowe				2			30	150	5	1,0	T	Z		P	K	W
<b>Razem</b>			<b>6</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>300</b>	<b>750</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Razem dla bloków specjalnościowych:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
6	8	4	2	0	300	750	25	10,0

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy



**4.3 Blok praktyk ( uchwała Rady Wydziału (dla programów uchwalanych do 30.09.2019 / rekomendacja komisji programowej kierunku (dla programów uchwalanych po 30.09.2019) \* nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)**

Nazwa praktyki		Praktyka studencka	
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
5	0	<p>1. Podstawą zaliczenia praktyki studenckiej jest przynajmniej jeden z dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaświadczenie z przedsiębiorstwa lub instytucji w której odbyta była praktyka zawierające: faktyczny czas trwania praktyki i opinię o jej przebiegu,</li> <li>- zaświadczenie z przedsiębiorstwa stwierdzające fakt zatrudnienia studenta, czas zatrudnienia i opis podstawowych zadań wykonywanych przez studenta,</li> <li>- zaświadczenie o odbyciu stażu (praktyki) organizowanej przez AIESEC lub inną organizację studencką o podobnym charakterze,</li> <li>- pisemne sprawozdanie dokumentujące rezultaty praktyki.</li> </ul> <p>2. Zaliczenia praktyki w indeksie studenta dokonuje Dziekan (Prodziekan ds. Studenckich) bądź osoba przez niego wyznaczona po zapoznaniu się z opinią opiekuna praktyki studenckiej i/lub dokumentacją dot. przebiegu praktyki.</p>	ZMZ2622Q
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	
4 tygodnie		<p>Wdrożenie studentów do przyszłej pracy zawodowej oraz przygotowanie do pełnienia zadań merytorycznych i organizacyjnych w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji - zgodnie z ustalonym celem praktyki, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poznanie środowiska i warunków pracy,</li> <li>- sprawdzenie wiadomości teoretycznych i umiejętności praktycznych nabytych w czasie studiów oraz wykorzystanie ich w pracy podczas praktyki,</li> <li>- wyrabianie społecznych, merytorycznych i organizacyjnych umiejętności i nawyków, oraz rozbudzanie zainteresowań merytoryczną problematyką w wybranym obszarze działalności organizacji oraz jej społeczno – kulturowych funkcji.</li> </ul> <p>Praktyka studencka jest realizowana według programu opracowanego w porozumieniu z zakładem pracy i obejmuje następujące elementy:</p> <p>a) obszar merytoryczny praktyki,</p> <p>b) związek praktyki z procesem dydaktycznym, przy tym należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- określić zakres wiedzy niezbędnej do realizacji praktyki, którą student powinien dysponować przed rozpoczęciem praktyki zawodowej,</li> <li>- wskazać przedmioty z programu studiów, dla których będą kształtowane kompetencje i zachowania studenta w trakcie praktyki,</li> </ul>	

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO – kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

- w przypadku praktyk studenckich realizowanych w ostatnim roku studiów należy określić związek praktyki z pracą dyplomową, - opis kompetencji, wiedzy, i zachowań, jakie student powinien rozwijać w ramach praktyki.
---

#### 4.4 Blok „praca dyplomowa” (o ile jest przewidywana na studiach pierwszego stopnia)

Typ pracy dyplomowej	licencjacka	
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod
2	1 16	ZMZ3206S - Seminarium dyplomowe ZMZ1038D - Praca dyplomowa
<b>Charakter pracy dyplomowej</b>		
diagnostyczny i/lub projektowy		
Liczba punktów ECTS BK <sup>1</sup>	17	

#### 5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte.
ćwiczenia	Kolokwium ( test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji.
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy.
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

	naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji.
praktyka	Sprawozdanie pisemne praktyki zaopiniowane przez opiekuna praktyki z ramienia Pracodawcy, potwierdzenie odbycia praktyki przez Pracodawcę.
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.

## 6. Zakres egzaminu dyplomowego

### ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE

1. Geneza i ewolucja nauk o zarządzaniu.
2. Nauki ekonomiczne – zakres problemowy oraz relacje z naukami społecznymi i technicznymi.
3. Typy gospodarek, mechanizmy alokacji zasobów w różnych typach gospodarek.
4. Mierniki porównywania gospodarek państw oraz ich przydatność do podejmowania decyzji na poziomie przedsiębiorstw.
5. Instrumenty polityki fiskalnej i polityki monetarnej.
6. Rynek i jego elementy w ujęciu klasycznym (ortodoksyjnej ekonomii) oraz nurtu liberalnego.
7. Struktury rynku: konkurencja doskonała, konkurencja monopolistyczna, oligopol, monopol.
8. Zastosowanie rachunku marginalnego do podejmowania decyzji ekonomicznych.
9. Koszty społeczne funkcjonowania monopolu oraz mechanizmy ustalania cen maksymalnych.
10. Istota, podstawowe zasady oraz podmioty prawa handlowego.
11. Pojęcie, strony, elementy składowe oraz rodzaje umów o pracę.
12. Istota i znaczenie gwarancji producenta.
13. Podstawowe formy prowadzenia działalności gospodarczej. Tworzenie i likwidacja przedsiębiorstw.
14. Prawo własności intelektualnej – pojęcie, elementy składowe, przedmiot ochrony. Podobieństwa i różnice pomiędzy wynalazkiem a wzorem użytkowym.

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

15. Charakterystyka faz cyklu życia organizacji i ich uwarunkowania.
16. Elementy organizacji – ludzie, technologie, procesy, struktury.
17. Formy prawno-organizacyjne i własnościowe przedsiębiorstw.
18. Zasoby, potencjał i kapitał przedsiębiorstwa.
19. Prawne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa w obszarze umów z kontrahentami.
20. Socjologiczne, ekonomiczne i polityczne determinanty kształtowania zachowań organizacyjnych w wymiarze narodowym i globalnym.
21. Współpraca przedsiębiorstwa z innymi podmiotami: istota i formy współpracy, formy kooperacyjne i formy koncentracyjne.
22. Istota, cele i funkcje zarządzania.
23. Metody i techniki zarządzania – kryteria klasyfikacji, przykłady zastosowań wybranych metod lub technik.
24. Zarządzanie jako proces informacyjno – decyzyjny.
25. Czynniki mające wpływ na kształtowanie struktury organizacyjnej.
26. Struktura organizacyjna - uwarunkowania i kierunki ewolucji.
27. Identyfikacja i klasyfikacja rodzajowa procesów biznesowych organizacji.
28. Organizacja funkcjonalna i procesowa przedsiębiorstwa.
29. Pojęcie i modele zarządzania procesami.
30. Metody odwzorowywania, pomiaru, oceny i doskonalenia procesów organizacji.
31. Koncepcja marketingowa a inne typowe koncepcje zarządzania sferą marketingową przedsiębiorstwa. Struktura i rola procesu planowania marketingowego w zarządzaniu przedsiębiorstwem.
32. Marketing-mix jako koncepcja oddziaływania na rynek.
33. Zakres przedmiotowy i funkcje badań marketingowych, procedura i metody ich prowadzenia.
34. Analiza finansowa w ujęciu problemowym – analiza płynności, rentowności, struktury majątkowo-kapitałowej.
35. Inwestowanie kapitału - inwestycje rzeczowe i pieniężne. Metody oceny efektywności inwestycji.
36. Majątek i kapitały przedsiębiorstwa – bilans; Przychody i koszty – wynik finansowy; Rachunek przepływów pieniężnych.
37. Zasady funkcjonowania kont księgowych. Plan kont.
38. Źródła i zasady finansowania działalności przedsiębiorstwa.
39. Okresowa ocena pracowników, a ich rozwój zawodowy - cele, zasady, procedury.
40. Wartościowanie pracy (istota, cele, metody), a wynagradzanie (tabele płac, formy płac).
41. Zasady budowy i funkcjonowania zespołów w organizacji oraz czynniki wpływające na ich sprawność.
42. Cele i strategie zarządzania produkcją w gospodarce rynkowej.
43. Systemy i procesy produkcji i usług – metody zarządzania produkcją.

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

44. Istota logistyki, jej filary i poziomy integracji procesów logistycznych.
45. Zarządzanie procesami logistycznymi. Planowanie i organizacja procesów logistycznych w organizacji.
46. Total Quality Management (TQM)- idea i zasady.
47. Zakres norm ISO serii 9000.
48. Audit i certyfikacja systemu zarządzania jakością.
49. Możliwości zastosowania technik i metod zarządzania jakością w doskonaleniu jakości (procesów, wyrobów i usług).
50. Metody diagnozowania i usprawniania działalności przedsiębiorstwa – przykłady zastosowań w różnych obszarach funkcjonalnych.
51. Podstawowe metody oceny i wyboru rozwiązania problemu organizatorskiego.
52. Motywacja jako podstawowy mechanizm determinujący zachowania człowieka – psychologiczne teorie motywacji.
53. Istota pojęcia: motywacja do pracy – postawy wobec pracy, zaangażowanie, przywiązanie do organizacji.
54. Współczesne koncepcje przywództwa w organizacji – przywództwo charyzmatyczne, transformacyjne, transakcyjne, służebne.
55. Konflikty interpersonalne – wewnątrz- i międzygrupowe.
56. Kultura organizacyjna i etyka zachowań organizacyjnych.
57. Wpływ społeczny w organizacji – autorytet, konformizm vs nonkonformizm, współpraca, rywalizacja, agresja.
58. Siły generujące zmiany w przedsiębiorstwie – modele zarządzania zmianą.
59. Proces wdrażania zmian w organizacji – źródła oporu przeciwko zmianom i sposoby ich neutralizacji.
60. Inicjowanie i definiowanie projektów. Ocena wykonalności i analiza ryzyka projektów. Określanie struktury projektów.
61. Miejsce i rola projektów w zarządzaniu. Istota i rodzaje projektów. Cykl życia projektów.
62. Planowanie przebiegu i zasobów projektu. Budżetowanie projektu. Sterowanie przebiegiem projektu. Organizacja zespołu projektowego.
63. Istota i rodzaje przedsiębiorczości w organizacji.
64. Istota i rodzaje innowacji, instytucje wspomagające rozwój innowacji.
65. Wpływ materialnego środowiska pracy na różne rodzaje obciążenia pracownika.
66. Metody matematyczne wykorzystywane w zarządzaniu – przykłady zastosowań.
67. Analiza wielokryterialna w podejmowaniu decyzji – przykłady problemów, metody rozwiązania.
68. Inteligentne informatyczne systemy zarządzania – ogólna charakterystyka, przykłady zastosowań.
69. Statystyki opisowe wykorzystywane w analizie danych. Przykłady wykorzystania w zależności od rodzaju zmiennych.
70. Istota i etapy testowania hipotez statystycznych.
71. Zasady wyboru gotowego systemu informatycznego zarządzania.
72. Proces wdrażania i eksploatacji informatycznych systemów zarządzania.
73. Ewolucja systemów informatycznych zarządzania.

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczeniiany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

**7. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych blokach**

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów	Termin zaliczenia do... (numer semestru)

**8. Plan studiów (załącznik nr ....)**

Zaopiniowane przez właściwy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

30-04-2019

.....

Data 30-04-2019

.....

