



Politechnika Wrocławska

---

## Program studiów

|                            |                                               |
|----------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>Wydział:</b>            | Wydział Zarządzania                           |
| <b>Kierunek studiów:</b>   | zarządzanie w języku angielskim               |
| <b>Poziom kształcenia:</b> | studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) |
| <b>Forma kształcenia:</b>  | studia stacjonarne                            |
| <b>Cykl kształcenia:</b>   | 2025/2026                                     |

# Spis treści

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| Charakterystyka kierunku studiów              | 3  |
| Efekty uczenia się                            | 6  |
| Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS | 10 |
| Organizacja studiów                           | 11 |
| Plan studiów                                  | 13 |
| Sylabusy                                      | 19 |

# Charakterystyka kierunku studiów

## Informacje podstawowe

|                                                                                  |                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Wydział:                                                                         | Wydział Zarządzania                               |
| Kierunek studiów:                                                                | zarządzanie w języku angielskim                   |
| Poziom kształcenia:                                                              | studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)     |
| Forma studiów:                                                                   | studia stacjonarne                                |
| Profil studiów:                                                                  | profil ogólnoakademicki                           |
| Język prowadzenia studiów:                                                       | angielski                                         |
| Obowiązuje od cyklu kształcenia:                                                 | 2025/2026                                         |
| Liczba semestrów:                                                                | 4                                                 |
| Całkowita liczba godzin zajęć:                                                   | kierunkowe: 705<br>Human Resource Management: 780 |
| Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: | 120                                               |
| Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:                                             | magister                                          |

## Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe

### Dziedziny nauki, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

Dziedzina nauk społecznych

### Dyscypliny naukowe, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

| Dyscyplina                    | Udział procentowy |
|-------------------------------|-------------------|
| nauki o zarządzaniu i jakości | 100%              |

Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości

## Opis kierunku, sylwetka absolwenta i możliwości kontynuacji studiów

Liczba semestrów: 4.

Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: 120.

Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów drugiego stopnia): Ukończone studia pierwszego stopnia - Uchwała nr 151/11/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 17 czerwca 2021 r Uchwała nr 26/22/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 19 maja 2022 r.

Tytuł zawodowy nadawany po zakończeniu studiów: magister.

Absolwent posiada zaawansowaną wiedzę i umiejętności w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości obejmujące: współczesne koncepcje i metody zarządzania, analizowanie i planowanie wyników działalności organizacji, kreowanie i rozwój jej procesów biznesowych oraz inicjowanie strategicznych zmian w niej zachodzących. Potrafi stosować złożone modele oraz metody jakościowe i ilościowe, także wykorzystując odpowiednie systemy teleinformatyczne.

Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego i krytycznego myślenia, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych problemów organizacji i jej otoczenia. Umiejętnie integruje wiedzę ekonomiczną, psychologiczną, społeczną i

prawną oraz z obszaru zarządzania z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych i matematycznych w celu kompleksowej diagnozy sytuacji oraz na potrzeby podejmowania decyzji menedżerskich.

Absolwent jest przygotowany do pracy zespołowej w rolach m.in.: przedsiębiorcy, menedżera, specjalisty-analityka i konsultanta, posiada zaawansowane umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów, z uwzględnieniem dobrych praktyk i zasad etyki, w złożonym i niepewnym środowisku, oraz umiejętności doboru metod i narzędzi analitycznych oraz systemów IT.

Absolwent jest przygotowany do pełnienia roli lidera różnego typu zespołów, w różnych organizacjach (od międzynarodowych korporacji po startupy), a także jako specjalista ds. zasobów ludzkich, z uwzględnieniem standardów fachowości oraz norm etycznych i cech akceptowanych społecznie. Potrafi stosować, odpowiednie do potrzeb, instrumenty i zasady zarządzania potencjałem własnym, członków zespołów, a także organizacji. Potrafi zaplanować, przeprowadzić i ocenić efekty procesów takich jak: rekrutacja i selekcja, rozwój pracowników, planowanie ścieżek kariery, oceny pracowniczej, wynagradzania i motywowania, wzmacniania zaangażowania i lojalności pracowników. Absolwent rozumie oraz potrafi zastosować w praktyce współczesne koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi, m.in. podejście kompetencyjne, strategiczne i międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie różnorodnością, budowanie wizerunku pracodawcy oraz podejście oparte na faktach. Absolwent potrafi zastosować metody prowadzenia badania w ww. obszarach: od podstawowych metodologii po zaawansowane narzędzia analityczne. Umie podejmować decyzje i działania oraz funkcjonować w warunkach niepewności. Dzięki tym umiejętnościom potrafi dokonywać ewaluacji prowadzonych działań w celu budowania strategii HR i łączenia jej ze strategią organizacji. Rozumie zadania przywódcy i lidera, a na potrzeby skutecznej komunikacji, negocjacji i rozwiązywania konfliktów potrafi korzystać z instrumentarium wypracowanego w ramach w psychologii i socjologii biznesu. Absolwent dysponuje wiedzą i doświadczeniem dotyczącym funkcjonowania grup i ich dynamiki. Potrafi wykorzystać narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi, aby osiągnąć optymalne wyniki swoich zespołów: zarówno pod względem celów biznesowych czy projektowych, wysokiej wydajności i efektywności grupowej, ale także optymalnego poziomu dobrostanu członków grupy. Jest także przygotowany do pracy i kierowania zespołami w firmach różnych specjalności (informatyka, mechanika, elektronika i telekomunikacja, chemia, budownictwo i inne dziedziny techniczne).

Możliwość kontynuacji studiów: Możliwość ubiegania się o przyjęcie do szkoły doktorskiej, studia podyplomowe.

## Aktualność programu studiów

### Koncepcja i cele kształcenia

Koncepcja i cele kształcenia na kierunku Zarządzanie uwzględniają zgodność programu studiów z działalnością naukową pracowników wydziału w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Koncepcja kształcenia obejmuje studia I i II stopnia o profilu ogólnoakademickim, które prowadzone są w trybie stacjonarnym w języku polskim i angielskim.

Studia I stopnia posiadają dwie specjalności: Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP) w języku polskim; Organizational Management (OM) w języku angielskim.

Studia II stopnia natomiast posiadają cztery specjalności: Zarządzanie Zmianą (ZZM) w języku polskim; Zarządzanie Procesami Biznesowymi (ZPB) w języku polskim; Zachowania i Decyzje Menedżerskie (ZDM) w języku polskim; Human Resource Management (HRM) w języku angielskim.

Celem kształcenia na kierunku Zarządzanie w ujęciu ogólnym jest przekazanie studentom wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do skutecznego wykonywania typowych (I stopień) i złożonych (II stopień) zadań merytorycznych i zarządczych w poszczególnych obszarach działalności organizacji powiązanych ze zjawiskami występującymi w jej otoczeniu oraz pojawiającymi się w nim wyzwaniami, a także związanych z twórczym rozwiązywaniem typowych (I stopień) i złożonych (II stopień) problemów w tych obszarach.

### Informacje dotyczące uwzględnienia w programie studiów potrzeb społeczno-gospodarczych oraz zgodności kierunkowych efektów uczenia się z tymi potrzebami

Zakładane efekty uczenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i

kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);

- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa - adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa);
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;
- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów uczenia się i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców".

### **Inne istotne czynniki warunkujące aktualność programu studiów**

Aktualność programu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie zapewniana jest poprzez ciągłe dostosowywanie treści kształcenia do dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego, technologicznego i społecznego.

Do kluczowych czynników warunkujących bieżące aktualizowanie programu należą przede wszystkim badania naukowe oraz ciągły proces podnoszenia kwalifikacji pracowników poprzez ich udział w konferencjach i szkoleniach, w tym dotyczących efektywnych metod nauczania (np. Challenge-Based Learning, gry symulacyjne czy experiential learning), które sukcesywnie są wdrażane na poszczególnych specjalnościach.

Innymi istotnymi czynnikami wpływającym na aktualność programu studiów są regulacje prawne na poziomie krajowym i unijnym, np. dyrektywa Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), dotycząca obowiązków przedsiębiorstw w zakresie raportowania kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (Environmental, Social, Governance - ESG). Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna stały się istotnym elementem strategii firm, również w Polsce, co bezpośrednio wymusza zmiany w programie nauczania i przygotowanie studentów do przyszłej roli menedżera zarządzającego w sposób zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju w warunkach niepewności. W kontekście globalnych zmian gospodarczych kluczową rolę odgrywa przygotowanie studentów do zarządzania w środowisku międzynarodowym z uwzględnieniem różnic kulturowych.

Aktualność programu studiów zapewniana jest również poprzez promowanie idei lifelong learning, czyli kształcenia przez całe życie oraz rozwój kompetencji samodzielnego uczenia się, krytycznego myślenia i efektywnego wykorzystania dostępnych zasobów edukacyjnych.

Istotnym elementem dostosowywania programu do zmieniających się potrzeb rynku jest także współpraca kadry dydaktycznej z doświadczonymi praktykami gospodarczymi oraz cykliczne spotkania studentów z praktykami z biznesu organizowane na wydziale.

### **Związek programu z misją Uczelni i strategią jej rozwoju**

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej - mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej. Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i otwartych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach uczenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;
- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy, równocześnie wykorzystując podejście oparte na faktach i dowodach (evidence based);
- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów opartych o konkretne problemy zarządcze oraz realizowanych w konkretnych instytucjach;
- Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych.

Plan rozwoju Wydziału jest zgodny ze strategią Uczelni. W szczególności Wydział „...łączy kompetencje teoretyczne, badawcze i eksperckie z dydaktycznymi i wychowawczymi. Wydział jest czołowym ośrodkiem naukowym i dydaktycznym w Polsce i znaczącym ośrodkiem w skali międzynarodowej. Profil dydaktyczny i naukowo-badawczy oraz jakość kształcenia i badań naukowych w naukach.

## Efekty uczenia się

| Kod           | Opis kierunkowego efektu uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Wiedza</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W01   | Ma pogłębioną wiedzę o naukach o zarządzaniu i jakości oraz ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk społecznych, ekonomicznych i technicznych. Ma pogłębioną wiedzę na temat teorii organizacji i zarządzania oraz współczesnych koncepcji zarządzania organizacją. Zna współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W02   | Ma pogłębioną wiedzę o ekonomii, w tym z zakresu polityki gospodarczej, jako elementu regulacji gospodarki w skali krajowej i międzynarodowej, i ugrupowań gospodarczych oraz integracyjnych. Zna przesłanki, rodzaje, kierunki i skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i instytucji oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych.         | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W03   | Rozumie strategiczny kontekst funkcjonowania organizacji. Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań (np. prawnych, ekonomicznych) na konkurencyjność organizacji oraz sprawność jej funkcjonowania. Ma pogłębioną wiedzę na temat strategii organizacji oraz etapów i metod zarządzania strategicznego.                                                                 | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W04   | Charakteryzuje i objaśnia normy i standardy (prawne, organizacyjne, zawodowe, moralne i etyczne) właściwe dla wybranych obszarów funkcjonalnych organizacji.                                                                                                                                                                                                        | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W05   | Zna i rozumie etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania funkcjonowania współczesnych organizacji. Zna i rozumie kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji.                                                                                                                                                                                                  | P7S_WK                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W06   | Rozumie strategiczne znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji. Identyfikuje uwarunkowania, procesy i instrumenty zarządzania wiedzą w organizacji. Zna i rozumie zasady ochrony własności intelektualnej (w tym własności przemysłowej i prawa autorskiego).                                                                                                      | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W07   | Rozumie złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji. Interpretuje współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację.                                                                                                                                                                                 | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W08   | Zna zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstwa. Identyfikuje różne fazy rozwoju organizacji. Wyjaśnia istotę, potrzebę, uwarunkowania i znaczenie procesów zarządzania zmianami w organizacji.                                                                                               | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W09   | Ma pogłębioną wiedzę merytoryczną dotyczącą zarządzania w wybranych obszarach funkcjonalnych organizacji oraz metod, technik i narzędzi zarządzania wykorzystywanych w rozwiązywaniu problemów menadżerskich.                                                                                                                                                       | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W10   | Ma pogłębioną wiedzę na temat przywództwa, podejmowania decyzji, motywowania, mechanizmów grupowych i wpływu społecznego występujących w organizacji. Rozumie skutki negatywnych zjawisk indywidualnych i społecznych w organizacji, wskazuje sposoby przeciwdziałania im.                                                                                          | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W11   | Ma pogłębioną wiedzę na temat przedsiębiorczości. Wskazuje jej uwarunkowania. Identyfikuje czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań przedsiębiorczych. Zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.                                                                                                               | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |

| Kod                 | Opis kierunkowego efektu uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W12         | Zna zasady budowy modeli ekonometrycznych i symulacyjnych. Ma specjalistyczną wiedzę w zakresie modelowania ilościowego i prognozowania stanów i procesów w organizacji.                                                                                                                                                                                                                | P7S_WG                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W13         | Ma pogłębioną wiedzę o systemie informacyjnym organizacji. Rozumie cele, mechanizmy funkcjonowania i charakterystyki zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania.                                                                                                                                                                                                               | P7S_WG                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_W14         | Zna zasady fizyki pozwalające wyjaśnić w sposób dogłębny wpływ materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika.                                                                                                                                                                                                                                                                  | P7S_WG, P7S_WK                                           |                                                                                                             |
| <b>Umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U01         | Określa i analizuje potencjalne efekty i skutki wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych. Wykorzystuje do rozwiązywania problemów ekonomicznych i zarządczych rozbudowane modele struktur rynku.                                                                                     | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U02         | Analizuje przyczyny oraz dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji jako całości, w kontekście ich wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań. Identyfikuje, analizuje i ocenia złożone i nietypowe problemy zarządcze i merytoryczne w organizacji.                                                                                                                                         | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U03         | Wybiera i rozumie polskie i obcojęzyczne źródła informacji (np: literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną), korzysta z nich (tj. dokonuje oceny jakości informacji, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji) przy rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji.                              | P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U04         | Potrafi dobierać, uzasadniać i stosować metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Potrafi przystosować istniejące lub opracować nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny. | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U05         | Umie posługiwać się specjalistycznymi systemami normatywnymi. Potrafi wybierać, uzasadniać i stosować odpowiednie normy i standardy (np. prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w konkretnych działaniach w organizacji.                                                                                                                                                                  | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U06         | Posiada umiejętność formułowania rozwiązań złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.                                                                                                                      | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U07         | Posiada umiejętność projektowania złożonych zmian w organizacji i przewidywania wielokierunkowych społecznych skutków ich wprowadzania. Potrafi zainicjować i zaplanować wdrożenie tych zmian.                                                                                                                                                                                          | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U08         | Projektuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonania organizacji jako całości. Kompleksowo ocenia dokonania organizacji według przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz proponuje kierunki zmian.                                                                                                                                                                             | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U09         | Dokonuje strategicznej analizy organizacji i jej otoczenia. Formułuje alternatywne strategie na poziomie organizacji i domen jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiedni wariant strategii. Dobiera i ocenia instrumenty kontroli strategicznej.                                                                                                                | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |

| Kod                          | Opis kierunkowego efektu uczenia się                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U10                  | Stosuje metody badań operacyjnych jako narzędzia wspomagające zaawansowane analizy decyzyjne.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U11                  | Buduje i wykorzystuje modele ekonometryczne i symulacyjne w rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych. Wykorzystuje metody ilościowe do opisu i prognozowania procesów i rezultatów działalności organizacji.                                                                                                                                                                                                                                                                           | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U12                  | Opracowuje elementy strategii informatyzacji organizacji. Posługuje się złożonymi systemami informatycznymi wspomagającymi zarządzanie w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych.                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | P7S_UW                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U13                  | Posiada rozwinięte umiejętności badawcze: formułuje i testuje hipotezy związane ze zidentyfikowanymi prostymi problemami badawczymi, dobiera adekwatne metody, techniki i narzędzia badawcze, opracowuje, prezentuje i interpretuje wyniki badań, wyciąga wnioski i potrafi je wykorzystać do formułowania kierunków dalszych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości. Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie. | P7S_UW, P7S_UU                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U14                  | Potrafi współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Potrafi samodzielnie organizować pracę zespołu i kierować nią.                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | P7S_UO                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U15                  | Potrafi przygotować dobrze udokumentowane opracowanie (np. sprawozdanie przedstawiające wyniki własnych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_U16                  | Formułuje i wyczerpująco uzasadnia opinie, komunikuje się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców. Potrafi prowadzić debatę.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | P7S_UK                                                   |                                                                                                             |
| <b>Kompetencje społeczne</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K01                  | Ma świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów.                                                                                            | P7S_KK, P7S_KR                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K02                  | Jest przygotowany do krytycznej oceny wpływu wykonywanej pracy zawodowej na otoczenie społeczne. Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego oraz do wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.                                                                                                                                                                                                     | P7S_KR                                                   |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K03                  | Jest przygotowany do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odpowiednio określa priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z odpowiedzialnym pełnieniem różnych ról organizacyjnych, przestrzegając zasad etyki oraz podtrzymując etos zawodu.                                                                                                                                                                                                                             | P7S_KK, P7S_KR                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K04                  | Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy.                                                                                                                                                                                                                     | P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR                                   |                                                                                                             |

| Kod                    | Opis kierunkowego efektu uczenia się                                                                                                                                                                                                | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK | Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                          |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K05            | Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki. | P7S_KK, P7S_KO                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K06            | Prezentuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów.                                                                                | P7S_KK, P7S_KR                                           |                                                                                                             |
| K2_ZARZ_K07            | Jest przygotowany do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny; dostrzega i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą oraz wykonywanym zawodem.                                                              | P7S_KR                                                   |                                                                                                             |
| <b>Efekty językowe</b> |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                          |                                                                                                             |
| SJO_S2_U01             | Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ ESOKJ oraz specjalistyczną terminologią                                                                                                                                       | P7S_UK                                                   |                                                                                                             |

# Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS

zarządzanie w języku angielskim

| Nazwa                                                                                                                                                                                       | Human Resource Management |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Całkowita liczba punktów ECTS                                                                                                                                                               | 120                       |
| Całkowita liczba godzin zajęć                                                                                                                                                               | 1485                      |
| Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów (DN) | 112/120 (93.33%)          |
| Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne (m.in. laboratorium, projekt) (P)                                                                       | 72.9                      |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (BU)               | 60.2                      |
| Udział procentowy ECTS zajęć wybieralnych                                                                                                                                                   | 79/120 (65.83%)           |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych właściwych dla danego kierunku studiów                                   | 5                         |
| Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z zakresu nauk podstawowych (matematyka, fizyka/chemia)                                                                        | 7                         |

# Organizacja studiów

## Realizacja programu studiów

### Dopuszczalny deficyt ECTS

| Semestr   | Dopuszczalny deficyt punktów ECTS po semestrze |
|-----------|------------------------------------------------|
| Semestr 1 | 8                                              |
| Semestr 2 | 14                                             |
| Semestr 3 | 9                                              |
| Semestr 4 | 0                                              |

### Wymagania szczegółowe

Nie dotyczy.

## Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

| Forma zajęć  | Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się                                                                                             |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium   | Prezentacje multimedialne prowadzone i przygotowywane indywidualnie lub grupowo; analiza przypadków case study, aktywność na zajęciach, referat |
| Projekt      | Przygotowanie projektu, realizacja projektu, dokumentacja projektowa, analiza przypadków case study, makiet                                     |
| Laboratorium | Wykonanie sprawozdań laboratoryjnych; wypowiedzi ustne, aktywność na zajęciach; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań częściowych           |
| Wykład       | Egzamin - ustny, pisemny, zaliczenie, kolokwium - ustne, pisemne                                                                                |
| Ćwiczenia    | Zaliczenie - ustne, pisemne; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań częściowych; egzamin praktyczny, makiet, esej, referat                   |

## Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się

Proces prowadzący do uzyskania zakładanych efektów uczenia się obejmuje aktywne uczestnictwo w zajęciach zorganizowanych na uczelni: wykładach, ćwiczeniach, laboratoriach, projektach i seminariach oraz samodzielne studia pozwalające na ugruntowanie, uzupełnienie i rozszerzenie wiedzy. W razie potrzeby student może korzystać z indywidualnych konsultacji.

## Praktyki

Nie dotyczy.

## Egzamin dyplomowy

Egzamin dyplomowy jest egzaminem ustnym sprawdzającym wiedzę i umiejętności nabyte przez studentkę/studenta w czasie studiów na danej specjalności realizowanej zgodnie z programem studiów. W czasie egzaminu studentowi zadawane są 3 pytania z wybranych losowo trzech zakresów tematycznych:

1. Ewolucja koncepcji zarządzania.
2. Rachunek kosztów w planowaniu finansowym.

3. Społecznie odpowiedzialna organizacja i jej interesariusze
4. Proces analizy i opisów stanowisk pracy – metodologia i etapy.
5. Etapy procesu rekrutacji, selekcji i wdrażania do pracy.
6. Filozofie personalne i modele polityki personalnej.
7. Proces zarządzania zasobami ludzkimi.
8. Trendy w ZZL – koncepcja i zastosowanie w organizacji.
9. Strategie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi.
10. Integracja strategii ZZL z ogólnymi strategiami organizacyjnymi.
11. Tworzenie profili kompetencyjnych.
12. Metody oceny kompetencji.
13. Ocena pracowników - zasady i metody.
14. Metody i techniki oceny potencjału pracowników.
15. Programy szkoleniowe.
16. Coaching i jego wykorzystanie w pracy menadżera.
17. Motywacja i zaangażowanie w pracę.
18. Systemy wynagradzania oraz premiowania w praktyce przedsiębiorstw.
19. Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) dla obszarów HR.
20. Skuteczna komunikacja w organizacji.
21. Konflikt - źródła, rodzaje, sposoby rozwiązywania i konsekwencje.
22. Przywództwo w organizacji - koncepcje i style.
23. Źródła władzy we współczesnych organizacjach.
24. Najważniejsze czynniki wpływające na efektywność zespołów.
25. Wpływ społeczny, jego rodzaje i zasady.
26. Praca ludzka i jej funkcje.
27. Analiza i modelowanie decyzji.
28. Analityka predykcyjna oparta na uczeniu maszynowym.
29. Analiza ryzyka w projektach zespołowych.
30. Mierniki HRM – sposób pomiaru i weryfikacji.
31. Systemy informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
32. Wewnętrzna przedsiębiorczość pracowników
33. Filozoficzne metody opisu świata rzeczywistego i zagadnień z nim związanych
34. Czynniki środowiska pracy a organizacja i efektywność pracy.
35. Znaczenie praw własności intelektualnej jako tworzenia tymczasowego monopolu dla firm.
36. Diagnoza stanu gospodarki opartej na wiedzy w wybranych krajach.

Lista obowiązujących w danym roku pytań egzaminacyjnych jest w miarę potrzeb aktualizowana i zatwierdzana przez Komisję Programową oraz publikowana na stronie Wydziału. Pytania zadawane na egzaminie nie wykraczają poza materiał przedmiotów realizowanych przez studenta w toku kształcenia.

# Plan studiów

zarządzanie w języku angielskim

## Semestr 1

| Przedmiot                                                   | Liczba godzin                                   | Forma weryfikacji                                                                      | Punkty ECTS                                  | Obligatoryjność |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------|
| Human Resource Management                                   | Wykład: 30                                      | Egzamin                                                                                | 3                                            | Obowiązkowy     |
| Basis of Social Science                                     | Wykład: 30                                      | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowy     |
| Contemporary Management                                     | Wykład: 30<br>Seminarium: 30                    | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Seminarium: Zaliczenie na ocenę                         | Wykład: 2<br>Seminarium: 2                   | Obowiązkowy     |
| Risk Analysis in the Realization of Organizational Projects | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 15<br>Laboratorium: 30 | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę<br>Laboratorium: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 3<br>Ćwiczenia: 1<br>Laboratorium: 2 | Obowiązkowy     |
| Ethical Aspects of Intellectual Property Law                | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 15                     | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę                          | Wykład: 2<br>Ćwiczenia: 1                    | Obowiązkowy     |
| <b>Suma</b>                                                 | <b>240</b>                                      |                                                                                        | <b>18</b>                                    |                 |

## Specjalność: Human Resource Management

| Przedmiot                                   | Liczba godzin                  | Forma weryfikacji                                                | Punkty ECTS                  | Obligatoryjność                |
|---------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Employee Motivation and Engagement          | Wykład: 30<br>Projekt: 15      | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Projekt: Zaliczenie na ocenę      | Wykład: 2<br>Projekt: 1      | Obowiązkowy<br>specjalnościowy |
| Creative Group Work                         | Seminarium: 30                 | Zaliczenie na ocenę                                              | 2                            | Obowiązkowy<br>specjalnościowy |
| Talent Acquisition & Recruitment Management | Wykład: 15<br>Projekt: 30      | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Projekt: Zaliczenie na ocenę      | Wykład: 1<br>Projekt: 2      | Obowiązkowy<br>specjalnościowy |
| Human Resource Analytics                    | Wykład: 30<br>Laboratorium: 30 | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Laboratorium: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 2<br>Laboratorium: 2 | Obowiązkowy<br>specjalnościowy |
| <b>Suma</b>                                 | <b>180</b>                     |                                                                  | <b>12</b>                    |                                |

## Semestr 2

The student chooses one language subject from the general offer.

The student chooses one subject from Humanities block.

| Przedmiot                                                                   | Liczba godzin               | Forma weryfikacji                                 | Punkty ECTS               | Obligatoryjność   |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Knowledge Economy                                                           | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 30 | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 3<br>Ćwiczenia: 2 | Obowiązkowy       |
| Work Environment Physics II                                                 | Projekt: 15                 | Zaliczenie na ocenę                               | 1                         | Obowiązkowy       |
| Philosophy in the Real World                                                | Wykład: 15                  | Zaliczenie na ocenę                               | 1                         | Obowiązkowy       |
| Foreign Language 2.2                                                        | Ćwiczenia: 60               | Zaliczenie na ocenę                               | 3                         | Obowiązkowa grupa |
| Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych |                             |                                                   |                           |                   |
| Foreign Language 2.2                                                        | Ćwiczenia: 60               | Zaliczenie na ocenę                               | 3                         | Wybieralny        |
| Humanities block                                                            | Seminarium: 30              | Zaliczenie na ocenę                               | 2                         | Obowiązkowa grupa |
| The student chooses one course from the Humaninties Block                   |                             |                                                   |                           |                   |
| Social Philosophy                                                           | Seminarium: 30              | Zaliczenie na ocenę                               | 2                         | Wybieralny        |
| Methodology of Science                                                      | Seminarium: 30              | Zaliczenie na ocenę                               | 2                         | Wybieralny        |
| Who Is Human? Philosophical Antropology                                     | Seminarium: 30              | Zaliczenie na ocenę                               | 2                         | Wybieralny        |
| <b>Suma</b>                                                                 | <b>180</b>                  |                                                   | <b>12</b>                 |                   |

## Specjalność: Human Resource Management

The student chooses one subject from Social Competences Block. The student chooses one subject from Intrapreneurship in HRM Block.

| Przedmiot                 | Liczba godzin  | Forma weryfikacji   | Punkty ECTS | Obligatoryjność             |
|---------------------------|----------------|---------------------|-------------|-----------------------------|
| Resolving Group Conflicts | Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Competences Management    | Projekt: 30    | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowy specjalnościowy |

| Przedmiot                                                                   | Liczba godzin                                   | Forma weryfikacji                                                                      | Punkty ECTS                                  | Obligatoryjność             |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|
| Employee Performance Appraisal                                              | Ćwiczenia: 30                                   | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Employee Potential Assessment                                               | Ćwiczenia: 30                                   | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Research Methods in Human Resource Management                               | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 15<br>Laboratorium: 15 | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę<br>Laboratorium: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 3<br>Ćwiczenia: 1<br>Laboratorium: 1 | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Seminar I                                                                   | Seminarium: 15                                  | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 1                                            | Obowiązkowy do wyboru       |
| Block Social Competences                                                    | Seminarium: 30                                  | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowa grupa           |
| The student completes one course from the Social Competences Block (2 ECTS) |                                                 |                                                                                        |                                              |                             |
| Development of Personal Potential                                           | Seminarium: 30                                  | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Wybieralny                  |
| Communication in Social Media                                               | Seminarium: 30                                  | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Wybieralny                  |
| Block Intrapreneurship in Hrm                                               | Wykład: 30                                      | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowa grupa           |
| The student chooses one course from the Intrapreneurship in HRM             |                                                 |                                                                                        |                                              |                             |
| Intrapreneurship and Organizational Innovation                              | Wykład: 30                                      | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Wybieralny                  |
| Leadership for Intrapreneurship                                             | Wykład: 30                                      | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Wybieralny                  |
| <b>Suma</b>                                                                 | <b>255</b>                                      |                                                                                        | <b>18</b>                                    |                             |

## Semestr 3

The student chooses one language subject from the general offer.

| Przedmiot                      | Liczba godzin                                   | Forma weryfikacji                                                                      | Punkty ECTS                                  | Obligatoryjność   |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|
| Managerial Accounting          | Wykład: 15<br>Ćwiczenia: 15<br>Laboratorium: 15 | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę<br>Laboratorium: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 2<br>Ćwiczenia: 1<br>Laboratorium: 1 | Obowiązkowy       |
| Leadership in the Organization | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 30                     | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę                                      | Wykład: 3<br>Ćwiczenia: 2                    | Obowiązkowy       |
| Foreign Language 2.1           | Ćwiczenia: 30                                   | Zaliczenie na ocenę                                                                    | 2                                            | Obowiązkowa grupa |

| Przedmiot                                                                   | Liczba godzin | Forma weryfikacji   | Punkty ECTS | Obligatoryjność |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-------------|-----------------|
| Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych |               |                     |             |                 |
| Foreign Language 2.1                                                        | Ćwiczenia: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Wybieralny      |
| <b>Suma</b>                                                                 | <b>135</b>    |                     | <b>11</b>   |                 |

## Specjalność: Human Resource Management

The student chooses one subject from Human Resource Management Block.

| Przedmiot                                                                 | Liczba godzin                 | Forma weryfikacji                                           | Punkty ECTS             | Obligatoryjność             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
| Training and Development                                                  | Projekt: 30<br>Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę                                         | 4                       | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Coaching                                                                  | Seminarium: 30                | Zaliczenie na ocenę                                         | 2                       | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Information Systems for Human Resource Management                         | Wykład: 30<br>Projekt: 30     | Wykład: Zaliczenie na ocenę<br>Projekt: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 2<br>Projekt: 2 | Obowiązkowy specjalnościowy |
| MSc Thesis I                                                              | Seminarium: 30                | Zaliczenie na ocenę                                         | 6                       | Obowiązkowy do wyboru       |
| Seminar II                                                                | Seminarium: 15                | Zaliczenie na ocenę                                         | 1                       | Obowiązkowy do wyboru       |
| Block Human Resource Management                                           | Seminarium: 30                | Zaliczenie na ocenę                                         | 2                       | Obowiązkowa grupa           |
| The student completes one course from the Human Resource Management Block |                               |                                                             |                         |                             |
| Diversity Management                                                      | Seminarium: 30                | Zaliczenie na ocenę                                         | 2                       | Wybieralny                  |
| Developing Cultural Competences                                           | Seminarium: 30                | Zaliczenie na ocenę                                         | 2                       | Wybieralny                  |
| <b>Suma</b>                                                               | <b>225</b>                    |                                                             | <b>19</b>               |                             |

## Semestr 4

The student chooses one subject from Management Block.

| Przedmiot         | Liczba godzin | Forma weryfikacji   | Punkty ECTS | Obligatoryjność |
|-------------------|---------------|---------------------|-------------|-----------------|
| Employer Branding | Ćwiczenia: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowy     |

| Przedmiot                                                           | Liczba godzin                | Forma weryfikacji                                 | Punkty ECTS               | Obligatoryjność   |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| Performance Management in Human Resource Management                 | Wykład: 30<br>Ćwiczenia: 15  | Wykład: Egzamin<br>Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę | Wykład: 2<br>Ćwiczenia: 1 | Obowiązkowy       |
| Modern Trends in Human Resource Management                          | Seminarium: 30               | Zaliczenie na ocenę                               | 2                         | Obowiązkowy       |
| Management Block                                                    | Wykład: 30<br>Seminarium: 15 | Zaliczenie na ocenę                               | 3                         | Obowiązkowa grupa |
| The student completes one course from the Management Block (2 ECTS) |                              |                                                   |                           |                   |
| Corporate Social Responsibility                                     | Wykład: 30<br>Seminarium: 15 | Zaliczenie na ocenę                               | 3                         | Wybieralny        |
| Business Ethics                                                     | Wykład: 30<br>Seminarium: 15 | Zaliczenie na ocenę                               | 3                         | Wybieralny        |
| <b>Suma</b>                                                         | <b>150</b>                   |                                                   | <b>10</b>                 |                   |

## Specjalność: Human Resource Management

The student chooses one subject from Public Influence Block.

| Przedmiot                                                               | Liczba godzin  | Forma weryfikacji   | Punkty ECTS | Obligatoryjność             |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|-------------|-----------------------------|
| Compensation and Rewarding                                              | Projekt: 30    | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowy specjalnościowy |
| Analytical Workshop                                                     | Projekt: 30    | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowy specjalnościowy |
| MSc Thesis II                                                           | Projekt: 30    | Zaliczenie na ocenę | 14          | Obowiązkowy do wyboru       |
| Block Public Influence Skills                                           | Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Obowiązkowa grupa           |
| The student completes one course from the Public Influence Skills Block |                |                     |             |                             |
| Personal Branding                                                       | Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Wybieralny                  |
| Public Speaking                                                         | Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Wybieralny                  |
| Oxford Debate                                                           | Seminarium: 30 | Zaliczenie na ocenę | 2           | Wybieralny                  |
| <b>Suma</b>                                                             | <b>120</b>     |                     | <b>20</b>   |                             |

# Sylabusy



## Employee Motivation and Engagement

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.61PS.02694.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                   | Efekt kierunkowy                            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                                                         |                                             |
| PEU_W01                                  | Ma pogłębioną wiedzę w zakresie metod i technik motywowania pracowników wykorzystywanych w zarządzaniu.                                                                                 | K2_ZARZ_W05,<br>K2_ZARZ_W09,<br>K2_ZARZ_W10 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                         |                                             |
| PEU_U01                                  | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów motywacyjnych w organizacji. Dokonuje krytycznej oceny przydatności metod i technik. | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14                 |
| PEU_U02                                  | Demonstruje umiejętności identyfikowania, interpretowania i oceniania zachowania członków organizacji oraz stosowania nowoczesnych metod i technik motywacji do pracy.                  | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                         |                                             |

|         |                                                                                                                                                                                                                      |             |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01 | Jest otwarty na grupowe i zespołowe formy organizacji pracy (przyjmując w nich role motywujące i przywódcze). Wykazuje gotowość do samodzielnego organizowania systemu motywacji dla grup pracowników w organizacji. | K2_ZARZ_K04 |
| PEU_K02 | Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozstrzygania problemów motywacyjnych w miejscu pracy. Przewiduje skutki tych problemów.                                                                  | K2_ZARZ_K04 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Motywowanie i zaangażowanie pracowników z perspektywy psychologii organizacji. Uczestnicy zdobędą wiedzę o psychologicznych mechanizmach motywacji oraz nabędą umiejętności doboru skutecznych narzędzi motywowania pracowników w organizacji.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Projekt                                                 | 15                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 5                                                                      |
| Przygotowanie projektu                                  | 6                                                                      |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 3                                                                      |
| Przeprowadzenie badań empirycznych                      | 3                                                                      |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 5                                                                      |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 5                                                                      |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 3                                                                      |
|                                                         |                                                                        |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>75                                             |



