



Politechnika Wrocławska

Program studiów

Wydział:	Wydział Zarządzania
Kierunek studiów:	zarządzanie w języku angielskim
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)
Forma kształcenia:	studia stacjonarne
Cykl kształcenia:	2026/2027

Spis treści

Charakterystyka kierunku studiów	3
Efekty uczenia się	7
Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS	11
Organizacja studiów	12
Plan studiów	14
Sylabusy	21

Charakterystyka kierunku studiów

Informacje podstawowe

Wydział:	Wydział Zarządzania
Kierunek studiów:	zarządzanie w języku angielskim
Poziom kształcenia:	studia drugiego stopnia 4 semestry (magister)
Forma studiów:	studia stacjonarne
Profil studiów:	profil ogólnoakademicki
Język prowadzenia studiów:	angielski
Obowiązuje od cyklu kształcenia:	2026/2027
Liczba semestrów:	4
Całkowita liczba godzin zajęć:	kierunkowe: 705 Human Resource Management: 780
Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	120
Tytuł zawodowy nadawany absolwentom:	magister

Dziedziny nauki i dyscypliny naukowe

Dziedziny nauki, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

Dziedzina nauk społecznych

Dyscypliny naukowe, do których przyporządkowany jest kierunek studiów:

Dyscyplina	Udział procentowy
nauki o zarządzaniu i jakości	100%

Dyscyplina wiodąca: nauki o zarządzaniu i jakości

Opis kierunku, sylwetka absolwenta i możliwości kontynuacji studiów

Liczba semestrów: 4.

Całkowita liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie: 120.

Wymagania wstępne: ukończone studia pierwszego stopnia oraz spełnienie obowiązujących warunków rekrutacji.

Tytuł zawodowy nadawany po zakończeniu studiów: magister.

Absolwent posiada zaawansowaną wiedzę i umiejętności w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości obejmujące: współczesne koncepcje i metody zarządzania, analizowanie i planowanie wyników działalności organizacji, kreowanie i rozwój jej procesów biznesowych oraz inicjowanie strategicznych zmian w niej zachodzących. Potrafi stosować złożone modele oraz metody jakościowe i ilościowe, także wykorzystując odpowiednie systemy teleinformatyczne.

Absolwent charakteryzuje się zdolnością abstrakcyjnego i krytycznego myślenia, umożliwiającą mu identyfikację, opis, analizę oraz interpretację złożonych problemów organizacji i jej otoczenia. Umiejętnie integruje wiedzę ekonomiczną, psychologiczną, społeczną i prawną oraz z obszaru zarządzania z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych i matematycznych w celu kompleksowej diagnozy sytuacji oraz na potrzeby podejmowania decyzji menedżerskich. Absolwent jest przygotowany do pracy zespołowej w rolach m.in.:

przedsiębiorcy, menedżera, specjalisty-analityka i konsultanta, posiada zaawansowane umiejętności definiowania i rozwiązywania problemów, z uwzględnieniem dobrych praktyk i zasad etyki, w złożonym i niepewnym środowisku, oraz umiejętności doboru metod i narzędzi analitycznych oraz systemów IT.

Absolwent jest przygotowany do pełnienia roli lidera różnego typu zespołów, w różnych organizacjach (od międzynarodowych korporacji po startupy), a także jako specjalista ds. zasobów ludzkich, z uwzględnieniem standardów fachowości oraz norm etycznych i cech akceptowanych społecznie. Potrafi stosować, odpowiednie do potrzeb, instrumenty i zasady zarządzania potencjałem własnym, członków zespołów, a także organizacji. Potrafi zaplanować, przeprowadzić i ocenić efekty procesów takich jak: rekrutacja i selekcja, rozwój pracowników, planowanie ścieżek kariery, oceny pracowniczej, wynagradzania i motywowania, wzmacniania zaangażowania i lojalności pracowników.

Absolwent rozumie oraz potrafi zastosować w praktyce współczesne koncepcje zarządzania zasobami ludzkimi, m.in. podejście kompetencyjne, strategiczne i międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie różnorodnością, budowanie wizerunku pracodawcy oraz podejście oparte na faktach.