Data

*Stefanie Kotwicka Klotnicka*

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

*[Signature]*

Podpis Dziekana

\*niepotrzebne skreślić

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

## PLAN STUDIÓW

**WYDZIAŁ:** Wydział Informatyki i Zarządzania

**KIERUNEK STUDIÓW:** Zarządzanie

**POZIOM KSZTAŁCENIA:** studia pierwszego stopnia (licencjackie)

**FORMA STUDIÓW:** stacjonarna

**PROFIL:** ogólnoakademicki

**SPECJALNOŚĆ:** Zarządzanie Przedsiębiorstwem

**JĘZYK PROWADZENIA STUDIÓW:** polski

~~Uchwała Rady Wydziału (dla programu studiów uchwalanego do 30.09.2019) /~~  
Uchwała Senatu PWr nr 749/32/2016-2020 z dnia 16 maja 2019 r.  
~~(dla programu studiów uchwalanego po 30.09.2019) \*~~

Obowiązuje od 1.10.2019

\*niepotrzebne skreślić

## Struktura planu studiów (opcjonalnie)

1) w układzie punktowym

Praktyka 160 5

25	Technologie informacyjne 2	Zajęcia sportowe 0	Język obcy B2.1 2	Język obcy B2.2 3	Metody i techniki organizatorskie 2	
24	Fizyka środowiska prac3 3	Blok kompetencji społecznych 2				
23		Psychologia 2	Socjologia 3	Zarządzanie produkcją i usługami 6	Przedmiot wybieralny 2	Metody i narzędzia Podejmowania decyzji 3
22	Prawo dla menadżerów 2		Podstawy baz danych 4	Podstawy i modelowanie SIZ 3		Przedmiot wybieralny 2
21		Matematyka 9	Statystyka opisowa 6	Matematyka ekonomiczna 5	Logistyka 3	
20	Podstawy zarządzania 6		Nauka o organizacji 3	Zachowania organizacyjne 4		Zarządzanie projektami 4
19		Mikroekonomia 7			Makroekonomia 6	
18	Praca dyplomowa 16		Seminarium dyplomowe 1	Zarządzanie marketingowe 3		Zarządzanie finansami 6
17		I (3E)			II (2E)	
16	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
15		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
14	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
13		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
12	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
11		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
10	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
9		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
8	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
7		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
6	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
5		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
4	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
3		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	
2	Zajęcia sportowe 0		Zarządzanie procesami 7	Zarządzanie jakością 5		Zarządzanie projektami 4
1		Zajęcia sportowe 0			Zarządzanie procesami 7	



2) w układzie godzinowym

25	Technologie informacyjne 10100	Zajęcia sportowe 02000	Język obcy B2.1 04000	Język obcy B2.2 04000	Metody i techniki organizatorskie 11000	
24	Fizyka środowiska pracy 10120	Blok kompetencji społecznych 00002				
23		Psychologia 10002	Socjologia 10002	Podstawy i modelowanie SIZ 10200	Przedmiot wybieralny 1????	Przedmiot wybieralny 1????
22	Prawo dla menadżerów 22000		Podstawy baz danych 10200			
21		Matematyka 22000 E	Statystyka opisowa 20200 E	Finanse przedsiębiorstwa 22000	Zarządzanie jakością 10011 E	Zarządzanie personelem 20011
20	Podstawy zarządzania 22000 E		Podstawy rachunkowości finansowej 21100			
19		Mikroekonomia 22000 E	Nauka o organizacji 20001	Podstawy marketingu 22000 E	Planowanie i modelowanie finansowe 10200	Badania marketingowe 20020
18	Makroekonomia 22000 E					
17		I (3E)		II (2E)	III (2E)	IV (2E)
16						
15						
14						
13						
12						
11						
10						
9						
8						
7						
6						
5						
4						
3						
2						
1						
	I (3E)	II (2E)	III (2E)	IV (2E)	V (2E)	VI (0E)

# 1. Zestaw kursów / grup kursów obowiązkowych i wybieralnych w układzie semestralnym

## Semestr 1

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe      liczba punktów ECTS ...30....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	FZZ1516W	Fizyka środowiska pracy	1					K1_ZARZ_W04 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W22	15	30	1	0,5	T	Z			PD	Ob
2	FZZ1516L	Fizyka środowiska pracy			1			K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U13 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	FZZ1516P	Fizyka środowiska pracy				2		K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U13 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K04	30	30	1	1,0	T	Z		P	PD	Ob
4	MAT1441	Matematyka (GK)	2	2				K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04	60	270	9	2,0	T	E		P 4 pkt.	PD	Ob
5	EKZ1126W	Mikroekonomia	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W06	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
6	EKZ1126C	Mikroekonomia		2				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
7	ZMZ1116W	Podstawy zarządzania	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W13 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W15	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
8	ZMZ1116C	Podstawy zarządzania		2				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
9	PRZ1173W	Prawo dla menadżera	2					K1_ZARZ_W04 K1_ZARZ_W05	30	30	1	1,0	T	Z			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

10	PRZ1173C	Prawo dla menadżera		2					K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_K06	30	30	1	1,0	T	Z		P	K	Ob
11	PSZ1177W	Psychologia	1						K1_ZARZ_W17	15	30	1	0,5	T	Z			KO	Ob
12	PSZ1177S	Psychologia					2		K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02	30	30	1	1,0	T	Z		P	KO	Ob
13	IEZ1230W	Technologie informacyjne	1						K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
14	IEZ1230L	Technologie informacyjne			1				K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_K02	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			11	8	2	2	2			375	900	30	12,5						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ..... godzin w semestrze, ..... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Spo- sób <sup>3</sup> zali- czenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno- uczel- niany <sup>4</sup>	o charakt. prakty- cznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>	
Razem																			

### Razem w semestrze

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
11	8	2	2	2	375	900	30	12,5

## Semestr 2

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe      liczba punktów ECTS ...21....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Spo- sób <sup>3</sup> zali- czenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNP S	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno- uczel- niany <sup>4</sup>	o charakt. prakty- cznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

1	EKZ1194W	Makroekonomia	2						K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03	30	120	4	1,0	T	E		K	Ob
2	EKZ1194C	Makroekonomia		2					K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z	P	K	Ob
3	ZMZ1026W	Nauka o organizacji	2						K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W10 K1_ZARZ_W15 K1_ZARZ_W21	30	60	2	1,0	T	Z		K	Ob
4	ZMZ1026S	Nauka o organizacji					1		K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16	15	30	1	0,5	T	Z	P	K	Ob
5	IEZ1231W	Podstawy baz danych	1						K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 S1_ZARZ_ZP_W06	15	30	1	0,5	T	Z		S	Ob
6	IEZ1231L	Podstawy baz danych		2					K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K02	30	60	2	1,0	T	Z	P	S	Ob
7	SCZ1116W	Socjologia	1						K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W17 K1_ZARZ_W19	15	30	1	0,5	T	Z		KO	Ob
8	SCZ1116S	Socjologia					2		K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02	30	60	2	1,0	T	Z	P	KO	Ob
9	MAZ1149W	Statystyka opisowa	2						K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_W25	30	120	4	1,0	T	E		PD	Ob
10	MAZ1149L	Statystyka opisowa		2					K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z	P	PD	Ob
Razem			8	2	4	0	3			255	630	21	8,5					

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...120... godzin w semestrze, ...9.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	WFW	Zajęcia sportowe		2					30	0	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

2	---	Blok kompetencji społecznych					2	S1_ZARZ_ZP_W11 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 S1_ZARZ_ZP_U11 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W
3	---	Blok rachunkowości	2					K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
4		Blok rachunkowości		1				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U11 S1_ZARZ_ZP_U01 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
5		Blok rachunkowości			1			K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U11 S1_ZARZ_ZP_U01 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			2	3	1	0	2		120	270	9	3,0						

### Razem w semestrze:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
10	5	5	0	5	375	900	30	11,5

### Semestr 3

#### Kursy/grupy kursów obowiązkowe

#### liczba punktów ECTS ...28....

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	MAZ1148W	Matematyka ekonomiczna	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W11 K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25	30	90	3	1,0	T	Z			PD	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

2	MAZ1148C	Matematyka ekonomiczna		1				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U13 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	ZMZ1034W	Podstawy marketingu	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W10	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
4	ZMZ1034C	Podstawy marketingu		2				K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
5	FBZ1219W	Finanse przedsiębiorstwa	2					K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01	30	90	3	1,0	T	Z			K	Ob
6	FBZ1219C	Finanse przedsiębiorstwa		2				K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 S1_ZARZ_ZP_U01 S1_ZARZ_ZP_U09 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
7	IEZ1232W	Podstawy analizy i modelowanie SIZ	1					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 S1_ZARZ_ZP_W06	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
8	IEZ1232L	Podstawy analizy i modelowanie SIZ			2			K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K02	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
9	ZMZ1036W	Zarządzanie produkcją i usługami	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W13	15	90	3	0,5	T	E			K	Ob
10	ZMZ1036C	Zarządzanie produkcją i usługami		1				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
11	ZMZ1036L	Zarządzanie produkcją i usługami			1			K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
12	ZMZ1027W	Zachowania organizacyjne	2					K1_ZARZ_W18	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
13	ZMZ1027C	Zachowania organizacyjne		2				K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_ZP_U11 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
Razem			10	8	3	0	0		315	840	28	10,5						

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

**Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum 60 godzin w semestrze, ...2.... punktów ECTS)**

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	JZL	Język obcy B2.1		4				K1_ZARZ_K01	60	60	2	2,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	4	0	0	0		60	60	2	2,0						

**Razem w semestrze:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
10	12	3	0	0	375	900	30	12,5

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## Semestr 4

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe liczba punktów ECTS ...16....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczel-niany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1028W	Logistyka	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W14	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
2	ZMZ1028C	Logistyka		1				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ1028L	Logistyka			1			K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	FBZ1220W	Planowanie i modelowanie finansowe	1					K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01	15	30	1	0,5	T	Z			0	Ob
5	FBZ1220L	Planowanie i modelowanie finansowe			2			K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 S1_ZARZ_ZP_U01 S1_ZARZ_ZP_U09 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	30	30	1	1,0	T	Z		P	0	Ob
6	ZMZ1029W	Zarządzanie jakością	1					K1_ZARZ_W15 K1_ZARZ_W16 S1_ZARZ_ZP_W05	15	90	3	0,5	T	E			K	Ob
7	ZMZ1029P	Zarządzanie jakością				1		K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 S1_ZARZ_ZP_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K05	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	ZMZ1029S	Zarządzanie jakością					1	K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 S1_ZARZ_ZP_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K05	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
9	ZMZ1030W	Zarządzanie marketingowe	1					K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W10 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W15 K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W19	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy



10	ZMZ1030P	Zarządzanie marketingowe					1			K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
11	ZMZ1035W	Zarządzanie projektami	2							K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W07 S1_ZARZ_ZP_W02 S1_ZARZ_ZP_W09	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
12	ZMZ1035C	Zarządzanie projektami			1					K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U14 S1_ZARZ_ZP_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			6	2	3	2	1				210	480	16	7,0						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...150... godzin w semestrze, ...14.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	---	Blok ekonomiczno-finansowy	1	2				45	90	3	1,5	T	Z		P	S	W	
2	---	Blok informatyczno-decyzyjny	1	2				45	90	3	1,5	T	Z		P	S	W	
3	ZMZ2622Q	PRAKTYKA (4 lub 5 semestr)						0	150	5	0,0	T	Z		P	K	W	
4	JZL	Język obcy B2.2		4				60	90	3	2,0	T	Z	O	P	KO	W	
Razem			2	8	0	0	0	150	420	14	5,0							

### Razem w semestrze:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
8	10	3	2	1	360	900	30	12,0

### Semestr 5

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

**Kursy/grupy kursów obowiązkowe**
**liczba punktów ECTS ...26....**

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1031W	Badania marketingowe	2					K1_ZARZ_W10 S1_ZARZ_ZP_W03 S1_ZARZ_ZP_U03 K1_ZARZ_K05	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
2	ZMZ1031P	Badania marketingowe				2		K1_ZARZ_W10 S1_ZARZ_ZP_W03 S1_ZARZ_ZP_U03 K1_ZARZ_K05	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ2114W	Metody i narzędzia podejmowania decyzji	1					K1_ZARZ_W24 S1_ZARZ_ZP_W09	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
4	ZMZ2114L	Metody i narzędzia podejmowania decyzji			1			S1_ZARZ_ZP_U09	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
5	ZMZ3129W	Metody i techniki organizatorskie	1					K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W16 S1_ZARZ_ZP_W10	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
6	ZMZ3129C	Metody i techniki organizatorskie		1				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 S1_ZARZ_ZP_U10 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
7	ZMZ3206S	Seminarium dyplomowe					1	K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 S1_ZARZ_ZP_U11 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	FBZ1221W	Zarządzanie finansami	2					K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_ZP_W01 S1_ZARZ_ZP_W09	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
9	FBZ1221C	Zarządzanie finansami		1				S1_ZARZ_ZP_U01 S1_ZARZ_ZP_U09 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
10	ZMZ1032W	Zarządzanie personelem	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W12 S1_ZARZ_ZP_W04	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
11	ZMZ1032P	Zarządzanie personelem				1		K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 S1_ZARZ_ZP_U04 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
12	ZMZ1032S	Zarządzanie personelem					1	K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 S1_ZARZ_ZP_U04 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