## Human Resource Management Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.61PK.02677.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin                                                                                                                                                                   |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy      | Treść                                                                                                                                                                                                                                                             | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| PEU_W01                 | Opisuje tematykę istoty funkcji personalnej i procesu zarządzania zasobami ludzkimi. Rozumie relacje zarządzania zasobami ludzkimi z innymi elementami systemu zarządzania przedsiębiorstwem oraz role stanowisk pracy w obszarach zarządzania zasobami ludzkimi. | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W02                 | Rozumie istotę filozofii, polityki i strategii personalnej, zna zasady strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi                                                                                                                                               | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W03                 | Zna zasady i rozumie znaczenie podejścia kompetencyjnego w zarządzaniu zasobami ludzkimi                                                                                                                                                                          | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W04                 | Zna procesy rekrutacji, selekcji i procesy wprowadzania do pracy.                                                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W05                 | Zna istotę i zasady oceniania pracowników.                                                                                                                                                                                                                        | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_W06 | Wyjaśnia zagadnienia wynagradzania pracowników.                                                                                                                                                                                                             | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W07 | Rozumie zasady rozwoju pracowników.                                                                                                                                                                                                                         | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W08 | Rozumie znaczenie i zakres międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi oraz istotę zarządzania expatriantami.                                                                                                                                            | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W09 | Zna zakres kompetencji menedżerskich w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.                                                                                                                                                                              | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W10 | Rozpoznaje i rozumie istotę nowych trendów w zarządzaniu zasobami ludzkimi, tj. wirtualizacji ZZL, audytu i controllingu funkcji personalnej, kształtowania doświadczeń kandydata i pracownika oraz dobrostanu pracowników, podejścia opartego na dowodach. | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W11 | Zna prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi, w tym nowoczesne formy zatrudnienia                                                                                                                                                                       | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W09 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na kluczowych aspektach zarządzania zasobami ludzkimi (HRM), ukazując jego rolę w strategii organizacyjnej oraz wpływ na efektywność przedsiębiorstwa. Celem kursu jest zapoznanie uczestników z najważniejszymi funkcjami i procesami HRM, od doboru i rozwoju pracowników po ocenę ich efektywności, wynagradzanie oraz rozwiązywanie stosunku pracy. W ramach zajęć analizowane będą zarówno tradycyjne metody zarządzania personelem, jak i najnowsze trendy związane z digitalizacją i zarządzaniem doświadczeniem pracownika.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                        | 30                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 41                                                              |
| Zaliczenie/Egzamin                            | 4                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>75                                      |



## Creative Group Work

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.61PS.02695.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                           |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                     | Efekt kierunkowy |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                           |                  |
| PEU_U01                                  | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody oraz techniki kreatywnego rozwiązywania złożonych problemów w organizacji. Dokonuje krytycznej oceny użyteczności metod i technik kreatywnego rozwiązywania problemów | K2_ZARZ_U04      |
| PEU_U02                                  | Dobiera i wykorzystuje literaturę naukową dotyczącą kreatywnego rozwiązywania problemów                                                                                                                   | K2_ZARZ_U03      |
| PEU_U03                                  | Organizuje własną pracę twórczą oraz pracę twórczą innych osób                                                                                                                                            | K2_ZARZ_U14      |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                           |                  |
| PEU_K01                                  | Rozwiązuje problemy pojawiające się w pracy grupowej                                                                                                                                                      | K2_ZARZ_K04      |

## **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Studenci poznają metody i narzędzia wspierające kreatywność w działaniach indywidualnych i grupowych. Uczestnictwo w zajęciach umożliwi także samodzielne przygotowanie działań wspierających myślenie kreatywne w organizacji (trening kreatywności).

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                                     |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.61PK.02678.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                       |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                             | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                   |                  |
| PEU_W01                       | Identyfikuje i objaśnia kluczowe pojęcia i koncepcjach z zakresie nauk społecznych, również w odniesieniu do systemu aksjono-matycznego współczesnych społeczeństw i organizacji. | K2_ZARZ_W04      |
| PEU_W02                       | Identyfikuje i kategoryzuje procesy, mechanizmy i zmiany społeczne, wpływające na procesy grupowe i zjawisko przywództwa w organizacjach.                                         | K2_ZARZ_W10      |
| PEU_W03                       | Identyfikuje oraz dobiera metody, techniki i narzędzia wykorzystywane do zarządzania indywidualnymi oraz zespołowymi działaniami.                                                 | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                   |                  |
| PEU_U01                       | Identyfikuje i klasyfikuje determinanty skuteczności indywidualnych i zespołowych działań, w tym identyfikuje czynniki warunkujące możliwość pojawienia się wyzwań i problemów.   | K2_ZARZ_U02      |

| Z zakresu kompetencji społecznych |                                                                                                                                                                                                                                               |             |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01                           | Jest zdolny do krytycznej oceny własnej wiedzy oraz potrafi określać priorytety w pracy własnej oraz we współpracy z innymi w związku z pełnionymi rolami organizacyjnymi, przestrzegając przy tym zasad etyki oraz podtrzymując etos zawodu. | K2_ZARZ_K03 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z współczesnymi koncepcjami z zakresu nauk społecznych, co pozwoli im lepiej zrozumieć dynamikę procesów społecznych i ich wpływ na różne aspekty życia zawodowego i organizacyjnego. Przedmiot ma również na celu przybliżenie studentom wyzwań, konsekwencji oraz szans wynikających z ujmowania nauk o zarządzaniu i jakości jako nauk społecznych, co umożliwi im holistyczne spojrzenie na problemy zaradcze i ich rozwiązywanie w kontekście społecznym.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                        | 30                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 10                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć        | 10                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Talent Acquisition & Recruitment Management

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.61PS.02696.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| PEU_W01                       | Identyfikuje i wyjaśnia problemy merytoryczne i zarządcze w organizacji. Potrafi zinterpretować współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację.                                                                                                                                                                                                                   | K2_ZARZ_W07      |
| PEU_W02                       | Przedstawia wiedzę merytoryczną dotyczącą pozyskiwania talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu                                                                                                                                                                                                                                                                                         | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
| PEU_U01                       | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Dokonuje krytycznej oceny przydatności metod i technik. Przystosowuje istniejące lub opracować nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny. | K2_ZARZ_U04      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U02                                  | Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Uzasadnia, wybiera oraz weryfikuje rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.                                                                                                                         | K2_ZARZ_U06 |
| PEU_U03                                  | Współdziała i pracuje w grupach i zespołach w szczególności zajmujących się pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Samodzielnie organizuje pracę zespołu i kieruje nią.                                                                                                                                                                                       | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |             |
| PEU_K01                                  | Jest świadomy konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów. | K2_ZARZ_K01 |
| PEU_K02                                  | Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Przewiduje skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy.                                                                               | K2_ZARZ_K04 |
| PEU_K03                                  | Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach pozyskiwania talentów i zarządzania procesem doboru personelu. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki.                                                                                                                        | K2_ZARZ_K05 |
| PEU_K04                                  | Prezentuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów, w szczególności związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów.                                                                                                                                      | K2_ZARZ_K06 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów ze znaczeniem procesów pozyskania pracowników o kompetencjach odpowiadających wymaganiom stanowiska pracy, wskazuje na konieczność pozyskiwania talentów do organizacji. Podczas zajęć uczestnicy zdobywają wiedzę w zakresie procesu analizy pracy i tworzenia opisu stanowiska pracy, w zakresie poszczególnych etapów procesu doboru: rekrutacji, selekcji i wprowadzenia do pracy. Przedmiot obejmuje zagadnienia z zakresu narzędzi i metod stosowanych podczas rekrutacji i selekcji kandydatów. Zajęcia projektowe kształtują umiejętności projektowania i prowadzenia analizy stanowiska pracy, tworzenia opisu stanowiska pracy, projektowania procesu doboru na wybrane stanowisko oraz projektowania i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 15                                                              |
| Projekt                                                 | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 30                                                              |

|                                               |                            |
|-----------------------------------------------|----------------------------|
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>75 |
|-----------------------------------------------|----------------------------|



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.61PK.02679.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                  |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                   | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                         |                  |
| PEU_W01                       | Wyjaśnia wpływ technologicznych, społecznych, kulturowych i globalnych uwarunkowań na konkurencyjność organizacji.                                                                      | K2_ZARZ_W03      |
| PEU_W02                       | Objaśnia współczesne koncepcje zarządzania i obszary funkcyjne przedsiębiorstwa.                                                                                                        | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W03                       | Charakteryzuje złożoność i kompleksowość problemów zarządczych we współczesnych organizacjach.                                                                                          | K2_ZARZ_W07      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                         |                  |
| PEU_U01                       | Analizuje dynamikę procesów biznesowych w organizacji, ocenia kluczowe problemy związane z mapowaniem i projektowaniem procesów oraz interpretuje ich wpływ na efektywność organizacji. | K2_ZARZ_U02      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                |             |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U02                                  | Opracowuje alternatywne rozwiązania złożonych problemów zarządczych w zakresie tworzenia modeli biznesowych oraz planuje scenariusze strategiczne, dostosowując je do specyfiki organizacji.                                   | K2_ZARZ_U06 |
| PEU_U03                                  | Projektuje zmiany organizacyjne, prognozuje ich społeczne skutki oraz wdraża strategie zarządzania zmianą w celu rozwijania kultury organizacyjnej.                                                                            | K2_ZARZ_U07 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                |             |
| PEU_K01                                  | Respektuje złożoność wyzwań w zarządzaniu współczesnymi organizacjami, akceptuje konieczność pozyskiwania wiedzy i rozwijania własnych kompetencji w ramach ciągle zmieniających się uwarunkowań rynkowych.                    | K2_ZARZ_K01 |
| PEU_K02                                  | Szanuje zasady społecznej odpowiedzialności biznesu oraz deklaruje gotowość do zasięgania opinii ekspertów w trudnych sytuacjach.                                                                                              | K2_ZARZ_K03 |
| PEU_K03                                  | Podejmuje wyzwanie krytycznej analizy problemów organizacyjnych, wspiera wdrażanie innowacyjnych modeli zarządzania oraz wykazuje inicjatywę w przewidywaniu skutków podejmowanych decyzji w dynamicznym otoczeniu biznesowym. | K2_ZARZ_K04 |
| PEU_K04                                  | Postępuje zgodnie z zasadami profesjonalizmu, jest wrażliwy na dylematy etyczne w zarządzaniu oraz popiera działania wspierające odpowiedzialne projektowanie wskaźników efektywności i zarządzanie doświadczeniem pracownika. | K2_ZARZ_K07 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot prowadzony w celu zapoznania studentów z problematyką uwarunkowań współczesnego biznesu i dynamiki otoczenia organizacyjnego oraz zapewnienia wiedzy odnośnie podstawowych koncepcji zarządzania, jak również zapewnienia umiejętności doboru, uzasadniania i stosowania metod i technik zarządzania w identyfikowaniu, analizie i rozstrzyganiu problemów menedżerskich i merytorycznych w organizacji.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Seminarium                                              | 30                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 10                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 10                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 20                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin<br/>100</b>                                           |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.61PS.02697.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                                        |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                               | Efekt kierunkowy                                            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                     |                                                             |
| PEU_W01                       | Formułuje modele ilościowe i narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.  | K2_ZARZ_W09                                                 |
| PEU_W02                       | Dobiera modele uczenia maszynowego do tworzenia prognoz na podstawie wzorców wyodrębnionych z danych historycznych. | K2_ZARZ_W09                                                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                     |                                                             |
| PEU_U01                       | Wyszukuje modele do rozwiązywania problemów decyzyjnych.                                                            | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U08,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U02                       | Opracowuje użyteczne narzędzia do analizy prognostycznej danych.                                                    | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14                 |

| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                         |                             |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_K01                                  | Jest zdolny do pracować w grupach przy wyciąganiu wniosków z danych wspierających podejmowanie decyzji. | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K04 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

1. Tworzenie i wizualizacja kluczowych wskaźników wydajności.
2. Modelowanie i rozwiązywanie problemów decyzyjnych.
3. Pomiar wydajności organizacji.
4. Wykorzystanie zaawansowanych modeli uczenia maszynowego do tworzenia prognoz.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Laboratorium                                            | 30                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 16                                                                     |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 16                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 8                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>100                                            |



## Risk Analysis in the Realization of Organizational Projects

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.61PM.02680.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kształcenia podstawowego - matematyka<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                              |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                              | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                    |                             |
| PEU_W01                       | Posiada pogłębioną wiedzę w zakresie metod statystyki matematycznej użytecznych w analizie ryzyka. | K2_ZARZ_W12                 |
| PEU_W02                       | Posiada pogłębioną wiedzę w zakresie ekonometrii.                                                  | K2_ZARZ_W08,<br>K2_ZARZ_W12 |
| PEU_W03                       | Zna teorię prognozowania i symulacji (w aspekcie zastosowań w analizie ryzyka)                     | K2_ZARZ_W08,<br>K2_ZARZ_W12 |
| PEU_W04                       | Posiada pogłębioną wiedzę na temat analizy ryzyka, zwłaszcza w ujęciu ilościowym                   | K2_ZARZ_W09                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                    |                             |

|                                          |                                                                                                                                                                                |                                             |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| PEU_U01                                  | Potrafi zaplanować i przeprowadzić proces pozyskiwania/zbierania informacji/danych na temat realizacji projektów w określonej organizacji na potrzeby analizy ryzyka.          | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U10                 |
| PEU_U02                                  | Potrafi wskazać i określić zakres wykorzystanie odpowiednich metod ekonometrycznych i statystycznych w ilościowej analizie ryzyka                                              | K2_ZARZ_U08,<br>K2_ZARZ_U11,<br>K2_ZARZ_U13 |
| PEU_U03                                  | Potrafi konstruować kompleksowe modele analizy ryzyka związanego z realizacją projektu z wykorzystaniem elementów statystyki, ekonometrii, prognozowania i badań operacyjnych. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U13 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                |                                             |
| PEU_K01                                  | Potrafi krytycznie ocenić przydatność wyników uzyskanych metodami ilościowymi w analizie ryzyka projektów.                                                                     | K2_ZARZ_K01                                 |
| PEU_K02                                  | Wykazuje gotowość do identyfikowania, analizowania i rozwiązywania problemów w dziedzinie analizy ryzyka.                                                                      | K2_ZARZ_K04                                 |
| PEU_K03                                  | Rozpoznaje potencjał wybranych metod badań operacyjnych, ekonometrii, prognozowania i symulacji jako narzędzi analizy ryzyka w projektach.                                     | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K04                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot zapewnia kompleksowe podejście do opanowania i umiejętności zastosowania ilościowego podejścia w analizie ryzyka. Zajęcia rozpoczynają się od zapoznania z listą podstawowych pojęć, wprowadzając ryzyko w ujęciu probabilistycznym i ilościowym, akcentując rolę zmiennych losowych i teorii prawdopodobieństwa. W centrum uwagi znajdują się metody statystyczne, w tym testy parametryczne i nieparametryczne oraz skoncentrowane na zastosowaniach wykorzystanie oprogramowania SPSS do przeprowadzania ocen ryzyka. W treściach programowych istotne miejsce zajmują modele ekonometryczne, w tym regresja logistyczna, klasyczne modele ekonometryczne. Akcenty są rozłożone w sposób preferujący zastosowania ww. koncepcji w modelowaniu ryzyka. Analizowane są również metody prognozowania i modelowania szeregów czasowych, modele ARMA, ocena jakości prognoz i ich znaczenie w procesach podejmowania decyzji. Kulminację zajęć stanowią zastosowania oparte na scenariuszach i studiach przypadków, w których studentki i studenci są zaangażowani w kompleksową analizę ryzyka projektów, badając potencjał prognozowania, ocenę kosztów i harmonogramy wdrażania. Ustrukturyzowane podejście dostosowuje treść przedmiotu do zamierzonych efektów uczenia się.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Ćwiczenia                                               | 15                                                                     |
| Laboratorium                                            | 30                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 15                                                                     |
| Przygotowanie projektu                                  | 45                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 15                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>150                                            |



## Ethical Aspects of Intellectual Property Law

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.61HS.04487.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                                                         |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                                                       | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| PEU_W01                                  | Wymienia i szczegółowo wyjaśnia koncepcje i zasady dotyczące ochrony własności przemysłowej, które mają zastosowanie do produktów badawczych firm zajmujących się zbieraniem i interpretacją danych oraz koncepcje i zasady praw autorskich | K2_ZARZ_W06,<br>K2_ZARZ_W11 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| PEU_U01                                  | Identyfikuje wyzwania etyczne w zakresie własności intelektualnej i proponuje ich rozwiązanie.                                                                                                                                              | K2_ZARZ_U05                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| PEU_K01                                  | Zdobywa wiedzę na temat stosowania standardów etycznych przy projektowaniu rozwiązań innowacyjnych należących do własności intelektualnej                                                                                                   | K2_ZARZ_K01                 |

## Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z głównymi wyzwaniami etycznymi w zakresie ochrony praw własności intelektualnej. Studenci zapoznają się ze współczesnymi prawami własności intelektualnej i ich ochroną oraz argumentami zwolenników i przeciwników reżimu własności intelektualnej.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                        | 30                                                              |
| Ćwiczenia                                     | 15                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 30                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>75                                      |



