



Politechnika Wrocławska

Program studiów

Wydział:	Wydział Zarządzania
Kierunek studiów:	zarządzanie
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia 3 semestry (magister)
Forma kształcenia:	studia stacjonarne
Cykl kształcenia:	2025/2026

Spis treści

Charakterystyka kierunku studiów	3
Efekty uczenia się	7
Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS	11
Organizacja studiów	12
Plan studiów	14
Sylabusy	20

Charakterystyka kierunku studiów

Informacje podstawowe

Wydział:	Wydział Zarządzania
Kierunek studiów:	zarządzanie
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia 3 semestry (magister)
Forma studiów:	studia stacjonarne
Profil studiów:	profil ogólnoakademicki
Język prowadzenia studiów:	polski
Obowiązuje od cyklu kształcenia:	2025/2026
Liczba semestrów:	3
Całkowita liczba godzin zajęć:	kierunkowe: 675 zachowania i decyzje menedżerskie: 465
Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	90
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:	magister

Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe

Dziedziny nauki, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

Dziedzina nauk społecznych

Dyscypliny naukowe, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

Dyscyplina	Udział procentowy
nauki o zarządzaniu i jakości	100%

Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości

Opis kierunku, sylwetka absolwenta i możliwości kontynuacji studiów

Liczba semestrów: 3.

Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: 90.

Wymagania wstępne (w szczególności w przypadku studiów drugiego stopnia): Ukończone studia pierwszego stopnia (inżynierskie) - Uchwała nr 151/11/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 17 czerwca 2021 r. oraz Uchwała nr 26/22/2020-2024 Senatu Politechniki Wrocławskiej z dnia 19 maja 2022 r.

Tytuł zawodowy nadawany po zakończeniu studiów: magister.

Absolwent posiada zaawansowaną wiedzę i umiejętności w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości obejmujące: współczesne koncepcje i metody zarządzania, analizowanie i planowanie wyników działalności organizacji, kreowanie i rozwój jej procesów biznesowych oraz inicjowanie strategicznych zmian w niej zachodzących. Potrafi stosować złożone modele oraz metody jakościowe i ilościowe, także wykorzystując odpowiednie systemy teleinformatyczne.

Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego i krytycznego myślenia, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych problemów organizacji i jej otoczenia. Umiejętnie integruje wiedzę ekonomiczną, psychologiczną, społeczną i

prawną oraz z obszaru zarządzania z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych i matematycznych w celu kompleksowej diagnozy sytuacji oraz na potrzeby podejmowania decyzji menedżerskich.

Absolwent jest przygotowany do pracy zespołowej w rolach m.in.: przedsiębiorcy, menedżera, specjalisty-analityka i konsultanta, posiada zaawansowane umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów, z uwzględnieniem dobrych praktyk i zasad etyki, w złożonym i niepewnym środowisku, oraz umiejętności doboru metod i narzędzi analitycznych oraz systemów IT.

Absolwent posiada kwalifikacje odnośnie skutecznego identyfikowania ekonomicznych i prawnych uwarunkowań funkcjonowania przedsiębiorstwa na rynku. Ma szeroką wiedzę odnośnie działalności przedsiębiorstwa w kontekście zarządzania produkcją, usługami i jakością. Potrafi stosować, odpowiednie do potrzeb, metody i narzędzia badania i oceny stanu, dynamiki procesów w gospodarkach i przedsiębiorstwie. Rozumie konieczność zarządzania ryzykiem w korporacji. Jest specjalistą w zakresie umiejętnego badania przyczyn i dynamiki zjawisk zachodzących w przedsiębiorstwie i jego otoczeniu. Absolwent umie rozpoznawać, analizować i wyciągać wnioski odnośnie problemów zarządczych i merytorycznych w przedsiębiorstwie z pozycji menedżerskiej. Ma kompetencje do bycia przywódcą i liderem, który jest w stanie zapewnić w organizacji skuteczną komunikację, negocjacje i szybkie rozwiązywanie konfliktów.

Absolwent posiada kompetencje związane z realizacją procesów zarządczych w przedsiębiorstwach oraz skutecznie je łączy z wiedzą inżynierską. Potrafi skutecznie identyfikować ekonomiczne i prawne uwarunkowania funkcjonowania przedsiębiorstwa na rynku. Posiada pogłębioną wiedzę dotyczącą działania przedsiębiorstw zakresie zarządzania produkcją, usługami oraz jakością. Absolwent umie stosować, odpowiednie do potrzeb, metody oraz narzędzia diagnostyczne i analityczne w procesach organizacyjnych. Rozumie konieczność rozwiązywania problemów z uwzględnieniem aspektów merytorycznych i zarządczych. Ma kompetencje do bycia przywódcą i liderem, który jest w stanie zapewnić skuteczną komunikację, negocjacje i szybkie rozwiązywanie konfliktów.

Możliwość kontynuacji studiów: możliwość ubiegania się o przyjęcie do szkoły.

Aktualność programu studiów

Koncepcja i cele kształcenia

Koncepcja i cele kształcenia na kierunku Zarządzanie uwzględniają zgodność programu studiów z działalnością naukową pracowników wydziału w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Koncepcja kształcenia obejmuje studia I i II stopnia o profilu ogólnoakademickim, które prowadzone są w trybie stacjonarnym w języku polskim i angielskim.

Studia I stopnia posiadają dwie specjalności: Zarządzanie Przedsiębiorstwem (ZP) w języku polskim; Organizational Management (OM) w języku angielskim.

Studia II stopnia natomiast posiadają cztery specjalności:

Zarządzanie Zmianą (ZZM) w języku polskim; Zarządzanie Procesami Biznesowymi (ZPB) w języku polskim; Zachowania i Decyzje Menedżerskie (ZDM) w języku polskim; Human Resource Management (HRM) w języku angielskim.

Celem kształcenia na kierunku Zarządzanie w ujęciu ogólnym jest przekazanie studentom wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do skutecznego wykonywania typowych (I stopień) i złożonych (II stopień) zadań merytorycznych i zarządczych w poszczególnych obszarach działalności organizacji powiązanych ze zjawiskami występującymi w jej otoczeniu oraz pojawiającymi się w nim wyzwaniami, a także związanych z twórczym rozwiązywaniem typowych (I stopień) i złożonych (II stopień) problemów w tych obszarach.

Informacje dotyczące uwzględnienia w programie studiów potrzeb społeczno-gospodarczych oraz zgodności kierunkowych efektów uczenia się z tymi potrzebami

Zakładane efekty uczenia się na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości (pracodawcy - średnie i duże przedsiębiorstwa),
- samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania,

proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności (pracodawcy – średnie i duże przedsiębiorstwa),

- inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych,

- zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów uczenia się i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

Inne istotne czynniki warunkujące aktualność programu studiów

Aktualność programu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie zapewniana jest poprzez ciągłe dostosowywanie treści kształcenia do dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego, technologicznego i społecznego.

Do kluczowych czynników warunkujących bieżące aktualizowanie programu należą przede wszystkim badania naukowe oraz ciągły proces podnoszenia kwalifikacji pracowników poprzez ich udział w konferencjach i szkoleniach, w tym dotyczących efektywnych metod nauczania (np. Challenge-Based Learning, gry symulacyjne czy experiential learning), które sukcesywnie są wdrażane na poszczególnych specjalnościach.

Innymi istotnymi czynnikami wpływającym na aktualność programu studiów są regulacje prawne na poziomie krajowym i unijnym, np. dyrektywa Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), dotycząca obowiązków przedsiębiorstw w zakresie raportowania kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (Environmental, Social, Governance – ESG). Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna stały się istotnym elementem strategii firm, również w Polsce, co bezpośrednio wymusza zmiany w programie nauczania i przygotowanie studentów do przyszłej roli menedżera zarządzającego w sposób zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju w warunkach niepewności. W kontekście globalnych zmian gospodarczych kluczową rolę odgrywa przygotowanie studentów do zarządzania w środowisku międzynarodowym z uwzględnieniem różnic kulturowych.

Aktualność programu studiów zapewniana jest również poprzez promowanie idei lifelong learning, czyli kształcenia przez całe życie oraz rozwój kompetencji samodzielnego uczenia się, krytycznego myślenia i efektywnego wykorzystania dostępnych zasobów edukacyjnych.

Istotnym elementem dostosowywania programu do zmieniających się potrzeb rynku jest także współpraca kadry dydaktycznej z doświadczonymi praktykami gospodarczymi oraz cykliczne spotkania studentów z praktykami z biznesu organizowane na wydziale.

Związek programu z misją Uczelni i strategią jej rozwoju

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone w obszarze nauk społecznych, jednak wpisuje się ono w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej. Absolwenci kierunku Zarządzanie nabywają bowiem kompetencje biznesowe, analityczne, społeczne oraz techniczne.

Program kształcenia wpisuje się w misję i strategię Uczelni w zakresie: Kształtowania twórczych, krytycznych i tolerancyjnych absolwentów, poprzez nacisk na rozwój odpowiednich umiejętności i postaw; Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy; Pielęgnowania wartości i tradycji wszechstronnej współpracy z interesariuszami Uczelni, poprzez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w konferencjach naukowych i programie Erasmus oraz współpracę z pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów w konkretnych instytucjach; Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych, poprzez nacisk na profesjonalizm i twarde umiejętności absolwentów.

Zgodnie z przyjętą w Politechnice Wrocławskiej zasadą, studia na kierunku Zarządzanie mają profil ogólnoakademicki. Program kształcenia spełnia wszystkie wymagania wynikające z obowiązujących przepisów prawa, w tym także z Polskiej Ramy Kwalifikacji w obszarze nauk społecznych.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie ma charakter unikalny. Podobnie jak strategia Uczelni, w której podkreślana jest konieczność odpowiedzi na aktualne potrzeby rynku pracy, wykazuje on naturalną – w praktyce gospodarczej – komplementarność wykształcenia technicznego i ekonomicznego, wzbogaconego modulem informatycznym.

Regionalne zakorzenienie Uczelni powoduje, iż program kształcenia realizowany na kierunku Zarządzanie stwarza warunki oraz

wymusza na studentach systematyczne kontakty z różnymi organizacjami w całym procesie dydaktycznym.

Jakość kształcenia w ofercie dydaktycznej na Wydziale jest podnoszona w sposób systemowy. Osiąga się to dzięki rozwojowi naukowemu pracowników oraz ich kompetencji dydaktycznych, a także dzięki systematycznej rozbudowie infrastruktury Wydziału, w tym modernizacji sal oraz pomocy dydaktycznych i laboratoryjnych, a także aktualizacji oprogramowania.

Program kształcenia realizowany na drugim stopniu studiów kierunku Zarządzanie obejmuje zestaw efektów i odpowiadających im merytorycznych treści kształcenia umożliwiających absolwentom skuteczne konkurowanie na rynku pracy. Studenci są przygotowywani do kontynuacji studiów na III stopniu oraz prowadzenia własnych prac badawczych. Absolwenci mają także świadomość konieczności ciągłego działania na rzecz własnego rozwoju zawodowego we współpracy z macierzystą Uczelnią.