13	ZMZ1033W	Zarządzanie procesami	2					K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W15 K1_ZARZ_W16	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
14	ZMZ1033C	Zarządzanie procesami		1				K1_ZARZ_U02, K1_ZARZ_U03, K1_ZARZ_U05, K1_ZARZ_U11, K1_ZARZ_K03, K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
15	ZMZ1033L	Zarządzanie procesami			1			K1_ZARZ_U02, K1_ZARZ_U05, K1_ZARZ_U11, K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K03, K1_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			10	3	2	3	2		300	780	26	10,0						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...45... godzin w semestrze, ...4.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	---	Blok „biznes i jego uwarunkowania”	1	2				45	120	4	1,5	T	Z		P	S	W	
Razem			1	2	0	0	0	45	120	4	1,5							

### Razem w semestrze:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
11	5	2	3	2	345	900	30	11,5

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## Semestr 6

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe

liczba punktów ECTS ...5....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ1233W	Systemy informatyczne zarządzania	2					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 S1_ZARZ_ZP_W06	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
2	IEZ1233L	Systemy informatyczne zarządzania			1			K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_ZP_U05 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ1037L	Trening kierowniczy			2			K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U12	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
Razem			2	0	3	0	0		75	150	5	2,5						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...135... godzin w semestrze, ...25.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	---	Warsztaty projektowe				2		K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_ZP_U10 S1_ZARZ_ZP_U11 K1_ZARZ_K01	30	150	5	1,0	T	Z		P	K	W
2	---	Blok „nowoczesne zarządzanie organizacją”	1	2					45	120	4	1,5	T	Z		P	S	W
3	WFW	Zajęcia sportowe		2				K1_ZARZ_K07	30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

4	ZMZ1038D	Praca dyplomowa					2		K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 S1_ZARZ_ZP_U10 S1_ZARZ_ZP_U11	30	450	16	1,1	T	Z		P	K	Ob
Razem			1	4	0	4	0			135	750	25	3,6						

**Razem w semestrze:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
3	4	3	4	0	210	900	30	6,1

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## 2. Zestaw egzaminów w układzie semestralnym

Kod kursu/grupy kursów	Nazwy kursów/ grup kursów kończących się egzaminem	Semestr
<b>MAT1441</b>	<b>Matematyka (GK)</b>	<b>1</b>
<b>EKZ1126W</b>	<b>Mikroekonomia</b>	<b>1</b>
<b>ZMZ1116W</b>	<b>Podstawy zarządzania</b>	<b>1</b>
<b>EKZ1194W</b>	<b>Makroekonomia</b>	<b>2</b>
<b>MAZ1127W</b>	<b>Statystyka opisowa</b>	<b>2</b>
<b>ZMZ2113W</b>	<b>Podstawy marketingu</b>	<b>3</b>
<b>ZMZ1235W</b>	<b>Zarządzanie produkcją i usługami</b>	<b>3</b>
<b>ZMZ1029W</b>	<b>Zarządzanie jakością</b>	<b>4</b>
<b>ZMZ1236W</b>	<b>Zarządzanie projektami</b>	<b>4</b>
<b>FBZ1221W</b>	<b>Zarządzanie finansami</b>	<b>5</b>

## 3. Liczby dopuszczalnego deficytu punktów ECTS po poszczególnych semestrach

Semestr	Dopuszczalny deficyt punktów ECTS po semestrze
<b>1</b>	<b>13</b>
<b>2</b>	<b>17</b>
<b>3</b>	<b>12</b>
<b>4</b>	<b>11</b>
<b>5</b>	<b>6</b>
<b>6</b>	<b>0</b>

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

Opinia właściwego organu Samorządu Studenckiego

30-04-2019

.....

Stefania Kotwicka Kotwicka

Data

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

30-04-2019

.....

DZIEKAN

Dr hab. Zygmunt Maciej prof. PWr

Podpis Dziekana

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy





## PROGRAM STUDIÓW

WYDZIAŁ: INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA

KIERUNEK STUDIÓW: ZARZĄDZANIE

Przyporządkowany do dyscypliny: D1 NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI (dyscyplina wiodąca)

POZIOM KSZTAŁCENIA: studia pierwszego stopnia (licencjackie)

FORMA STUDIÓW: stacjonarna

PROFIL: ogólnoakademicki

JĘZYK PROWADZENIA STUDIÓW: angielski

Zawartość:

1. Zakładane efekty uczenia się – załącznik nr 1 do programu studiów
2. Opis programu studiów – załącznik nr 2 do programu studiów

~~Uchwała Rady Wydziału (dla programów studiów uchwalanych do 30.09.2019 r.) / uchwała Senatu PWr (dla programów studiów uchwalanych po 30.09.2019 r.)~~ \* nr 749/32/2016-2020 z dnia 16 maja 2019 r.

Obowiązuje od .1.10.2019

\*niepotrzebne skreślić



## ZAKŁADANE EFEKTY UCZENIA SIĘ

**Wydział: INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA**

**Kierunek studiów: ZARZĄDZANIE**

**Poziom studiów: studia pierwszego stopnia**

**Profil: ogólnoakademicki**

### Umiejscowienie kierunku

Dziedzina nauki: **DZIEDZINA NAUK SPOŁECZNYCH**

Dyscyplina/dyscypliny w przypadku kilku dyscyplin proszę wskazać dyscyplinę wiodącą) **NAUKI O ZARZĄDZANIU I JAKOŚCI**

### Objaśnienie oznaczeń:

P6U – charakterystyki uniwersalne odpowiadające kształceniu na studiach pierwszego stopnia - 6 poziom PRK\*

P7U – charakterystyki uniwersalne odpowiadające kształceniu na studiach drugiego stopnia - 7 poziom PRK\*

P6S – charakterystyki drugiego stopnia odpowiadające kształceniu na studiach pierwszego stopnia studiów - 6 poziom PRK \*

P7S – charakterystyki drugiego stopnia odpowiadające kształceniu na studiach drugiego stopnia/ jednolitych magisterskich – 7 poziom PRK\*

W – kategoria „wiedza”

U – kategoria „umiejętności”

K – kategoria „kompetencje społeczne”

K(symbol kierunku)\_W1, K(symbol kierunku)\_W2, K(symbol kierunku)\_W3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „wiedza”

K(symbol kierunku)\_U1, K(symbol kierunku)\_U2, K(symbol kierunku)\_U3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „umiejętności”

K(symbol kierunku)\_K1, K(symbol kierunku)\_K2, K(symbol kierunku)\_K3, ...- efekty kierunkowe dot. kategorii „kompetencje społeczne”

S(symbol specjalności)\_W..., S(symbol specjalności)\_W..., S(symbol specjalności)\_W..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „wiedza”

S(symbol specjalności)\_U..., S(symbol specjalności)\_U..., S(symbol specjalności)\_U..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „umiejętności”

S(symbol specjalności)\_K..., S(symbol specjalności)\_K..., S(symbol specjalności)\_K..., ...- efekty specjalnościowe dot. kategorii „kompetencje społeczne”

....\_inż – efekty uczenia się umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich

\*niepotrzebne usunąć

Symbol kierunkowych efektów uczenia się	Opis efektów uczenia się dla kierunku studiów ZARZĄDZANIE Po ukończeniu kierunku studiów absolwent:	Odniesienie do charakterystyk PRK		
		Uniwersalne charakterystyki pierwszego stopnia (U)	Charakterystyki drugiego stopnia typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S)	
			Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6/7* PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6 i 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
<b>WIEDZA (W)</b>				
K1_ZARZ_W01	Wyjaśnia charakter i miejsce nauk ekonomicznych w systemie nauk oraz ich relacje z innymi naukami społecznymi i technicznymi. Wyjaśnia genezę i ewolucję nauk ekonomicznych, w tym nauk o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W02	Porządkuje i systematyzuje podstawową wiedzę z zakresu różnych nauk ekonomicznych. Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy systemów (ustrojów) gospodarczych i ich elementy.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W03	Zna i wyjaśnia treść podstawowych pojęć, praw i zależności ekonomicznych w skali mikroekonomicznej i makroekonomicznej. Charakteryzuje główne teorie ekonomii. Zna podstawowe cele i instytucje gospodarki rynkowej oraz ich funkcje.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W04	Rozumie podstawowe przepisy prawa regulujące tworzenie i funkcjonowanie organizacji gospodarczych. Zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.	P6U_W	P6S_WK	
K1_ZARZ_W05	Rozróżnia i charakteryzuje podstawowe typy, rodzaje i formy organizacji, identyfikuje ich cele i inne elementy. Wyjaśnia kluczowe koncepcje teorii organizacji odnośnie ich powstawania, funkcjonowania, przekształcania i rozwoju.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

K1_ZARZ_W06	Identyfikuje relacje międzyorganizacyjne oraz interakcje organizacji z otoczeniem w kontekście uwarunkowań krajowych, międzynarodowych i międzykulturowych. Wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia na działalność organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W07	Objaśnia istotę zarządzania, zna podstawowe nurty (szkoły) teorii organizacji i zarządzania. Rozpoznaje koncepcyjne podstawy zarządzania, interpretuje funkcje zarządzania. Rozróżnia podstawowe kryteria klasyfikacji metod i technik zarządzania. Opisuje wybrane metody i techniki zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W08	Ma podstawową wiedzę dotyczącą struktur organizacyjnych, czynników strukturotwórczych oraz procesów ich kształtowania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W09	Identyfikuje obszary funkcjonalne przedsiębiorstwa, relacje między nimi oraz kluczowe czynniki kształtujące efektywność i skuteczność działań realizowanych w tych obszarach funkcjonalnych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W10	Opisuje podstawowe pojęcia, identyfikuje problemy, charakteryzuje metody oraz narzędzia marketingu i sprzedaży. Zna i wyjaśnia istotę, problemy oraz fazy marketingowego zarządzania organizacją. Klasyfikuje i charakteryzuje zachowania konsumentów.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W11	Zna i charakteryzuje elementy systemu finansowego. Ma podstawową wiedzę z zakresu rachunkowości, finansów przedsiębiorstw i zarządzania finansami. Zna standardy sprawozdawczości finansowej i metody oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej organizacji oraz rachunku efektywności inwestycji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W12	Ma podstawową wiedzę o zasobach ludzkich w organizacji i ich strategicznym charakterze. Zna cele, elementy i uwarunkowania procesu zarządzania personelem oraz charakteryzuje ich wzajemne relacje. Wskazuje i klasyfikuje instrumenty doboru, motywowania, rozwoju, oceny, wynagradzania pracowników oraz zna zasady ich skutecznego stosowania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