## Resolving Group Conflicts

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02698.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                           |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                              | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                    |                             |
| PEU_W01                                  | Wyjaśnia przyczyny, przebieg, dynamikę i rozwiązywania konfliktów grupowych.                                       | K2_ZARZ_W10                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                    |                             |
| PEU_U01                                  | Demonstruje wiedzę o psychologicznych mechanizmach i procesach determinujących powstawanie i rozwój konfliktu.     | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                                  | Analizuje samodzielnie sytuację konfliktową.                                                                       | K2_ZARZ_U14                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                    |                             |
| PEU_K01                                  | Identyfikuje, wybiera i tworzy narzędzia do rozwiązywania problemów pojawiających się w zespołach i organizacjach. | K2_ZARZ_K02                 |

|         |                                                                                                                                                                                                |             |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K02 | Ocenia i rozwiązuje problemy pojawiające się podczas aktywności zawodowej i przywództwa w zarządzaniu konfliktami w miejscu pracy, mając na uwadze dobro zespołu, organizacji i społeczeństwa. | K2_ZARZ_K04 |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Uczestnicy zdobędą wiedzę w zakresie konfliktów interpersonalnych, grupowych i organizacyjnych, o metodach rozwiązywania konfliktów w grupach i organizacjach oraz nabędą kompetencje zarządzania konfliktami w grupach, zespołach i organizacjach.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 5                                                               |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 5                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62PK.02681.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                               |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                  | Efekt kierunkowy                            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                        |                                             |
| PEU_W01                       | Odtwarza wiedzę o naukach ekonomicznych i ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk społecznych                                                                           | K2_ZARZ_W02,<br>K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W06 |
| PEU_W02                       | Dobiera i kategoryzuje rodzaje, kierunki i skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i instytucji oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych.                   | K2_ZARZ_W02,<br>K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W06 |
| PEU_W03                       | Rozpoznaje i wyjaśnia strategiczne znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji. Identyfikuje uwarunkowania, i instrumenty zarządzania wiedzą w organizacji.                             | K2_ZARZ_W02,<br>K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W06 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                        |                                             |
| PEU_U01                       | Dobiera i interpretuje potencjalne efekty wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych. | K2_ZARZ_U01,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U14 |

|                                          |                                                                                                                                                                                  |                                             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| PEU_U02                                  | Prognozuje, interpretuje i weryfikuje odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w konkretnych działaniach w organizacji).                              | K2_ZARZ_U01,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                  |                                             |
| PEU_K01                                  | Jest otwarty na współpracę w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role).                                                                   | K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                 |
| PEU_K02                                  | Deklaruje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozstrzygania problemów pojawiających się w miejscu pracy.                                                           | K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                 |
| PEU_K03                                  | Jest zdolny do przewidywania skutków podejmowanych decyzji i wykazuje inicjatywę do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych. | K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

W ramach przedmiotu omawiane będą filary Gospodarki Opartej na Wiedzy (KE) oraz strategię jej rozwoju. Przekazywana będzie wiedza, umiejętności i kompetencje dotyczące wyzwań XXI wieku. Studenci będą się uczyli podejmować decyzje gospodarcze w oparciu o uzyskaną wiedzę. Rozwijana będzie w studentach umiejętność dostrzegania zależności pomiędzy poszczególnymi filarami KE.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                              |
| Ćwiczenia                                               | 30                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 25                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 20                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 6                                                               |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 10                                                              |
| Zaliczenie/Egzamin                                      | 4                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>125                                     |



## Competences Management Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02699.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                              |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                          | Efekt kierunkowy                            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                |                                             |
| PEU_W01                       | Zna zasady i metody tworzenia profili kompetencyjnych                                                                                                          | K2_ZARZ_W09                                 |
| PEU_W02                       | Rozpoznaje i wybiera narzędzia pomiaru kompetencji istotnych dla danego stanowiska pracy                                                                       | K2_ZARZ_W09                                 |
| PEU_W03                       | Wie, na czym polega zarządzanie przez kompetencje w poszczególnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi: doboru, rozwoju, oceny i wynagradzania pracowników | K2_ZARZ_W09,<br>K2_ZARZ_W10                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                |                                             |
| PEU_U01                       | Tworzy model kompetencji dla wybranej organizacji                                                                                                              | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U07 |
| PEU_U02                       | Projektuje profil kompetencyjny wraz z poziomami realizacji kompetencji dla danego stanowiska.                                                                 | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07 |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| PEU_U03                                  | Projektuje narzędzia do oceny kompetencji                                                                                                                                                                                                                                             | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U04                                  | Stosuje podejście kompetencyjne w doborze, ocenie, rozwoju i wynagradzaniu pracowników.                                                                                                                                                                                               | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07 |
| PEU_U05                                  | Dobiera źródła informacji i posługiwać się technikami ich pozyskiwania (wywiad, kwestionariusz, dokumentacja) potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie w obszarze zarządzania kompetencjami. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                             |
| PEU_K01                                  | Jest przygotowany do inicjowania zmian w organizacji oraz uczestniczenia w ich planowaniu i wdrażaniu.                                                                                                                                                                                | K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K04                 |
| PEU_K02                                  | Współpracuje i pracuje w grupach w organizacji. Potrafi odpowiednio określić priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi.                                                                                                                                                     | K2_ZARZ_K05                                 |
| PEU_K03                                  | Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się priorytetom wyznaczonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za zadania realizowane samodzielnie lub w zespole.                                                                             | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K05 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot koncentruje się na praktycznym zastosowaniu podejścia kompetencyjnego w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Celem kursu jest rozwój umiejętności studentów w zakresie projektowania modeli kompetencyjnych, tworzenia profili stanowiskowych oraz opracowywania narzędzi do oceny kompetencji w organizacji. Studenci pracują w zespołach projektowych, realizując kolejne etapy analizy i wdrażania systemów kompetencyjnych. W ramach kursu: tworzą model kompetencyjny dla wybranej organizacji, opracowują profile stanowiskowe, uwzględniające wymagane poziomy kompetencji, projektują narzędzia oceny kompetencji, dostosowane do specyfiki organizacji.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                 | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Projekt                                       | 30                                                                     |
| Przygotowanie projektu                        | 20                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



## Work Environment Physics II

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62PF.02682.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kształcenia podstawowego - fizyka<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                     |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2 | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                    | Efekt kierunkowy |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                                                                          |                  |
| PEU_W01                                  | Trafnie dobiera metody i narzędzia do kompleksowej oceny warunków pracy na danym stanowisku                                                                                                              | K2_ZARZ_W14      |
| PEU_W02                                  | Określa stopień spełnienia wybranych parametrów czynników środowiska pracy, opisuje je w kontekście wpływu na pracownika i formułuje zalecenia polepszające dobrostan pracowników na stanowiskach pracy. | K2_ZARZ_W14      |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                          |                  |
| PEU_K01                                  | Wspiera bezpieczeństwo pracy i postępuje zgodnie z zasadami bezpieczeństwa pracy oraz chroni siebie i innych przed szkodliwym wpływem czynników środowiska pracy.                                        | K2_ZARZ_K02      |

## **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Opanowanie pod kątem praktycznym metod i narzędzi pomiaru fizycznych czynników środowiska pracy i oceny ich oddziaływania na pracownika.

Opanowanie pod kątem praktycznym metod i narzędzi ergonomicznego dopasowania warunków pracy do wymagań, potrzeb i ograniczeń człowieka.

## **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Projekt                                                 | 15                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 8                                                                      |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 2                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>25                                             |



## Employee Performance Appraisal

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02700.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                            |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy      | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Efekt kierunkowy |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| PEU_W01                 | Potrafi charakteryzować miejsce nauk o zarządzaniu i jakości, w tym oceny wydajności pracowników, w systemie nauk, wskazując ich relacje z naukami społecznymi, ekonomicznymi i technicznymi. Definiuje teorie organizacji i zarządzania oraz ich wpływ na ocenę wydajności, porównując nowoczesne i tradycyjne podejścia. Wyjaśnia współczesne tendencje w zarządzaniu, identyfikuje kluczowe metody oceny wydajności oraz wskazuje ich zastosowanie w organizacjach. | K2_ZARZ_W01      |
| PEU_W02                 | Charakteryzuje metody, techniki i narzędzia zarządzania wykorzystywane w ocenie wydajności pracowników w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji. Definiuje kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem wydajnością i identyfikuje narzędzia oceny stosowane w rozwiązywaniu problemów menadżerskich. Wskazuje odpowiednie techniki oceny, dobiera je do specyficznych sytuacji organizacyjnych oraz porównuje ich skuteczność w różnych kontekstach.                | K2_ZARZ_W09      |

| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U01                                  | Analizuje przyczyny oraz dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji, badając ich wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania. Identyfikuje, interpretuje i ocenia złożone problemy zarządcze, związane z wydajnością pracowników, oraz merytoryczne wyzwania w organizacji. Argumentuje, jak różne czynniki wpływają na efektywność działań oraz dobiera odpowiednie metody analizy w celu zrozumienia złożoności sytuacji. Rozwiązuje nietypowe problemy, konstruując rozwiązania dopasowane do specyficznych warunków organizacyjnych, i weryfikuje ich skuteczność.                                                                                                                                                                    | K2_ZARZ_U02 |
| PEU_U02                                  | Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody oraz techniki, w tym zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne, do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych oraz wydajności pracowniczey w organizacji. Analizuje i ocenia efektywność zastosowanych narzędzi w kontekście poprawy wydajności pracowników, dokonując krytycznej oceny ich przydatności. Dostosowuje istniejące metody i narzędzia lub opracowuje nowe rozwiązania, wprowadzając innowacyjne podejście do zarządzania wydajnością w organizacji. Demonstruje umiejętność adaptacji i wdrażania nowoczesnych technik, które wpływają na poprawę wyników i efektywności zespołów, testując oraz weryfikując ich skuteczność. | K2_ZARZ_U04 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |
| PEU_K01                                  | Krytycznie ocenia posiadaną wiedzy na temat wydajności pracowniczey, identyfikuje problemy związane z efektywnością pracy oraz odpowiednio określa priorytety w pracy własnej i współpracy z innymi. Jest odpowiedzialny za pełnienie różnych ról organizacyjnych, respektując zasady etyki oraz podtrzymując etos zawodu. Akceptuje i dba o wysokie standardy wydajności, wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z wydajnością pracowników, a także postępuje zgodnie z normami etycznymi i organizacyjnymi. Podejmuje wyzwania związane z poprawą wydajności, podejmuje decyzje w zgodzie z zasadami etyki zawodowej, szanuje zasady i wspiera innych w dążeniu do celów organizacyjnych.                     | K2_ZARZ_K03 |
| PEU_K02                                  | Identyfikuje i krytycznie analizuje problemy związane z wydajnością pracowników w miejscu pracy. Jest odpowiedzialny za rozwiązywanie tych problemów, przewidując skutki podejmowanych decyzji, uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczne. Wykazuje inicjatywę w dążeniu do poprawy wydajności, podejmuje wyzwania związane z rozwiązywaniem problemów, a także wykazuje zdolność do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy. Jest otwarty na zmiany, potrafi dostosować strategię działania, szanuje zasady etyczne i organizacyjne, a także wspiera współpracowników w dążeniu do efektywności.                                                                                                                    | K2_ZARZ_K04 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot Ocena Wydajności Pracowników obejmuje kompleksowe podejście do oceny wydajności pracowników, z naciskiem na nowoczesne strategie i metodologie. Rozpoczyna się wprowadzeniem do historii i przyszłości oceniania wydajności, koncentrując się na rozwoju zasobów ludzkich oraz roli planowania wyników, odpowiedzialności i jasności ról. Studenci zapoznają się z różnymi metodami oceny wydajności, w tym ustalaniem celów i kluczowych wskaźników wydajności (KPI), oraz poznają nowoczesne techniki udzielania informacji zwrotnej i doradztwa. Na zajęciach omawiane jest również ustalanie kryteriów oceny wydajności, tworzenie systemów oceny wydajności oraz wyzwań związanych z zarządzaniem wydajnością. Aspekty praktyczne omawiane są poprzez studia przypadków, model oceny 360 stopni oraz ćwiczenia w formie dramy. Przedmiot kończy się dyskusją na temat rozwoju systemów zarządzania wydajnością, tworzenia zespołów o wysokiej wydajności i dopasowywania kultury organizacyjnej do celów wydajnościowych.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Ćwiczenia                                               | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 10                                                              |
|                                                         |                                                                 |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62PO.02683.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kształcenia ogólnego |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                      |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                      | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                            |                             |
| PEU_W01                                  | Identyfikuje filozoficzne podstawy i uwarunkowania fundamentalnych wyzwań współczesnej cywilizacji.                                                        | K2_ZARZ_W05,<br>K2_ZARZ_W07 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                            |                             |
| PEU_K01                                  | Odpowiedzialnie pełni role zawodowe, w tym: (a) przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, (b) dbałości o dorobek i tradycje zawodu. | K2_ZARZ_K02                 |

#### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot prowadzony jest w formie wykładu, którego cele obejmują: (a) wprowadzenie studentów w zagadnienia z zakresu filozofii, w szczególności etyki oraz filozofii społecznej; (b) ukazanie filozoficznych uwarunkowania kluczowych współczesnych wyzwań społecznych; (c) wsparcie rozwoju umiejętności krytycznego myślenia studentów; (d) uświadomienie studentów na społeczną odpowiedzialność nauki i techniki.

## Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 15                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 4                                                               |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 3                                                               |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 3                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>25                                      |



## Employee Potential Assessment

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02701.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                            |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| PEU_W01                       | Definiuje metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstw. Identyfikuje i klasyfikuje różne fazy rozwoju organizacji, ilustrując ich cechy charakterystyczne. Wyjaśnia istotę, potrzebę, uwarunkowania i znaczenie procesów zarządzania zmianami w organizacji, porównując różne podejścia i strategie.                                  | K2_ZARZ_W08      |
| PEU_W02                       | Charakteryzuje wybrane obszary funkcjonalne organizacji, definiując kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem. Określa metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w ocenie potencjału pracowników oraz ilustruje ich zastosowanie w rozwiązywaniu problemów menedżerskich. Identyfikuje i klasyfikuje narzędzia zarządzania, przyporządkowując je do specyficznych sytuacji organizacyjnych. | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U01                                  | Dobiera i uzasadnia metody oraz techniki oceny potencjału pracownika, stosując zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne do analizy i rozwiązywania złożonych problemów organizacyjnych. Analizuje przydatność istniejących metod, krytykuje ich ograniczenia i ocenia ich skuteczność w kontekście specyficznych potrzeb organizacji. Tworzy innowacyjne narzędzia lub modyfikuje istniejące rozwiązania, dostosowując je do wymagań sytuacji. Projektuje i wdraża nowe metody, prowadząc dyskusję na temat ich zastosowania i skuteczności. Testuje opracowane rozwiązania, weryfikuje ich efektywność i organizuje proces ich implementacji w celu poprawy zarządzania potencjałem pracowniczym.                      | K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                                  | Analizuje i interpretuje złożone problemy zarządcze oraz merytoryczne w organizacji, uwzględniając czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, z naciskiem na ocenę potencjału pracowników. Uzasadnia wybór najlepszych rozwiązań, dostosowując je do specyficznych potrzeb organizacji oraz ustalonych priorytetów. Projektuje, konstruuje i wdraża rozwiązania związane z oceną potencjału pracowników, stosując zaawansowane metody i techniki zarządzania. Ocenia skuteczność tych działań, testuje ich efektywność i krytycznie weryfikuje ich wyniki. Współpracuje w zespole, przygotowując i organizując procesy wdrożeniowe, prognozując długoterminowe efekty wybranych rozwiązań na wydajność pracowników oraz rozwój organizacji. | K2_ZARZ_U06 |
| PEU_U03                                  | Analizuje potrzeby organizacji w kontekście złożonych zmian, ocenia potencjał pracowników oraz przewiduje wielokierunkowe skutki społecznych aspektów ich wprowadzania. Opracowuje szczegółowy plan wdrożenia zmian, uwzględniając potencjał i umiejętności pracowników, a także dostosowuje go do specyficznych uwarunkowań organizacyjnych oraz społecznych. W ramach projektowania zmian, dobiera odpowiednie techniki oceny potencjału pracowników, które umożliwiają skuteczną realizację zadań.                                                                                                                                                                                                                              | K2_ZARZ_U07 |
| PEU_U04                                  | Potrafi przygotować dobrze udokumentowane opracowanie, przedstawiające wyniki własnych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, w tym oceny potencjału pracowników. Analizuje dane związane z oceną potencjału, dobiera odpowiednie metody badawcze i techniki analizy, a następnie interpretuje uzyskane wyniki w kontekście rozwoju organizacji. Opracowuje sprawozdanie, prezentując zebrane informacje w sposób uporządkowany, kategoryzując je i wskazując kluczowe czynniki wpływające na ocenę potencjału pracowników.                                                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U05                                  | Potrafi efektywnie współdziałać i pracować w grupowych oraz zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zależności od potrzeb zespołu. Analizuje zadania zespołowe, dobiera odpowiednie metody pracy i techniki komunikacji, a także dostosowuje sposób organizowania pracy do specyfiki grupy. Wykazuje umiejętność organizowania pracy zespołu, planowania działań i kierowania nimi, odpowiednio rozdzielając zadania i monitorując postępy.                                                                                                                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
| PEU_K01                                  | Jest przygotowany do krytycznej oceny wpływu wykonywanej pracy zawodowej na otoczenie społeczne oraz oceny potencjału organizacji w zakresie odpowiedzialności społecznej. Identyfikuje problemy związane z oddziaływaniem pracy na społeczeństwo i podejmuje działania na rzecz interesu publicznego. Wykazuje zdolność do inicjowania i realizowania działań społecznych, oceniając ich potencjał w kontekście wartości etycznych oraz potrzeb środowiska społecznego.                                                                                                                                                                                                                                                           | K2_ZARZ_K02 |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K02 | Jest przygotowany do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odpowiednio określa priorytety w pracy własnej oraz w współpracy z innymi, biorąc pod uwagę odpowiedzialne pełnienie różnych ról organizacyjnych. Akceptuje i respektuje zasady etyki, dbając o przestrzeganie wartości zawodowych. Wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów oraz podejmuje wyzwania związane z efektywnym działaniem w zespole, mając na uwadze zarówno cele organizacyjne, jak i odpowiedzialność społeczną.                                                                       | K2_ZARZ_K03 |
| PEU_K03 | Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy, przy jednoczesnej umiejętności oceny potencjału pracowników w kontekście tych wyzwań. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy, wykorzystując narzędzia oceny potencjału do oceny skutków tych decyzji.                                                                                                                               | K2_ZARZ_K04 |
| PEU_K04 | Akceptuje odpowiedzialność za powierzone zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych, wykazując gotowość do podejmowania decyzji oraz ich konsekwencji. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, dba o jakość podejmowanych działań oraz ich skutki, identyfikuje problemy i podejmuje wyzwania w celu ich rozwiązania.                                                                                                                                                                                                                          | K2_ZARZ_K05 |
| PEU_K05 | Wykazuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów, potrafi przekonywać innych oraz negocjować w celu osiągnięcia wspólnych celów organizacyjnych. Akceptuje wyzwania związane z wyrażaniem swojego zdania i obroną stanowisk w trudnych sytuacjach, co świadczy o jego zdolności do oceny potencjału w zakresie skutecznej komunikacji. Jest odpowiedzialny za efektywność swoich działań komunikacyjnych, ocenia potrzeby zespołu i organizacji, wykazuje inicjatywę w poszukiwaniach kompromisów i rozwiązywaniu sporów, dbając o interesy organizacji. | K2_ZARZ_K06 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z narzędziami oceny potencjału pracowniczego oraz rozwinięcie umiejętności pracy zespołowej i analizy wyników oceny. Zajęcia rozpoczynają się od przedstawienia celu, przebiegu oraz kryteriów oceniania, a także utworzenia zespołów projektowych. Następnie uczestnicy poznają szczegóły realizacji zadań w zespołach ćwiczeniowych oraz wybierają zadania do realizacji z zakresu określonego przez prowadzącego. Studenci opracowują materiały teoretyczne dotyczące Development Center, przygotowują zadania oceniające dla wybranych stanowisk, a następnie przeprowadzają je w grupie, analizując wyniki zgodnie z ustalonymi kryteriami. Kolejnym krokiem jest rotacja członków zespołów oraz opracowanie całościowego raportu z przeprowadzonej sesji, który następnie jest prezentowany i omawiany na forum grupy. Przedmiot kończy się podsumowaniem, omówieniem wniosków i oceną raportów