Efekty uczenia się

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
Wiedza			
K2_ZARZ_W01	Ma pogłębioną wiedzę o naukach o zarządzaniu i jakości oraz ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk społecznych, ekonomicznych i technicznych. Ma pogłębioną wiedzę na temat teorii organizacji i zarządzania oraz współczesnych koncepcji zarządzania organizacją. Zna współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W02	Ma pogłębioną wiedzę o ekonomii, w tym z zakresu polityki gospodarczej, jako elementu regulacji gospodarki w skali krajowej i międzynarodowej, i ugrupowań gospodarczych oraz integracyjnych. Zna przesłanki, rodzaje, kierunki i skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i instytucji oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W03	Rozumie strategiczny kontekst funkcjonowania organizacji. Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań (np. prawnych, ekonomicznych) na konkurencyjność organizacji oraz sprawność jej funkcjonowania. Ma pogłębioną wiedzę na temat strategii organizacji oraz etapów i metod zarządzania strategicznego.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W04	Charakteryzuje i objaśnia normy i standardy (prawne, organizacyjne, zawodowe, moralne i etyczne) właściwe dla wybranych obszarów funkcjonalnych organizacji.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W05	Zna i rozumie etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania funkcjonowania współczesnych organizacji. Zna i rozumie kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji.	P7S_WK	
K2_ZARZ_W06	Rozumie strategiczne znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji. Identyfikuje uwarunkowania, procesy i instrumenty zarządzania wiedzą w organizacji. Zna i rozumie zasady ochrony własności intelektualnej (w tym własności przemysłowej i prawa autorskiego).	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W07	Rozumie złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji. Interpretuje współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W08	Zna zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstwa. Identyfikuje różne fazy rozwoju organizacji. Wyjaśnia istotę, potrzebę, uwarunkowania i znaczenie procesów zarządzania zmianami w organizacji.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W09	Ma pogłębioną wiedzę merytoryczną dotyczącą zarządzania w wybranych obszarach funkcjonalnych organizacji oraz metod, technik i narzędzi zarządzania wykorzystywanych w rozwiązywaniu problemów menadżerskich.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W10	Ma pogłębioną wiedzę na temat przywództwa, podejmowania decyzji, motywowania, mechanizmów grupowych i wpływu społecznego występujących w organizacji. Rozumie skutki negatywnych zjawisk indywidualnych i społecznych w organizacji, wskazuje sposoby przeciwdziałania im.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W11	Ma pogłębioną wiedzę na temat przedsiębiorczości. Wskazuje jej uwarunkowania. Identyfikuje czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań przedsiębiorczych. Zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	P7S_WG, P7S_WK	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_W12	Zna zasady budowy modeli ekonometrycznych i symulacyjnych. Ma specjalistyczną wiedzę w zakresie modelowania ilościowego i prognozowania stanów i procesów w organizacji.	P7S_WG	
K2_ZARZ_W13	Ma pogłębioną wiedzę o systemie informacyjnym organizacji. Rozumie cele, mechanizmy funkcjonowania i charakterystyki zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania.	P7S_WG	
K2_ZARZ_W14	Zna zasady fizyki pozwalające wyjaśnić w sposób dogłębny wpływ materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika.	P7S_WG, P7S_WK	
Umiejętności			
K2_ZARZ_U01	Określa i analizuje potencjalne efekty i skutki wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych. Wykorzystuje do rozwiązywania problemów ekonomicznych i zarządczych rozbudowane modele struktur rynku.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U02	Analizuje przyczyny oraz dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji jako całości, w kontekście ich wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań. Identyfikuje, analizuje i ocenia złożone i nietypowe problemy zarządcze i merytoryczne w organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U03	Wybiera i rozumie polskie i obcojęzyczne źródła informacji (np: literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną), korzysta z nich (tj. dokonuje oceny jakości informacji, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji) przy rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji.	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU	
K2_ZARZ_U04	Potrafi dobierać, uzasadniać i stosować metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Potrafi przystosować istniejące lub opracować nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U05	Umie posługiwać się specjalistycznymi systemami normatywnymi. Potrafi wybierać, uzasadniać i stosować odpowiednie normy i standardy (np. prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w konkretnych działaniach w organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U06	Posiada umiejętność formułowania rozwiązań złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U07	Posiada umiejętność projektowania złożonych zmian w organizacji i przewidywania wielokierunkowych społecznych skutków ich wprowadzania. Potrafi zainicjować i zaplanować wdrożenie tych zmian.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U08	Projektuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonania organizacji jako całości. Kompleksowo ocenia dokonania organizacji według przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz proponuje kierunki zmian.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U09	Dokonuje strategicznej analizy organizacji i jej otoczenia. Formułuje alternatywne strategie na poziomie organizacji i domen jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiedni wariant strategii. Dobiera i ocenia instrumenty kontroli strategicznej.	P7S_UW	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_U10	Stosuje metody badań operacyjnych jako narzędzia wspomagające zaawansowane analizy decyzyjne.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U11	Buduje i wykorzystuje modele ekonometryczne i symulacyjne w rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych. Wykorzystuje metody ilościowe do opisu i prognozowania procesów i rezultatów działalności organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U12	Opracowuje elementy strategii informatyzacji organizacji. Posługuje się złożonymi systemami informatycznymi wspomagającymi zarządzanie w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U13	Posiada rozwinięte umiejętności badawcze: formułuje i testuje hipotezy związane ze zidentyfikowanymi prostymi problemami badawczymi, dobiera adekwatne metody, techniki i narzędzia badawcze, opracowuje, prezentuje i interpretuje wyniki badań, wyciąga wnioski i potrafi je wykorzystać do formułowania kierunków dalszych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości. Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UW, P7S_UU	
K2_ZARZ_U14	Potrafi współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Potrafi samodzielnie organizować pracę zespołu i kierować nią.	P7S_UO	
K2_ZARZ_U15	Potrafi przygotować dobrze udokumentowane opracowanie (np. sprawozdanie przedstawiające wyniki własnych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości).	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU	
K2_ZARZ_U16	Formułuje i wyczerpująco uzasadnia opinie, komunikuje się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców. Potrafi prowadzić debatę.	P7S_UK	
Kompetencje społeczne			
K2_ZARZ_K01	Ma świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów.	P7S_KK, P7S_KR	
K2_ZARZ_K02	Jest przygotowany do krytycznej oceny wpływu wykonywanej pracy zawodowej na otoczenie społeczne. Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego oraz do wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KR	
K2_ZARZ_K03	Jest przygotowany do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odpowiednio określa priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z odpowiedzialnym pełnieniem różnych ról organizacyjnych, przestrzegając zasad etyki oraz podtrzymując etos zawodu.	P7S_KK, P7S_KR	
K2_ZARZ_K04	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_K05	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki.	P7S_KK, P7S_KO	
K2_ZARZ_K06	Prezentuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów.	P7S_KK, P7S_KR	
K2_ZARZ_K07	Jest przygotowany do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny; dostrzega i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą oraz wykonywanym zawodem.	P7S_KR	
Efekty językowe			
SJO_S2_U01	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ ESOKJ oraz specjalistyczną terminologią	P7S_UK	

Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS

zarządzanie

Nazwa	zachowania i decyzje menedżerskie
Całkowita liczba punktów ECTS	90
Całkowita liczba godzin zajęć	1140
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów (DN)	84/90 (93.33%)
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne (m.in. laboratorium, projekt) (P)	44.3
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (BU)	46.3
Udział procentowy ECTS zajęć wybieralnych	52/90 (57.78%)
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych właściwych dla danego kierunku studiów	5
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z zakresu nauk podstawowych (matematyka, fizyka/chemia)	10

Organizacja studiów

Realizacja programu studiów

Dopuszczalny deficyt ECTS

Semestr	Dopuszczalny deficyt punktów ECTS po semestrze
Semestr 1	8
Semestr 2	8
Semestr 3	0

Wymagania szczegółowe

Nie dotyczy.

Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

Forma zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się
Seminarium	Prezentacje multimedialne prowadzone i przygotowywane indywidualnie lub grupowo; analiza przypadków case study, aktywność na zajęciach, referat
Projekt	Przygotowanie projektu, realizacja projektu, dokumentacja projektowa, analiza przypadków case study, makieta
Laboratorium	Wykonanie sprawozdań laboratoryjnych; wypowiedzi ustne, aktywność w na zajęciach; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań częściowych
Wykład	Egzamin - ustny, pisemny, zaliczenie, kolokwium - ustne, pisemne
Ćwiczenia	Zaliczenie - ustne, pisemne; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań częściowych; egzamin praktyczny, makieta, esej, referat

Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się

Proces prowadzący do uzyskania zakładanych, kierunkowych efektów uczenia się obejmuje aktywne uczestnictwo w zajęciach zorganizowanych na uczelni w formie tradycyjnej i zdalnej: wykładach, ćwiczeniach, laboratoriach, projektach i seminariach oraz samodzielne studia pozwalające na ugruntowanie, uzupełnienie i rozszerzenie wiedzy. Program kształcenia realizowany na kierunku stwarza warunki oraz wymusza na studentach systematyczne kontakty z różnymi organizacjami w całym procesie dydaktycznym. W razie potrzeby student może korzystać z indywidualnych konsultacji.

Praktyki

Nie dotyczy.

Egzamin dyplomowy

Egzamin dyplomowy jest egzaminem ustnym sprawdzającym wiedzę i umiejętności nabyte przez studentkę/studenta w czasie studiów na danej specjalności realizowanej zgodnie z programem studiów. W czasie egzaminu studentowi zadawane są 3 pytania z wybranych losowo trzech zakresów tematycznych:

1. Miejsce i rola badań operacyjnych w skutecznym zarządzaniu organizacjami
2. Cechy charakterystyczne dóbr rynków konsumpcyjnych i czynników produkcji oraz regulacje ekonomiczno-społeczne wdrażane w celu

łagodzenia i przeciwdziałania skutkom niesprawności rynków i ich wpływ na decyzje ekonomiczne podmiotów rynkowych.

3. Współczesne tendencje w zarządzaniu - perspektywa teorii i praktyki
4. Marketing w zarządzaniu współczesną organizacją
5. Odpowiedzialność prawna menedżerów
6. Psychologia w biznesie i w zarządzaniu
7. Wpływ zastosowania statystyki matematycznej i ekonometrii na funkcjonowanie współczesnych organizacji
8. Symulacja i prognozowanie jako narzędzia wspomagające zarządzanie przedsiębiorstwem
9. Człowiek, społeczeństwo i nauka: czym jest nauka, czym jest człowiek, możliwe relacje między nimi w kontekście społecznym.
10. Wielowymiarowość i dynamiczność zjawiska przedsiębiorczości
11. Aspekty finansowe w zarządzaniu organizacją
12. Strategie zarządzania oraz efektywność procesów logistycznych w przedsiębiorstwie
13. Problematyka zarządzania pracownikami w organizacjach
14. Uwarunkowania wdrażania instrumentów polityk gospodarczych (fiskalnej, monetarnej, dochodowej itp.) oraz ich wpływ na decyzje podmiotów gospodarczych.
15. Ergonomia w kontekście funkcjonowania organizacji
16. Znaczenie otoczenia organizacji dla planowania i wdrażania strategii
17. Wpływ zintegrowanych systemów informatycznych na proces podejmowania decyzji menedżerskich.
18. Wdrażanie i wykorzystanie ZSIŻ w przedsiębiorstwie.
19. Etyka wobec wyzwań nowych technologii i biznesu, i możliwe dylematy etyczne i możliwości ich rozwiązywania.
20. Czynniki i uwarunkowania wpływające na decyzje w zarządzaniu organizacją
21. Wybrane koncepcje jakości w zarządzaniu organizacją
22. Zarządzanie projektami w przedsiębiorstwie i w administracji publicznej
23. Metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstwa

Lista obowiązujących w danym roku pytań egzaminacyjnych jest w miarę potrzeb aktualizowana i zatwierdzana przez Komisję Programową oraz publikowana na stronie Wydziału. Pytania zadawane na egzaminie nie wykraczają poza materiał przedmiotów realizowanych przez studenta w toku kształcenia.

Plan studiów

zarządzanie

Semestr 1

Student wybiera jeden przedmiot językowy z oferty ogólnouczeniowej.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Badania operacyjne	Wykład: 30 Ćwiczenia: 30	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 2	Obowiązkowy
Ekonomia menedżerska	Wykład: 30 Ćwiczenia: 30	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Ćwiczenia: 2	Obowiązkowy
Zarządzanie i marketing	Wykład: 30 Ćwiczenia: 30 Projekt: 15	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 2 Projekt: 1	Obowiązkowy
Prawo gospodarcze	Wykład: 30 Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	4	Obowiązkowy
Psychologia w zarządzaniu	Wykład: 30 Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	4	Obowiązkowy
Statystyka matematyczna i ekonometria	Wykład: 30 Laboratorium: 30	Wykład: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Laboratorium: 2	Obowiązkowy
Lektorat 2.1	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych				
Język obcy 2.1	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	405		29	

Specjalność: zachowania i decyzje menedżerskie

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Seminarium dyplomowe 1	Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy do wyboru
Suma	15		1	

Semestr 2

Student wybiera jeden przedmiot językowy z oferty ogólnouczelnianej.