K1_ZARZ_W13	Zna podstawowe pojęcia i narzędzia zarządzania produkcją i usługami. Ma podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania systemów i procesów produkcyjnych. Zna podstawowe metody zarządzania produkcją i usługami.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W14	Ma podstawową wiedzę o systemach i procesach logistycznych oraz rozpoznaje ich elementy. Zna cele i funkcje logistyki w organizacji i łańcuchu dostaw.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W15	Wyjaśnia istotę i znaczenie problematyki jakości w zarządzaniu, zna podstawowe pojęcia, cele, prawidłowości i problemy zarządzania jakością. Identyfikuje obszary doskonalenia jakości zasobów, struktur, procesów, procedur i ich uwarunkowania, a w rezultacie - jakości wyrobów i usług. Rozumie ideę normalizacji i certyfikacji w organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W16	Ma podstawową wiedzę o metodach i technikach diagnozowania oraz usprawniania działalności w poszczególnych obszarach funkcjonalnych organizacji oraz wybranych metodach badania otoczenia przedsiębiorstwa. Zna podstawowe normy i standardy w poszczególnych obszarach funkcjonalnych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W17	Ma podstawową wiedzę z zakresu psychologii oraz socjologii organizacji. Interpretuje podstawowe koncepcje człowieka oraz objaśnia teorie motywacji. Charakteryzuje istotę i uwarunkowania przywództwa.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W18	Ma podstawową wiedzę o prawidłowościach zachowań organizacyjnych i ich uwarunkowaniach. Zna zasady budowania i funkcjonowania zespołów oraz czynniki wpływające na ich sprawność. Opisuje pojęcie kultury organizacyjnej i jej znaczenie w zarządzaniu. Zna podstawowe środki i systemy komunikacji w organizacjach oraz cechy sprawnego procesu komunikacji.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W19	Objaśnia istotę zarządzania zmianami w organizacji, wskazuje źródła oporu przeciwko zmianom i sposoby ich neutralizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W20	Wyjaśnia istotę, cele i zasady zarządzania projektami. Zna metodykę i instrumenty zarządzania projektami.	P6U_W	P6S_WG	

K1_ZARZ_W21	Objaśnia pojęcie innowacji i rozróżnia ich rodzaje. Rozpoznaje cechy i uwarunkowania innowacyjności organizacji. Opisuje proces innowacyjny zachodzący w organizacji. Charakteryzuje istotę i formy przedsiębiorczości oraz identyfikuje przesłanki jej powstawania i rozwoju.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W22	Zna podstawowe zasady fizyki, wyjaśnia wpływ materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W23	Zna rachunek wektorowy i macierzowy. Posiada podstawową wiedzę z zakresu analizy matematycznej: ekstremum funkcji, rachunek różniczkowy i całkowy funkcji jednej i wielu zmiennych. Posiada wiedzę podstawową na temat równań różniczkowych. Zna metody matematyczne wykorzystywane w ekonomii i w naukach o zarządzaniu.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W24	Ma wiedzę w zakresie budowy i zastosowania narzędzi matematycznych i informatycznych w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W25	Zna podstawowe metody statystyczne i narzędzia informatyczne gromadzenia, analizy i prezentacji danych opisujących procesy ekonomiczne i społeczne.	P6U_W	P6S_WG	
K1_ZARZ_W26	Zna podstawowe cechy systemów informatycznych zarządzania oraz podstawy konstrukcji klasyfikacji tych systemów. Opisuje podstawowe elementy metodyki budowania i wdrażania systemów informatycznych zarządzania.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
K1_ZARZ_W27	Ma pogłębioną wiedzę w ramach specjalności: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP)</li> <li>- Organizational Management (OM)</li> </ul>			
<b>UMIEJĘTNOŚCI (U)</b>				
K1_ZARZ_U01	Potrafi inicjować działalność gospodarczą, doбира formę organizacyjno-prawną, formułuje cele organizacyjne oraz opracowuje działania służące sprawnemu ich osiągnięciu.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U02	Potrafi analizować i oceniać cele, cechy, elementy, procesy, obszary funkcjonalne w organizacji oraz wewnętrzne i międzyorganizacyjne relacje, stosując podstawowe pojęcia i ujęcia teoretyczne z zakresu nauk ekonomicznych.	P6U_U	P6S_UW	

K1_ZARZ_U03	Posiada umiejętność analizowania przyczyn i dynamiki zjawisk w organizacji i jej otoczeniu. Potrafi identyfikować i analizować typowe problemy zarządcze i merytoryczne w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U04	Potrafi wybierać źródła informacji i korzystać z nich przy rozwiązywaniu typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U05	Potrafi wykorzystywać wskazane metody i narzędzia (w tym również matematyczne, statystyczne, informatyczne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej obszarach funkcjonalnych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U06	Umie posługiwać się systemami normatywnymi oraz stosuje wskazane mu, odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne) w konkretnych działaniach w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U07	Potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. Umie uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U08	Potrafi stosować zasady i instrumenty sprawnego planowania i gospodarowania zasobami w celu wykonania zadań indywidualnych i zespołowych.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U09	Posiada umiejętność opracowywania planów zarządzania zmianami w organizacji oraz dobierania sposobów zarządzania typowymi projektami zmian w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U10	Potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków organizacji oraz stosować typowe techniki wpływania na te zachowania.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U11	Potrafi stosować wskazane metody i techniki oraz mierniki oceny i prognozowania rezultatów działalności w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U12	Umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych	P6U_U	P6S_UW	



K1_ZARZ_U13	Stosuje wiedzę teoretyczną z dziedziny fizyki w celu optymalizacji warunków pracy z uwzględnieniem jej materialnego środowiska.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U14	Posiada elementarne umiejętności badawcze pozwalające na analizowanie przykładów badań oraz prowadzenie prostych badań w zakresie nauk o zarządzaniu. Potrafi formułować wnioski, opracować i zaprezentować wyniki oraz wskazać kierunki dalszych badań.	P6U_U	P6S_UW	
K1_ZARZ_U15	Potrafi samodzielnie korzystać z różnorodnych polskich i obcojęzycznych źródeł informacji, w szczególności literatury fachowej. Umie integrować uzyskane informacje i stosować je w celu pogłębienia wiedzy specjalistycznej związanej z dziedziną nauk społecznych, dyscypliną nauk o zarządzaniu.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO P6S_UU	
K1_ZARZ_U16	Rozumie teksty słuchane i czytane o tematyce ogólnej i naukowej związanej z dziedziną nauk społecznych, dyscypliną nauk o zarządzaniu. Potrafi wypowiadać się (ustnie i pisemnie), uczestniczyć w dyskusji i prezentować swoje opinie w międzynarodowym środowisku zawodowym - w języku obcym.	P6U_U	P6S_UW P6S_UK P6S_UO P6S_UU	
K1_ZARZ_U17	Ma poszerzone umiejętności w ramach specjalności: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP)</li> <li>- Organizational Management (OM)</li> </ul>			
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K)</b>				
K1_ZARZ_K01	Ma świadomość konieczności samodzielnego rozwijania swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu. Potrafi samodzielnie rozwijać tę wiedzę i doskonalić umiejętności.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR	
K1_ZARZ_K02	Potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Potrafi organizować pracę małych zespołów i nimi kierować.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K03	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania. Potrafi odpowiednio określać priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z pełnieniem różnych ról organizacyjnych.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR	

K1_ZARZ_K04	Jest przygotowany do identyfikowania i analizowania problemów społecznych w miejscu pracy. Potrafi elastycznie poszukiwać sposobów ich rozwiązywania.	P6U_K	P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K05	Jest przygotowany do inicjowania zmian w miejscu pracy i uczestnictwa w ich planowaniu i wdrażaniu. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO	
K1_ZARZ_K06	Jest przygotowany do przekazywania, przekonywania i obrony własnych poglądów w imię osiągnięcia wspólnych celów. Jest przygotowany do zachowywania się w sposób profesjonalny i etyczny.	P6U_K	P6S_KK P6S_KO P6S_KR	
K1_ZARZ_K07	Ma świadomość niezbędności aktywności indywidualnych i zespołowych wykraczających poza działalność związaną z realizowanym kierunkiem studiów.	P6U_K	P6S_KK P6S_KR	

\*niepotrzebne usunąć

**Specjalność ORGANIZATIONAL MANAGEMENT (OM)**

Symbol specjalnościowych efektów uczenia się	Opis efektów uczenia się dla specjalności ORGANIZATIONAL MANAGEMENT (OM) Po ukończeniu kierunku studiów absolwent:	Odniesienie do ogólnych charakterystyk efektów		
		Uniwersalna charakterystyka pierwszego stopnia (U)	Charakterystyki drugiego stopnia typowe dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego (S)	
			Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6/7* PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomach 6 i 7 PRK, umożliwiających uzyskanie kompetencji inżynierskich
<b>WIEDZA (W)</b>				
S1_ZARZ_OM_W01	Zna i wyjaśnia zakres i rodzaj informacji zawartych w księgach rachunkowych i sprawozdaniach finansowych i wie, w jaki sposób należy je wykorzystać i przetworzyć, by stały się podstawą podejmowania decyzji na poziomie strategicznym, taktycznym i operacyjnym.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W02	Zna elementy metodyk tradycyjnych i metodyk zwinnych zarządzania projektami.	P6U_W	P6S_WG	
S1_ZARZ_OM_W03	Zna i wyjaśnia istotę współczesnych zmian w strategiach marketingowych oraz problemy i wyzwania wiążące się z rozwojem społeczeństwa informacyjnego, rozwojem nowych technologii komunikacyjnych oraz pojawieniem się nowego rodzaju konsumentów (prosumentów).	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W04	Zna nowoczesne metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi: zarządzanie kompetencjami, innowacyjne sposoby wynagradzania, marketing personalny oraz controlling personalny.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	

S1_ZARZ_OM_W05	Zna ideę i zasady TQM, procedury, procesy i środki potrzebne do wdrożenia i doskonalenia systemu zarządzania jakością. Zna i rozumie metody, techniki i narzędzia zarządzania jakością. Zna organizacje normalizacyjne i znormalizowane systemy zarządzania jakością. Zna wymagania normy zarządzania jakością ISO 9001. Zna procedury auditowania i certyfikacji systemu zarządzania jakością.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W06	Zna metody prowadzenia analizy systemowej, w tym badania potrzeb użytkowników. Ma wiedzę dotyczącą sposobów usprawniania procesów informacyjnych oraz planowania systemów informatycznych.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W07	Zna podstawowe zasady fizyki związane z materialnym środowiskiem pracy. Zna źródła norm i przepisów prawnych określających dopuszczalne parametry czynników materialnego środowiska pracy. Ma świadomość wpływu czynników środowiska pracy na obciążenie pracownika.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W08	Ma podstawową wiedzę na temat ryzyka w procesach podejmowania decyzji. Rozumie znaczenie i zna podstawowe metody identyfikowania, pomiaru i zarządzania ryzykiem w instytucjach finansowych i w przedsiębiorstwie w warunkach niepewności.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W09	Zna nowoczesne metody i narzędzia generowania reguł asocjacyjnych dla potrzeb procesów podejmowania decyzji.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
S1_ZARZ_OM_W10	Zna diagnostyczne, prognostyczne, systemowe i heurystyczne metodyki postępowania organizatorskiego, użyteczne do rozwiązywania problemów organizatorskich w zakresie organizacji/przedsiębiorstwa istniejącego i nowo projektowanego.	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	
<b>UMIEJĘTNOŚCI (U)</b>				
S1_ZARZ_OM_U01	Potrafi odpowiednio przetworzyć i wykorzystać informacje z rachunkowości finansowej w podejmowaniu decyzji w organizacjach – decyzji, co do asortymentu, cen, dostawców, klientów itp.	P6U_U	P6S_UW	