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Ćwiczenia                                               | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 10                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |





#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02702.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                           |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
| PEU_W01                       | Identyfikuje i klasyfikuje metody badawcze, techniki i narzędzia zarządzania stosowane w rozwiązywaniu problemów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Uzasadnia wybór odpowiednich metod i opisuje ich zastosowanie w praktyce organizacyjnej.                                                                                 | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W02                       | Identyfikuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania współczesnych organizacji oraz formułuje kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji, wskazując ich znaczenie dla projektowania i realizacji badań w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Uzasadnia konieczność uwzględnienia tych uwarunkowań w metodologii badań naukowych | K2_ZARZ_W05      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U01                                  | Dobiera i uzasadnia metody badawcze oraz techniki analityczne do rozwiązywania złożonych problemów zarządczych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Stosuje wybrane metody w praktyce, krytycznie oceniając ich przydatność i modyfikując je w sposób innowacyjny, aby sprostać specyficznym potrzebom organizacji.                                                                        | K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                                  | Projektuje metody pomiaru i oceny dokonań organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Przygotowuje i stosuje kryteria ewaluacji, prognozuje kierunki zmian i opracowuje rekomendacje, które wspierają realizację przyjętych celów strategicznych.                                                                                                                            | K2_ZARZ_U08 |
| PEU_U03                                  | Formułuje hipotezy badawcze w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, dobiera i stosuje adekwatne metody badawcze, testuje je oraz interpretuje uzyskane wyniki. Analizuje dane, opracowuje raporty badawcze i wyciąga wnioski, które wykorzystuje do planowania dalszych badań. Wykazuje zdolność do planowania i organizowania ciągłego uczenia się, zarówno własnego, jak i innych. | K2_ZARZ_U13 |
| PEU_U04                                  | Współpracuje z zespołem badawczym, organizuje jego pracę i rozdziela zadania, uwzględniając indywidualne kompetencje członków. Ocenia efektywność działań zespołu, modyfikuje plany w odpowiedzi na zmieniające się warunki oraz prowadzi dyskusje, wspierając różnorodne perspektywy w procesie badawczym.                                                                            | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |             |
| PEU_K01                                  | Identyfikuje problemy pojawiające się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, podejmuje wyzwania związane z ich rozwiązaniem oraz dba o przewidywanie skutków podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych. Wykazuje inicjatywę w myśleniu i działaniu przedsiębiorczym, respektując zasady etyczne i społeczne.                                         | K2_ZARZ_K04 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Student nabywa umiejętność wyszukiwania i analizowania treści z zakresu nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi. Student nabywa umiejętność krytycznej oceny przydatności metod zarządzania zasobami ludzkimi.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                              |
| Ćwiczenia                                               | 15                                                              |
| Laboratorium                                            | 15                                                              |
| Zaliczenie/Egzamin                                      | 4                                                               |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 30                                                              |
| Przeprowadzenie badań empirycznych                      | 15                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 16                                                              |

|                                               |                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>125 |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|



## Foreign Language 2.2

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>lektoraty<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Politechnika Wrocławska<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>PWRSJOS.97JO.02690.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Języki obce |
| <b>Semestry</b><br>Semestr 1, Semestr 2,<br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Ćwiczenia: 60 godz., 3 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                  |
| PEU_U01                       | Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla właściwego poziomu językowego; zna, rozumie i stosuje określone poziomem środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z życia codziennego z wybranymi elementami języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku rodzinnym, towarzyskim i interkulturowym ćwicząc umiejętność komunikacji; docenia potrzebę doskonalenia swoich umiejętności w zakresie efektywnej komunikacji, rozwija kompetencje w obszarze języka komunikacji, podstaw języka specjalistycznego i akademickiego. | SJO_S2_U01       |

## Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

A1; A2; B1 język francuski, hiszpański, japoński, niemiecki, polski jako obcy, rosyjski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku rodzinnym, towarzyskim oraz interkulturowym oraz dla określonego poziomu dla potrzeb akademickich i zawodowych.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta oraz zainteresowań; prezentowanie siebie, swoich zainteresowań i pomysłów w kontekstach środowiskowych, akademickich i zawodowych.

Rozwijanie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w grupie.

Język w komunikacji we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna – wrażliwość na różnice kulturowe, nawiązywanie rozmowy, włączanie się do dyskusji, przechodzenie do kolejnych punktów, podsumowywanie wypowiedzi, stosowanie charakterystycznych zwrotów i wyrażeń dla określonego poziomu językowego; branie udziału w różnych formach interakcji.

## Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Ćwiczenia                                     | 60                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                        | 30                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>90                                      |



## Seminar I Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02703.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy do wyboru<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                     |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |
| PEU_U01                       | Dobiera adekwatne do tematu pracy źródła informacji i literaturę fachową dokumentację biznesową i organizacyjną. Analizuje i interpretuje uzyskane informacje oceniając ich przydatności do rozwiązania złożonych problemów zdefiniowanego w pracy.                                                                                                                                                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U03      |
| PEU_U02                       | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej. | K2_ZARZ_U04      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U03                                  | Jest przygotowany do opracowania dzieła w postaci pracy magisterskiej. Ocenia poprawność sformułowanych tytułów, celów i zakresu pracy prowadząc dyskusję nt. spójności ww. zagadnień. Przygotowuje dokument dotyczący koncepcji pracy pt. "Deklaracja pracy dyplomowej".                                                        | K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U04                                  | W sposób komunikatywny argumentuje, prezentuje i prowadzi dyskusję rzeczowo uzasadniając swoje pomysły i rozwiązania oraz wskazuje potencjalne kierunki dalszych prac dotyczących własnych badań. Krytycznie ocenia planowane działania i rozwiązania innych oraz dobór metod badawczych zachowując zasadę etycznego zachowania. | K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
| PEU_K01                                  | Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów (np. nauczycieli akademickich, przedsiębiorców).                                                       | K2_ZARZ_K01 |
| PEU_K02                                  | Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.                                                                                                                                                                                                        | K2_ZARZ_K06 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem seminarium jest:

1. przekazanie studentom wiedzy dotyczącej wstępnego rozeznania tematyki pracy dyplomowej –magisterskiej,
2. stworzenie warunków umożliwiających studentce/studentowi wybór tematu pracy dyplomowej- magisterskiej, sformułowanie jej celu i struktury oraz problemu badawczego,
3. opracowania i zweryfikowania dokumentu „Deklaracja realizacji pracy dyplomowej”.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 15                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>25                                      |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62HS.01748.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                  | Efekt kierunkowy                            |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                        |                                             |
| PEU_W01                                  | Identyfikuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej. | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05                 |
| PEU_W02                                  | Charakteryzuje fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji.                                        | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                        |                                             |
| PEU_U01                                  | Potrafi prowadzić dyskusje – przedstawiać i krytycznie oceniać różne opinie i stanowiska.              | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                        |                                             |
| PEU_K01                                  | Jest zdolny do krytycznej oceny odbieranych treści i oceny źródeł informacji.                          | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06                 |

|         |                                                                                                                                                           |                             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_K02 | Formułuje własne opinie i stanowiska.                                                                                                                     | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06 |
| PEU_K03 | Pełni odpowiedzialne role zawodowe, w tym: (a) przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, (b) dbałości o dorobek i tradycje zawodu. | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza studentów w zagadnienia z zakresu etyki i filozofii społecznej. Nacisk położony jest na te zagadnienia i koncepcje, których znajomość pozwala lepiej zrozumieć fundamentalne wyzwania współczesnego społeczeństwa. Sposób prowadzenia zajęć i dobór tematów są pomyślane tak, by wspierać rozwój umiejętności krytycznego myślenia studentów oraz uwrażliwiać ich na społeczną odpowiedzialność nauki i techniki.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 5                                                               |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 10                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 5                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62HS.04488.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                               | Efekt kierunkowy                            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                     |                                             |
| PEU_W01                       | Identyfikuje filozoficzne uwarunkowania nauki.                      | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05                 |
| PEU_W02                       | Definiuje pojęcia ogólnej metodologii nauk oraz filozofii nauki.    | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                     |                                             |
| PEU_U01                       | Potrafi prowadzić dyskusję.                                         | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U02                       | Potrafi krytycznie oceniać odbierane treści oraz źródła informacji. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |

|                                          |                                                                                                                                                    |                                             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| PEU_U03                                  | Formułuje własne opinie i stanowiska i dyskutuje o nich.                                                                                           | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                    |                                             |
| PEU_K01                                  | Rozumie wpływ filozoficznych i społecznych uwarunkowań na proces kształtowania wiedzy naukowej.                                                    | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06                 |
| PEU_K02                                  | Pełni odpowiedzialne role zawodowe, w tym: (a) przestrzega zasady etyki zawodowej i wymagania tego od innych, (b) dba o dorobek i tradycje zawodu. | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06                 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów z zagadnieniami ogólnej metodologii nauk oraz, dodatkowo, elementami filozofii nauki i teorii argumentacji. Poza zwiększeniem świadomości studentów w zakresie charakteru i ograniczeń metod nauki, cele przedmiotu obejmują doskonalenie umiejętności krytycznego myślenia oraz zwiększenie świadomości studentów zakresie społecznej roli i odpowiedzialności naukowców.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                    | 30                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                        | 5                                                               |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć        | 10                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 5                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Who Is Human? Philosophical Antropology

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.62HS.04489.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                 | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                       |                             |
| PEU_W01                       | Analizuje i definiuje fenomen człowieka w oparciu o klasyfikacje i rozróżnienia proponowane w ramach antropologii filozoficznej.      | K2_ZARZ_W05                 |
| PEU_W02                       | Nazywa i objaśnia status człowieka działającego w warunkach współczesnych uwarunkowań panujących w cywilizacji naukowo - technicznej. | K2_ZARZ_W04                 |
| PEU_W03                       | Zna i rozumie dylematy oraz wyzwania cywilizacji naukowo-technicznej.                                                                 | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                       |                             |
| PEU_U01                       | Analizuje, bada, krytykuje i ocenia status człowieka działającego w cywilizacji naukowo - technicznej.                                | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U05 |
| PEU_U02                       | Posługuje się i interpretuje panujące normy w społeczeństwie i organizacji pracy i życia społecznego.                                 | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |

|                                          |                                                                                                                                           |                             |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_U03                                  | Wyszukuje informacje, ocenia i prowadzi dyskusję oraz tworzy własne projekty w zakresie optymalizacji życia indywidualnego i społecznego. | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                           |                             |
| PEU_K01                                  | Popiera i chroni wszelką działalność mającą na celu ochronę praw człowieka.                                                               | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06 |
| PEU_K02                                  | Wyraża własne sądy i jest zdolny do identyfikacji problemów społecznych, podejmując wyzwania wspierające implementację praw człowieka.    | K2_ZARZ_K06                 |
| PEU_K03                                  | Identyfikuje problemy współczesnego człowieka, jest wrażliwy i zdolny do podejmowania wyzwań z tym związanych.                            | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K06 |
| PEU_K04                                  | Jest gotów do podejmowania działań na rzecz interesu społecznego.                                                                         | K2_ZARZ_K02                 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy rozumienia człowieka i jego człowieczeństwa jako istoty indywidualnej i społecznej. Będąc istotą historyczną, jest równocześnie przedmiotem i podmiotem poznania. Żyjąc w społeczeństwie tworzy on cywilizację i technikę, która oddziałuje na niego w coraz większym stopniu. Używając technologii człowiek podejmuje również próby stania się nadczłowiekiem, stąd w ramach zajęć podejmowane będą analizy nurtów transhumanizmu i posthumanizmu.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 4                                                               |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 8                                                               |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 8                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Development of Personal Potential

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02705.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                             | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| PEU_U01                                  | Dobiera, dostosowuje, uzasadnia i stosuje odpowiednie koncepcje i narzędzia niezbędne do planowania i rozwijania potencjału osobistego.                                                                           | K2_ZARZ_U05                 |
| PEU_U02                                  | Projektuje oraz uzasadnia strategię planowania zasobów niezbędnych do osobistego rozwoju zawodowego, korzystając z zróżnicowanych źródeł informacji.                                                              | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U03                                  | Współdziała i pracuje w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role).                                                                                                         | K2_ZARZ_U14                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| PEU_K01                                  | Jest świadomy potrzeby dokonywania krytycznej ewaluacji posiadanej wiedzy i umiejętności zawodowych. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy, kompetencji i umiejętności do uzupełnienia. | K2_ZARZ_K01                 |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                 |                             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_K02 | Jest zorientowany na zachowania profesjonalne. Dostrzega i rozstrzyga dylematy, w tym także etyczne, związane z sferą zawodową, osobista i samorozwojem.                                                                                        | K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K07 |
| PEU_K03 | Wykazuje inicjatywę w zakresie przyjmowania i ponoszenia odpowiedzialności za powierzone mu zadania, w szczególności w zakresie samodzielnego przygotowania do pracy, podejmowania decyzji oraz rozpoczynania, prowadzenia i kończenia działań. | K2_ZARZ_K05                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z pojęciami oraz narzędziami umożliwiającymi ocenę i planowanie osobistego rozwoju zawodowego, co pozwala na świadome kierowanie swoją ścieżką kariery. Istotnym elementem jest również zaznajomienie z koncepcjami oraz narzędziami związanymi z planowaniem zasobów niezbędnych do skutecznego rozwoju osobistego w kontekście zawodowym. Dodatkowo, przedmiot obejmuje wprowadzenie do metod wdrażania, oceny oraz wspierania planów rozwoju osobistego, co przygotowuje studentów do efektywnego realizowania swoich celów zawodowych i utrzymania długofalowego rozwoju.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 5                                                                      |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 10                                                                     |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 5                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.02706.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Efekt kierunkowy                            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                             |
| PEU_U01                                  | Wybiera, dostosowuje, uzasadnia i stosuje odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w mediach społecznościowych, w komunikacji osobistej, zawodowej i społecznej.                                                                                                                                 | K2_ZARZ_U05                                 |
| PEU_U02                                  | Formułuje, uzasadnia, wybiera i weryfikuje zasady komunikacji w mediach społecznościowych zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście warunków wewnętrznych i zewnętrznych.                                                                                                                                             | K2_ZARZ_U05                                 |
| PEU_U03                                  | Rozumie teksty mówione i czytane, nawiązuje kontakty społeczne, spójnie wypowiada się na znany temat, tworzy podstawowe treści w mediach społecznościowych oraz identyfikuje, interpretuje, ocenia i wpływa na zachowanie członków organizacji, zwłaszcza w kontekście komunikacji za pośrednictwem sieci społecznościowej. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                             |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_K01 | Współpracuje i komunikuje się w grupie oraz wykazuje gotowość do samodzielnego organizowania i zarządzania pracą zespołów.                                                                                                                          | K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K05 |
| PEU_K02 | Rozwija i doskonali swoją profesjonalną wiedzę i umiejętności, aby skutecznie komunikować się, bronić i negocjować swoje perspektywy (w tym online) z odwagą i cierpliwością, ostatecznie przyczyniając się do osiągnięcia wspólnych celów.         | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03 |
| PEU_K03 | Zachowuje się w sposób profesjonalny i etyczny; dostrzega i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; poszukuje właściwych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowości w swoich postawach i zachowaniach w miejscu pracy. | K2_ZARZ_K07                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Kurs ten bada komunikację w mediach społecznościowych z perspektywy osobistej, zawodowej i społecznej. Obejmuje rozwijanie wirtualnej osobowości w mediach społecznościowych, tworzenie i analizowanie strategii komunikacyjnych dla różnych kontekstów oraz badanie organizacyjnych polityk mediów społecznościowych, w tym sieci wewnętrznych i employer branding. Dyskusje grupowe, studia przypadków i prezentacje studentów zapewnią praktyczne zastosowanie tych koncepcji, koncentrując się na wyzwaniach i rozwiązaniach związanych z mediami społecznościowymi związanymi z HR.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                                     |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.04492.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                    |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2 | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                                  | Efekt kierunkowy |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| PEU_W01                                  | Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań, takich jak regulacje prawne i ekonomiczne, na konkurencyjność organizacji oraz na procesy innowacyjne, określa rolę innowacji organizacyjnych w strategii organizacji.          | K2_ZARZ_W03      |
| PEU_W02                                  | Definiuje i rozróżnia pojęcia przedsiębiorczości i intraprzsiębiorczości, charakteryzuje czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań przedsiębiorczych w kontekście intraprzsiębiorczości. | K2_ZARZ_W11      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                        |                  |
| PEU_U01                                  | Demonstruje potencjalne efekty regulacji ekonomiczno-prawnych na intraprzsiębiorcze inicjatywy oraz innowacje w organizacjach.                                                                                         | K2_ZARZ_U01      |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                        |                  |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                       |             |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01 | Wykazuje inicjatywę w identyfikowaniu problemów i możliwości innowacyjnych w organizacji, jest otwarty na współpracę międzyfunkcyjną oraz podejmuje wyzwania związane z wdrażaniem intraprzedsiebiorczych inicjatyw w kulturze organizacyjnej wspierającej innowacje. | K2_ZARZ_K04 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot „Intraprzedsiebiorczość i innowacje organizacyjne” bada, w jaki sposób organizacje mogą wspierać intraprzedsiebiorcze myślenie i zachowania w celu napędzania innowacji oraz długoterminowego rozwoju. Studenci poznają rolę HR i przywództwa w budowaniu kultury innowacji, rozwijaniu zdolności organizacyjnych i pokonywaniu barier intraprzedsiebiorczości. Przedmiot obejmuje również metryki oceny sukcesu intraprzedsiebiorczości oraz strategię skalowania innowacyjnych inicjatyw w organizacjach.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 15                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 5                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