Student wybiera jeden przedmiot z bloku humanistycznego I.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Symulacja i prognozowanie	Wykład: 15 Laboratorium: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Laboratorium: 1	Obowiązkowy
Dylematy współczesnej cywilizacji	Wykład: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy
Blok nauk humanistycznych I	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student wybiera jeden przedmiot z oferty				
Filozofia społeczna	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Metodologia Nauk	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Kim jest człowiek? Antropologia filozoficzna	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Lektorat 2.2	Ćwiczenia: 60	Zaliczenie na ocenę	3	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych				
Język obcy 2.2	Ćwiczenia: 60	Zaliczenie na ocenę	3	Wybieralny
Suma	135		8	

Specjalność: zachowania i decyzje menedżerskie

Student/ka wybiera jeden przedmiot z Bloku "Uwarunkowań zewnętrznych działalności gospodarczej".

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Przedsiębiorczość i innowacje	Wykład: 15 Seminarium: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Seminarium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Seminarium: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Rachunkowość i finanse dla menedżerów	Wykład: 30 Ćwiczenia: 30	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 2	Obowiązkowy specjalnościowy
Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie	Wykład: 30 Laboratorium: 15	Wykład: Egzamin Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Laboratorium: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Zarządzanie pracownikami	Wykład: 30 Projekt: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Projekt: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Seminarium dyplomowe 2	Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy do wyboru
Praca dyplomowa 1	Projekt: 30	Zaliczenie na ocenę	5	Obowiązkowy do wyboru
Blok: Uwarunkowań zewnętrznych działalności gospodarczej	Wykład: 15 Ćwiczenia: 15	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot z Bloku "Uwarunkowań zewnętrznych działalności gospodarczej"				
Ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej	Wykład: 15 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Ćwiczenia: 1	Wybieralny
Międzynarodowe otoczenie działalności przedsiębiorstwa	Wykład: 15 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Ćwiczenia: 1	Wybieralny
Teoria i praktyka regulacji gospodarczych	Wykład: 15 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Ćwiczenia: 1	Wybieralny
Suma	255		22	

Semestr 3

Student wybiera jeden przedmiot z bloku humanistycznego II.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Fizyka środowiska pracy 2	Wykład: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy
Zarządzanie strategiczne	Wykład: 30 Projekt: 15	Wykład: Egzamin Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Projekt: 1	Obowiązkowy

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania	Wykład: 30 Laboratorium: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Laboratorium: 1	Obowiązkowy
Blok nauk humanistycznych II	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student wybiera jeden przedmiot z oferty				
Etyka w biznesie	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Etyka nowych technologii	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	135		10	

Specjalność: zachowania i decyzje menedżerskie

Student/ka wybiera jeden przedmiot z Bloku "Planowania, analiz i decyzji finansowych".

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Trening kierowniczy	Laboratorium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Zachowania i decyzje menedżerskie	Wykład: 15 Seminarium: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Seminarium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Seminarium: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Zarządzanie jakością	Wykład: 15 Projekt: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Projekt: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Zarządzanie projektami	Wykład: 30 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Ćwiczenia: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Praca dyplomowa 2	Projekt: 30	Zaliczenie na ocenę	9	Obowiązkowy do wyboru
Blok: Planowania, analiz i decyzji finansowych	Wykład: 15 Suma godzin kontaktowych praktycznych: 15	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot Bloku "Planowania, analiz i decyzji finansowych"				
Analiza finansowa decyzji biznesowych	Wykład: 15 Laboratorium: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Laboratorium: 1	Wybieralny
Controlling	Wykład: 15 Projekt: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Projekt: 1	Wybieralny

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa	Wykład: 15 Projekt: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Projekt: 1	Wybieralny
Suma	195		20	

Sylabusy



Badania operacyjne Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.41PM.00145.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia podstawowego - matematyka Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Dobiera właściwy model matematyczny dla praktycznych problemów decyzyjnych w organizacjach.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Opisuje algorytmy stosowane w badaniach operacyjnych.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Stosuje metody badań operacyjnych jako narzędzie do wspomagania złożonych procesów decyzyjnych w organizacjach.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U10
PEU_U02	Stosuje oprogramowanie komputerowe, w tym języki modelowania matematycznego, do rozwiązywania praktycznych problemów decyzyjnych w organizacjach	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U10
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Identyfikuje i rozwiązuje praktyczne problemy decyzyjne występujące w organizacjach oraz jest odpowiedzialny za skutki podjętych decyzji.	K2_ZARZ_K04
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot prowadzony jest w formie wykładu i ćwiczeń, których celem jest

- przedstawienie klasycznych modeli optymalizacyjnych oraz metod ich rozwiązywania,
- nabycie przez studentów umiejętności identyfikacji zmiennych decyzyjnych, danych wejściowych oraz celów w praktycznych sytuacjach decyzyjnych oraz zbudowania na ich podstawie modelu matematycznego,
- nabycie przez studentów narzędzi matematycznych potrzebnych do zrozumienia algorytmów i rozwiązywania problemów z teorii grafów i sieci z szczególnym uwzględnieniem zastosowania w wspomaganiu decyzji menadżerskich.
- zapoznanie studentów z językami modelowania matematycznego, za pomocą których można rozwiązywać praktyczne problemy decyzyjne w organizacjach,
- zapoznanie studentów z elementami procesów Markowa z uwzględnieniem praktycznego zastosowania w zarządzaniu organizacjami.

Wykład jest prowadzony w formie interaktywnej, podczas wykładu studenci rozwiązują krótkie zadania, do uzmysłowienia i utrwalenia zapoznanego materiału.

Na ćwiczeniach studenci rozwiązują w grupach 2-3 osobowych zadania z list zadań do każdego z tematów przedstawionych na wykładzie.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Zaliczenie/Egzamin	4
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Przygotowanie do zajęć	51
Ćwiczenia	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125



Seminarium dyplomowe 1

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.41PS.04452.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera adekwatne do tematu pracy źródła informacji i literaturę fachową dokumentację biznesową i organizacyjną. Analizuje i interpretuje uzyskane informacje oceniając ich przydatności do rozwiązania złożonych problemów zdefiniowanego w pracy.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Jest przygotowany do opracowania dzieła w postaci pracy magisterskiej. Ocenia poprawność sformułowanych tytułów, celów i zakresu pracy prowadząc dyskusję nt. spójności ww. zagadnień. Przygotowuje dokument dotyczący koncepcji pracy pt. "Deklaracja pracy dyplomowej".	K2_ZARZ_U15
PEU_U04	W sposób komunikatywny argumentuje, prezentuje i prowadzi dyskusję rzeczowo uzasadniając swoje pomysły i rozwiązania oraz wskazuje potencjalne kierunki dalszych prac dotyczących własnych badań. Krytycznie ocenia planowane działania i rozwiązania innych oraz dobór metod badawczych zachowując zasadę etycznego zachowania.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów (np. nauczycieli akademickich, przedsiębiorców).	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem seminarium jest:

1. przekazanie studentom wiedzy dotyczącej wstępnego rozeznania tematyki pracy dyplomowej -magisterskiej,
2. stworzenie warunków umożliwiających studentce/studentowi wybór tematu pracy dyplomowej-magisterskiej, sformułowanie jej celu i struktury oraz problemu badawczego,
3. opracowania i zweryfikowania dokumentu „Deklaracja realizacji pracy dyplomowej”.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Ekonomia menedżerska

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.41PK.02223.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Klasyfikuje szkoły ekonomii i ich powiązanie z polityką gospodarczą państwa i ugrupowań gospodarczych.	K2_ZARZ_W02
PEU_W02	Opisuje uwarunkowania, definiuje pojęcia i prawa ekonomiczne w kontekście decyzji producenta (dostawcy) w różnych strukturach rynku, w tym zakres stosowania analizy marginalnej w ekonomii i procesie podejmowania decyzji przez menedżera w różnych strukturach rynku.	K2_ZARZ_W02
PEU_W03	Definiuje pojęcia ekonomiczne i objaśnia wpływ wybranych czynników makroekonomicznych oraz mikroekonomicznych na warunki funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz podejmowania decyzji menedżerskich.	K2_ZARZ_W02

PEU_W04	Charakteryzuje narzędzia i regulacje na poziomie sektora (mikroekonomiczne) i ogólnym (makroekonomiczne) i ich wpływ na decyzje kluczowych podmiotów w gospodarce w kontekście wybranych szkół ekonomicznych oraz w kontekście wybranych dylematów cywilizacyjnych (społecznych, gospodarczych, ekologicznych).	K2_ZARZ_W03, K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje zjawiska gospodarcze na poziomie mikroekonomicznym i regulacje ekonomiczno-prawne oraz ocenia ich wpływ na strukturę rynku, oraz decyzje ekonomiczne producentów (dostawców).	K2_ZARZ_U01
PEU_U02	Interpretuje wskaźniki i zmienne ekonomiczne. Oblicza wybrane wskaźniki i kategorie ekonomiczne oraz przeprowadza ich interpretację ekonomiczną.	K2_ZARZ_U01
PEU_U03	Wykorzystuje analizę marginalną i teorię gier do podejmowania decyzji ekonomicznych przez menedżera, głównie w zakresie optymalizacji produkcji w przedsiębiorstwie i alokacji czynników produkcji.	K2_ZARZ_U02
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje problemy w przedsiębiorstwie o charakterze ekonomicznym lub powstałe w efekcie zmian gospodarczych.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Jest zdolny do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	K2_ZARZ_K04
PEU_K03	Wyraża sądy dotyczące m.in. skutków ekonomicznych podejmowanych decyzji w organizacji.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celami przedmiotu jest:

1. Poznanie i zrozumienie miejsca ekonomii w systemie nauk ekonomicznych oraz specyfiki badań ekonomicznych.
2. Omówienie i zapoznanie z kluczowymi pojęciami, problemami, prawami ekonomicznymi oraz metodami ich analiz w różnych strukturach rynku w odniesieniu do decyzji menedżerskich
3. Zapoznanie studentów z przesłankami zjawisk gospodarczych, ich efektami w gospodarce rynkowej i innych typach gospodarek oraz zakresem polityki gospodarczej jako elementu regulacji gospodarki.
4. Wyształcenie umiejętności obliczania i interpretacji wskaźników ekonomicznych pomocnych w podejmowaniu decyzji menedżerskich oraz wnioskowania przyczynowo-skutkowego na podstawie obserwowanych zjawisk na rynku, wykorzystując w tym celu poznane pojęcie, prawa i zależności ekonomiczne.

Tematyka wykładu i ćwiczeń są skorelowane i komplementarne. Po ukończeniu przedmiotu studentka/student będzie rozumieć mechanizmy i zjawiska wpływające na podejmowane decyzje menedżerskie w organizacji, co będzie wykorzystywane w dalszym procesie uczenia się, np. zarządzaniu strategicznym.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do zajęć	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	25

Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100
---	-----------------------------



Zarządzanie i marketing Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.41PK.02224.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje klasyczne i współczesne teorie i koncepcje zarządzania, przedstawia ewolucję tych teorii i ich wpływ na współczesne praktyki zarządcze i marketingowe. Opisuje cechy, elementy i rodzaje organizacji, a także procesy, funkcje, zasady i instrumenty zarządzania, definiuje pojęcie sprawności działania organizacji. Rozumie złożoność i kompleksowość problemów zarządczych w organizacji: m.in. wyjaśnia i ilustruje wpływ oddziaływania otoczenia i czynników wewnętrznych na działalność organizacji, procesy decyzyjne i przywódcze.	K2_ZARZ_W01, K2_ZARZ_W07
PEU_W02	Charakteryzuje wybrane elementy marketingu i działalności marketingowej organizacji.	K2_ZARZ_W01, K2_ZARZ_W07
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Analizuje i ocenia cele, cechy i elementy organizacji oraz relacje wewnętrzne i międzyorganizacyjne. Wykorzystuje pogłębioną wiedzę z zakresu zarządzania do diagnozowania problemów organizacyjnych. Formułuje rozwiązania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji.	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U06
PEU_U02	Identyfikuje wybrane elementy działalności marketingowej, zarówno w obszarze internetowym, jak i tradycyjnym. Wykorzystuje pogłębioną wiedzę z zakresu marketingu do diagnozowania problemów organizacyjnych.	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Przekazuje, przekonuje i broni własnych poglądów odnośnie dyskutowanych zjawisk i procesów zachodzących w organizacji i jej otoczeniu.	K2_ZARZ_U16
PEU_U04	Czyta ze zrozumieniem literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną (rozumie teksty z zakresu zarządzania, potrafi je interpretować, wyciągać wnioski, pozyskiwać niezbędne informacje, dokonuje ich interpretacji i krytycznej oceny).	K2_ZARZ_U03
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do odpowiedniego określania priorytetów w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z pełnieniem różnych ról w zespole.	K2_ZARZ_K03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