S1_ZARZ_OM_U02	Potrafi zastosować w praktyce, jak członek zespołu projektowego, elementy metodyki tradycyjnej i metodyk zwinnych.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U03	Potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zmiany cywilizacyjne, technologiczne i kulturowe zachodzące w organizacji i jej otoczeniu oraz wykorzystać zdobytą wiedzę do rozwiązywania problemów zarządczych i marketingowych w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U04	Potrafi wykorzystywać innowacyjne metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi do rozwiązywania typowych problemów merytorycznych w tym obszarze.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U05	Potrafi zidentyfikować i udokumentować potrzeby użytkowników systemów informatycznych, a także zidentyfikować problemy przetwarzania informacji w organizacji i zaproponować odpowiednie usprawnienia.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U06	Potrafi zastosować metody, techniki i narzędzia zarządzania jakością do analizy problemów w organizacji i do ich rozwiązywania. Potrafi interpretować wymagania normy ISO 9001 oraz opracować plany wdrożenia systemów zarządzania jakością.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U07	Stosuje wiedzę teoretyczną z dziedziny fizyki w celu optymalizacji warunków pracy z uwzględnieniem jej materialnego środowiska. Potrafi ocenić wpływ czynników materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika i minimalizować negatywny wpływ tych czynników na organizm pracownika.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U08	Identyfikuje ryzyko w procesach podejmowania decyzji w różnych obszarach systemu finansowego. Potrafi stosować podstawowe metody pomiaru i zarządzania ryzykiem.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U09	Potrafi, stosując nowoczesne metody i narzędzia analizy danych, generować reguły asocjacyjne dla potrzeb procesów podejmowania decyzji w organizacji.	P6U_U	P6S_UW	
S1_ZARZ_OM_U10	Umie diagnozować występujące w przedsiębiorstwie problemy, zastosować efektywne metody doskonalenia organizacji i funkcjonowania przedsiębiorstwa	P6U_U	P6S_UW	

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (K)				

\*niepotrzebne usunąć

## OPIS PROGRAMU STUDIÓW

## 1. Opis ogólny

1.1 Liczba semestrów: <b>6</b>	1.2 Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: <b>180</b>
1.3 Łączna liczba godzin zajęć: <b>1965</b>	1.4 Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów drugiego stopnia):  <b>Uchwała nr 472/21/2016-2020 Senatu PWr. z dnia 17 maja 2018r. (załącznik nr 1, załącznik nr 2) z późniejszymi zmianami:</b>  <b>Uchwała nr 576/27/2016-2020 Senatu PWr. z dnia 20 grudnia 2018r. (warunki, załącznik nr 1, załącznik nr 2)</b>
1.5 Tytuł zawodowy nadawany po zakończeniu studiów: : <b>licencjat</b>	1.6 Sylwetka absolwenta, możliwości zatrudnienia:  Absolwent potrafi zainicjować i zorganizować działalność gospodarczą w wybranej formie organizacyjno-prawnej, potrafi formułować alternatywne rozwiązania typowych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji i w jej poszczególnych obszarach funkcjonalnych. potrafi identyfikować, interpretować i oceniać zachowania członków zespołów pracowniczych oraz stosować typowe techniki wpływania na te zachowania, potrafi w współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, umie dobierać i tworzyć proste instrumenty informatyczne wspierające rozwiązanie typowych problemów zarządczych. Umiejętności te kwalifikują go do pracy na stanowiskach merytorycznych w obszarach: organizacji i planowania produkcji, marketingu, logistyki, rachunkowości, kadr, organizacji i zarządzania oraz związanych z wdrażaniem systemów informatycznych w zarządzaniu. Może także pełnić funkcje kierownika małego zespołu pracowników, a w szczególności prowadzić własną działalność gospodarczą
1.7 Możliwość kontynuacji studiów	1.8 Wskazanie związku z misją Uczelni i strategią jej rozwoju:

## Studia drugiego stopnia

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach kształcenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;

- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy;

- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach;

Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych. Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach ekonomicznych i technicznych zapewniają mu odpowiednie miejsce w krajowych i międzynarodowych rankingach.” Prowadzenie studiów na kierunku Zarządzanie jest trwałym elementem strategii rozwoju Wydziału. Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa w tym także jest spójny z Krajowymi Ramami Kształcenia w obszarze nauk społecznych. Zgodnie ze strategią Uczelni, w celu zwiększenia atrakcyjności studiów na rynku edukacyjnym, program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma unikalny charakter, gdyż wykorzystuje naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modułem informatycznym. Zgodnie ze strategią Uczelni i planem rozwoju Wydziału, w których wskazuje się na potrzebę powiązania z regionem i gospodarką, stwarza się warunki i wymusza w procesie dydaktycznym systematyczne kontakty studentów z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami.

Zgodnie ze strategią rozwoju Uczelni jest podnoszona w sposób systemowy jakość kształcenia. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz przez wzrost ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej



	Na pierwszym stopniu studiów na kierunku Zarządzanie Program kształcenia obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowywani do kontynuacji studiów na II stopniu oraz prowadzenia prostych prac badawczych.
--	---

## 2. Opis szczegółowy

### 2.1 Całkowita liczba efektów uczenia się w programie studiów:

W (wiedza) = 27+10, U (umiejętności) = 17+10, K (kompetencje) = 7, W + U + K = 71

### 2.2 Dla kierunku studiów przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny – liczba efektów uczenia się przypisana do dyscypliny:

D1 (wiodąca) ..... (liczba ta musi być większa od połowy całkowitej liczby efektów uczenia się)

D2 .....

D3 .....

D4 .....

### 2.3 Dla kierunku studiów przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny – procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin:

D1 ..... % punktów ECTS

D2 ..... % punktów ECTS

D3 ..... % punktów ECTS

D4 ..... % punktów ECTS

### 2.4a. Dla kierunku studiów o profilu ogólnoakademickim – liczba punktów ECTS przypisana zajęciom związanym z prowadzoną w Uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów (musi być większa niż 50 % całkowitej liczby punktów ECTS z p. 1.1) ....170 ECTS.....

### 2.4b. Dla kierunku studiów o profilu praktycznym - liczba punktów ECTS przypisana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne (musi być większa niż 50 % całkowitej liczby punktów ECTS z p. 1.1)

## **2.5 Zwięzła analiza zgodności zakładanych efektów uczenia się z potrzebami rynku pracy**

Zakładane efekty kształcenia na studiach I stopnia odpowiadają następującym potrzebom pracodawców na rynku pracy:

- Interdyscyplinarny charakter kompetencji pracowników ( pracodawcy – małe i średnie przedsiębiorstwa);
- Samodzielność pracowników, ale także umiejętność współpracy z innymi w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w poszczególnych obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa ( pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Otwartość na stosowanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i otwartość na innowacje: nowe zawody– według portalu pracuj.pl - np. analityk procesów inwestycyjnych, specjalista na potrzeby e-biznesu (E-marketer i e-Architekt), specjalista ds. zarządzania projektami.

„Tradycyjni” specjaliści w zakresie marketingu, finansów, kadr, organizacji produkcji, logistyki, technologii IT w zarządzaniu wciąż są poszukiwani na rynku pracy, ale muszą charakteryzować się wysokim poziomem kompetencji merytorycznych i społecznych, tak aby mogli spełnić powyższe oczekiwania pracodawców. Program kształcenia studentów kierunku Zarządzanie na studiach I stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów kształcenia i osiągnięcia właśnie takich kompetencji.

**2.6. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (wpisać sumę punktów ECTS dla kursów/ grup kursów oznaczonych kodem BK<sup>1</sup>) ...175.... ECTS**

**2.7. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauk podstawowych**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	25
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	0
Łączna liczba punktów ECTS	25

**2.8. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć o charakterze praktycznym, w tym zajęć laboratoryjnych i projektowych (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem P)**

Liczba punktów ECTS z przedmiotów obowiązkowych	48
Liczba punktów ECTS z przedmiotów wybieralnych	41
Łączna liczba punktów ECTS	89

**2.9. Minimalna liczba punktów ECTS , którą student musi uzyskać, realizując bloki kształcenia oferowane na zajęciach ogólnouczelnianych lub na innym kierunku studiów (wpisać sumę punktów ECTS kursów/grup kursów oznaczonych kodem O) ...5.... punktów ECTS**

**2.10. Łączna liczba punktów ECTS, którą student może uzyskać, realizując bloki wybieralne (min. 30 % całkowitej liczby punktów ECTS) ...51.... punktów ECTS**

**3. Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się:**

.....

.....

.....

.....

## 4. Lista bloków zajęć:

### 4.1. Lista bloków zajęć obowiązkowych:

#### 4.1.1 Lista bloków kształcenia ogólnego

##### 4.1.1.1 Blok *Przedmioty humanistyczno-menedżerskie* (min. ..6.... pkt. ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	PSZ1119W	Psychology	2					30	30	1	1,0	T	Z			KO	Ob	
2	SCZ2506W	Sociology	2					30	30	2	2,0	T	Z			KO	Ob	
3	PSZ	Social competences module					2	30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W	
Razem			4	0	0	0	2	90	150	6	4,0							

#### Blok kompetencji społecznych Social competences module (2 semestr)

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	PSZ1157S	Communication in management					2	30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W	
Razem																		

##### 4.1.1.2 Blok *Języki obce* (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol efektu	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma <sup>2</sup> kursu/	Sposób <sup>3</sup>	Kurs/grupa kursów
-----	------------	--	--------------------------	---------------	---------------	------------------	---------------------------	---------------------	-------------------

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO – kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

grupy kursów	w	ć	l	p	s	uczenia się	ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>	grupy kursów	zaliczenia	ogólnouczelniani <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																

#### 4.1.1.3 Blok Zajęcia sportowe (0 pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniani <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

#### 4.1.1.4 Technologie informacyjne (min. ..4.. pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniani <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ1148W	Information technology	2					30	60	2	1,0	T	Z					
2	IEZ1148L	Information technology			1			15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob	
Razem			2	0	1	0	0	45	120	4	1,5							

#### Razem dla bloków kształcenia ogólnego

Łączna liczba godzin	Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniani – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

w	ć	l	p	s				
6	0	1	0	4	135	270	10	6,5

## 4.1.2 Lista bloków z zakresu nauk podstawowych

### 4.1.2.1 Blok *Matematyka*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	MAZ1130W	Descriptive statistics	2					30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob	
2	MAZ1130C	Descriptive statistics		1				15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob	
3	MAZ1146W	Mathematical Economics	2					30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob	
4	MAZ1146C	Mathematical Economics		1				15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob	
5	MAT1448	Mathematics (GK)	2	2				60	270	9	2,0	T	E			PD	Ob	
Razem			6	4	0	0	0	150	630	21	5,0							

### 4.1.2.2 Blok *Fizyka*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	FZZ2503W	Work environment physics	2					30	50	2	1,2	T	Z			PD	Ob	
2	FZZ2503C	Work environment physics		1				15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob	
3	FZZ2503	Work environment physics			1			15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob	
Razem			2	1	1	0	0	60	110	4	2,2							

### 4.1.2.3 Blok *Chemia*

Lp.	Kod kursu/	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin	Symbol efektu	Liczba godzin	Liczba pkt. ECTS	Forma <sup>2</sup> kursu/	Sposób <sup>3</sup>	Kurs/grupa kursów
-----	------------	--	--------------------------	---------------	---------------	------------------	---------------------------	---------------------	-------------------

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

grupy kursów	w	ć	l	p	s	uczenia się	ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK	grupy kursów	zaliczenia	ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																

### Razem dla bloków z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
8	5	1	0	0	210	740	25	7,2

## 4.1.3 Lista bloków kierunkowych

### 4.1.3.1 Blok *Przedmioty obowiązkowe kierunkowe*

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1644D	Bachelor thesis				2			30	390	14	0,0	T	Z		P	K	Ob
2	PRZ1121W	Civil and commercial law	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
3	PRZ1121C	Civil and commercial law		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	FBZ1152W	Corporate finance	2						30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
5	FBZ1152C	Corporate finance		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	FBZ1150W	Essentials of finance	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
7	ZMZ1242W	Essentials of management	2						30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
8	ZMZ1242C	Essentials of management		2					30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
9	FBZ1154W	Financial analysis supported by computer	1						15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
10	FBZ1154L	Financial analysis supported by computer			1				15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnuczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