## Leadership for Intrapreneurship

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.62PS.04493.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                              |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Efekt kierunkowy |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| PEU_W01                                  | Rozumie rolę przywództwa dla intraprzedsiebiorczości, definiuje cechy intraprzedsiebiorcy oraz przedsiebiorczych zachowań w organizacji, identyfikuje style przywództwa odpowiednie dla organizacji intraprzedsiebiorczych.                                                              | K2_ZARZ_W11      |
| PEU_W02                                  | Rozumie, w jaki sposób przywództwo dla intraprzedsiebiorczości wpływa na realizację strategii organizacji oraz jej konkurencyjność w kontekście globalnych uwarunkowań prawnych i ekonomicznych. Określa metody zarządzania strategicznego wspierających rozwój intraprzedsiebiorczości. | K2_ZARZ_W03      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| PEU_U01                                  | Analizuje potencjalny wpływ krajowych i międzynarodowych regulacji ekonomiczno-prawnych na inicjatywy i innowacje intraprzedsiebiorcze w organizacjach.                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U01      |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |

|         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01 | Identyfikuje problemy oraz możliwości innowacyjne w organizacji, wykazuje inicjatywę i podejmuje wyzwania związane z intraprzedsiebiorczością w zmieniających się warunkach społecznych. Jest wrażliwy na potrzeby społeczne, respektuje zasady współpracy i szanuje różnorodność, wspierając rozwój innowacyjnych rozwiązań. Broni i popiera działania sprzyjające odpowiedzialnemu wprowadzaniu innowacji, dbając o równowagę między interesami organizacji a potrzebami otoczenia społecznego. | K2_ZARZ_K04 |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot ma na celu dostarczenie studentom wiedzy i narzędzi wspierających rozwijanie intraprzedsiebiorczego myślenia i zachowań w organizacjach, zgodnych z celami strategicznymi i globalnymi wyzwaniami.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 5                                                               |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 5                                                               |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Managerial Accounting Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.64PK.02685.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 15 godz., 2 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>   |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                            | Efekt kierunkowy                            |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                  |                                             |
| PEU_W01                       | Opisuje uporządkowaną wiedzę na temat istoty rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów oraz ich genezy i etapów rozwoju w Polsce i na świecie. | K2_ZARZ_W07,<br>K2_ZARZ_W08,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W02                       | Charakteryzuje metody i koncepcje rachunku kosztów oraz narzędzia rachunkowości zarządczej.                                                      | K2_ZARZ_W07,<br>K2_ZARZ_W08,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W03                       | Opisuje sposoby konstruowania budżetu oraz poszczególne dokumenty sprawozdań finansowych.                                                        | K2_ZARZ_W07,<br>K2_ZARZ_W08,<br>K2_ZARZ_W09 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                  |                                             |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                             |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| PEU_U01                                  | Analizuje modele rachunku kosztów, wskazuje różnice między nimi oraz ocenia ich wpływ na wynik finansowy.                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U08 |
| PEU_U02                                  | Przeprowadza kalkulację kosztów oraz wykonuje analizę, planowanie, prognozowanie i optymalizację kosztów.                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U08 |
| PEU_U03                                  | Opracowuje budżet przedsiębiorstwa i wykazuje jego efekty widoczne w sprawozdaniu finansowym.                                                                                                                                              | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U08 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                             |
| PEU_K01                                  | Docenia znaczenie rachunkowości zarządczej w praktyce gospodarczej, zwłaszcza jej rolę w dostarczaniu kierownictwu organizacji informacji ekonomicznych niezbędnych do zarządzania organizacją i realizacji jej funkcji.                   | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |
| PEU_K02                                  | Jest odpowiedzialny za gromadzenie, przetwarzanie i prezentowanie informacji finansowych i niefinansowych o projekcie oraz przedsiębiorstwie i jego otoczeniu, wspierając menedżerów w podejmowaniu decyzji operacyjnych i strategicznych. | K2_ZARZ_K02,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje wykłady, ćwiczenia i laboratorium, których celem jest nabycie wiedzy i umiejętności efektywnego działania, wspomagającego planowanie, kontrolę i optymalizację kosztów wytwarzania. Dzięki zdobytej wiedzy i praktycznym ćwiczeniom studenci po ukończeniu zajęć będą potrafili samodzielnie: zarządzać kosztami i przychodami w wybranych obszarach działalności.

Cele przedmiotu obejmują przygotowanie studentów do nabycia umiejętności praktycznego menedżerskiego planowania kosztów wytwarzania produktów lub usług, a także ustalania cen i budżetowania poszczególnych obszarów działalności.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                 | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                 | 15                                                              |
| Ćwiczenia                              | 15                                                              |
| Laboratorium                           | 15                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                 | 16                                                              |
| Przeprowadzenie badań literaturowych   | 5                                                               |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia   | 10                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć | 10                                                              |

|                                                         |                             |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                          |
| Zaliczenie/Egzamin                                      | 4                           |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>100 |



## Leadership in the Organization

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.64PK.02686.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                               |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                  | Efekt kierunkowy                                            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                        |                                                             |
| PEU_W01                       | Wyjaśnia modele przywództwa, motywacji i mechanizmów związanych z grupowym i społecznym wpływem w organizacji. Wskazuje zasady przeciwdziałania negatywnym skutkom indywidualnych i społecznych działań w organizacji. | K2_ZARZ_W09,<br>K2_ZARZ_W10                                 |
| PEU_W02                       | Krytycznie ocenia zakres i poziom posiadanej wiedzy i umiejętności zawodowych z obszaru przywództwa. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy do uzupełnienia i umiejętności do doskonalenia.   | K2_ZARZ_W09,<br>K2_ZARZ_W10                                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                        |                                                             |
| PEU_U01                       | Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczność przywództwa organizacyjnego i zespołowego oraz potrafi je użyć do efektywnego wykorzystania władzy i autorytetu oraz projektowania efektywnych zespołów                | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |

|                                          |                                                                                                                                                        |                                                             |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| PEU_U02                                  | Posługuje się wiedzą psychologiczną w kierowaniu i zarządzaniu ludźmi w organizacji oraz w zadaniach projektowych, a także w przyjmowaniu roli lidera. | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                        |                                                             |
| PEU_K01                                  | Deklaruje własne poglądy i staje w ich obronie. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania dla osiągnięcia wspólnych celów.                     | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K07                 |
| PEU_K02                                  | Komunikuje się skutecznie i empatycznie z innymi, szanując różne perspektywy i światopogląd                                                            | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K07                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Dynamiczne procesy organizacyjne z perspektywy przywództwa; psychologiczne determinanty osiągania władzy i konsekwencje korzystania z władzy; wyłanianie się przywództwa i umiejętności związane z pełnieniem roli przywódczej

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Ćwiczenia                                               | 30                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 15                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 15                                                                     |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 10                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 6                                                                      |
| Przygotowanie projektu                                  | 10                                                                     |
| Zaliczenie/Egzamin                                      | 4                                                                      |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 5                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>125                                            |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02708.25<br><b>Grupa zajęć</b><br>Tak<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                 |                                   |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3 | <b>Forma zaliczenia</b><br>Zaliczenie na ocenę<br><br><b>Forma dydaktyczna i godziny zajęć</b><br>Projekt: 30<br>Seminarium: 30 | <b>Liczba punktów ECTS</b><br>4.0 |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                          | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                |                  |
| PEU_W01                       | Definiuje etapy i narzędzia badania potrzeb szkoleniowych                                      | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W02                       | Dobiera metody i techniki szkoleniowe dopasowane do potrzeb organizacji i do odbiorców         | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W03                       | Określa harmonogram i plan realizacji szkoleń                                                  | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W04                       | Przedstawia materiały szkoleniowe i narzędzia dydaktyczne do realizacji programu szkoleniowego | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W05                       | Dobiera metody oceny efektywności szkolenia                                                    | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                |                  |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| PEU_U01                                  | Potrafi zaprojektować proces i przeanalizować potrzeby szkoleniowe w organizacji.                                                                                                                                                                                                      | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U02                                  | Potrafi zaprojektować program szkoleniowy dla wybranej organizacji                                                                                                                                                                                                                     | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U03                                  | Potrafi wybrać odpowiedni zakres szkolenia i metody nauczania dla proponowanego programu szkoleniowego w wybranej organizacji.                                                                                                                                                         | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U04                                  | Potrafi zaprojektować narzędzia do oceny skuteczności programu szkoleniowego.                                                                                                                                                                                                          | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U05                                  | Potrafi opracować kompleksowy program projektu szkoleniowego w formie pisemnego raportu dla wybranej organizacji.                                                                                                                                                                      | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| PEU_U06                                  | Potrafi dobierać źródła informacji i posługiwać się technikami ich pozyskiwania (wywiad, kwestionariusz, dokumentacja) potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie w obszarze szkoleń i rozwoju. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U06,<br>K2_ZARZ_U07,<br>K2_ZARZ_U14,<br>K2_ZARZ_U15 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                             |
| PEU_K01                                  | Jest przygotowany do inicjowania zmian w organizacji oraz uczestniczenia w ich planowaniu i wdrażaniu.                                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |
| PEU_K02                                  | Potrafi współpracować i pracować w zespole w organizacji. Potrafi odpowiednio określić priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi.                                                                                                                                            | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |
| PEU_K03                                  | Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się priorytetom wyznaczonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za zadania realizowane samodzielnie lub w zespole.                                                                              | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |
| PEU_K04                                  | Rozumie istotę kompleksowego podejścia do projektowania programów szkoleniowych w organizacji.                                                                                                                                                                                         | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03,<br>K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K05                                 |

## **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot koncentruje się na praktycznym podejściu do analizy potrzeb szkoleniowych, projektowania i wdrażania programów rozwojowych w organizacji oraz oceny ich efektywności. Studenci pracują w grupach oraz indywidualnie (seminarium) oraz zespołach projektowych (projekt), przechodząc przez kluczowe etapy cyklu szkoleniowego, od diagnozy potrzeb po wdrożenie i ocenę skuteczności szkolenia. Celem przedmiotu jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu projektowania procesu rozwoju pracowników w organizacji, nabycie wiedzy i umiejętności identyfikacji potrzeb szkoleniowych, przygotowanie projektu programu szkoleniowego dostosowanego do organizacji, opracowanie metod oceny skuteczności szkoleń, nabycie wiedzy i zdobycie doświadczenia w tworzeniu materiałów i prowadzeniu szkolenia.

## **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                 | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Projekt                                       | 30                                                                     |
| Seminarium                                    | 30                                                                     |
| Przygotowanie projektu                        | 40                                                                     |
|                                               |                                                                        |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>100                                            |



## Foreign Language 2.1

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>lektoraty<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Politechnika Wrocławska<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>PWRSJOS.97JO.02684.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Języki obce |
| <b>Semestry</b><br>Semestr 1, Semestr 2,<br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                  |
| PEU_U01                       | Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu minimum B2 wg Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego; zna, rozumie i stosuje środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku interkulturowym i zawodowym; rozumie i posiada umiejętność analizy obcojęzycznych tekstów specjalistycznych; doskonali swoje umiejętności w obszarze języka specjalistycznego i akademickiego. | SJO_S2_U01       |

#### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

B2 plus język angielski, francuski, hiszpański, niemiecki

C1 plus język angielski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku akademickim i zawodowym.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta dla celów akademickich i zawodowych. Pogłębianie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w zespole.

Język w komunikacji na polu specjalistycznym i zawodowym we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna

– swobodne funkcjonowanie w środowisku interkulturowym, prowadzenie dyskursu, polemiki, analiza tekstów specjalistycznych.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Ćwiczenia                                     | 30                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                        | 30                                                              |
|                                               |                                                                 |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>60                                      |



## Coaching Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02709.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                           |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                              | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                    |                             |
| PEU_W01                       | Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą obszaru coachingu. Wie, czym się charakteryzuje coachingowy styl zarządzania. Wskazuje poszczególne modele coachingu. Zna cechy kontraktu i sposób opracowywania sesji coachingowej | K2_ZARZ_W01                 |
| PEU_W02                       | Ma pogłębioną wiedzę w zakresie znajomości celów i elementów procesu coachingu                                                                                                                                     | K2_ZARZ_W01                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                    |                             |
| PEU_U01                       | Posiada umiejętność skutecznego stosowania zaawansowanych metod i technik do podejmowania decyzji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i ich motywowania za pomocą zadawania pytań                             | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U02                       | Posiada umiejętność identyfikowania, interpretowania i oceniania zachowania członków organizacji oraz doboru optymalnie opracowanych sesji coachingowych                                                           | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |

| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                             |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_K01                                  | Ma świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy do uzupełnienia i umiejętności do doskonalenia. Potrafi inspirować i organizować proces uczenia się innych osób | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03 |
| PEU_K02                                  | Potrafi współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Wykazuje gotowość do samodzielnego organizowania i kierowania pracą zespołów                                                                                                                                                                                               | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K03 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem zajęć jest zapoznanie studentów i studentek z genezą, rodzajami i zastosowaniami coachingu, w tym wybranych modeli coachingowych. Podczas zajęć osoby uczestniczące w zajęciach będą miały możliwość praktyki mikrosesji coachingowych w celu podniesienia swoich kompetencji w obszarze umiejętności społecznych takich, jak bezpośrednia komunikacja, dobór i stawianie optymalnych do wybranej sytuacji problemowej pytań, udzielanie informacji zwrotnej. Umiejętności te są podstawą w coachingu. Podczas zajęć studenci i studentki będą pracować zarówno indywidualnie, jak i grupowo, zdobywając wiedzę i doświadczenie w doborze najbardziej optymalnych rozwiązań podczas trudnych sytuacji menedżerskich.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                 | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                    | 30                                                                     |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć        | 15                                                                     |
| Przygotowanie projektu                        | 5                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02710.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li><li>Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                                             |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                        | Efekt kierunkowy                                            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                              |                                                             |
| PEU_W01                       | Rozumie cele, mechanizmy funkcjonowania i charakterystyki zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania                                                                                | K2_ZARZ_W09,<br>K2_ZARZ_W13                                 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                              |                                                             |
| PEU_U01                       | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.                   | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U12,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U02                       | Projektuje zaawansowane metody pomiaru i ocen dokonań organizacji jako całości. Ocenis dokonania organizacji według przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz proponować kierunki zmian | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U12,<br>K2_ZARZ_U14 |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| PEU_U03                                  | Opracowuje elementy strategii informatyzacji organizacji, ocenia, wybiera i przygotowuje do wdrażania zintegrowane systemy informatyczne zarządzania. Umie posługiwać się zaawansowanymi systemami informatycznymi wspomagającymi zarządzanie w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych powiązanych ze studiowaną specjalnością | K2_ZARZ_U02,<br>K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U12,<br>K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                             |
| PEU_K01                                  | Wyszukuje informacje i analizuje dane, rozumie znaczenie wymagań biznesowych w projektowaniu i wdrażaniu systemów informatycznych zasobów ludzkich                                                                                                                                                                                      | K2_ZARZ_K04                                                 |
| PEU_K02                                  | Wykazuje gotowość do samodzielnego elastycznego poszukiwania oraz krytycznego doboru metod i narzędzi rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy.                                                                                                                                                                        | K2_ZARZ_K04                                                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

1. Zapoznanie studentów z problematyką wyboru systemu informatycznego do zarządzania personelem dla danej organizacji
2. Zapoznanie studentów z przykładowymi systemami informatycznymi wspierającymi zarządzanie personelem
3. Zapoznanie studentów z zakresem funkcjonalnymi przykładowych narzędzi IT wspierających zarządzanie kadrami
4. Nabycie umiejętności przez studentów w tworzeniu narzędzi IT lub wykorzystaniu istniejących, które pozwolą na analizę danych związanych z zarządzaniem personelem w przedsiębiorstwie

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Projekt                                                 | 30                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 5                                                                      |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 20                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 5                                                                      |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć                  | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>100                                            |



## MSc Thesis I Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02711.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy do wyboru<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 6 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                     |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
| PEU_W01                       | Charakteryzuje i objaśnia zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w wybranym zakresie powiązaną ze studiowaną specjalnością.                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_W09      |
| PEU_W02                       | Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej.                                                                                                           | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                  |
| PEU_U01                       | Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej. | K2_ZARZ_U03      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_U02                                  | Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej. | K2_ZARZ_U04                 |
| PEU_U03                                  | Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia.                                                                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U13                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                             |
| PEU_K01                                  | Jest otwarty i zdolny do samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności badawczych i zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym.                                                                                                                                                                                                                                                                                                | K2_ZARZ_K01                 |
| PEU_K02                                  | Jest zdolny do i wykazuje inicjatywę do samodzielnego poszukiwania wiedzy i doskonalenia umiejętności w zakresie metod i narzędzi służących do rozwiązywania problemów naukowych oraz zarządczych. Jest zdolny do współpracy z innymi podmiotami, w tym ekspertami (np. przedsiębiorcami, opiekunem pracy dyplomowej) w celu pozyskania informacji i wsparcia w przypadku trudności dotyczących rozwiązywanego problemu w pracy dyplomowej.                                                                          | K2_ZARZ_K01                 |
| PEU_K03                                  | Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | K2_ZARZ_K06,<br>K2_ZARZ_K07 |
| PEU_K04                                  | Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | K2_ZARZ_K07                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem przedmiotu jest nabycie przez studentkę/studenta umiejętności pisania pracy naukowej, zdobycie wiedzy nt. dobrych praktyk pisania pracy naukowej, nabycia umiejętności formułowania problemu badawczego i zaplanowania badań oraz doboru metod badawczych adekwatnych do badanej tematyki, pogłębienia wiedzy zgodnie z wybraną specjalizacją. Studentka/student mają stworzone dogodne warunki do indywidualnych konsultacji i wsparcia przy pisaniu pracy magisterskiej.