W ramach zajęć studentom zostanie przekazana pogłębiona wiedza o istocie zarządzania i marketingu (w szczególności o cechach, elementach i rodzajach organizacji, pojęciu efektywności organizacji, procesach zarządzania, funkcjach, zasadach i instrumentach zarządzania oraz wpływie otoczenia na działalność organizacji). Zostaną oni zapoznani ze sposobami analizy i oceny wybranych cech organizacji, relacji wewnętrznych i międzyorganizacyjnych oraz wybranych elementów marketingu.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Projekt	15
Zaliczenie/Egzamin	4
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	20
Przygotowanie do zajęć	20
Przygotowanie projektu	25
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	6
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 150



Prawo gospodarcze Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.41PK.01166.25 Grupa zajęć Tak Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 1	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma dydaktyczna i godziny zajęć Wykład: 30 Ćwiczenia: 30	Liczba punktów ECTS 4.0
-----------------------------	---	-----------------------------------

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozróżnia pojęcia i instytucje prawa gospodarczego, ich wzajemne związki oraz najważniejsze źródła prawa gospodarczego	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W06, K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dostrzega i analizuje problemy prawne powstające w związku z prowadzeniem działalności gospodarczej, jak też wskazuje sposoby ich rozwiązywania,	K2_ZARZ_U05
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Identyfikuje zagrożenia prawne w działalności gospodarczej i wykazuje inicjatywę podjęcia możliwych działań naprawczych.	K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K06
---------	--	-----------------------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Pozyskanie wiedzy z zakresu regulacji prawnych dotyczących przedsiębiorczości, w tym form przedsiębiorstwa i zasad oraz warunków zakładania spółek handlowych

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	30
Przygotowanie projektu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Psychologia w zarządzaniu Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.41PK.02225.25 Grupa zajęć Tak Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 1	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma dydaktyczna i godziny zajęć Wykład: 30 Seminarium: 30	Liczba punktów ECTS 4.0
-----------------------------	--	-----------------------------------

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozpoznaje psychologiczne uwarunkowania i procesy w funkcjonowaniu w warunkach pracy i organizacji.	K2_ZARZ_W05, K2_ZARZ_W07
PEU_W02	Identyfikuje style przywództwa, sposoby motywowania, mechanizmy grupowe i przejawy wpływu społecznego w złożonych warunkach organizacyjnych i zarządczych.	K2_ZARZ_W10
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wykorzystuje wiedzę psychologiczną do zwiększenia efektywności w procesach myślenia i działania w warunkach pracy i organizacji	K2_ZARZ_U16

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje nieprawidłowości w postawach i zachowaniach pracowników w miejscu pracy i szuka ich adekwatnego rozwiązania i możliwości korygowania z poszanowaniem potrzeb jednostki i organizacji.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Jest zdolny do przekonywania innych do rozwiązań korzystnych dla podmiotu i organizacji.	K2_ZARZ_K06
PEU_K03	Dbą o poszanowanie praw, potrzeb i wartości pracowników w kontekście pracy i organizacji.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot jest realizowany w formie wykładu i seminarium, które mają na celu przekazanie wiedzy na temat psychologicznych podstaw funkcjonowania człowieka w organizacji, uświadomienie studentom psychologicznych metod oraz związanych z nimi konsekwencji zarządzania ludźmi, a także nabycie umiejętności jak wywieranie wpływu, radzenie sobie ze stresem, utrzymywanie równowagi między wymaganiami związanymi z pełnieniem różnych ról w organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Statystyka matematyczna i ekonometria Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.41PM.02226.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia podstawowego - matematyka Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Stosuje metody i techniki z zakresu statystyki matematycznej do rozwiązywania problemów zarządczych w przedsiębiorstwie.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Wyjaśnia zasady budowy modeli ekonometrycznych i symulacyjnych.	K2_ZARZ_W12
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera metody statystyczne adekwatnie do zaistniałego problemu zarządczego. Stosuje je i weryfikuje ich przydatność. Analizuje otrzymane wyniki.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Stosuje modele ekonometryczne i symulacyjne w procesach zarządzania z wykorzystaniem dedykowanego oprogramowania.	K2_ZARZ_U11
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Identyfikuje problemy zarządcze w organizacji, w sposób profesjonalny dobiera metody rozwiązania tych problemów i bierze za nie odpowiedzialność. Broni własnych poglądów związanych z wyborem i stosowaniem metod i narzędzi statystycznych i ekonometrycznych przewidując skutki ich stosowania.	K2_ZARZ_K04
---------	--	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje wykłady i laboratoria, których celem jest zdobycie przez studentów wiedzy o metodach i technikach statystycznych wykorzystywanych do oceny poprawności modeli ekonometrycznych. Studenci kształtują umiejętności interpretacji i raportowania danych, stawiania hipotez oraz odpowiedniego doboru metod i technik do ich badań i analizy. Studenci poznają metodologię budowy modeli ekonometrycznych, weryfikują ich poprawność, a następnie analizują wyniki ich działania pod kątem wsparcia decydentów w procesie zarządzania organizacją.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Laboratorium	30
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	15
Przygotowanie projektu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Język obcy 2.1

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów lektoraty Specjalność - Jednostka organizacyjna Politechnika Wrocławska Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu PWRSJOS.9FJO.04094.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Języki obce
Semestry Semestr 1, Semestr 2, Semestr 3, Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu minimum B2 wg Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego; zna, rozumie i stosuje środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku interkulturowym i zawodowym; rozumie i posiada umiejętność analizy obcojęzycznych tekstów specjalistycznych; doskonali swoje umiejętności w obszarze języka specjalistycznego i akademickiego.	SJO_S2_U01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

B2 plus język angielski, francuski, hiszpański, niemiecki

C1 plus język angielski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku akademickim i zawodowym.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta dla celów akademickich i zawodowych. Pogłębianie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w zespole.

Język w komunikacji na polu specjalistycznym i zawodowym we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna

– swobodne funkcjonowanie w środowisku interkulturowym, prowadzenie dyskursu, polemiki, analiza tekstów

specjalistycznych.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do zajęć	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 60



Przedsiębiorczość i innowacje Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02233.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje, identyfikuje oraz porządkuje wiedzę z obszaru przedsiębiorczości i innowacyjności organizacyjnej. Określa i objaśnia czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na rozwój przedsiębiorczości i innowacji. Opisuje zasoby konieczne do budowy organizacji innowacyjnych. Identyfikuje oraz wybiera czynniki kształtowania zachowań twórczych, innowacyjnych i przedsiębiorczych. Wskazuje instrumenty służące rozwiązywaniu problemów inżynierskich w obszarze przedsiębiorczości i innowacji.	K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Bada i dobiera źródła informacji dotyczące przedsiębiorczości oraz innowacji. Uzasadnia, dobiera i stosuje koncepcje, metody oraz modele wykorzystywane do budowy i rozwoju przedsiębiorstw innowacyjnych. Projektuje procesy twórcze, przedsiębiorcze i innowacyjne w organizacji.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U07

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest odpowiedzialny i przygotowany do krytycznej oceny przedsiębiorstwa i jego środowiska w zakresie przedsiębiorczości i innowacyjności. Wyraża sądy oraz wykazuje inicjatywę w zakresie decyzji dotyczących rozwoju przedsiębiorczości i innowacji w organizacji z wykorzystaniem aspektów społecznych.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Treści programowe obejmują wiedzę z obszaru przedsiębiorczości, w szczególności wiedzę dotyczącą rozwoju i wykorzystania zdolności przedsiębiorczych do kreowania przedsięwzięć innowacyjnych. Treści programowe na zdobycie wiedzy dotyczącej strategii, modeli i metod jako instrumentów budowy przedsiębiorstwa zorientowanego na rozwój innowacji. Omawiane będą również start-upy, jako dynamiczne przedsięwzięcia innowacyjne. Wykład zaliczany jest na podstawie kolokwium, a na seminarium osoby studiujące przygotowują zagadnienia cząstkowe wg ustalonego na początku semestru harmonogramu oraz przedkładają pracę semestralną dotyczącą wybranej przez studentów przedsiębiorczości.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Przeprowadzenie badań literaturowych	5
Przygotowanie do zajęć	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Rachunkowość i finanse dla menedżerów Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02234.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia specjalistyczną terminologię z zakresu rachunkowości i finansów przedsiębiorstw.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Objaśnia zasady i reguły funkcjonowania rachunkowości w przedsiębiorstwie.	K2_ZARZ_W09
PEU_W03	Identyfikuje i charakteryzuje mechanizmy i narzędzia finansowe występujące w przedsiębiorstwie.	K2_ZARZ_W08
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Oblicza, analizuje i ocenia skutki księgowe (ewidencyjne) decyzji podejmowanych w przedsiębiorstwie.	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Konstruuje podstawowy rachunek efektywnościowy przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Analizuje i interpretuje sprawozdania finansowe.	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest wrażliwy na potrzebę stałego podnoszenia wiedzy i umiejętności w zakresie finansowych aspektów funkcjonowania przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Jest zdolny do wypowiadania swoich uwag w zakresie finansowych aspektów zarządzania przedsiębiorstwem używając specjalistycznego języka finansowego.	K2_ZARZ_K04
PEU_K03	Jest zdolny do udziału w projektach produkcyjnych i inwestycyjnych rozumiejąc ich wpływ na wyniki finansowe przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_K01, K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studenta z zasadami funkcjonowania rachunkowości oraz sposobami i narzędziami prowadzenia ewidencji księgowej. Uczestnik poznaje wartości informacyjne sprawozdań księgowych oraz metody analizy i interpretacji danych w nich zawartych. Przedmiot pozwala na nabycie umiejętności przeprowadzenia analizy i oceny sytuacji finansowej przedsiębiorstwa. Przedmiot oferuje zaznajomienie słuchacza z relacjami pomiędzy podejmowanymi decyzjami menadżerskimi i ich wpływem na sytuację finansową przedsiębiorstw.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	28
Przygotowanie do zajęć	16
Zaliczenie/Egzamin	4
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	17
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125



Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02235.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozpoznaje najważniejsze pojęcia, cele i strategie logistycznego zarządzania działalnością operacyjną oraz jej powiązania z innymi obszarami funkcjonalnymi przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Rozpoznaje budowę i funkcjonowanie systemów produkcyjnych przedsiębiorstw.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09
PEU_W03	Wyjaśnia istotę i zasady funkcjonowania klasycznych i współczesnych systemów logistycznego zarządzania działalnością operacyjną przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Analizuje i rozwiązuje problemy decyzyjne przedsiębiorstw w obszarze działalności operacyjnej i logistycznej, przy pomocy wiedzy i umiejętności wyniesionych z zajęć "Badania Operacyjne".	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U10, K2_ZARZ_U12, K2_ZARZ_U14
PEU_U02	Analizuje i ocenia funkcjonowanie istniejących systemów logistycznego zarządzania produkcją i usługami, stosując metody symulacyjne (Arena Simulations) z zajęć "Modelowanie i prognozowanie ekonomiczne"	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U10, K2_ZARZ_U12, K2_ZARZ_U14
PEU_U03	Tworzy i testuje alternatywne rozwiązania w zakresie logistycznego zarządzania działalnością operacyjną (przy pomocy wiedzy i umiejętności wyniesionych z zajęć "Badania Operacyjne").	K2_ZARZ_U02, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U10, K2_ZARZ_U12
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Docenia znaczenie logistyki i działalności operacyjnej w całokształcie działalności przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Docenia znaczenie współczesnych systemów logistycznego zarządzania produkcją i usługami w podnoszeniu skuteczności rynkowej i efektywności operacyjnej przedsiębiorstw.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Wykład: Przedmiot oferuje kompleksowy przegląd zarządzania logistycznego w przedsiębiorstwach, koncentrując się na kluczowych strategiach oraz zaawansowanych metodach planowania. W szczególności uczestnicy poznają i samodzielnie rozwiązują metody rozwiązania związane z planowaniem średnio- i krótkookresowym, zarządzaniem zapasami oraz systemami MRP/MRP II i ERP. W dodatku do teorii szczególną uwagę zwraca się na indywidualne wysiłki studentów w tworzeniu własnych programów liniowych lub nieliniowych, jak i do nauki korzystania z gotowych aplikacji. Zajęcia kończą się podsumowaniem kluczowych koncepcji i osiągnięć zespołowych.