11	FBZ1153	Financial management	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
12	FBZ1153C	Financial management		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
13	ZMZ2623Q	Internship (4th lub 5th semester)							0	160	5	0,0						Ob
14	ZMZ1247W	Logistics	1						15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
15	ZMZ1247C	Logistics		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
16	EKZ1182W	Macroeconomics	2						30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
17	EKZ1182C	Macroeconomics		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
18	IEZ1228W	Information Systems in Management	2						30	90	3	1,0	T	Z			K	Ob
19	IEZ1228L	Information Systems in Management			1				15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
20	ZMZ1257L	Management training			2				30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
21	ZMZ1248W	Marketing management	1						15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
22	ZMZ1248C	Marketing management		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
23	ZMZ1252W	Marketing research	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
24	ZMZ1252C	Marketing research		2					30	90	3	1,0	T	Z		P	K	Ob
25	EKZ1127W	Microeconomics	2						30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
26	EKZ1127C	Microeconomics		2					30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
27	ZMZ1249W	Operations management	1						15	60	2	0,5	T	E			K	Ob
28	ZMZ1249C	Operations management		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
29	ZMZ1249L	Operations management			1				15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
30	ZMZ1245W	Organizational behaviour	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
31	ZMZ1245C	Organizational behaviour		1					15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
32	ZMZ1243W	Organizational science	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
33	ZMZ1243C	Organizational science		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
34	ZMZ1258W	Business Process Management	2						30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
35	ZMZ1255W	Total quality management	2						30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
36	ZMZ1255C	Total quality management		2					30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
Razem			30	17	5	2	0		810	2650	89	26,0						

#### 4.1.3.2 Blok ...

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ó	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno- uczel- niane <sup>4</sup>	o charakt. prakty- cznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy





1	JZL	Foreign language B2.1		4					60	60	2	2,0	T	Z	O	P	KO	W
2	JZL	Foreign language B2.2		4					60	90	3	3,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	8	0	0	0		120	150	5	5,0						

#### 4.2.1.3 Blok Zajęcia sportowe (0 pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	WFW	Sport activities		2					30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W
2	WFW	Sport activities		2					30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			0	4	0	0	0		60	60	0	0,0						

#### 4.2.1.4 Technologie informacyjne (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
Razem																		

#### Razem dla bloków kształcenia ogólnego:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
0	12	0	0	0	180	210	5	5,0

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

## 4.2.2 Lista bloków z zakresu nauk podstawowych

### 4.2.2.1 Blok *Matematyka* (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>	
		Razem																	

### 4.2.2.2 Blok *Fizyka* (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>	
		Razem																	

### 4.2.2.3 Blok *Chemia* (min. .... pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów				
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć <sup>1</sup> BK			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>	

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

Razem																			

#### Razem dla bloków z zakresu nauk podstawowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				

### 4.2.3 Lista bloków kierunkowych

#### 4.2.3.1 Blok .... (min. ..1.. pkt ECTS):

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1250S	Diploma seminar					1		15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
Razem			0	0	0	0	1		15	30	1	0,5						

#### Razem dla bloków kierunkowych:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>3</sup>
w	ć	l	p	s				
0	0	0	0	1	15	30	1	0,5

### 4.2.4 Lista bloków specjalnościowych

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

**4.2.4.1 Blok Przedmioty specjalnościowe (np. cała specjalność) (min. 27... pkt ECTS):**

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1246W	Contemporary organizational methods and techniques	1					15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob	
2	ZMZ1246C	Contemporary organizational methods and techniques		1				15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob	
3	FBZ1151W	Financial accounting in the organizational decision making process	2					30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob	
4	FBZ1151C	Financial accounting in the organizational decision making process		1				15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob	
5	EKZ1129W	Introduction to risk management	1					15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob	
6	EKZ1129C	Introduction to risk management		1				15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob	
7	ZMZ1251W	Leading project in modern organizations	2					30	90	3	1,0	T	E			S	Ob	
8	ZMZ1251C	Leading project in modern organizations		1				15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob	
9	ZMZ1244W	Marketing in the information society	2					30	120	4	1,0	T	E			S	Ob	
10	ZMZ1244C	Marketing in the information society		2				30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob	
11	ZMZ1253W	Methods and Tools of Data Analysis	1					15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob	
12	ZMZ1253L	Methods and Tools of Data Analysis			1			15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob	
13	ZMZ1254W	Modern human resource management	2					30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob	
14	ZMZ1254C	Modern human resource management		2				30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob	
Razem			11	8	1	0	0	300	810	27	10,0							

**4.2.4.2 Blok .... (np. profil dyplomowania) (min. 23... pkt ECTS):**

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ	Computer science module	7	2	5	0	0	210	450	15	7,0	T	Z			S	W	
2	EKZ	Economic science module	2	1				45	120	4	1,5	T	Z			S	W	

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

3	PRZ	Legal science module	2	2					60	120	4	2,0	T	Z		S	W
		Razem	11	5	5	0	0		315	690	23	10,5					

### Bloki

L.p.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
		<b>Computer science module (2 semester)</b>	1		2				45	120	4							
1	IEZ1208W	Data processing technology	1						15	60	2	0,5	T	Z			S	W
2	IEZ1208L	Data processing technology			2				30	60	2	1,0	T	Z		P	S	W
		<b>Computer science module (3 semester)</b>	2		2				60	120	4							
1	IEZ1211W	Programming applications	2						30	60	2	1,0	T	Z			S	W
2	IEZ1211L	Programming applications			2				30	60	2	1,0	T	Z		P	S	W
		<b>Economic science module (3 semester)</b>	2	1					45	120	4							
1	FBZ1187W	Financial Engineering	2						30	60	2	1,0	T	Z			S	W
2	FBZ1187C	Financial Engineering		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	S	W
3	EKZ1166W	Market Structures and their Regulation	2						30	60	2	1,0	T	Z			S	W
4	EKZ1166C	Market Structures and their Regulation		1					15	60	2	0,5	T	Z		P	S	W
		<b>Computer science module (4 semester)</b>	2	1	1				60	120	4							
1	IEZ1209W	Investigation of MIS requirements	1						15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	IEZ1209C	Investigation of MIS requirements		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	IEZ1210W	Methods of management information systems modeling	1						15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	IEZ1210L	Methods of management information systems modeling			1				15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
		<b>Legal science module (4 semester)</b>	2	2					60	120	4							
1	PRZ1168W	Business on the EU market	1						15	30	1	0,5	T	Z			S	W
2	PRZ1168C	BusinMAZess on the EU market		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W
3	PRZ1155W	International law	1						15	30	1	0,5	T	Z			S	W
4	PRZ1155C	International law		1					15	30	1	0,5	T	Z		P	S	W

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

		<b>Computer science module (5 semester)</b>	2	1			45	90	3						
1	IEZ1212W	Software project in management	2				30	60	2	1,0	T	Z		S	W
2	IEZ1212L	Software project in management		1			15	30	1	0,5	T	Z	P	S	W

**Razem dla bloków specjalnościowych:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
22	13	6	0	0	615	1500	50	20,5

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

**4.3 Blok praktyk ( uchwała Rady Wydziału (dla programów uchwalanych do 30.09.2019 / rekomendacja komisji programowej kierunku (dla programów uchwalanych po 30.09.2019) \* nt. zasad zaliczania praktyki – zał. nr ...)**

Nazwa praktyki		Praktyka studencka	
Liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>	Tryb zaliczenia praktyki	Kod
5	0	<p>1. Podstawą zaliczenia praktyki studenckiej jest przynajmniej jeden z dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zaświadczenie z przedsiębiorstwa lub instytucji w której odbyta była praktyka zawierające: faktyczny czas trwania praktyki i opinię o jej przebiegu,</li> <li>- zaświadczenie z przedsiębiorstwa stwierdzające fakt zatrudnienia studenta, czas zatrudnienia i opis podstawowych zadań wykonywanych przez studenta,</li> <li>- zaświadczenie o odbyciu stażu (praktyki) organizowanej przez AIESEC lub inną organizację studencką o podobnym charakterze,</li> <li>- pisemne sprawozdanie dokumentujące rezultaty praktyki.</li> </ul> <p>2. Zaliczenia praktyki w indeksie studenta dokonuje Dziekan (Prodziekan ds. Studenckich) bądź osoba przez niego wyznaczona po zapoznaniu się z opinią opiekuna praktyki studenckiej i/lub dokumentacją dot. przebiegu praktyki.</p>	ZMZ2623Q
Czas trwania praktyki		Cel praktyki	
4 tygodnie		<p>Wdrożenie studentów do przyszłej pracy zawodowej oraz przygotowanie do pełnienia zadań merytorycznych i organizacyjnych w wybranym obszarze funkcjonalnym organizacji - zgodnie z ustalonym celem praktyki, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- poznanie środowiska i warunków pracy,</li> <li>- sprawdzenie wiadomości teoretycznych i umiejętności praktycznych nabytych w czasie studiów oraz wykorzystanie ich w pracy podczas praktyki,</li> <li>- wyrabianie społecznych, merytorycznych i organizacyjnych umiejętności i nawyków, oraz rozbudzenie zainteresowań merytoryczną problematyką w wybranym obszarze działalności organizacji oraz jej społeczno-kulturowych funkcji.</li> </ul> <p>Praktyka studencka jest realizowana według programu opracowanego w porozumieniu z zakładem pracy i obejmuje następujące elementy:</p> <p>a) obszar merytoryczny praktyki,</p> <p>b) związek praktyki z procesem dydaktycznym, przy tym należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- określić zakres wiedzy niezbędnej do realizacji praktyki, którą student powinien dysponować przed rozpoczęciem praktyki zawodowej,</li> <li>- wskazać przedmioty z programu studiów, dla których będą kształtowane kompetencje i zachowania studenta w trakcie praktyki,</li> </ul>	

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO – kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy



	- w przypadku praktyk studenckich realizowanych w ostatnim roku studiów należy określić związek praktyki z pracą dyplomową, - opis kompetencji, wiedzy, i zachowań, jakie student powinien rozwijać w ramach praktyki.
--	---

#### 4.4 Blok „praca dyplomowa” (o ile jest przewidywana na studiach pierwszego stopnia)

Typ pracy dyplomowej	licencjacka / inżynierska / magisterska*	
Liczba semestrów pracy dyplomowej	Liczba punktów ECTS	Kod
2	1 14	ZMZ1250S Diploma seminar ZMZ1644D Bachelor thesis
<b>Charakter pracy dyplomowej</b>		
diagnostyczny i/lub projektowy		
Liczba punktów ECTS BK <sup>1</sup>	15	

#### 5. Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

Typ zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się
wykład	Egzamin lub kolokwium – test wiedzy pojedynczego lub wielokrotnego wyboru; pytania otwarte
ćwiczenia	Kolokwium ( test wiedzy i/lub pytania otwarte); Pisemne opracowania w formie referatów – studia literaturowe i studia przypadków, raporty diagnostyczne i/lub projektowe – badania empiryczne w realnych organizacjach, opinie przedstawicieli tych organizacji; Ustne prezentacje z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji
laboratorium	Raport z wykonanych zadań, test wiedzy
projekt	Raport pisemny dokumentujący rozwiązanie diagnostyczno – projektowe, prezentacja projektu i jego obrona.
seminarium	Wybór – sformułowanie problemu – tematu; Aktywność w dyskusji; w dyskusji, Opracowanie pisemne w formie referatu naukowego, eseju, „mini” monografii. Ustne prezentacje

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

	z wykorzystanie nowoczesnych środków komunikacji
praktyka	Sprawozdanie pisemne praktyki zaopiniowane przez opiekuna praktyki z ramienia Pracodawcy, potwierdzenie odbycia praktyki przez Pracodawcę
praca dyplomowa	Opracowanie pisemne zgodne z obowiązującymi wymaganiami dla prac dyplomowych, oceniane przez opiekuna i recenzenta na odpowiednim formularzu recenzji.

## 6. Zakres egzaminu dyplomowego

....