Studentka/student pod opieką promotorki/promotora ugruntowuje umiejętności pozyskania i wykorzystania informacji naukowo-technicznych, doprecyzowuje problem naukowy i/lub w zakresie zarządzania oraz cel pracy. Ma możliwość rozwinięcia swoich umiejętności w zakresie studiów literaturowych. Dokonuje diagnozy sformułowanego problemu badawczego, projektuje proces badawczy, adaptuje lub projektuje narzędzie badawcze. Opracowuje jedną z części pracy dyplomowych bazującej na przestudiowanej literaturze przedmiotu oraz jest przygotowany do przeprowadzenia adekwatnych do sformułowanego problemu badawczego badań. W efekcie osiąga sprawności przy formułowaniu problemu badawczego i planowaniu oraz projektowaniu procesu badawczego w zakresie problemów naukowych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

### **Nakład pracy studenta**

|                               |                                                                        |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rodzaje zajęć studenta</b> | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------|

|                                               |                             |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|
| Seminarium                                    | 30                          |
| Przeprowadzenie badań literaturowych          | 50                          |
| Przygotowanie projektu                        | 40                          |
| Przygotowanie pracy dyplomowej                | 30                          |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>150 |



## Seminar II Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02712.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy do wyboru<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                     |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                               | Efekt kierunkowy                            |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                     |                                             |
| PEU_U01                                  | Krytycznie ocenia przydatność metod i technik w rozwiązaniu problemu badawczego.                                                    | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U15,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U02                                  | Interpretuje i formułuje wnioski z treści tekstów polskich i obcojęzycznych dotyczących zarządzania.                                | K2_ZARZ_U03                                 |
| PEU_U03                                  | Formułuje i demonstrowe własne opinie na temat tekstów dotyczących problematyki zawartej w naukach o zarządzaniu.                   | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U15,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                     |                                             |
| PEU_K01                                  | Jest odpowiedzialny za samodzielną realizację opracowania i jest zdolny do wyrażania własnych poglądów dotyczących wspólnych celów. | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K06                 |

## **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem seminarium jest przekazanie wiedzy dotyczącej szczegółowego opracowania pracy magisterskiej (plan pracy, korzystanie z piśmiennictwa naukowego, techniczne redagowanie opracowania, prawa autorskie, sposób prezentacji wyników pracy na egzaminie dyplomowym).

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 15                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 5                                                                      |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 5                                                                      |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>25                                             |



## Diversity Management Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02714.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                  |
| PEU_U01                       | Wyszukuje, analizuje i interpretuje polskie i obcojęzyczne źródła informacji, w tym literaturę fachową oraz dokumentację biznesową, w celu oceny ich jakości i przydatności w rozwiązywaniu złożonych problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością. Tworzy twórcze interpretacje oraz prezentuje wyniki w kontekście strategicznym organizacji. | K2_ZARZ_U03      |
| PEU_U02                       | Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody oraz zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością. Weryfikuje przydatność wybranych narzędzi oraz modyfikuje je w sposób innowacyjny w celu optymalizacji procesów w organizacji.                    | K2_ZARZ_U04      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U03                                  | Stosuje specjalistyczne systemy normatywne i opracowuje odpowiednie normy oraz standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w zarządzaniu różnorodnością. Ocenia ich przydatność oraz wdraża je w działania organizacyjne, uwzględniając specyficzne potrzeby i wartości zespołu.                                                         | K2_ZARZ_U05 |
| PEU_U04                                  | Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością w organizacji. Argumentuje wybór rozwiązań, planuje ich wdrożenie oraz kontroluje zgodność działań z ustalonymi priorytetami, uwzględniając wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania organizacyjne.                                                          | K2_ZARZ_U06 |
| PEU_U05                                  | Współpracuje z zespołem, przyjmując różne role w grupowych formach organizacji pracy. Organizuje i prowadzi pracę zespołu, kontroluje realizację zadań oraz dostosowuje działania do różnorodnych potrzeb i perspektyw członków zespołu.                                                                                                     | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |             |
| PEU_K01                                  | Identyfikuje obszary wymagające samodoskonalenia i krytycznie ocenia poziom swojej wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania różnorodnością. Jest zdolny do podejmowania wyzwań związanych z samodzielnym uzupełnianiem wiedzy, wykazuje inicjatywę w korzystaniu z opinii ekspertów oraz respektuje potrzebę ciągłego rozwoju zawodowego | K2_ZARZ_K01 |
| PEU_K02                                  | Wykazuje gotowość do identyfikowania problemów związanych z różnorodnością w miejscu pracy, podejmuje wyzwania ich rozwiązania oraz przewiduje skutki podejmowanych decyzji. Szanuje zasady etyczne, postępuje zgodnie z nimi oraz wspiera inicjatywy uwzględniające zmieniające się potrzeby społeczne                                      | K2_ZARZ_K04 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Zapewnienie wiedzy (w tym aspektów aplikacji) na temat: indywidualnych perspektyw różnorodności; podstawowych i drugorzędnych wymiarów różnorodności jak również stereotypów i przywilejów; zarządzania różnorodnością w kwestiach etycznych, prawnych, medialnych i marketingowych

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 20                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Developing Cultural Competences

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.64PS.02715.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                    | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                          |                             |
| PEU_U01                                  | Skutecznie komunikuje się w zróżnicowanych kontekstach kulturowych, dostosowując język i styl w celu zapewnienia jasności i zrozumienia. | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U02                                  | Prowadzi i moderowanie dyskusji, zapewniając aktywny udział, wzajemne zrozumienie i konstruktywne rezultaty.                             | K2_ZARZ_U04,<br>K2_ZARZ_U14 |
| PEU_U03                                  | Identyfikuje, analizuje i rozwiązuje problemy w sposób skuteczny, wykorzystując myślenie krytyczne i innowacyjne podejścia.              | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U06 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                          |                             |
| PEU_K01                                  | Szanuje i przestrzega ustalonych zasad i reguł w różnych kontekstach.                                                                    | K2_ZARZ_K04                 |
| PEU_K02                                  | Krytycznie ocenia informacje, argumenty i sytuacje w celu podejmowania świadomych i wyważonych decyzji.                                  | K2_ZARZ_K01,<br>K2_ZARZ_K04 |

## Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza do kompetencji kulturowych: Zrozumienie pojęcia i znaczenia kompetencji kulturowych w zglobalizowanym świecie. Przybliża świadomość kulturową i samorefleksję, identyfikację własnych uprzedzeń kulturowych i ich wpływu na interakcje. Uczestnicy nabędą umiejętności rozwiązywania konfliktów w środowiskach wielokulturowych, poznają strategie zarządzania i rozwiązywania konfliktów w różnorodnych zespołach. Analizowane będą studia przypadków i zastosowania praktyczne - analizy przykładów z życia i uczestnictwo w symulacjach w celu zastosowania zdobytej wiedzy.

## Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                    | 30                                                              |
| Przeprowadzenie badań empirycznych            | 7                                                               |
| Przeprowadzenie badań literaturowych          | 7                                                               |
| Przygotowanie projektu                        | 6                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Employer Branding

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.68PK.02687.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                    |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                      | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                            |                             |
| PEU_U01                                  | Analizuje aktualną sytuację w jakiej znajduje się marka pracodawcy.                                                                        | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                                  | Projektuje i wdraża działania dotyczące kreowania wewnętrznego i zewnętrznego employer branding.                                           | K2_ZARZ_U06                 |
| PEU_U03                                  | Ocenia i modyfikuje zaprojektowane działania dotyczące zarządzania marką pracodawcy.                                                       | K2_ZARZ_U06                 |
| PEU_U04                                  | Współpracuje z innymi uczestnikami zespołu oraz wykazuje gotowość do kierowania.                                                           | K2_ZARZ_U14                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                            |                             |
| PEU_K01                                  | Wykazuje inicjatywę, kreatywność, konkretność i modelowe podejście, w formułowaniu, przekazywaniu i obronie własnych rozwiązań i poglądów. | K2_ZARZ_K04,<br>K2_ZARZ_K06 |

|         |                                                                                                                                          |             |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K02 | Jest zdolny do brania odpowiedzialności w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, nie tylko w wymiarze merytorycznym ale także etycznym. | K2_ZARZ_K07 |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Zapoznanie studentów z problematyką: budowania i diagnozowania marki pracodawcy, zastosowania narzędzi i metod do kreowania marki pracodawcy oraz oceniania wdrożonych rozwiązań w zakresie kreowania marki pracodawcy.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Ćwiczenia                                               | 30                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 10                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



## Performance Management in Human Resource Management Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.68PK.02688.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b> <ul style="list-style-type: none"><li>Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Egzamin</li><li>Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę</li></ul>                                                               |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                | Efekt kierunkowy |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>                  |                                                                                                                                      |                  |
| PEU_W01                                  | Identyfikuje metody pomiaru efektywności i oceny dokonań pracowników oraz rozumie ich znaczenie dla organizacji.                     | K2_ZARZ_W08      |
| PEU_W02                                  | Dobiera narzędzia i techniki wykorzystywane do pomiaru efektywności oraz wdrażania systemów zarządzania efektywnością w organizacji. | K2_ZARZ_W09      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                      |                  |
| PEU_U01                                  | Konstruuje i oblicza wskaźniki oceny efektywności.                                                                                   | K2_ZARZ_U04      |
| PEU_U02                                  | Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z oceną efektywności.                                                           | K2_ZARZ_U06      |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                      |                  |

|         |                                                                                                                                           |             |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01 | Jest zorientowany na krytyczną ocenę wpływu systemu zarządzania efektywnością na pracowników oraz szersze otoczenie społeczne organizacji | K2_ZARZ_K02 |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Studenci zdobędą umiejętność tworzenia efektywnych systemów zarządzania wynikami – od planowania po wdrożenie – które wspierają rozwój organizacji i pracowników. Studenci nauczą się także projektować i obliczać kluczowe wskaźniki efektywności (KPI), aby skutecznie mierzyć i analizować wyniki działań z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Wykład                                        | 30                                                              |
| Ćwiczenia                                     | 15                                                              |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 10                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                        | 10                                                              |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć        | 10                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>75                                      |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.68PK.02689.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                   |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Efekt kierunkowy |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| PEU_W01                       | Posiada pogłębioną wiedzę na temat nauk o zarządzaniu i jakości oraz ich miejsca w systemie nauk, rozumie ich relacje z innymi naukami społecznymi, ekonomicznymi i technicznymi. Zna teorie organizacji i zarządzania, a także współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Student rozumie współczesne tendencje rozwojowe w dziedzinie nauk o zarządzaniu i jakości oraz potrafi je zastosować w kontekście praktycznym | K2_ZARZ_W01      |
| PEU_W02                       | Posiada pogłębioną wiedzę na temat systemów informacyjnych wykorzystywanych w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rozumie cele oraz mechanizmy funkcjonowania zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania personelem, a także ich charakterystyki i rolę w nowoczesnym zarządzaniu kapitałem ludzkim, w tym w procesach rekrutacji, rozwoju, oceny i motywacji pracowników.                                               | K2_ZARZ_W13      |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U01                                  | Rozumie polskie oraz obcojęzyczne źródła informacji (np. literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną), korzysta z nich przy rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Dokonuje oceny jakości informacji, przeprowadza krytyczną analizę, syntezę oraz twórczą interpretację zgromadzonych materiałów, a także prezentuje je w sposób klarowny i merytoryczny, wykorzystując zdobyte dane do opracowania innowacyjnych rozwiązań w kontekście nowoczesnych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim. | K2_ZARZ_U03 |
| PEU_U02                                  | Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Dokonuje krytycznej oceny przydatności wybranych metod i technik w kontekście specyfiki organizacji, a także przystosowuje istniejące lub opracowuje nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny, dostosowując je do zmieniających się warunków i potrzeb organizacji.                                         | K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U03                                  | Dokonuje strategicznej analizy organizacji oraz jej otoczenia w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi. Formułuje alternatywne strategie na poziomie organizacji i obszarów jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiednie warianty strategii. Dobiera oraz ocenia instrumenty kontroli strategicznej, zapewniając ich dopasowanie do celów organizacyjnych i specyfiki zarządzania kapitałem ludzkim.                                                                                                                                  | K2_ZARZ_U09 |
| PEU_U04                                  | Współdziała i pracuje w grupowych oraz zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zależności od potrzeb zespołu. Samodzielnie organizuje pracę zespołu, kieruje nim i zapewnia efektywną realizację zadań, szczególnie w obszarze nowoczesnych trendów zarządzania zasobami ludzkimi.                                                                                                                                                                                                                                                       | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |             |
| PEU_K01                                  | Ma świadomość konieczności samodzielnej i krytycznej oceny zakresu oraz poziomu swojej wiedzy i umiejętności w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniając ich interdyscyplinarny charakter. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy, rozwijania swoich kompetencji oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z rozwiązaniem problemów w sposób niezależny.                                                                                                                                                               | K2_ZARZ_K01 |

### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot ma na celu zapoznanie studentów z podstawami przeszukiwania baz danych literatury naukowej oraz zasadami krytycznej analizy artykułów naukowych. Uczestnicy nauczą się selekcjonować odpowiednie źródła i prowadzić dyskusje na temat wybranych artykułów, koncentrując się na nowoczesnych trendach w zarządzaniu personelem. Przedmiot obejmuje prezentacje artykułów dotyczących nowoczesnych systemów informatycznych zarządzania oraz wpływu warunków kryzysu i wysokiej niepewności otoczenia na zarządzanie personelem. Pod koniec zajęć odbędzie się podsumowanie omawianych tematów oraz dyskusja na temat ich praktycznego zastosowania w organizacjach.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 10                                                              |

|                                               |                            |
|-----------------------------------------------|----------------------------|
| Przeprowadzenie badań literaturowych          | 10                         |
|                                               |                            |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50 |



#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.68PK.02692.25<br><b>Grupa zajęć</b><br>Tak<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                |                                   |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4 | <b>Forma zaliczenia</b><br>Zaliczenie na ocenę<br><br><b>Forma dydaktyczna i godziny zajęć</b><br>Wykład: 30<br>Seminarium: 15 | <b>Liczba punktów ECTS</b><br>3.0 |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                          | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                |                             |
| PEU_W01                       | Wyjaśnia zagadnienia i wyzwania dotyczące odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa, również w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                |                             |
| PEU_U01                       | Identyfikuje, analizuje i ocenia rozwiązania CSR typowe dla relacji przedsiębiorstwa z różnymi grupami interesariuszy.                         | K2_ZARZ_U05                 |
| PEU_U02                       | Identyfikuje i analizuje problemy związane z zarządzaniem zagadnieniami z obszaru CSR.                                                         | K2_ZARZ_U05                 |

| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                  |             |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K01                                  | Jest zdolny do zachowania się uwzględniając aspekty etyczne; jest zorientowany na poszukiwanie właściwych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowości w swoich postawach i zachowaniach w miejscu pracy. | K2_ZARZ_K07 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem przedmiotu jest zapoznanie Studentów z aspektami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, również w kontekście problemów i wyzwań społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. W ramach przedmiotu omówiona zostanie problematyka niezbędna do podejmowania przemyślanych, społecznie odpowiedzialnych decyzji w praktyce gospodarczej.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Seminarium                                              | 15                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 15                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 15                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>75                                             |