Laboratoria: koncentrują się na praktycznym zastosowaniu teorii, z naciskiem na gry symulacyjne dotyczące kontroli produkcji, zagregowane planowanie produkcji oraz zarządzanie zapasami. Uczestnicy, pracując w grupach, rozwijają kreatywne strategie planowania oraz współpracują przy rozwiązywaniu problemów, korzystając z AMPL, Pythona lub pseudokodu.

Laboratoria mają formę projektu. W zależności od umiejętności i predyspozycji część studentów zajmie się programowaniem front-endu, część back-endu. Część funkcjonuje jako project manager. Inna część zajmie się stroną graficzną od strony estetycznej (tj. bez kodowania), jeszcze inna część może zająć stroną marketingową, tj. sondowaniem jakie mogą być konkretne potrzeby danego przedsiębiorstwa w danej problematyce logistycznej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Przygotowanie do zajęć	26
Przygotowanie projektu	25
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	4
Laboratorium	15

Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100
---	-----------------------------



Zarządzanie pracownikami Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02236.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje funkcję personalną i proces zarządzania personelem. Rozróżnia relacje zarządzania personelem z pozostałymi elementami systemu zarządzania przedsiębiorstwem.	K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W10
PEU_W02	Charakteryzuje zasady budowania i funkcjonowania zespołów oraz czynniki wpływające na ich sprawność. Objaśnia istotę przywództwa w organizacji. Charakteryzuje rolę lidera i członków zespołu. Charakteryzuje istotę komunikacji w organizacji.	K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W10
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Ocenia zasoby kadrowe i sposoby działania w sferze personalnej w organizacji. Doskonali istniejące bądź projektuje nowe rozwiązania w zakresie wybranych elementów funkcji personalnej wykazując się umiejętnością rozwiązywania złożonych problemów merytorycznych.	K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U07, K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje problemy i inicjuje zmiany w organizacji oraz uczestniczy w ich planowaniu i wdrażaniu.	K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05
PEU_K02	Współdziała i pracuje w zespołowych formach organizacji pracy. Jest zdolny do odpowiedniego określania priorytetów w pracy własnej i we współpracy z innymi. Jest odpowiedzialny za pracę własną oraz gotowy do podporządkowania się priorytetom określonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za samodzielnie lub zespołowo realizowane zadania.	K2_ZARZ_K04, K2_ZARZ_K05

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot ma na celu przekazanie studentom wiedzy na temat funkcji personalnej i procesu zarządzania personelem oraz ich relacjach z pozostałymi elementami systemu zarządzania przedsiębiorstwem, a także wiedzy w zakresie filozofii, polityki i strategii personalnej oraz planowania zasobów ludzkich, a także przekazanie studentom wiedzy na temat budowania i funkcjonowania zespołów w organizacji, w tym o zasadach komunikacji w organizacji. Ponadto celem przedmiotu jest rozwijanie umiejętności oceny zasobów kadrowych i sposobów działania w sferze personalnej w organizacji, a także umiejętności doskonalenia istniejących bądź projektowania nowych rozwiązań w zakresie wybranych elementów funkcji personalnej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Projekt	15
Przygotowanie do zajęć	7
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	18
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Seminarium dyplomowe 2

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.04460.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera adekwatne do tematu pracy źródła informacji i literaturę fachową dokumentację biznesową i organizacyjną. Analizuje i interpretuje uzyskane informacje oceniając ich przydatności do rozwiązania złożonych problemów zdefiniowanego w pracy.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Jest przygotowany do opracowania dzieła w postaci pracy magisterskiej. Ocenia poprawność sformułowanych tytułów, celów i zakresu pracy prowadząc dyskusję nt. spójności ww. zagadnień. Przygotowuje dokument dotyczący koncepcji pracy pt. "Deklaracja pracy dyplomowej".	K2_ZARZ_U15
PEU_U04	W sposób komunikatywny argumentuje, prezentuje i prowadzi dyskusję rzeczowo uzasadniając swoje pomysły i rozwiązania oraz wskazuje potencjalne kierunki dalszych prac dotyczących własnych badań. Krytycznie ocenia planowane działania i rozwiązania innych oraz dobór metod badawczych zachowując zasadę etycznego zachowania.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów (np. nauczycieli akademickich, przedsiębiorców).	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem seminarium jest przekazanie wiedzy dotyczącej szczegółowego opracowania pracy magisterskiej (plan pracy, korzystanie z piśmiennictwa naukowego, techniczne redagowanie opracowania, prawa autorskie, sposób prezentacji wyników pracy na egzaminie dyplomowym).

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Praca dyplomowa 1 Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.04453.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Projekt: 30 godz., 5 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje i objaśnia zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w wybranym zakresie powiązaną ze studiowaną specjalnością.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_U03

PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia.	K2_ZARZ_U13
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty i zdolny do samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności badawczych i zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Jest zdolny i wykazuje inicjatywę do samodzielnego poszukiwania wiedzy i doskonalenia umiejętności w zakresie metod i narzędzi służących do rozwiązywania problemów naukowych oraz zarządczych. Jest zdolny do współpracy z innymi podmiotami, w tym ekspertami (np. przedsiębiorcami, opiekunem pracy dyplomowej) w celu pozyskania informacji i wsparcia w przypadku trudności dotyczących rozwiązywanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_K01
PEU_K03	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K07
PEU_K04	Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest nabycie przez studentkę/studenta umiejętności pisania pracy naukowej, zdobycie wiedzy nt. dobrych praktyk pisania pracy naukowej, nabycia umiejętności formułowania problemu badawczego i zaplanowania badań oraz doboru metod badawczych adekwatnych do badanej tematyki, pogłębienia wiedzy zgodnie z wybraną specjalizacją. Studentka/student mają stworzone dogodne warunki do indywidualnych konsultacji i wsparcia przy pisaniu pracy magisterskiej.

Studentka/student pod opieką promotorki/promotora ugruntowuje umiejętności pozyskania i wykorzystania informacji naukowo-technicznych, doprecyzowuje problem naukowy i/lub w zakresie zarządzania oraz cel pracy. Ma możliwość rozwinięcia swoich umiejętności w zakresie studiów literaturowych. Dokonuje diagnozy sformułowanego problemu badawczego, projektuje proces badawczy, adaptuje lub projektuje narzędzie badawcze. Opracowuje jedną z części pracy dyplomowych bazującej na przestudiowanej literaturze przedmiotu oraz jest przygotowany do przeprowadzenia adekwatnych do sformułowanego problemu badawczego badań. W efekcie osiąga sprawności przy formułowaniu problemu badawczego i planowaniu oraz projektowaniu procesu badawczego w zakresie problemów naukowych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
-------------------------------	--

Projekt	30
Przeprowadzenie badań literaturowych	40
Przygotowanie projektu	30
Przygotowanie pracy dyplomowej	25
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125



Ekonomiczne uwarunkowania działalności gospodarczej Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02240.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje polityki gospodarcze, jako elementy regulacji gospodarki – w skali krajowej, międzynarodowej i ugrupowań gospodarczych oraz integracyjnych.	K2_ZARZ_W02
PEU_W02	Identyfikuje przesłanki i opisuje skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i wybranych instytucji we współczesnych gospodarkach.	K2_ZARZ_W02
PEU_W03	Określa wpływ globalnych uwarunkowań (w tym prawnych i ekonomicznych), w tym w kontekście polityki makroekonomiczną i sektorowej państwa, na konkurencyjność organizacji oraz sprawność jej funkcjonowania.	K2_ZARZ_W03, K2_ZARZ_W05
PEU_W04	Charakteryzuje, rozróżnia i klasyfikuje formy organizacyjno-prawne prowadzenia działalności gospodarczej, w tym paneuropejskie.	K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Dobiera do rodzaju działalności gospodarczej formę prawną oraz analizuje dla niej potencjalne efekty wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych na poziomie krajowym i międzynarodowym.	K2_ZARZ_U01, K2_ZARZ_U02
PEU_U02	Na podstawie danych statystycznych określa trendy w gospodarce i potencjalne szanse oraz zagrożenia dla prowadzenia działalności gospodarczej.	K2_ZARZ_U02
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do samodzielnego szukania informacji i zdobywania wiedzy oraz jej analizowania na potrzeby rozwiązywanego problemu.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Tematyka zajęć dotyczy pogłębienia wiedzy dotyczącej uwarunkowań prawnych zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej we współczesnych gospodarkach. Celami przedmiotu są:

1. Poszerzenie wiedzy w zakresie uwarunkowań ekonomicznych i regulacji prawnych prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Poszerzenie wiedzy dotyczących potencjalnych efektów stosowanych instrumentów regulacji rynków i instrumentów polityki makroekonomicznej dla prowadzenia działalności gospodarczej w kategoriach oceny szans i zagrożeń, przychodów i kosztów.
3. Nabycie wiedzy o trendach we współczesnych gospodarkach oraz ewolucji struktur rynków i ich wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa lub/i prowadzenie działalności gospodarczej.
4. Nabycie kompetencji społecznych w zakresie prowadzenia dyskusji i uzasadniania swoich poglądów.
5. Nabycie umiejętności wyszukiwania i selekcji informacji w celu rozwiązania danego zadania lub problemu.

Na zajęciach wykładowych przekazywana jest wiedza dotycząca uwarunkowań ekonomicznych prowadzenia działalności gospodarczej oraz stosowanych instrumentów polityki fiskalnej, monetarnej, kursowej i dochodowej. Na ćwiczeniach studenci mają możliwość poznania zasad regulacji prowadzenia działalności gospodarczej w różnych branżach i wybranych gospodarkach. Przedstawiane zagadnienia w formie referatów są dyskutowane, a następnie wskazywane są ich słabe i mocne strony oraz potencjalne zagrożenia dla różnych interesariuszy.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Ćwiczenia	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Międzynarodowe otoczenie działalności przedsiębiorstwa Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02241.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Odtwarza, objaśnia i porządkuje wiedzę dotyczącą zasad funkcjonowania rynków międzynarodowych, wyjaśnia na czym polega dalsze otoczenie przedsiębiorstwa oraz handlu zagranicznego, polityki celnej i istoty globalizacji.	K2_ZARZ_W02, K2_ZARZ_W03, K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Rozróżnia i uzasadnia istotę konkurencyjności międzynarodowej i makroekonomicznych skutków globalizacji.	K2_ZARZ_W03, K2_ZARZ_W05, K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Sporządza podstawową analizę makrootoczenia przedsiębiorstw.	K2_ZARZ_U01, K2_ZARZ_U02
PEU_U02	Dobiera i interpretuje podstawowe terminy związane z handlem międzynarodowym i makroekonomicznym otoczeniem przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_U01, K2_ZARZ_U02

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty do samodzielnego szukania informacji i jej analizowania na potrzeby opracowania zadanego zagadnienia lub rozwiązania problemu oraz jest zdolny do efektywnego rozwiązywania problemów i opracowywanie zadanych zagadnień do inicjowania zmian w przedsiębiorstwie w oparciu o posiadaną w tym przedmiocie wiedzę.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

W ramach przedmiotu omawiane będą zagadnienia związane z mechanizmami funkcjonowania rynków międzynarodowych, ze szczególnym uwzględnieniem makroekonomicznego otoczenia przedsiębiorstw. Przekazywana będzie wiedza obejmująca badania i analizy makroekonomiczne. Rozwijane i utrwalane będą w studentach kompetencje społeczne polegające na umiejętności współpracy w grupie studenckiej mającej na celu efektywne rozwiązywanie problemów i opracowywanie zadanych zagadnień.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Ćwiczenia	15
Przygotowanie do zajęć	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Teoria i praktyka regulacji gospodarczych Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.42PS.02242.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę • Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Przedstawia przesłanki i kierunki rozwoju regulacji we współczesnych gospodarkach, ze szczególnym uwzględnieniem procesów globalizacji i regionalizacji gospodarek na poziomie przestrzennym, ekonomicznym i społecznym.	K2_ZARZ_W02, K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Charakteryzuje teorie regulacji w kontekście zmian funkcji państwa w gospodarce	K2_ZARZ_W02
PEU_W03	Identyfikuje i charakteryzuje przesłanki, narzędzia i efekty regulacji ekonomicznych i prawnych na poziomie mikroekonomicznym (sektorowym) i makroekonomicznym (ogólnym) w odniesieniu do poszczególnych rynków i przedsiębiorstw, a tym samym określa czynniki zewnętrzne wpływające na strategię i konkurencyjność organizacji.	K2_ZARZ_W03, K2_ZARZ_W05