SYMBOL EFEKTU	ZAGADNIENIE EGZAMINACYJNE
K1_ZARZ_W01	1. Origin and evolution of organizational sciences 2. Economic sciences – scope and relation to social and technical sciences.
K1_ZARZ_W02	3. Types of economic systems and their elements.
K1_ZARZ_W03	4. Indexes for comparing economies and their usefulness in making decisions at the level of enterprises. 5. The Program of the Single European Market and its influence on the activities of enterprises. 6. Markets and their elements according to classical and liberal economics. 7. Market structures - perfect competition, monopolistic competition, oligopoly, monopoly 8. Theory of the regulatory actions made by government (e.g. the theory of market failures).
K1_ZARZ_W04	9. The essence and features of commercial law. Subjects of commercial law. 10. Protection of rights, including intellectual property, in the market operations of an enterprise. 11. Legislative protection of competition and of consumers. 12. Creating and liquidating enterprises. Bankruptcy proceedings and rectification proceedings. 13. Intellectual property –its essence, elements, licence agreements as an instrument of the commercialization of intellectual property.
K1_ZARZ_W05	14. An organization's life-cycle – phases and its determinants 15. Elements of an organization – people, technology, processes, structures 16. Legal, organizational and ownership forms of enterprises. 17. Organizational resources, potential and assets

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

K1_ZARZ_W06	18. Legal determinants of enterprise operations in the areas of employment, insurance, environmental protection, agreements with contracting parties, etc. 19. Social, economic and political determinants of organizational behavior – national and global dimensions. 20. An enterprise's cooperation with other entities: the essence and forms of cooperation, cooperatives and alliances..
K1_ZARZ_W07	21. The essence, aims and functions of management 22. Management methods and techniques - classification criteria, examples of the application of selected methods or techniques. 23. Management as an information and decision-making process
K1_ZARZ_W08	24. Factors influencing organizational structures 25. Organizational structure – determinants and directions of evolution
K1_ZARZ_W09	26. Definition and generic classification of processes. Identifying, mapping, designing and implementing processes. 27. The functional and process forms of the organization of an enterprise. 28. Models and standardization of processes. Methods of evaluating processes.
K1_ZARZ_W10	29. Aims, phases and tools of marketing management. 30. The marketing-mix as a concept for influencing the market 31. The scope and functioning of marketing research, its procedures and methods.
K1_ZARZ_W11	32. Applied financial analysis – assessment of liquidity, profitability, assets and equity structure 33. Capital investment – material and cash investments. Methods of evaluating the productivity of investments. 34. Company assets and capital – balance sheet. Revenue and expenditure – financial results. Cash flow statement. 35. The fundamentals of bookkeeping. Accounting. 36. The sources and rules of financing a firm's activities.
K1_ZARZ_W12	37. Periodic evaluation of employees and their professional development – goals, principles, procedures. 38. Job appraisal (essence, aims, methods) and wages (wage tables, wage forms, wage functions). 39. Principles of creating teams; the role of teams in organizations and the factors influencing their efficiency.
K1_ZARZ_W13	40. Goals and strategies of production management in a market economy. 41. Systems and processes of production and services – methods of production management.
K1_ZARZ_W14	42. The essence of logistics, its fundamentals and levels of integration of logistic processes. 43. Management, planning and organization of logistic processes in an organization.
K1_ZARZ_W15	44. Goals and stages of DMAIC methodology (Define – Measure – Analyze – Improve – Control) used in the Six Sigma approach. 45. Techniques and methods of quality improvement. Costs of quality control. 46. Total Quality Management (TQM) and quality management systems according to ISO 9000 norms – basic differences

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

K1_ZARZ_W16	47. Methods of diagnosing and improving an enterprise's activities - examples of applications in various functional areas. 48. Popular methods of evaluating and selecting solutions to problems faced by organizations.
K1_ZARZ_W17	49. Leadership as goal attainment. The influence of motivation on human behaviour. 50. The essence of motivation and motivating. Theories of motivation and their characteristics. 51. Processes of social integration in an organization.
K1_ZARZ_W18	52. Interpersonal conflicts – within and between groups. Group cohesion. 53. Organizational culture and the ethics of organizational behavior. 54. Sources and manifestations of power in an organization. Authority, influence, coalitions. leadership.
K1_ZARZ_W19	55. Forces that generate changes in an enterprise - models of managing change. 56. Process of implementing changes in an organization - the sources of resistance to change and ways to neutralize them.
K1_ZARZ_W20	57. The definition and initiation of projects. Evaluation of project feasibility. Analysis of project risk. Project structure. 58. The essence and roles of projects in management. The essence and types of projects. Project life cycle. 59. Project realization and resource planning. Project budgeting. Managing the realization of a project. Organization of a project team.
K1_ZARZ_W21	60. The essence and types of entrepreneurship, determinants of its initiation and development. 61. The essence and types of innovation, organisations and institutions supporting the diffusion of innovation.
K1_ZARZ_W22	62. The influence of the physical environment at work on employees
K1_ZARZ_W23	63. Mathematical methods applied in management – examples of applications
K1_ZARZ_W24	64. Multicriteria analysis in decision-making – examples of problems and methods of problem solving 65. Intelligent management systems – general characteristics, examples of application.
K1_ZARZ_W25	66. Analysis and forecasting of development trends – examples of applications. 67. Classical linear regression models – examples of applications in management
K1_ZARZ_W26	68. Process of implementing and exploiting information systems in management. 69. The design of management information systems: assumptions, phases, rules and tools. 70. Assumptions and aims of an enterprise's strategy for applying computerization.

## 7. Wymagania dotyczące terminu zaliczenia określonych kursów/grup kursów lub wszystkich kursów w poszczególnych blokach

Lp.	Kod	Nazwa kursu/grupy kursów	Termin zaliczenia do...
-----	-----	--------------------------	-------------------------

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy

	<i>kursu/grupy kursów</i>		<i>(numer semestru)</i>

**8. Plan studiów (załącznik nr ....)**

Zaopiniowane przez właściwy organ uchwałodawczy samorządu studenckiego:

30-04-2019

Data

30-04-2019

Data

*Stefania Kotwicz*

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

DZIEKANA

*Mazur*

Podpis Dziekana *Zygmunt Mazur, prof. PWR*

(1)

\*niepotrzebne skreślić

<sup>1</sup>BK – liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z w nawiasie wpisać formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczeniowy – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W - wybieralny, Ob – obowiązkowy



## PLAN STUDIÓW

**WYDZIAŁ:** Wydział Informatyki i Zarządzania

**KIERUNEK STUDIÓW:** Zarządzanie

**POZIOM KSZTAŁCENIA:** studia pierwszego stopnia (licencjackie)

**FORMA STUDIÓW:** stacjonarna

**PROFIL:** ogólnoakademicki

**SPECJALNOŚĆ:** ORGANIZATIONAL MANAGEMENT (OM)

**JĘZYK PROWADZENIA STUDIÓW:** angielski

~~Uchwała Rady Wydziału (dla programu studiów uchwalanego do 30.09.2019)~~ / Uchwała Senatu PWr nr 749/32/2016-2020  
z dnia 16 maja 2019 r. (dla programu studiów uchwalanego po 30.09.2019) \*

Obowiązuje od 1.10.2019

\*niepotrzebne skreślić

## Struktura planu studiów (opcjonalnie)

### 1) w układzie punktowym

24		Sport activities 30 0				
23			Foreign language B2.1 60 2	Foreign language B2.2 90 3	Total quality management 150 5	
22						
21		Work environment physics 110 4				
20	Information technology 120 4		Organizational behaviour 120 4	Legal science module 120 4	Methods and tools of data analysis 90 3	
19						
18		Computer science module 120 4			Computer science module 90 3	
17	Civil and commercial law 120 4		Computer science module 120 4			
16						
15		Sociology 30 1		Computer science module 120 4	Leading projects in modern organization 150 5	Sport activities 30 0
14	Psychology 30 1					
13		Social competences module 90 3	Mathematical Economics 180 6		Modern human resource management 120 4	Business Process Management 60 2
12	Mathematics 270 9			Operations management 120 4		
11			Descriptive statistics 180 6			
10			Marketing in the information society 180 6	Logistics 60 2	Marketing research 150 5	Information Systems in Management 150 5
9						
8	Essentials of management 180 6	Organizational science 90 3		Contemporary organizational methods and techniques 60 2		
7						
6			Economic science module 120 4	Marketing management 60 2		Management training 60 2
5		Macroeconomics 180 6			Financial management 90 3	Financial analysis supported by computer 120 4
4	Microeconomics 180 6		Financial accounting in the organizational decision making process 120 4	Corporate finance 150 5		
3						
2		Essentials of finance 60 2				Bachelor thesis 420 14
1					Diploma seminar 30 1	
	I (300/30)	II (360/30)	III (360/30)	IV (360/31)	V (360/29)	VI (195/30)



2) w układzie godzinowym

24		Sport activities 02000	Foreign language B2.1 04000	Foreign language B2.2 04000	Total quality management 22000 E	
23		Work environment physics 21100				
22			Organizational behaviour 21000			
21		Legal science module 22000				
20	Information technology 20100		Computer science module 10200	Computer science module 20200	Computer science module 21100	Methods and tools of data analysis 10100
19	Civil and commercial law 21000	Sociology 20000				Computer science module 21100
18			Psychology 20000	Social competences module 00002	Operations management 11100 E	
17	Mathematics 22000 E	Descriptive statistics 21000 E				Marketing in the information society 22000 E
16			Essentials of management 22000 E	Organizational science 21000	Economic science module 21000	
15	Microeconomics 22000 E	Macroeconomics 21000 E				Financial accounting in the organizational decision making process 21000
14			Essentials of finance 20000	Corporate finance 21000 E	Financial management 21000	
13						
12						
11	I	II				III
10						
9						
8						
7						
6						
5						
4						
3						
2						
1						

# 1. Zestaw kursów / grup kursów obowiązkowych i wybieralnych w układzie semestralnym

## Semestr 1

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe      liczba punktów ECTS ...30....

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs			
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólno-uczelniane <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	PRZ1121W	Civil and commercial law	2					K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W04	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
2	PRZ1121C	Civil and commercial law		1				K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
3	ZMZ1242W	Essentials of management	2					K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W07 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W19	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
4	ZMZ1242C	Essentials of management		2				K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
5	IEZ1148W	Information technology	2					K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
6	IEZ1148L	Information technology			1			K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_K02	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
7	EKZ1127W	Microeconomics	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob
8	EKZ1127C	Microeconomics		2				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
9	PSZ1119W	Psychology	2					K1_ZARZ_W17 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02	30	30	1	1,0	T	Z			KO	Ob
10	MAT1448	Mathematics (GK)	2	2				K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15	60	270	9	2,0	T	E			PD	Ob
Razem			12	7	1	0	0		300	900	30	10,0						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ..... godzin w semestrze, ..... punktów ECTS)

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniane – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
		Razem																

### Razem w semestrze

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
12	7	1	0	0	300	900	30	10,0

### Semestr 2

#### Kursy/grupy kursów obowiązkowe

#### liczba punktów ECTS ...23....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	MAZ1130W	Descriptive statistics	2					K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_W25	30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob
2	MAZ1130C	Descriptive statistics		1				K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_K08	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	FBZ1150W	Essentials of finance	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W04 K1_ZARZ_W11 K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U14	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
4	EKZ1182W	Macroeconomics	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W02 K1_ZARZ_W03	30	120	4	1,0	T	E			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

5	EKZ1182C	Macroeconomics		1					K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
6	ZMZ1243W	Organizational science	2						K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W10 K1_ZARZ_W11 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W13 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W15	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
7	ZMZ1243C	Organizational science		1					K1_ZARZ_U01 K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	SCZ2506W	Sociology	2						K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W17 K1_ZARZ_W19 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02	30	30	2	2,0	T	Z			KO	Ob
9	FZZ2503W	Work environment physics	2						K1_ZARZ_W04 K1_ZARZ_W06 K1_ZARZ_W22 S1_ZARZ_OM_W07	30	50	2	1,2	T	Z			PD	Ob
10	FZZ2503C	Work environment physics		1					K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U13 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_OM_U05 S1_ZARZ_OM_U07 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob
11	FZZ2503L	Work environment physics			1				K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U13 K1_ZARZ_U15 S1_ZARZ_OM_U05 S1_ZARZ_OM_U07 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	PD	Ob
Razem			12	4	1	0	0			255	650	23	9,7						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...105... godzin w semestrze, ...7.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ	Computer science module	1		2				45	120	4	1,5	T	Z			S	W

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

2	PSZ	Social competences module					2	K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	30	90	3	1,0	T	Z		P	KO	W
3	WFW	Sport activities		2				K1_ZARZ_K07	30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			1	2	2	0	2		105	240	7	2,5						

### Razem w semestrze:

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
13	6	3	0	2	360	890	30	12,2

### Semestr 3

#### Kursy/grupy kursów obowiązkowe

liczba punktów ECTS ...20....

