

Zasady zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiska badawczo-dydaktyczne, badawcze i dydaktyczne w Politechnice Wrocławskiej

1. W Politechnice Wrocławskiej w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i badawczych nauczyciele akademicy zatrudniani są na stanowiskach:
 - a) profesora;
 - b) profesora uczelni;
 - c) adiunkta;
 - d) asystenta.
2. W grupie pracowników dydaktycznych nauczyciele akademicy zatrudniani są na stanowiskach:
 - a) profesora;
 - b) profesora uczelni;
 - c) adiunkta lub starszego wykładowcy;
 - d) asystenta lub wykładowcy.
3. Zatrudnienie na stanowiska z grupy pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych do 30.09.2019 odbywa się wg dotychczasowych zasad tj. wnioskuje Dziekan po uzyskaniu zgody Rektora i zasięgnięciu opinii Rady Wydziału, przy czym na stanowisku profesora uczelni z grupy pracowników badawczych można zatrudnić również osobę, która posiada stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia naukowe i projektowe. Od 01.10.2019 opinię wyraża Rada Opiniodawcza przy Dziekanie.
4. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w grupie pracowników dydaktycznych następuje na wniosek Dziekana po zasięgnięciu opinii Rady Wydziału (do 30.09.2019) lub Rady Opiniodawczej (od 01.10.2019) i uzyskaniu zgody Rektora na otwarcie konkursu lub rozpoczęcie procedury kwalifikacyjnej.
- 4.1 Profesora z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych można zatrudnić na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych na wniosek zainteresowanego (uzgodniony z Dziekanem).
- 4.2 Profesora z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych z pokrewnej specjalności można zatrudnić na stanowisku profesora w grupie pracowników dydaktycznych na wniosek zainteresowanego (uzgodniony z Dziekanami zainteresowanych Wydziałów).
- 4.3 Profesora uczelni z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych można zatrudnić na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych na wniosek zainteresowanego (uzgodniony z Dziekanem).
- 4.4 Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych można zatrudnić adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego, gdy posiada on minimum 8 lat doświadczenia dydaktycznego i przedstawi autoreferat w ramach procedury kwalifikacyjnej.
- 4.5 Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych można zatrudnić pracownika ze stopniem doktora oraz ze znaczącymi osiągnięciami dydaktycznymi i zawodowymi, 12-letnim stażem akademickim, ocenianym w procedurze kwalifikacyjnej.
- 4.6 Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych lub starszego wykładowcy można zatrudnić adiunkta z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych, który posiada minimum 5 lat doświadczenia dydaktycznego lub 8 lat praktyki zawodowej i inne wymierne osiągnięcie w pracy poza szkolnictwem wyższym w zawodzie związanym z kierunkiem studiów prowadzonych przez Uczelnię.
- 4.7 Na stanowisku asystenta w grupie pracowników dydaktycznych lub wykładowcy można zatrudnić osobę, która posiada stopień naukowy lub tytuł zawodowy (magistra, magistra inżyniera) oraz minimum 3-letni staż pracy w charakterze nauczyciela akademickiego.
- 4.8 Na stanowisku adiunkta lub asystenta w grupie pracowników dydaktycznych można zatrudnić odpowiednio adiunkta lub asystenta z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych na wniosek zainteresowanego (uzgodniony z Dziekanem).
- 4.9 Powrót na uprzednie stanowisko jest możliwy po uzyskaniu odpowiedniego dorobku badawczego.
- 4.10 Za specyficzne obowiązki pracowników dydaktycznych można uznać kształcenie i wychowanie studentów i uczestnictwo w kształceniu doktorantów, inicjatywy tworzenia kierunków, opracowanie metodologii kształcenia na wszystkich poziomach, inicjowanie i budowę laboratoriów dydaktycznych, organizację zajęć praktycznych, przygotowanie skryptów i podręczników oraz innych pomocy dydaktycznych, opiekę nad studenckim ruchem naukowym, opiekę nad innowacyjnością studentów i ich kreatywnością oraz współdziałanie w zarządzaniu jednostkami uczelni.
- 4.11 Procedurę kwalifikacyjną należy przeprowadzić w oparciu o autoreferat uwzględniający wyniki ocen okresowych oraz dorobek dydaktyczny. Istotną częścią dokumentacji przedstawianej w postępowaniu kwalifikacyjnym omówionym w punktach 4.4 – 4.7 jest recenzja uzyskanych dokonań.