Absolwent potrafi zastosować metody prowadzenia badania w ww. obszarach: od metodologii po zaawansowane narzędzia analityczne. Umie podejmować decyzje i działania oraz funkcjonować w warunkach niepewności. Dzięki tym umiejętnościom potrafi dokonywać ewaluacji prowadzonych działań w celu budowania strategii HR i łączenia jej ze strategią organizacji. Rozumie zadania przywódcy i lidera, a na potrzeby skutecznej komunikacji, negocjacji i rozwiązywania konfliktów potrafi korzystać z instrumentarium wypracowanego w ramach w psychologii i socjologii biznesu. Absolwent dysponuje wiedzą i doświadczeniem dotyczącym funkcjonowania grup i ich dynamiki. Potrafi wykorzystać narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi, aby osiągnąć optymalne wyniki swoich zespołów: zarówno pod względem celów biznesowych czy projektowych, wysokiej wydajności i efektywności grupowej, ale także optymalnego poziomu dobrostanu członków grupy. Jest także przygotowany do pracy i kierowania zespołami w firmach różnych specjalności (informatyka, mechanika, elektronika i telekomunikacja, chemia, budownictwo i inne dziedziny techniczne).

Możliwości kontynuacji studiów: możliwość ubiegania się o przyjęcie do szkoły doktorskiej, studia podyplomowe.

Aktualność programu studiów

Koncepcja i cele kształcenia

Koncepcja i cele kształcenia na kierunku Zarządzanie uwzględniają zgodność programu studiów z działalnością naukową pracowników wydziału w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.

Koncepcja kształcenia obejmuje studia II stopnia o profilu ogólnoakademickim, które prowadzone są w języku polskim i angielskim.

Studia II stopnia posiadają cztery specjalności: Zarządzanie Zmianą (ZZM) w języku polskim; Zarządzanie Procesami Biznesowymi (ZPB) w języku polskim; Zachowania i Decyzje Menedżerskie (ZDM) w języku polskim; Human Resource Management (HRM) w języku angielskim.

Celem kształcenia na II stopniu na kierunku Zarządzanie jest przekazanie studentom pogłębionej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do skutecznego wykonywania złożonych zadań merytorycznych i zarządczych w poszczególnych obszarach działalności organizacji powiązanych ze zjawiskami występującymi w jej otoczeniu oraz pojawiającymi się w nim wyzwaniami, a także związanych z twórczym rozwiązywaniem złożonych problemów w tych obszarach.

Informacje dotyczące uwzględnienia w programie studiów potrzeb społeczno-gospodarczych oraz zgodności kierunkowych efektów uczenia się z tymi potrzebami

Zakładane efekty uczenia na studiach II stopnia odpowiadają następującym wymaganiom stawianym pracownikom przez pracodawców na rynku pracy:

- Rozumienie przez pracowników strategicznej perspektywy funkcjonowania przedsiębiorstwa, a w szczególności oceny i kształtowania jego konkurencyjności i wartości;
- Samodzielność działania pracowników, ale także umiejętność spełniania różnych ról w zespole w zakresie diagnozowania, proponowania rozwiązań i ich wdrażania w obszarach funkcjonalnych przedsiębiorstwa – adekwatnie do ukończonej specjalności;
- Inspirowanie i dokonywanie wyboru oraz wdrażanie nowoczesnych metod i technik zarządzania oraz wybranych narzędzi informatycznych;

- Zdolność uczenia się i dzielenia się wiedzą z innymi oraz kreatywność i otwartość na innowacje.

Program kształcenia na kierunku Zarządzanie na studiach II stopnia oraz wieloletnie doświadczenie kadry dydaktycznej stwarzają warunki do osiągnięcia przez absolwentów zakładanych efektów uczenia się i spełnienia powyższych wymagań formułowanych przez pracodawców.

Inne istotne czynniki warunkujące aktualność programu studiów

Aktualność programu studiów II stopnia na kierunku Zarządzanie zapewniana jest poprzez ciągłe dostosowywanie treści kształcenia do dynamicznie zmieniającego się otoczenia biznesowego, technologicznego i społecznego.