## Business Ethics

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>-<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000S.68PK.02693.25<br><b>Grupa zajęć</b><br>Tak<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty kierunkowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                             |                                                                                                                                |                                   |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4 | <b>Forma zaliczenia</b><br>Zaliczenie na ocenę<br><br><b>Forma dydaktyczna i godziny zajęć</b><br>Wykład: 30<br>Seminarium: 15 | <b>Liczba punktów ECTS</b><br>3.0 |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                         | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                               |                             |
| PEU_W01                       | Charakteryzuje fundamentalne teorie etyczne.                                                                                  | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05 |
| PEU_W02                       | Wyjaśnia etyczne zagadnienia i wyzwania, z którymi stykają się przedsiębiorstwa w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. | K2_ZARZ_W04,<br>K2_ZARZ_W05 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                               |                             |
| PEU_U01                       | Analizuje i ocenia problemy menedżerskie stosując fundamentalne teorie etyczne.                                               | K2_ZARZ_U05                 |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_U02                                  | Analizuje i ocenia dylematy etyczne typowe dla relacji przedsiębiorstwa z różnymi grupami interesariuszy.                                                                                                                                                                        | K2_ZARZ_U05 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |             |
| PEU_K01                                  | Jest zdolny do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny; rozwiązuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; jest zorientowany na poszukiwanie właściwych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowości w swoich postawach i zachowaniach w miejscu pracy. | K2_ZARZ_K07 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem przedmiotu jest zapoznanie Studentów z teoriami etycznymi, a także aspektami odnośnie wyzwań o charakterze etycznym napotykanymi przez organizacje w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. Kwestie poruszane podczas zajęć mają służyć podejmowaniu przemyślanych decyzji w obliczu etycznej złożoności w praktyce gospodarczej.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                           | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Wykład                                                  | 30                                                                     |
| Seminarium                                              | 15                                                                     |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 15                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia                    | 15                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>75                                             |



## Compensation and Rewarding Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.02707.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                              |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy      | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Efekt kierunkowy |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                  |
| PEU_W01                 | Rozpoznaje złożoność problemów związanych z wynagradzaniem i premiowaniem w organizacji oraz ich wpływ na różne procesy i funkcje zarządcze. Charakteryzuje zależności między stanowiskami pracy a potrzebami wynagradzania, określa kryteria oceny stanowisk i systemów wynagrodzeń oraz porównuje różne strategie i systemy wynagradzania. Formułuje propozycje efektywnych systemów premiowania, uzasadnia ich przydatność w kontekście celów organizacji oraz przedstawia warianty systemów podwyżek, uwzględniając ich praktyczne zastosowanie. | K2_ZARZ_W07      |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_W02                                  | Posiada pogłębioną wiedzę na temat metod i narzędzi zarządzania wykorzystywanych w projektowaniu i wdrażaniu systemów wynagradzania i premiowania. Określa zasady budowy strategii wynagradzania w kontekście celów organizacyjnych, rozróżnia różne metody oceny stanowisk pracy, dobiera odpowiednie techniki do analizy i projektowania systemów wynagradzania oraz uzasadnia zastosowanie wybranych rozwiązań w rozwiązywaniu problemów menedżerskich. Przedstawia kompleksowe propozycje systemów wynagradzania, uwzględniając ich praktyczne wdrożenie i skuteczność. | K2_ZARZ_W09 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |
| PEU_U01                                  | Dobiera i uzasadnia zastosowanie metod i technik w projektowaniu systemów wynagradzania i premiowania, w tym zaawansowanych narzędzi informacyjno-komunikacyjnych, do analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych w organizacji. Stosuje odpowiednie techniki do opracowania strategii wynagradzania oraz dokonuje krytycznej oceny ich przydatności w kontekście celów organizacyjnych. Ponadto, przystosowuje istniejące lub opracowuje nowe narzędzia w sposób innowacyjny, tworząc efektywne i nowoczesne rozwiązania w obszarze wynagradzania.             | K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                                  | Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z projektowaniem systemów wynagradzania i premiowania w organizacji. Uzasadnia wybór proponowanych strategii i narzędzi, dokonuje wyboru najbardziej adekwatnych rozwiązań oraz weryfikuje ich skuteczność, uwzględniając priorytety organizacji oraz jej wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania.                                                                                                                                                                                                                       | K2_ZARZ_U06 |
| PEU_U03                                  | Projektuje złożone zmiany w organizacji związane z systemami kompensacji i wynagradzania, przewiduje wielokierunkowe skutki społecznie organizacyjne ich wprowadzenia oraz inicjuje i planuje proces wdrożenia tych zmian w sposób uwzględniający interesy różnych grup interesariuszy.                                                                                                                                                                                                                                                                                     | K2_ZARZ_U07 |
| PEU_U04                                  | Współdziała i pracuje w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zespole. Samodzielnie organizuje pracę zespołu, kieruje nim oraz zapewnia efektywne zarządzanie procesem realizacji zadań związanych z projektowaniem systemów wynagradzania i premiowania.                                                                                                                                                                                                                                                                              | K2_ZARZ_U14 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |             |
| PEU_K01                                  | Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów związanych z wynagradzaniem i premiowaniem w miejscu pracy. Przewiduje skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy, uwzględniając długoterminowe cele organizacji.                                                                                                                                                                                                                    | K2_ZARZ_K04 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot koncentruje się na projektowaniu i wdrażaniu skutecznych systemów wynagradzania i premiowania w kontekście organizacyjnym. Omawia zasady organizacji zespołów, analizy i oceny stanowisk pracy, aby zidentyfikować unikalne potrzeby kompensacyjne różnych ról. Uczestnicy opracują wstępną strategię wynagradzania oraz zaprojektują kompleksowe systemy, prezentując swoje propozycje do praktycznego wdrożenia. Przedmiot obejmuje również strategię premiowania, w tym tworzenie i krytyczne porównanie dwóch odrębnych systemów premiowania, a także mechanizmy podwyżek płac dostosowane do celów organizacji. Finalnym etapem jest prezentacja szczegółowego raportu, podsumowującego wszystkie aspekty systemów kompensacji i wynagradzania.

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Projekt                                                 | 30                                                              |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 20                                                              |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Analytical Workshop

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.02716.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy specjalnościowy<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                              |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                              | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                    |                             |
| PEU_U01                       | Planuje i przeprowadza badania z użyciem różnych metod                                             | K2_ZARZ_U03,<br>K2_ZARZ_U04 |
| PEU_U02                       | Wykorzystuje metody jakościowe w celu zbierania danych związanych z określonym problemem badawczym | K2_ZARZ_U13                 |
| PEU_U03                       | Analizuje i raportuje wyniki badań                                                                 | K2_ZARZ_U15                 |

#### Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest zaznajomienie studentów z różnymi podejściami do wiedzy i analizy danych (ze szczególnym uwzględnieniem różnicy pomiędzy metodami jakościowymi i ilościowymi) oraz nabycie przez nich umiejętności jakościowej analizy danych za pomocą obserwacji, wywiadów, analizy dokumentów i artefaktów oraz innych metod etnograficznych wraz z umiejętnością przygotowania stosownych raportów (w tym z badań terenowych).

### Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                        | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Projekt                                       | 30                                                              |
| Przeprowadzenie badań empirycznych            | 15                                                              |
| Przygotowanie do zajęć                        | 5                                                               |
|                                               |                                                                 |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## MSc Thesis II Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.02717.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Obowiązkowy do wyboru<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Projekt: 30 godz., 14 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                                       |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy            | Treść                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Efekt kierunkowy            |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu wiedzy</b>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
| PEU_W01                       | W sposób pogłębiony charakteryzuje i objaśnia zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w wybranym zakresie powiązaną ze studiowaną specjalnością uwzględniając współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | K2_ZARZ_W01,<br>K2_ZARZ_W09 |
| PEU_W02                       | Rozpoznaje i klasyfikuje metody badań naukowych charakterystycznych dla dziedziny nauk społecznych, głównie w ramach dyscyplin nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki prawne i psychologia oraz dziedziny nauk ścisłych i przyrodniczych wskazując ich relacje i możliwości adaptacji do badań w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej | K2_ZARZ_W01,<br>K2_ZARZ_W09 |
| <b>Z zakresu umiejętności</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| PEU_U01                                  | Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | K2_ZARZ_U03                 |
| PEU_U02                                  | Formułuje rozwiązania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | K2_ZARZ_U06                 |
| PEU_U03                                  | Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia. Poprawnie posługuje się tymi metodami i narzędziami do analizy, weryfikacji i interpretacji uzyskanych wyników w celu rozwiązania zdefiniowanego w pracy magisterskiej problemu badawczego. Formułuje wnioski na poziomie ogólnym - naukowym oraz utylitarnym w odniesieniu do przedmiotu i podmiotu badań. Potrafi wskazać dalsze kierunki pogłębionych badań. | K2_ZARZ_U13                 |
| PEU_U04                                  | Przygotowuje w języku polskim lub obcym dzieło w formie pracy magisterskiej zgodnie z obowiązującymi wytycznymi na wydziale. Poprawnie merytorycznie opisuje zagadnienia szczegółowe z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | K2_ZARZ_U15                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| PEU_K01                                  | Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | K2_ZARZ_K06,<br>K2_ZARZ_K07 |
| PEU_K02                                  | Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | K2_ZARZ_K07                 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Przedmiot jest kontynuacją prac rozpoczętych na przedmiocie "Praca dyplomowa I" w celu sfinalizowania dzieła, którym jest praca magisterska. Celem przedmiotu jest:

- nabycie przez studentkę/studenta umiejętności pisania pracy naukowej,
- zdobycie wiedzy nt. dobrych praktyk pisania pracy naukowej,
- nabycia umiejętności formułowania problemu badawczego i zaplanowania badań oraz doboru metod badawczych adekwatnych do badanej tematyki,
- nabycia umiejętności samodzielnego przeprowadzania badań naukowych oraz opracowania ich wyników i formułowania wniosków naukowych i utylitarnych związanych ze studiowaną specjalnością, pogłębienia wiedzy zgodnie z wybraną specjalizacją.

Studentka/student mają stworzone dogodne warunki do indywidualnych konsultacji i wsparcia przy pisaniu pracy magisterskiej.

Studentka/student pod opieką promotorki/promotora ugruntowuje umiejętności pozyskania i wykorzystania informacji naukowo-technicznych, doprecyzowuje problem naukowy i/lub w zakresie zarządzania oraz cel pracy. Ma możliwość rozwinięcia swoich umiejętności w zakresie studiów literaturowych. Dokonuje diagnozy sformułowanego problemu badawczego, projektuje proces badawczy, adaptuje lub projektuje narzędzie badawcze. Przeprowadza badania oraz przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi utrzuca i pogłębia umiejętność opracowania, analizy i interpretacji uzyskanych wyników. Potrafi krytycznie odnieść się do uzyskanych wyników i porównać z wynikami innych badaczy oraz wskazać dalsze kierunki badań. W efekcie osiąga sprawności przy formułowaniu problemu badawczego i planowaniu, projektowaniu oraz przeprowadzaniu procesu badawczego w zakresie problemów naukowych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

## Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Projekt                                                 | 30                                                              |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 80                                                              |
| Przeprowadzenie badań empirycznych                      | 80                                                              |
| Przygotowanie projektu                                  | 40                                                              |
| Przygotowanie pracy dyplomowej                          | 100                                                             |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 20                                                              |
|                                                         |                                                                 |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>350                                     |



## Personal Branding

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.02719.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                 | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                       |                             |
| PEU_U01                                  | Analizuje dane, sytuacje lub problemy w sposób systematyczny w celu wyciągania wartościowych wniosków i spostrzeżeń.  | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U02                                  | Interpretuje informacje, dane lub komunikaty w sposób precyzyjny oraz dostarcza wartościowych wyjaśnień lub wniosków. | K2_ZARZ_U16                 |
| PEU_U03                                  | Tworzy innowacyjne pomysły, rozwiązania lub projekty poprzez zastosowanie wiedzy, umiejętności i kreatywności.        | K2_ZARZ_U05                 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                       |                             |
| PEU_K01                                  | Wyraża opinię i osądy w sposób jasny, przemyślany i z szacunkiem w różnych kontekstach.                               | K2_ZARZ_K06                 |
| PEU_K02                                  | Precyzyjnie identyfikuje problemy oraz rozpoznaje ich przyczyn w celu skutecznego rozwiązania.                        | K2_ZARZ_K06                 |

## Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Treści programowe zostały zaprojektowane tak, aby zapewnić osiągnięcie efektów uczenia się poprzez połączenie wiedzy teoretycznej i zastosowań praktycznych. Kluczowe zagadnienia obejmują:

1. Zasady budowania marki osobistej i jej znaczenie w rozwoju zawodowym.
2. Identyfikowanie i komunikowanie unikalnych wartości oraz mocnych stron.
3. Strategie budowania profesjonalnej obecności w internecie, w tym zarządzanie mediami społecznościowymi.
4. Tworzenie efektywnych CV, listów motywacyjnych i oświadczeń osobistych.
5. Techniki networkingowe i rozwijanie profesjonalnej sieci kontaktów.
6. Studia przypadków i ćwiczenia praktyczne w celu zastosowania koncepcji marki w rzeczywistych sytuacjach.

## Nakład pracy studenta

| Rodzaje zajęć studenta                                  | Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                              | 30                                                              |
| Przeprowadzenie badań empirycznych                      | 5                                                               |
| Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu | 6                                                               |
| Przeprowadzenie badań literaturowych                    | 5                                                               |
| Przygotowanie do zajęć                                  | 4                                                               |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b>           | <b>Liczba godzin</b><br>50                                      |



## Public Speaking Karta przedmiotu

### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.02720.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                              | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                    |                             |
| PEU_U01                                  | Przygotowuje i dokonuje wystąpienia zarówno do małej grupy pracowników jak i dużej publiczności na konferencji lub wydarzeniu międzynarodowym      | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U02                                  | Dobiera właściwy styl prezentacji do celu prezentującego i audytorium.                                                                             | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U03                                  | Dostarcza przekonujących dowodów na poparcie tematów.                                                                                              | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                    |                             |
| PEU_K01                                  | Jest zorientowany na konstruowanie przemówień, które są racjonalne, spójne, łatwe do zrozumienia i obejmują wszystkie punkty, które chce osiągnąć. | K2_ZARZ_K06                 |
| PEU_K02                                  | Jest zorientowany na nawiązanie kontaktu z publicznością respektując jej potrzeby i oczekiwania związane z wystąpieniem.                           | K2_ZARZ_K06                 |

|         |                                                                                                                                                   |             |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PEU_K03 | Jest otwarty na spojrzenie z wielu perspektyw na problem prezentując kompetencję transdyscyplinarności.                                           | K2_ZARZ_K06 |
| PEU_K04 | Wykazuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia własnych celów. | K2_ZARZ_K06 |
| PEU_K05 | Identyfikuje problemy w zespołach przyjmując określone role adekwatnie do kompetencji i zasobów zespołów w pracy i grupach słuchaczy.             | K2_ZARZ_K06 |

### **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Celem przedmiotu jest zdobycie wiedzy i doświadczenia w zakresie przygotowania i przeprowadzenia wystąpienia w swojej tematyce. Studenci nabędą umiejętności przekazywania treści merytorycznych w spójny i atrakcyjny dla publiczności sposób oraz nawiązywania kontaktu z publicznością i jej kontrolowania. Będą rozwijanie i utrwalanie kompetencji społecznych, w tym kompetencji do pracy w grupie (pełniąc w niej różne role i przyjmując różne perspektywy), skutecznej rozmowy oraz argumentacji na rzecz własnego stanowiska.

### **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                 | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                    | 30                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                        | 10                                                                     |
| Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia          | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |



## Oxford Debate

### Karta przedmiotu

#### Informacje podstawowe

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Kierunek studiów</b><br>zarządzanie w języku angielskim<br><b>Specjalność</b><br>Human Resource Management<br><b>Jednostka organizacyjna</b><br>Wydział Zarządzania<br><b>Poziom kształcenia</b><br>studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)<br><b>Forma studiów</b><br>studia stacjonarne<br><b>Profil studiów</b><br>profil ogólnoakademicki | <b>Cykl kształcenia</b><br>2025/2026<br><b>Kod przedmiotu</b><br>W8NZZZ/000HRMS.68PS.04495.25<br><b>Języki wykładowe</b><br>angielski<br><b>Obligatoryjność</b><br>Wybieralny<br><b>Blok zajęciowy</b><br>Przedmioty specjalnościowe<br><b>Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi</b><br>Tak |
| <b>Semestr</b><br>Semestr 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia</b><br>• Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę                                                                                                                                                          |

#### Przedmiotowe efekty uczenia się

| Efekt przedmiotowy                       | Treść                                                                                                                                                                                                                           | Efekt kierunkowy            |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>Z zakresu umiejętności</b>            |                                                                                                                                                                                                                                 |                             |
| PEU_U01                                  | Tworzy i argumentuje mowy wprowadzające oraz argumentacyjne. Opracowuje i dostosowuje tezy do różnych kontekstów. Konstruuje i uzasadnia mowy wprowadzające oraz argumentacyjne. Kwestionuje i krytykuje argumenty przeciwnika. | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| PEU_U02                                  | Organizuje i kontroluje przebieg debat Oksfordzkich                                                                                                                                                                             | K2_ZARZ_U05,<br>K2_ZARZ_U16 |
| <b>Z zakresu kompetencji społecznych</b> |                                                                                                                                                                                                                                 |                             |
| PEU_K01                                  | Szanuje zasady i respektuje reguły debat Oksfordzkich. Jest otwarty na różnorodne perspektywy i opinie. Podejmuje wyzwania i broni swoich argumentów w sposób etyczny                                                           | K2_ZARZ_K06                 |

## **Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się**

Kurs umożliwia opanowanie zasad debat oksfordzkich, rozwijając umiejętności argumentacji, krytycznego myślenia i skutecznej komunikacji. Studenci nauczą się konstruowania logicznych wypowiedzi, obrony swoich stanowisk oraz efektywnej współpracy w zespole. Zajęcia obejmują zarówno teorię, jak i praktyczne symulacje debat, przygotowując uczestników do perswazyjnego występowania w środowisku biznesowym.

## **Nakład pracy studenta**

| <b>Rodzaje zajęć studenta</b>                 | <b>Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności</b> |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Seminarium                                    | 30                                                                     |
| Przygotowanie do zajęć                        | 10                                                                     |
| Samodzielne studiowanie tematyki zajęć        | 10                                                                     |
| <b>Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)</b> | <b>Liczba godzin</b><br>50                                             |