PEU_W04	Identyfikuje ograniczenia i szanse w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej w warunkach obowiązujących regulacji społeczno-ekonomicznych.	K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje potencjalne efekty wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych.	K2_ZARZ_U01
PEU_U02	Krytykuje i formułuje własne opinie oparte na racjonalnych argumentach dotyczących zdarzeń i zjawisk gospodarczych wpływających na decyzje menedżerskie wykorzystując różne modele struktur rynkowych.	K2_ZARZ_U01
PEU_U03	Identyfikuje, analizuje i ocenia złożone i nietypowe problemy zarządcze i merytoryczne będące efektem wprowadzonych regulacji społeczno-ekonomicznych.	K2_ZARZ_U02
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do samodzielnego poszukiwania wiedzy. Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów (np. nauczycieli akademickich, przedsiębiorców).	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Tematyka zajęć dotyczy pogłębienia wiedzy w zakresie regulacji społeczno-gospodarczych, uwarunkowań ich wprowadzania we współczesnych gospodarkach oraz ich efektów dla różnych podmiotów gospodarczych zarówno na poziomie mikro- jak i makroekonomicznym. Celami przedmiotu są:

1. Poznanie i zrozumienie istoty uwarunkowań prowadzenia działalności gospodarczej na rynkach krajowych i międzynarodowych w warunkach regulacji ekonomiczno-prawnych mających na celu realizację celów społecznych i ekonomicznych przyjętych w gospodarce lub ugrupowaniu gospodarczym.
2. Poznanie i zrozumienie przesłanek i etapów ewolucji procesów regulacyjnych we współczesnych gospodarkach.
3. Poznanie teorii regulacji i wykorzystywanych narzędzi regulacyjnych w zakresie polityki makro- i mikroekonomicznej oraz realizacji celów społecznych, w tym środowiskowych (ekologicznych).
4. Wykształcenie umiejętności identyfikacji i analizy kosztów i korzyści społecznych implementowanych procesów regulacyjnych na poziomie międzynarodowym, ugrupowań gospodarczych, krajowym, regionalnym i lokalnym. Określenia potencjalnego wpływu tych regulacji na decyzje pojedynczych przedsiębiorstw i kierunków zmian na poszczególnych rynkach (w tym zmian strukturalnych).

Na wykładzie omawiane są przesłanki i teorie regulacji w kontekście niesprawności rynków. Z kolei na ćwiczeniach studenci przedstawiają referaty, które są ilustracją konkretnych przypadków regulacji. Prezentacje są podstawą do analizy i dyskusji. Zaliczenie wykładu jest na postawie kolokwium, a ćwiczeń - aktywności i referatów.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Ćwiczenia	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10

Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Symulacja i prognozowanie Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.42PK.02227.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje i objaśnia przebieg badania symulacyjnego zastosowany do modelowania i analizy procesów biznesowych. Opisuje wybrane metody, techniki i narzędzia informatyczne stosowane w modelowaniu symulacyjnym procesów biznesowych.	K2_ZARZ_W12
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Posługuje się metodą symulacyjną do budowy modeli symulacyjnych przeznaczonych do opisu, usprawnienia i prognozowania przebiegu procesów biznesowych. Planuje i przeprowadza eksperymenty symulacyjne w celu rozwiązywania zadań wspierających zarządzanie procesami biznesowymi.	K2_ZARZ_U11
PEU_U02	Organizuje prace zespołu projektowego i współpracuje z pozostałymi członkami zespołu w celu realizacji projektu symulacyjnego.	K2_ZARZ_U14

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Postępuje w sposób etyczny	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest przekazanie studentom wiedzy oraz wykształcenie umiejętności z zakresu metodyki budowy modeli symulacyjnych według wybranych metod stochastycznych, w szczególności według podejścia DES (dyskretnej symulacji zdarzeniowej). W ramach zajęć studenci nabywają umiejętności budowy modeli symulacyjnych procesów biznesowych z wykorzystaniem specjalistycznego oprogramowania oraz prowadzenia eksperymentów symulacyjnych. Studenci wykorzystują opracowane modele symulacyjne do opisu stanu obecnego, prognozowania stanów przyszłych oraz do wskazania możliwości poprawy funkcjonowania badanej organizacji/przedsiębiorstwa/procesu biznesowego.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Laboratorium	15
Przygotowanie do zajęć	10
Przygotowanie projektu	7
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	3
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Dylematy współczesnej cywilizacji Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.42HS.02637.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej. Identyfikuje i porządkuje fundamentalne dylematy współczesnej cywilizacji.	K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Rozpoznaje i wyjaśnia podstawowe mechanizmy funkcjonowania współczesnych organizacji gospodarczych, społecznych i politycznych.	K2_ZARZ_W07
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu. Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści. Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego i poprawienia dobrobytu społeczeństwa.	K2_ZARZ_K02

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza studentów w podstawowe zagadnienia współczesnej cywilizacji. Kładzie nacisk na te z nich, których poznanie pozwala rozumieć jej różne obszary funkcjonowania i ich fundamentalne wyzwania. Omawiane są głównie dylematy z zakresu filozofii, etyki, nauki, techniki, środowiska naturalnego, gospodarki i zarządzania organizacjami. Sposób prowadzenia zajęć oraz dobór przedstawianej problematyki zorientowane są na wsparcie rozwoju umiejętności krytycznego myślenia studentów/studentek oraz zwiększenia ich świadomości w zakresie społecznej i etycznej odpowiedzialności nauki i techniki. Przedmiot przybliża interpretacje podstawowych mechanizmów odpowiedzialnych za działanie współczesnego świata.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Filozofia społeczna Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.42HS.00116.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej, szczególnie tych, które występują we współczesnych organizacjach gospodarczych, społecznych i politycznych.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Identyfikuje dylematy i wyzwania współczesnej cywilizacji. Rozróżnia mechanizmy działania różnego typu organizacji.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wykorzystuje posiadaną wiedzę - formułuje i rozwiązuje złożone i nietypowe problemy oraz innowacyjnie wykonuje zadania w nieprzewidywalnych warunkach przez: właściwy dobór źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonywanie krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji.	K2_ZARZ_U03

PEU_U02	Dokonuje klasyfikacji i interpretacji wybranych systemów normatywnych. Potrafi szacować odpowiednie normy etyczne i prawne do identyfikacji i charakterystyki różnych typów organizacji gospodarczych, społecznych i politycznych.	K2_ZARZ_U05
PEU_U03	Współdziała z innymi osobami w ramach prac zespołowych, prowadzi dyskusję i weryfikuje wyrażane w środowisku zawodowym opinie.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Jest zdolny do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych treści oraz do wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza studentów w podstawowe zagadnienia filozofii społecznej, kładąc nacisk na te z nich, których poznanie pozwala lepiej zrozumieć fundamentalne wyzwania współczesności. Po przedstawieniu specyfiki filozofii jako rodzaju ludzkiej wiedzy o świecie, omawiane zostają zagadnienia, które zapoznają słuchaczy z podstawowymi mechanizmami działania współczesnego świata społecznego. Zagadnienia te dotyczą m.in. globalizacji i jej społecznych konsekwencji, demokratycznej i autokratycznej polityki, ludzkiej racjonalności oraz postaw etycznych w różnych formach aktywności jednostek i grup społecznych. Sposób prowadzenia zajęć oraz dobór zagadnień zorientowane są na wsparcie rozwoju umiejętności krytycznego myślenia studentów/studentek i zwiększenia ich świadomości w zakresie społecznej odpowiedzialności nauki i techniki.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Metodologia Nauk Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.42HS.02882.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje filozoficzne uwarunkowania nauki.	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Definiuje pojęcia ogólnej metodologii nauk oraz filozofii nauki.	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Prowadzi dyskusje, przedstawia i krytycznie ocenia różne opinie i stanowiska.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U05, K2_ZARZ_U16
PEU_U02	Krytycznie ocenia odbierane treści oraz źródła informacji.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U05, K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest zdolny do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym: (a) przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymagania tego od innych, (b) dbałości o dorobek i tradycje zawodu.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K06
---------	--	-----------------------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów z zagadnieniami ogólnej metodologii nauk oraz, dodatkowo, elementami filozofii nauki i teorii argumentacji. Poza zwiększeniem świadomości studentów w zakresie charakteru i ograniczeń metod nauki, cele przedmiotu obejmują doskonalenie umiejętności krytycznego myślenia oraz zwiększenie świadomości studentów zakresie społecznej roli i odpowiedzialności naukowców.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Kim jest człowiek? Antropologia filozoficzna Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.42HS.04496.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Analizuje i definiuje fenomen człowieka w oparciu o klasyfikacje i rozróżnienia proponowane w ramach antropologii filozoficznej.	K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Nazywa i objaśnia status człowieka działającego w warunkach współczesnych uwarunkowań panujących w cywilizacji naukowo - technicznej.	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W05
PEU_W03	Zna i rozumie dylematy oraz wyzwania cywilizacji naukowo-technicznej	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje, bada, krytykuje i ocenia status człowieka działającego w cywilizacji naukowo - technicznej.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U05, K2_ZARZ_U16
PEU_U02	Posługuje się i interpretuje panujące normy w społeczeństwie i organizacji pracy i życia społecznego.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U05

PEU_U03	Wyszukuje informacje, ocenia i prowadzi dyskusję oraz tworzy własne projekty w zakresie optymalizacji życia indywidualnego i społecznego.	K2_ZARZ_U05, K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Popiera i chroni wszelką działalność mającą na celu ochronę praw człowieka.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Wyraża własne sądy i jest zdolny do identyfikacji problemów społecznych, podejmując wyzwania wspierające implementację praw człowieka.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K06
PEU_K03	Identyfikuje problemy współczesnego człowieka, jest wrażliwy i zdolny do podejmowania wyzwań z tym związanych.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K06
PEU_K04	Jest gotów do podejmowania działań na rzecz interesu społecznego.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy rozumienia człowieka i jego człowieczeństwa jako istoty indywidualnej i społecznej. Będąc istotą historyczną, jest równocześnie przedmiotem i podmiotem poznania. Żyjąc w społeczeństwie tworzy on cywilizację i technikę, która oddziałuje na niego w coraz większym stopniu. Używając technologii człowiek podejmuje również próby stania się nadczłowiekiem, stąd w ramach przedmiotu podejmowane będą analizy nurtów transhumanizmu i posthumanizmu.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	8
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	4
Przygotowanie projektu	8
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Język obcy 2.2

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów lektoraty Specjalność - Jednostka organizacyjna Politechnika Wrocławska Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu PWRSJOS.9FJO.04095.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Języki obce
Semestry Semestr 1, Semestr 2, Semestr 3, Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 60 godz., 3 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla właściwego poziomu językowego; zna, rozumie i stosuje określone poziomem środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z życia codziennego z wybranymi elementami języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku rodzinnym, towarzyskim i interkulturowym ćwicząc umiejętność komunikacji; docenia potrzebę doskonalenia swoich umiejętności w zakresie efektywnej komunikacji, rozwija kompetencje w obszarze języka komunikacji, podstaw języka specjalistycznego i akademickiego.	SJO_S2_U01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

A1; A2; B1 język francuski, hiszpański, japoński, niemiecki, polski jako obcy, rosyjski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku rodzinnym, towarzyskim oraz interkulturowym oraz dla określonego poziomu dla potrzeb akademickich i zawodowych.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta oraz zainteresowań; prezentowanie siebie, swoich zainteresowań i pomysłów w kontekstach środowiskowych, akademickich i zawodowych.

Rozwijanie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w grupie.