Do kluczowych czynników warunkujących bieżące aktualizowanie programu należą przede wszystkim badania naukowe oraz ciągły proces podnoszenia kwalifikacji pracowników poprzez ich udział w konferencjach i szkoleniach, w tym dotyczących efektywnych metod nauczania (np. Challenge-Based Learning, gry symulacyjne czy experiential learning), które sukcesywnie są wdrażane na poszczególnych specjalnościach.

Innym istotnym czynnikiem wpływającym na aktualność programu studiów jest ciągłe dostosowywanie się do aktualnych regulacji prawnych na poziomie krajowym i unijnym, np. dyrektywa Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), dotycząca obowiązków przedsiębiorstw w zakresie raportowania kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (Environmental, Social, Governance – ESG). Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna stały się istotnym elementem strategii przedsiębiorstw, również w Polsce, co bezpośrednio wymusza zmiany w programie nauczania i przygotowanie studentów do przyszłej roli menedżera zarządzającego w sposób zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju w warunkach niepewności. W kontekście globalnych zmian gospodarczych kluczową rolę odgrywa przygotowanie studentów do zarządzania w środowisku międzynarodowym z uwzględnieniem różnic kulturowych.

Aktualność programu studiów zapewniana jest również poprzez promowanie idei lifelong learning, czyli kształcenia przez całe życie oraz rozwój kompetencji samodzielnego uczenia się, krytycznego myślenia i efektywnego wykorzystania dostępnych zasobów edukacyjnych.

Istotnym elementem dostosowywania programu do zmieniających się potrzeb rynku jest także współpraca kadry dydaktycznej z doświadczonymi praktykami gospodarczymi oraz cykliczne spotkania studentów z praktykami z biznesu organizowane na wydziale.

Związek programu z misją Uczelni i strategią jej rozwoju

Kształcenie na kierunku Zarządzanie jest prowadzone na Wydziale Zarządzania Politechniki Wrocławskiej – mimo, że dotyczy obszaru nauk społecznych - wpisuje się w sposób bezpośredni w misję i strategię uczelni technicznej. Program kształcenia na kierunku Zarządzanie jest spójny z misją Politechniki Wrocławskiej w zakresie:

- Kształtowania twórczych, krytycznych i otwartych osobowości studentów, poprzez uwzględnienie w efektach uczenia dla kierunku zarządzanie właśnie tych wartości;
- Dążenia do wysokiej jakości kształcenia oraz tworzenia dla studentów kierunku Zarządzanie i kadry dydaktycznej warunków swobodnej dyskusji i krytyki z poszanowaniem prawdy, równocześnie wykorzystując podejście oparte na faktach i dowodach (evidence based);
- Pielęgnowania wartości i tradycji uniwersyteckiej, wszechstronnej współpracy z innymi uczelniami przez uczestnictwo studentów kierunku Zarządzanie w programie Erasmus oraz pracodawcami przez praktyczne formy zajęć, realizowane w formie projektów opartych o konkretne problemy zarządcze oraz realizowanych w konkretnych instytucjach;
- Dążenia do uzyskania godnego miejsca w zakresie kształcenia specjalistów w obszarze zarządzania w gronie uniwersytetów krajowych i zagranicznych.

Nasze programy studiów na kierunku Zarządzanie mają charakter unikalny. Zgodnie ze strategią uczelni, która kładzie nacisk na konieczność reagowania na aktualne potrzeby rynku pracy, wykazują one naturalną – w praktyce biznesowej – komplementarność nauk technicznych i społecznych, wzbogaconą o element informatyki.

Ze względu na regionalne korzenie Uczelni, programy edukacyjne w zakresie zarządzania tworzą ramy, które zapewniają studentom systematyczny kontakt z przedsiębiorstwami i innymi instytucjami w trakcie studiów.

Zgodnie ze strategią rozwoju Politechniki Wrocławskiej, jakość kształcenia w ramach oferty dydaktycznej Wydziału jest systematycznie podnoszona. Osiąga się to poprzez rozwój umiejętności badawczych i dydaktycznych naszych wykładowców, a także systematyczną modernizację infrastruktury wydziału, w tym sal wykładowych, sprzętu audiowizualnego i laboratoriów komputerowych oraz aktualizację oprogramowania.