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	MAZ1146W	Mathematical Economics	2					K1_ZARZ_W01 K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W11 K1_ZARZ_W23 K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W25	30	120	4	1,0	T	E			PD	Ob
2	MAZ1146C	Mathematical Economics		1				K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	PD	Ob
3	FBZ1151W	Financial accounting in the organizational decision making process	2					K1_ZARZ_W11 S1_ZARZ_OM_W01	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
4	FBZ1151C	Financial accounting in the organizational decision making process		1				S1_ZARZ_OM_U01	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
5	ZMZ1244W	Marketing in the information society	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W10 S1_ZARZ_OM_W03	30	120	4	1,0	T	E			S	Ob
6	ZMZ1244C	Marketing in the information society		2				S1_ZARZ_OM_U03 K1_ZARZ_K06	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
7	ZMZ1245W	Organizational behaviour	2					K1_ZARZ_W18	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

8	ZMZ1245C	Organizational behaviour		1					K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U15	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
Razem			8	5	0	0	0			195	600	20	6,5						

**Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum 165..... godzin w semestrze, ...10.... punktów ECTS)**

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ	Computer science module	2		2			K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K02	60	120	4	2,0	T	Z			S	W
2	EKZ	Economic science module	2	1				K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	45	120	4	1,5	T	Z			S	W
3	JZL	Foreign language B2.1		4				K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	60	60	2	2,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			4	5	2	0	0		165	300	10	5,5						

**Razem w semestrze:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
12	10	2	0	0	360	900	30	12,0

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## Semestr 4

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe      liczba punktów ECTS ...20....

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1246W	Contemporary organizational methods and techniques	1					K1_ZARZ_W07 S1_ZARZ_OM_W10	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
2	ZMZ1246C	Contemporary organizational methods and techniques		1				S1_ZARZ_OM_U10 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K04	15	30	1	0,5	T	Z		P	S	Ob
3	FBZ1152W	Corporate finance	2					K1_ZARZ_W11	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob
4	FBZ1152C	Corporate finance		1				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
5	ZMZ1247W	Logistics	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W14	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
6	ZMZ1247C	Logistics		1				S1_ZARZ_OM_W06 S1_ZARZ_OM_U01 S1_ZARZ_OM_U10 K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
7	ZMZ1248W	Marketing management	1					K1_ZARZ_W05 K1_ZARZ_W08 K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W10 K1_ZARZ_W12 K1_ZARZ_W14 K1_ZARZ_W15 K1_ZARZ_W18 K1_ZARZ_W19	15	30	1	0,5	T	Z			K	Ob
8	ZMZ1248C	Marketing management		1				K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U09 K1_ZARZ_U10 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K06	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
9	ZMZ1249W	Operations management	1					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W13	15	60	2	0,5	T	E			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

10	ZMZ1249C	Operations management		1						K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
11	ZMZ1249L	Operations management			1					K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U08 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
12	ZMZ2623Q	Internship (4th lub 5th semester)									0	160	5	0,0					Ob	
Razem			6	5	1	0	0				180	610	20	6,0						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ...180... godzin w semestrze, ...11.... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	o charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ	Computer science module	2	2				K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02	60	120	4	2,0	T	Z			S	W
2	PRZ	Legal science module	2	2				K1_ZARZ_W03 K1_ZARZ_W04 K1_ZARZ_W21 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04 K1_ZARZ_K05	60	120	4	2,0	T	Z			S	W
3	JZL	Foreingn language B2.2		4				K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	60	90	3	2,0	T	Z	O	P	KO	W
Razem			4	8	0	0	0		180	330	11	6,0						

### Razem w semestrze:

Łączna liczba godzin	Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
----------------------	--------------------------	---------------------------	----------------------------	---

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy



w	ć	l	p	s				
10	13	1	0	0	360	940	31	12,0

## Semestr 5

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe      liczba punktów ECTS ...26....

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZ U	CNPS	łącna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1250S	Diploma seminar					1	K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
2	FBZ1153	Financial management	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W11	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
3	FBZ1153C	Financial management		1				K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	30	1	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	ZMZ1251W	Leading project in modern organizations	2					K1_ZARZ_W20 S1_ZARZ_OM_W02	30	90	3	1,0	T	E			S	Ob
5	ZMZ1251C	Leading project in modern organizations		1				S1_ZARZ_OM_U02 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03 K1_ZARZ_K05 K1_ZARZ_K06	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
6	ZMZ1252	Marketing research	2					K1_ZARZ_W10	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
7	ZMZ1252C	Marketing research		2				K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	30	90	3	1,0	T	Z		P	K	Ob
8	ZMZ1253W	Methods and Tools of Data Analysis	1					S1_ZARZ_OM_W09	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
9	ZMZ1253L	Methods and Tools of Data Analysis			1			S1_ZARZ_OM_U09	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
10	ZMZ1254W	Modern human resource management	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W12 S1_ZARZ_OM_W04	30	60	2	1,0	T	Z			S	Ob
11	ZMZ1254C	Modern human resource management		2				S1_ZARZ_OM_U04 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K04	30	60	2	1,0	T	Z		P	S	Ob
12	ZMZ1255W	Total quality management	2					K1_ZARZ_W15 S1_ZARZ_OM_W05	30	90	3	1,0	T	E			K	Ob

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

13	ZMZ1255C	Total quality management		2				S1_ZARZ_OM_U06 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K05	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
Razem			11	8	1	0	1		315	780	26	10,5						

**Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum .....45 godzin w semestrze, ...3.... punktów ECTS)**

Lp.	Kod kursu/ grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/ grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łącna	zajęc BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniany <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	IEZ	Computer science module	2		1			K1_ZARZ_W24 K1_ZARZ_W26 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	45	90	3	1,5	T	Z			S	W
Razem			2	0	1	0	0		45	90	3	1,5						

**Razem w semestrze:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
13	8	2	0	1	360	870	29	12,0

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## Semestr 6

### Kursy/grupy kursów obowiązkowe liczba punktów ECTS ...30....

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniani <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>
1	ZMZ1256D	Bachelor thesis				2		K1_ZARZ_U02 K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U06 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U12 K1_ZARZ_U14 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K06	30	420	14	0,0	T	Z		P	K	Ob
2	FBZ1154W	Financial analysis supported by computer	1					K1_ZARZ_W11	15	60	2	0,5	T	Z			K	Ob
3	FBZ1154L	Financial analysis supported by computer			1			K1_ZARZ_U04 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U07 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U15 K1_ZARZ_U16 K1_ZARZ_K01	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
4	EKZ1129W	Introduction to risk management	1					S1_ZARZ_OM_W08	15	30	1	0,5	T	Z			S	Ob
5	EKZ1129C	Introduction to risk management		1				S1_ZARZ_OM_U08	15	60	2	0,5	T	Z		P	S	Ob
6	IEZ1228W	Information Systems in Management	2					K1_ZARZ_U12	30	90	3	1,0	T	Z			K	Ob
7	IEZ1228L	Information Systems in Management			1			K1_ZARZ_K01 K1_ZARZ_K02 K1_ZARZ_K03	15	60	2	0,5	T	Z		P	K	Ob
8	ZMZ1257L	Management training			2			K1_ZARZ_U03 K1_ZARZ_U05 K1_ZARZ_U11 K1_ZARZ_U12	30	60	2	1,0	T	Z		P	K	Ob
9	ZMZ1258W	Business Process Management	2					K1_ZARZ_W09 K1_ZARZ_W16	30	60	2	1,0	T	Z			K	Ob
<b>Razem</b>			<b>6</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>195</b>	<b>900</b>	<b>30</b>	<b>5,5</b>						

### Kursy/grupy kursów wybieralne (np. nazwa specjalności) (minimum ..... godzin w semestrze, ..... punktów ECTS)

Lp.	Kod kursu/grupy kursów	Nazwa kursu/grupy kursów (grupę kursów oznaczyć symbolem GK)	Tygodniowa liczba godzin					Symbol efektu uczenia się	Liczba godzin		Liczba pkt. ECTS		Forma <sup>2</sup> kursu/grupy kursów	Sposób <sup>3</sup> zaliczenia	Kurs/grupa kursów			
			w	ć	l	p	s		ZZU	CNPS	łączna	zajęć BK <sup>1</sup>			ogólnouczelniani <sup>4</sup>	charakt. praktycznym <sup>5</sup>	rodzaj <sup>6</sup>	typ <sup>7</sup>

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniani – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

1	WFW	Sport activities		2				K1_ZARZ_K07	30	30	0	0,0	T	Z	O	P	KO	W
		Razem	0	2	0	0	0		30	30	0	0,0						

**Razem w semestrze:**

Łączna liczba godzin					Łączna liczba godzin ZZU	Łączna liczba godzin CNPS	Łączna liczba punktów ECTS	Liczba punktów ECTS zajęć BK <sup>1</sup>
w	ć	l	p	s				
6	3	4	2	0	225	930	30	5,5

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

## 2. Zestaw egzaminów w układzie semestralnym

Kod kursu/grupy kursów	Nazwy kursów/ grup kursów kończących się egzaminem	Semestr
ZMZ1242W	Essentials of management	1
MAT1448	Mathematics (GK)	1
EKZ1127W	Microeconomics	1
MAZ1130W	Descriptive statistics	2
EKZ1182W	Macroeconomics	2
MAZ1146W	Mathematical Economics	3
ZMZ1244W	Marketing in the information society	3
FBZ1152W	Corporate finance	4
ZMZ1249W	Operations management	4
ZMZ1251W	Leading project in modern organizations	5
ZMZ1255W	Total quality management	5

## 3. Liczby dopuszczalnego deficytu punktów ECTS po poszczególnych semestrach

Semestr	Dopuszczalny deficyt punktów ECTS po semestrze
1	13
2	17
3	12
4	11
5	6
6	0

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy

Opinia właściwego organu Samorządu Studenckiego

30-04-2019

Data

Stefanie Kotwickie Kotwicki

Imię, nazwisko i podpis przedstawiciela studentów

30-04-2019

Data

D Z I E K A N

Dr. hab. Zdzisław Mazur, prof. PWr

Podpis Dziekana

<sup>1</sup>BK –liczba punktów ECTS przypisanych godzinom zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli i studentów

<sup>2</sup>Tradycyjna – T, zdalna – Z

<sup>3</sup>Egzamin – E, zaliczenie na ocenę – Z. W grupie kursów po literze E lub Z wpisać w nawiasie formę kursu końcowego (w, c, l, s, p)

<sup>4</sup>Kurs/ grupa kursów Ogólnouczelniany – O

<sup>5</sup>Kurs/ grupa kursów Praktyczny – P. W grupie kursów w nawiasie wpisać liczbę punktów ECTS dla kursów o charakterze praktycznym

<sup>6</sup>KO - kształcenia ogólnego, PD – podstawowy, K – kierunkowy, S – specjalnościowy

<sup>7</sup>W – wybieralny, Ob – obowiązkowy