Język w komunikacji we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna – wrażliwość na różnice kulturowe, nawiązywanie rozmowy, włączanie się do dyskusji, przechodzenie do kolejnych punktów, podsumowywanie wypowiedzi, stosowanie charakterystycznych zwrotów i wyrażań dla określonego poziomu językowego; branie udziału w różnych formach interakcji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	60
Przygotowanie do zajęć	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 90



Trening kierowniczy Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.01692.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Potrafi rozwiązywać złożone problemy związane z zarządzaniem w symulowanym przedsiębiorstwie. Rozumie rolę ustalonych priorytetów w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa i jest w stanie ocenić poprawność podejmowanych decyzji (w symulowanym przedsiębiorstwie) w kontekście zmieniających się wymagań otoczenia.	K2_ZARZ_U06
PEU_U02	Potrafi skutecznie korzystać z samodzielnie opracowanego narzędzia wspomagania decyzji menedżerskich w zarządzaniu symulowanym przedsiębiorstwem.	K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Potrafi zidentyfikować i wyeliminować główne problemy związane z niewłaściwym doбором metod analitycznych do szacowania wyników finansowych i ekonomicznych symulowanych przedsiębiorstw działających na tym samym rynku. Potrafi dokonać adaptacji wybranych metod i narzędzi rozwiązywania problemów do sytuacji panującej w przedsiębiorstwie i na symulowanym rynku, na którym działa przedsiębiorstwo.	K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U06
---------	---	-----------------------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Podstawowym narzędziem wykorzystywanym w pracy z osobami uczestniczącymi w zajęciach jest autorska gra menedżerska SPÓŁKA (nazwa własna). W ramach przedmiotu przedstawiany jest szczegółowy opis systemu gospodarczego odwzorowanego w grze. Osoby uczestniczące w zajęciach pozyskują informacje na temat sposobu konstrukcji i znaczenia systemu wspomagającego podejmowanie decyzji w spółce. W ramach zajęć laboratoryjnych pojawiają się informacje nt. podsystemów, opisujących w sposób kwantyfikowalny procesy dotyczące pozyskiwania materiałów (surowców), proces produkcji, magazynowania wyrobów, wpływ procesu produkcji na środowisko naturalne, marketing w spółce, zarządzanie sprzedażą oraz przepływy pieniężne. Kluczowym elementem zajęć jest rozgrywka w ramach gry kierowniczej SPÓŁKA, w której osoby uczestniczące w zajęciach odgrywają rolę zarządu spółki. W ramach zajęć każda uczestnicząca w rozgrywce spółka (zarząd) pozyskuje informacje zwrotną nt. efektywności procesu zarządzania. W tym procesie istotną rolę odgrywa dyskusja na temat sposobu zarządzania, której akcenty są rozłożone indywidualnie w zależności od potrzeb osób uczestniczących w zajęciach oraz osiągnięć danej spółki w określonej fazie gry.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Laboratorium	30
Przygotowanie do zajęć	4
Przygotowanie projektu	6
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	8
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	2
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Zachowania i decyzje menedżerskie Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.02243.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje problemy związane z zarządzaniem organizacją oraz towarzyszące temu uwarunkowania do podejmowania działań, decyzji i rozwiązywania problemów menedżerskich.	K2_ZARZ_W01, K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Opisuje złożoność i kompleksowość procesów zachodzących w organizacji, w tym w szczególności tych dotyczących zachowań i decyzji menadżerskich oraz ich wpływu na motywację, zaangażowanie i skuteczność działań pracowników. Identyfikuje czynniki mogące prowadzić do negatywnych zjawisk w tym zakresie oraz wskazuje sposoby przeciwdziałania im.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W10
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Umiejętnie korzysta ze źródeł informacji przy rozwiązywaniu złożonych problemów związanych z zarządzaniem organizacją.	K2_ZARZ_U03

PEU_U02	Wskazuje i analizuje kluczowe czynniki kształtujące zachowania menedżerskie w odniesieniu do różnych praktycznych sytuacji oraz stosuje trafne metody i techniki niezbędne do rozwiązywania problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Dostrzega decyzjach menedżerskich ich złożoność i mechanizmy przyczynowo- skutkowe	K2_ZARZ_U06
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zorientowany na zachowania etyczne i odpowiedzialne w praktyce funkcjonowania organizacji.	K2_ZARZ_K07
PEU_K02	Jest świadomy konieczności współdziałania i ponoszenia odpowiedzialności osobistej w przypadku wypracowywania decyzji i rozwiązywania problemów we współczesnej organizacji.	K2_ZARZ_K04
PEU_K03	Wykazuje inicjatywę w zakresie działania w sposób przedsiębiorczy, w szczególności w kontekście zmieniających się potrzeb i uwarunkowań społecznych.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Celem przedmiotu jest umożliwienie studentom zrozumienia istoty zachowań oraz decyzji menedżerskich we współczesnych organizacjach, a także rozwinięcie umiejętności identyfikowania ról oraz metod ich wypełniania w dynamicznym, otwartym i nieprzewidywalnym otoczeniu. Dodatkowo przedmiot ma na celu przygotowanie do skutecznego kierowania zachowaniami organizacji oraz podejmowania decyzji w warunkach niepewności i ryzyka, co jest kluczowe w zmieniającym się środowisku biznesowym.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Przygotowanie do zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Zarządzanie jakością Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.00432.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia istotę i objaśnia zasady zarządzania jakością.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Objaśnia sposób i określa zakres wdrażania i utrzymania znormalizowanych i nieznormalizowanych systemów zarządzania jakością.	K2_ZARZ_W04
PEU_W03	Identyfikuje i objaśnia metody i techniki zarządzania jakością.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Potrafi wykorzystać metody i techniki zarządzania jakością do doskonalenia procesów biznesowych organizacji.	K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Opracowuje projekt doskonalący jakość procesów biznesowych organizacji współpracując w zespole projektowym.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozstrzygania problemów jakościowych pojawiających się w organizacjach.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Jest odpowiedzialny za powierzone mu zadania.	K2_ZARZ_K07
PEU_K03	Postępuje etycznie.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

W trakcie zajęć studenci nabędą wiedzę z zakresu nieznormalizowanych i znormalizowanych systemów zarządzania jakością stosowanych obecnie w organizacjach zarządzanych przez jakość (TQM). Poznają również wybrane narzędzia (techniki i metody) zarządzania jakością stosowane w tego typu organizacjach i nabędą umiejętności ich praktycznego wykorzystania do analizy i doskonalenia procesów w wybranej organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Projekt	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	8
Przygotowanie projektu	12
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Zarządzanie projektami Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.00519.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozróżnia i definiuje specyfikę zarządzania projektami w ujęciu klasycznym i adaptacyjnym, rozumiejąc złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji.	K2_ZARZ_W07
PEU_W02	Wymienia, opisuje i rozróżnia wybrane metody, techniki oraz narzędzia zarządzania projektami, wskazując ich zastosowanie w kontekście rozwiązywania problemów menadżerskich w organizacjach.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Stosuje odpowiednie metody i techniki zarządzania projektami do rozwiązywania złożonych problemów, ocenia ich przydatność oraz dostosowuje je do zmieniających się warunków, wykazując innowacyjne podejście.	K2_ZARZ_U04

PEU_U02	Stosuje najważniejsze metody i techniki zarządzania projektami, analizując je, wybierając odpowiednie rozwiązania w różnych sytuacjach oraz skutecznie organizując pracę zespołu i kierując nią.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje istotę zarządzania projektami i ich rolę we współczesnym świecie, wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów oraz szanuje zasady etyki i etos zawodu.	K2_ZARZ_K03
PEU_K02	Identyfikuje znaczenie profesjonalnych organizacji dla rozwoju zarządzania projektami w kraju i na świecie, rozpoznaje bariery oraz ograniczenia przy wdrażaniu zarządzania projektami, a także proponuje rozwiązania dla tych problemów	K2_ZARZ_K05

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje zagadnienia związane z zarządzaniem projektami w biznesie. Studenci zdobędą wiedzę na temat kluczowych zasad i narzędzi wykorzystywanych w prowadzeniu projektów. Nauczą się stosować wybrane metody i techniki w praktyce oraz rozwijać umiejętność pracy w zespołach projektowych, uwzględniając skuteczną komunikację i współpracę.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	15
Przygotowanie do zajęć	12
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	16
Zaliczenie/Egzamin	2
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Praca dyplomowa 2

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.04461.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Projekt: 30 godz., 9 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	W sposób pogłębiony charakteryzuje i objaśnia zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w wybranym zakresie powiązaną ze studiowaną specjalnością uwzględniając współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.	K2_ZARZ_W01, K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Rozpoznaje i klasyfikuje metody badań naukowych charakterystycznych dla dziedziny nauk społecznych, głównie w ramach dyscyplin nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki prawne i psychologia oraz dziedziny nauk ścisłych i przyrodniczych wskazując ich relacje i możliwości adaptacji do badań w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_W01, K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Formułuje rozwiązania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia. Poprawnie posługuje się tymi metodami i narzędziami do analizy, weryfikacji i interpretacji uzyskanych wyników w celu rozwiązania zdefiniowanego w pracy magisterskiej problemu badawczego. Formułuje wnioski na poziomie ogólnym - naukowym oraz utylitarnym w odniesieniu do przedmiotu i podmiotu badań. Potrafi wskazać dalsze kierunki pogłębionych badań.	K2_ZARZ_U13
PEU_U04	Przygotowuje w języku polskim lub obcym dzieło w formie pracy magisterskiej zgodnie z obowiązującymi wytycznymi na wydziale. Poprawnie merytorycznie opisuje zagadnienia szczegółowe z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości	K2_ZARZ_U15
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06, K2_ZARZ_K07
PEU_K02	Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot jest kontynuacją prac rozpoczętych na przedmiocie "Praca dyplomowa I" w celu sfinalizowania dzieła, którym jest praca magisterska. Celem przedmiotu jest:

- nabycie przez studentkę/studenta umiejętności pisania pracy naukowej,
- zdobycie wiedzy nt. dobrych praktyk pisania pracy naukowej,
- nabycia umiejętności formułowania problemu badawczego i zaplanowania badań oraz doboru metod badawczych adekwatnych do badanej tematyki,
- nabycia umiejętności samodzielnego przeprowadzania badań naukowych oraz opracowania ich wyników i formułowania wniosków naukowych i utylitarnych związanych ze studiowaną specjalnością,
- pogłębienia wiedzy zgodnie z wybraną specjalizacją.

Studentka/student mają stworzone dogodne warunki do indywidualnych konsultacji i wsparcia przy pisaniu pracy magisterskiej.

Studentka/student pod opieką promotorki/promotora ugruntowuje umiejętności pozyskania i wykorzystania informacji naukowo-technicznych, doprecyzowuje problem naukowy i/lub w zakresie zarządzania oraz cel pracy. Ma możliwość rozwinięcia swoich umiejętności w zakresie studiów literaturowych. Dokonuje diagnozy sformułowanego problemu badawczego, projektuje proces badawczy, adaptuje lub projektuje narzędzie badawcze. Przeprowadza badania oraz przy wykorzystaniu odpowiednich narzędzi utrwała i pogłębia umiejętność opracowania, analizy i interpretacji uzyskanych wyników. Potrafi krytycznie odnieść się do uzyskanych wyników i porównać z wynikami innych badaczy oraz wskazać dalsze kierunki badań. W efekcie osiąga sprawności przy formułowaniu problemu badawczego i planowaniu, projektowaniu oraz przeprowadzaniu procesu badawczego w zakresie problemów naukowych w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Przeprowadzenie badań literaturowych	50
Przeprowadzenie badań empirycznych	50
Przygotowanie projektu	30
Przygotowanie pracy dyplomowej	50
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 225



Fizyka środowiska pracy 2 Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.44PF.02229.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia podstawowego - fizyka Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje poszczególne fizyczne czynniki środowiska pracy i rozpoznaje, z jakich przyczyn (fizycznych, anatomicznych, fizjologicznych, psychologicznych) i w jaki sposób wpływają one na człowieka w procesie pracy.	K2_ZARZ_W14
PEU_W02	Dobiera metody i narzędzia służące do pomiaru i oceny poznanych czynników oraz do projektowania fizycznego środowiska pracy i jego optymalizacji zgodnie z podejściem ergonomicznym.	K2_ZARZ_W14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Postępuje zgodnie z zasadami bezpieczeństwa pracy oraz chroni siebie i innych przed szkodliwym wpływem czynników środowiska pracy.	K2_ZARZ_K05

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Zapewnienie wiedzy, uwzględniającej jej aspekty aplikacyjne, odnośnie: rodzaju czynników środowiska pracy, pomiaru wybranych czynników środowiska pracy, wpływu wybranych czynników środowiska pracy na człowieka, szczególnie w kontekście wykonywanej pracy i organizowania pracy.