Program studiów magisterskich na kierunku Zarządzanie rozwija wiedzę teoretyczną i umiejętności praktyczne studentów, umożliwiając absolwentom uzyskanie wysokiej konkurencyjności na rynku pracy. Absolwenci są w stanie podjąć studia doktoranckie i prowadzić własne badania naukowe. Są również świadomi potrzeby ciągłego samodoskonalenia we współpracy ze swoją alma mater.

Efekty uczenia się

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
Wiedza			
K2_ZARZ_W01	Charakteryzuje w sposób pogłębiony nauki o zarządzaniu i jakości oraz ich miejsce w systemie nauk i relacje do innych nauk społecznych, ekonomicznych i technicznych. Objasnia teorie organizacji i zarządzania oraz współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Identyfikuje współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W02	Objasnia zagadnienia ekonomii, w tym z zakresu polityki gospodarczej jako elementu regulacji gospodarki w skali krajowej i międzynarodowej oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych. Przedstawia i charakteryzuje przesłanki, rodzaje, kierunki i skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i instytucji oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W03	Objasnia strategiczny kontekst funkcjonowania organizacji. Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań (np. prawnych, ekonomicznych) na konkurencyjność organizacji oraz sprawność jej funkcjonowania. Charakteryzuje w sposób pogłębiony strategię organizacji oraz etapy i metody zarządzania strategicznego.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W04	Charakteryzuje i objasnia normy i standardy (prawne, organizacyjne, zawodowe, moralne i etyczne) właściwe dla wybranych obszarów funkcjonalnych organizacji.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W05	Przedstawia i charakteryzuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania funkcjonowania współczesnych organizacji. Identyfikuje i poddaje refleksji kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji.	P7S_WK	
K2_ZARZ_W06	Objasnia strategiczne znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji. Identyfikuje uwarunkowania, procesy i instrumenty zarządzania wiedzą w organizacji. Interpretuje zasady ochrony własności intelektualnej (w tym własności przemysłowej i prawa autorskiego).	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W07	Rozumie złożoność i kompleksowość problemów merytorycznych i zarządczych w organizacji. Interpretuje współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W08	Charakteryzuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstwa. Identyfikuje różne fazy rozwoju organizacji. Wyjaśnia istotę, potrzebę, uwarunkowania i znaczenie procesów zarządzania zmianami w organizacji.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W09	Charakteryzuje w ujęciu pogłębionym procesy zarządzania w wybranych obszarach funkcjonalnych organizacji oraz metody, techniki i narzędzia zarządzania właściwe dla rozwiązywania problemów menedżerskich.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W10	Charakteryzuje w sposób pogłębiony zagadnienia przywództwa, podejmowania decyzji, motywowania oraz mechanizmy grupowe i wpływ społeczny występujący w organizacji. Objasnia skutki negatywnych zjawisk indywidualnych i społecznych w organizacji oraz wskazuje sposoby przeciwdziałania im.	P7S_WG, P7S_WK	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_W11	Charakteryzuje zjawisko przedsiębiorczości i objaśnia w sposób pogłębiony jej uwarunkowania. Identyfikuje czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań przedsiębiorczych. Objaśnia zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.	P7S_WG, P7S_WK	
K2_ZARZ_W12	Objaśnia zasady budowy modeli ekonometrycznych i symulacyjnych. Posiada specjalistyczną wiedzę w zakresie modelowania ilościowego i prognozowania stanów oraz procesów w organizacji.	P7S_WG	
K2_ZARZ_W13	Charakteryzuje w sposób pogłębiony system informacyjny organizacji. Objaśnia cele, mechanizmy funkcjonowania i charakterystyki zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania.	P7S_WG	
K2_ZARZ_W14	Charakteryzuje zasady fizyki pozwalające wyjaśnić w sposób dogłębny wpływ materialnego środowiska pracy na obciążenie pracownika.	P7S_WG, P7S_WK	
Umiejętności			
K2_ZARZ_U01	Określa i analizuje potencjalne efekty i skutki wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych. Wykorzystuje do rozwiązywania problemów ekonomicznych i zarządczych rozbudowane modele struktur rynku.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U02	Analizuje przyczyny oraz dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji jako całości, w kontekście ich wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań. Identyfikuje, analizuje i ocenia złożone i nietypowe problemy zarządcze i merytoryczne w organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U03	Wybiera i rozumie polskie i obcojęzyczne źródła informacji (np: literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną), korzysta z nich (tj. dokonuje oceny jakości informacji, krytycznej analizy, syntezy, twórczej interpretacji i prezentacji tych informacji) przy rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji.	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU	
K2_ZARZ_U04	Potrafi dobierać, uzasadniać i stosować metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Potrafi przystosować istniejące lub opracować nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U05	Umie posługiwać się specjalistycznymi systemami normatywnymi. Potrafi wybierać, uzasadniać i stosować odpowiednie normy i standardy (np. prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w konkretnych działaniach w organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U06	Posiada umiejętność formułowania rozwiązań złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Potrafi uzasadnić, dokonać wyboru oraz weryfikować rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U07	Posiada umiejętność projektowania złożonych zmian w organizacji i przewidywania wielokierunkowych społecznych skutków ich wprowadzania. Potrafi zainicjować i zaplanować wdrożenie tych zmian.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U08	Projektuje zaawansowane metody pomiaru i oceny dokonania organizacji jako całości. Kompleksowo ocenia dokonania organizacji według przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz proponuje kierunki zmian.	P7S_UW	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_U09	Dokonuje strategicznej analizy organizacji i jej otoczenia. Formułuje alternatywne strategie na poziomie organizacji i domen jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiedni wariant strategii. Dobiera i ocenia instrumenty kontroli strategicznej.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U10	Stosuje metody badań operacyjnych jako narzędzia wspomagające zaawansowane analizy decyzyjne.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U11	Buduje i wykorzystuje modele ekonometryczne i symulacyjne w rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych. Wykorzystuje metody ilościowe do opisu i prognozowania procesów i rezultatów działalności organizacji.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U12	Opracowuje elementy strategii informatyzacji organizacji. Posługuje się złożonymi systemami informatycznymi wspomagającymi zarządzanie w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych.	P7S_UW	
K2_ZARZ_U13	Posiada rozwinięte umiejętności badawcze: formułuje i testuje hipotezy związane ze zidentyfikowanymi prostymi problemami badawczymi, dobiera adekwatne metody, techniki i narzędzia badawcze, opracowuje, prezentuje i interpretuje wyniki badań, wyciąga wnioski i potrafi je wykorzystać do formułowania kierunków dalszych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości. Potrafi samodzielnie planować i realizować uczenie się przez całe życie i ukierunkowywać innych w tym zakresie.	P7S_UW, P7S_UU	
K2_ZARZ_U14	Potrafi współdziałać i pracować w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Potrafi samodzielnie organizować pracę zespołu i kierować nią.	P7S_UO	
K2_ZARZ_U15	Potrafi przygotować dobrze udokumentowane opracowanie (np. sprawozdanie przedstawiające wyniki własnych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości).	P7S_UW, P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU	
K2_ZARZ_U16	Formułuje i wyczerpująco uzasadnia opinie, komunikuje się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców. Potrafi prowadzić debatę.	P7S_UK	
Kompetencje społeczne			
K2_ZARZ_K01	Ma świadomość konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów.	P7S_KK, P7S_KR	
K2_ZARZ_K02	Jest przygotowany do krytycznej oceny wpływu wykonywanej pracy zawodowej na otoczenie społeczne. Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego oraz do wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego.	P7S_KR	
K2_ZARZ_K03	Jest przygotowany do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odpowiednio określa priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi w związku z odpowiedzialnym pełnieniem różnych ról organizacyjnych, przestrzegając zasad etyki oraz podtrzymując etos zawodu.	P7S_KK, P7S_KR	

Kod	Opis kierunkowego efektu uczenia się	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK	Charakterystyki dla kwalifikacji na poziomie 6 lub 7 PRK, umożliwiające uzyskanie kompetencji inżynierskich
K2_ZARZ_K04	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy.	P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR	
K2_ZARZ_K05	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki.	P7S_KK, P7S_KO	
K2_ZARZ_K06	Prezentuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów.	P7S_KK, P7S_KR	
K2_ZARZ_K07	Jest przygotowany do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny; dostrzega i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą oraz wykonywanym zawodem.	P7S_KR	
Efekty językowe			
SJO_S2_U01	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ ESOKJ oraz specjalistyczną terminologią	P7S_UK	