Rozwój umiejętności związanych z wykonywaniem oceny obciążenia wybranymi czynnikami środowiska pracy oraz optymalizacją obciążenia czynnikami środowiska pracy.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	6
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Analiza finansowa decyzji biznesowych Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.02246.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji. Objasnia współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację oraz identyfikuje kluczowe aspekty systemu informacyjnego organizacji.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08
PEU_W02	Identyfikuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonanej organizacji jako całości. Objasnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych: stabilizujących, rozwojowych i naprawczych w organizacji.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09
PEU_W03	Określa i dobiera zaawansowane metody, techniki oraz narzędzia służące rozwiązywaniu problemów menedżerskich.	K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Ocena i projektuje zaawansowane metody pomiaru oraz oceny dokonań organizacji jako całości. Analizuje i interpretuje osiągnięcia organizacji w kontekście przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz argumentuje propozycje kierunków zmian.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08
PEU_U02	Analizuje i interpretuje procesy oraz rezultaty działalności organizacji, wykorzystując metody ilościowe, w tym zaawansowane techniki ekonometryczne i symulacyjne, do ich opisu i prognozowania.	K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08
PEU_U03	Dobiera zaawansowane metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów menedżerskich.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Dbą o samodzielną i krytyczną ocenę zakresu oraz poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w obszarze nauk o organizacji i zarządzaniu, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest odpowiedzialny za identyfikowanie obszarów wymagających uzupełnienia wiedzy i doskonalenia umiejętności. Wykazuje inicjatywę w inspirowaniu i organizowaniu procesu uczenia się innych osób.	K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K06
PEU_K02	Wykazuje inicjatywę w działaniach mających na celu poprawę dobrobytu społeczeństwa.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Jest zdolny do inicjowania zmian w organizacji i uczestnictwa w ich planowaniu i wdrażaniu. Jest zdolny do przewidywania wielokierunkowych skutków wprowadzanych zmian.	K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

- Celem zajęć jest pozyskanie wiedzy z zakresu analizy ekonomicznej.
- Oczekuje się, że student osiągnie samodzielność w przeprowadzaniu analizy ekonomicznej na podstawie standardowej sprawozdawczości ekonomicznej.
- Wykorzystanie pakietu MS Office jako narzędzia wspomagającego proces analizy ekonomicznej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Laboratorium	15
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Przygotowanie projektu	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Controlling Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.02247.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje istotę controllingu. Opisuje znaczenie procesów restrukturyzacyjnych związanych z wdrożeniem controllingu w organizacji. Charakteryzuje obszary odniesienia i funkcje controllingu. Opisuje koncepcje controllingu.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Charakteryzuje rozwiązania organizacyjne controllingu, w tym odnoszące się do controllerów oraz ośrodków odpowiedzialności. Charakteryzuje czynniki wpływające na kształt rozwiązań organizacyjnych controllingu. Opisuje instrumenty controllingu, w tym m.in. rachunek kosztów i wyników w ujęciu controllingowym, budżetowanie, system informacyjno-sprawozdawczy, metody pomiaru i oceny dokonań organizacji.	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W08, K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Ocenia dokonania organizacji pod kątem wdrożenia controllingu. Ocenia i doskonali istniejące bądź projektuje nowe rozwiązania controllingu odnoszące się do koncepcji controllingu, a także do controllerów (wraz z przypisaniem im zakresu obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności) oraz ośrodków odpowiedzialności.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08
PEU_U02	Ocenia i doskonali istniejące bądź projektuje nowe rozwiązania controllingu w zakresie wybranych instrumentów controllingu.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do inicjowania zmian w organizacji i uczestnictwa w ich planowaniu i wdrażaniu.	K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K06
PEU_K02	Jest zdolny do współdziałania i pracy w zespołowych formach organizacji pracy. Jest zdolny do odpowiedniego określania priorytetów w pracy własnej i we współpracy z innymi. Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz jest zdolny do podporządkowania się priorytetom określonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za samodzielnie lub zespołowo realizowane zadania.	K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot ma na celu przekazanie studentom pogłębionej i specjalistycznej wiedzy na temat istoty controllingu, rozwiązań funkcjonalnych i organizacyjnych controllingu, a także na temat instrumentów controllingu oraz sposobu i zakresu ich projektowania. Celem przedmiotu jest również kształtowanie i rozwijanie umiejętności oceny i doskonalenia istniejących bądź projektowania nowych rozwiązań funkcjonalnych, organizacyjnych i instrumentalnych controllingu w wybranej organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Projekt	15
Przygotowanie do zajęć	7
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	8
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Zarządzanie wartością przedsiębiorstwa Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność zachowania i decyzje menedżerskie Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZZDMS.44PS.02248.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje cele i funkcje wyceny przedsiębiorstw.	K2_ZARZ_W13
PEU_W02	Objaśnia metody wyceny wartości przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_W08
PEU_W03	Opisuje narzędzia pomiaru wartości i ich wykorzystanie w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dokonuje wyceny wartości przedsiębiorstwa metodami majątkowymi.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U14
PEU_U02	Opracowuje model finansowy i dokonuje wyceny wartości przedsiębiorstwa metodami dochodowymi.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U04, K2_ZARZ_U08, K2_ZARZ_U14

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wyraża sądy na temat roli wartości przedsiębiorstwa w życiu gospodarczym.	K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studenta z pogłębioną wiedzą dotyczącą modeli, metod i narzędzi wyceny wartości organizacji i znaczeniem tego zagadnienia dla zarządzania przedsiębiorstwami. Uczestnik otrzymuje praktyczne umiejętności w zakresie wyceny wartości przedsiębiorstwa metodami dochodowymi oraz majątkowymi.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Projekt	15
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie projektu	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Zarządzanie strategiczne Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.44PK.02230.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozróżnia strategiczny kontekst funkcjonowania organizacji. Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań (w tym prawnych i ekonomicznych) na konkurencyjność organizacji oraz sprawność jej funkcjonowania. Zna istotę strategii organizacji.	K2_ZARZ_W03
PEU_W02	Identyfikuje złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji. Interpretuje współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację. Ma rozszerzoną wiedzę o systemie informacyjnym organizacji	K2_ZARZ_W07
PEU_W03	Wskazuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonania organizacji jako całości. Wyjaśnia podstawy i znaczenie procesów restrukturyzacyjnych: stabilizujących, rozwojowych i naprawczych w organizacji	K2_ZARZ_W08

PEU_W04	Rozróżnia metody i techniki wykorzystywanych w zarządzaniu	K2_ZARZ_W09
PEU_W05	Opisuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów	K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W13
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wykorzystuje umiejętność formułowania rozwiązania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań	K2_ZARZ_U06
PEU_U02	Dokonuje strategicznej analizy organizacji i jej otoczenia. Umie formułować alternatywne strategie na poziomie organizacji i domen jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiedni wariant strategii. Potrafi dobrać i ocenić instrumenty kontroli strategicznej	K2_ZARZ_U09
PEU_U03	Stosuje zaawansowane metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów menedżerskich	K2_ZARZ_U08, K2_ZARZ_U09
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do inicjowania zmian w organizacji i uczestnictwa w ich planowaniu i wdrażaniu. Potrafi przewidywać wielokierunkowe skutki wprowadzonych zmian. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Zapewnienie podstawowej wiedzy, uwzględniającej jej aspekty aplikacyjne, odnośnie do: strategicznego kontekstu funkcjonowania organizacji, zewnętrznych i wewnętrznych uwarunkowań mających wpływ na konkurencyjność organizacji, procesu zarządzania strategicznego organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Projekt	15
Przygotowanie projektu	15
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	16
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Zaliczenie/Egzamin	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Zintegrowane systemy informatyczne zarządzania

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.44PK.02231.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje różne klasy systemów informatycznych zarządzania	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W13
PEU_W02	Opisuje zasady wyboru i wdrażania systemu informatycznego zarządzania	K2_ZARZ_W07, K2_ZARZ_W09, K2_ZARZ_W13
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Przygotowuje plan wdrożenia systemu informatycznego zarządzania	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U12
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zorientowany na znaczenia potrzeb biznesowych podczas projektowania i implementacji systemów informatycznych	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Wiedza o zintegrowanych systemach informatycznych zarządzania. Informacje o metodykach i zasadach wdrażania zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania. Praktyczne wykorzystania wybranych systemów informatycznych zarządzania

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Laboratorium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	15
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Etyka w biznesie Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZZS.44HS.01814.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje i opisuje, a także rozpoznaje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej. Rozpoznaje, przedstawia i opisuje kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji.	K2_ZARZ_W04, K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wykorzystuje wiedzę dotyczącą etycznych aspektów działalności inżynierskiej, zwłaszcza w zakresie działalności biznesowej, analizuje w tym aspekcie działalność prowadzoną działalność, weryfikuje i krytycznie analizuje w tym aspekcie posiadane i nabywane informacje.	K2_ZARZ_U03, K2_ZARZ_U05, K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Identyfikuje etyczne aspekty działalności inżynierskiej, także w zakresie działalności biznesowej, jest otwarty na dyskusje w tym zakresie, wspiera, popiera i wykazuje inicjatywę w propagowaniu etycznej działalności biznesowej, także w zakresie kontaktów ze społeczeństwem.	K2_ZARZ_K02, K2_ZARZ_K03, K2_ZARZ_K07
---------	---	---

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot prowadzony jest w formie seminarium, w ramach którego uczestnicy nabędą narzędzia do:

- rozumienia i analizowania etycznych aspektów różnego rodzaju działalności, przede wszystkim w zakresie biznesowym;
- rozumienia wymiaru antropologicznego, a także na szerszego kontekstu kulturowego;
- rozumienia fundamentalnych wyzwań współczesnej cywilizacji, w ich złożoności i najgłębszych warstwach oraz umiejętności dyskusowania o nich.

Dzięki nabytej wiedzy, uczestnicy będą mieli możliwość rozwinięcia umiejętności krytycznej analizy rozmaitych rodzajów działalności człowieka we współczesnym kontekście społecznym. Zajęcia są zbudowane w oparciu o wspólną analizę prezentowanych zagadnień, a zaliczenie następuje na podstawie przedstawianych prezentacji i aktywności w dyskusji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	6
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	6
Przeprowadzenie badań literaturowych	4
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Etyka nowych technologii Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 3 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2025/2026 Kod przedmiotu W8NZZS.44HS.00363.25 Języki wykładowe polski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Prawidłowo identyfikuje opisowe i normatywne aspekty tworzenia i użytkowania nowych technologii, w tym dotyczące procesu i praktyki oceny technologii. Rozróżnia normy etyczne od prawnych.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Poprawnie charakteryzuje organizacyjne procesy oceny technologii w kontekście wybranych etycznych dylematów współczesnej cywilizacji.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Posługuje się tekstami źródłowymi i na tej podstawie formułuje samodzielną wypowiedź w dyskusji tematycznej, eksperckiej.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Przygotowuje specjalistyczną wypowiedź dla szerszej grupy odbiorców i przedstawia ją w formie zwięzłego i zrozumiałego komunikatu.	K2_ZARZ_U16

PEU_U03	Analizuje źródła i obowiązujące regulacje normatywne i sporządza rekomendację zastosowania nowej technologii.	K2_ZARZ_U05
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Szanuje zasady odpowiedzialności etycznej, społecznej i prawnej za skutki działalności inżynierskiej oraz potrafi interpretować te zasady w oparciu o etykę nowych technologii.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Jest zorientowany na krytyczne analizowanie zastanych rozwiązań organizacyjnych i interpretowanie ich w oparciu o znajomość zasad etyki.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Docenia istotność moralnych dylematów związanych z zastosowaniem nowych technologii w kontekście zawodowym i społecznym i podejmuje wyzwanie w kierunku zaproponowania akceptowalnego społecznie rozstrzygnięcia.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiotem zajęć jest etyka nowych technologii przedstawiona zarówno w formie teoretycznej refleksji jak i dziedzina praktycznych umiejętności.

Wskutek uczestnictwa w zajęciach studenci zapoznają się z definicją i strukturą dylematu moralnego i podejmują namysł nad etycznymi dylematami współczesnej cywilizacji. Zostają także zapoznani z wybranymi regulacjami etycznymi i prawnymi.

Wskutek uczestnictwa w zajęciach studenci uczą się korzystać ze źródeł literaturowych, teoretycznych i normatywnych, formułować argumenty na użytek dyskusji, tworzyć i prezentować komunikaty skierowane do szerszej publiczności.

W zajęciach wykorzystano metody pracy aktywizujące studenta (praca w grupie, odwrócona klasa, wzajemne uczenie się).

Problematyka przedmiotu uwrażliwia studentów na dostrzeganie etycznych i społecznych uwarunkowań działalności technicznej i zarządczej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Samodzielne doskonalenie umiejętności praktycznych	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50