Szczegółowe informacje dotyczące punktów ECTS

zarządzanie w języku angielskim

Nazwa	Human Resource Management
Całkowita liczba punktów ECTS	120
Całkowita liczba godzin zajęć	1485
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom związanym z prowadzoną w uczelni działalnością naukową w dyscyplinie lub dyscyplinach, do których przyporządkowany jest kierunek studiów (DN)	112/120 (93.33%)
Liczba punktów ECTS przyporządkowana zajęciom kształtującym umiejętności praktyczne (m.in. laboratorium, projekt) (P)	72.8
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia i studentów (BU)	60.2
Udział procentowy ECTS zajęć wybieralnych	79/120 (65.83%)
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych właściwych dla danego kierunku studiów	5
Liczba punktów ECTS, którą student uzyska realizując zajęcia z zakresu nauk podstawowych (matematyka, fizyka/chemia)	7

Organizacja studiów

Realizacja programu studiów

Dopuszczalny deficyt ECTS

Semestr	Dopuszczalny deficyt punktów ECTS po semestrze
Semestr 1	8
Semestr 2	14
Semestr 3	9
Semestr 4	0

Wymagania szczegółowe

Weryfikacja osiągnięcia efektów uczenia się odbywa się np. w formie kolokwium i/lub egzaminów (pisemnych i/lub ustnych) przeprowadzanych zasadniczo w trybie stacjonarnym na terenie uczelni. Dopuszcza się realizację efektów uczenia się w formie tradycyjnej (papierowej) albo cyfrowej (elektronicznie), przy zachowaniu zasad zapewniających bezstronność, rzetelność, przejrzystość i porównywalność ocen oraz procedur reagowania na zachowania nieetyczne.

Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się

Forma zajęć	Sposoby weryfikacji zakładanych efektów uczenia się
Seminarium	Prezentacje multimedialne prowadzone i przygotowywane indywidualnie lub grupowo; analiza przypadków case study, aktywność na zajęciach, referat
Projekt	Przygotowanie projektu, realizacja projektu, dokumentacja projektowa, analiza przypadków case study, makiet
Laboratorium	Wykonanie sprawozdań laboratoryjnych; wypowiedzi ustne, aktywność na zajęciach; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań cząstkowych
Wykład	Egzamin - ustny, pisemny, zaliczenie, kolokwium - ustne, pisemne
Ćwiczenia	Zaliczenie - ustne, pisemne; kartkówka, zadanie wejściowe, ocena zadań cząstkowych; egzamin praktyczny, makiet, esej, referat

Opis procesu prowadzącego do uzyskania efektów uczenia się

Proces prowadzący do uzyskania zakładanych efektów uczenia się obejmuje aktywne uczestnictwo w zajęciach zorganizowanych na uczelni (w tym w formie zdalnej): wykładach, ćwiczeniach, laboratoriach, projektach i seminariach oraz samodzielne studia pozwalające na ugruntowanie, uzupełnienie i rozszerzenie wiedzy. W razie potrzeby student może korzystać z indywidualnych konsultacji.

Praktyki

Nie dotyczy.

Egzamin dyplomowy

Egzamin dyplomowy jest egzaminem ustnym sprawdzającym wiedzę i umiejętności nabyte przez studentkę/studenta w czasie studiów na danej specjalności realizowanej zgodnie z programem studiów. W czasie egzaminu studentowi zadawane są 3 pytania z wybranych losowo trzech zakresów tematycznych.

1. Ewolucja koncepcji zarządzania.
2. Rachunek kosztów w planowaniu finansowym.
3. Społecznie odpowiedzialna organizacja i jej interesariusze
4. Proces analizy i opisów stanowisk pracy – metodologia i etapy.
5. Etapy procesu rekrutacji, selekcji i wdrażania do pracy.
6. Filozofie personalne i modele polityki personalnej.
7. Proces zarządzania zasobami ludzkimi.
8. Trendy w ZZL – koncepcja i zastosowanie w organizacji.
9. Strategie międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi.
10. Integracja strategii ZZL z ogólnymi strategiami organizacyjnymi.
11. Tworzenie profili kompetencyjnych.
12. Metody oceny kompetencji.
13. Ocena pracowników - zasady i metody.
14. Metody i techniki oceny potencjału pracowników.
15. Programy szkoleniowe.
16. Coaching i jego wykorzystanie w pracy menadżera.
17. Motywacja i zaangażowanie w pracę.
18. Systemy wynagradzania oraz premiowania w praktyce przedsiębiorstw.
19. Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) dla obszarów HR.
20. Skuteczna komunikacja w organizacji.
21. Konflikt - źródła, rodzaje, sposoby rozwiązywania i konsekwencje.
22. Przywództwo w organizacji - koncepcje i style.
23. Źródła władzy we współczesnych organizacjach.
24. Najważniejsze czynniki wpływające na efektywność zespołów.
25. Wpływ społeczny, jego rodzaje i zasady.
26. Praca ludzka i jej funkcje.
27. Analiza i modelowanie decyzji.
28. Analiza predykcyjna oparta na uczeniu maszynowym.
29. Analiza ryzyka w projektach zespołowych.
30. Mierniki HRM – sposób pomiaru i weryfikacji.
31. Systemy informatyczne w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
32. Wewnętrzna przedsiębiorczość pracowników
33. Filozoficzne metody opisu świata rzeczywistego i zagadnień z nim związanych
34. Czynniki środowiska pracy a organizacja i efektywność pracy.
35. Znaczenie praw własności intelektualnej jako tworzenia tymczasowego monopolu dla firm.
36. Diagnoza stanu gospodarki opartej na wiedzy w wybranych krajach.

Lista obowiązujących w danym roku pytań egzaminacyjnych przyporządkowanych do wyżej wymienionych zakresów tematycznych egzaminu dyplomowego jest zatwierdzana przez Komisję Programową oraz publikowana na stronie Wydziału. Pytania zadawane na egzaminie nie wykraczają poza materiał przedmiotów realizowanych przez studenta w toku kształcenia.

Plan studiów

zarządzanie w języku angielskim

Semestr 1

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Human Resource Management	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26	Egzamin	3	Obowiązkowy
Basis of Social Science	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy
Contemporary Management	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 30	Wykład: Zaliczenie na ocenę Seminarium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Seminarium: 2	Obowiązkowy
Risk Analysis in the Realization of Organizational Projects	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 15 Laboratorium: 30	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 1 Laboratorium: 2	Obowiązkowy
Ethical Aspects of Intellectual Property Law	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Ćwiczenia: 1	Obowiązkowy
Suma	240		18	

Human Resource Management

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Employee Motivation and Engagement	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Projekt: 15, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 7	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Projekt: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Creative Group Work	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Talent Acquisition & Recruitment Management	Wykład: 15, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 11 Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 1 Projekt: 2	Obowiązkowy specjalnościowy
Human Resource Analytics	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Laboratorium: 30	Wykład: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Laboratorium: 2	Obowiązkowy specjalnościowy
Suma	180		12	

Semestr 2

The student chooses one language subject from the general offer.

The student chooses one subject from Humanities block.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Knowledge Economy	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 30	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 2	Obowiązkowy
Work Environment Physics II	Projekt: 15, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 7	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy
Philosophy in the Real World	Wykład: 15, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 11	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy
Foreign Language 2.2	Ćwiczenia: 60	Zaliczenie na ocenę	3	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych				
Foreign Language 2.2	Ćwiczenia: 60	Zaliczenie na ocenę	3	Wybieralny
Humanities block	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
The student chooses one course from the Humanities Block				
Social Philosophy	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Methodology of Science	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Who Is Human? Philosophical Antropology	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	180		12	

Human Resource Management

The student chooses one subject from Social Competences Block. The student chooses one subject from Intrapreneurship in HRM Block.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Resolving Group Conflicts	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Competences Management	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Employee Performance Appraisal	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Employee Potential Assessment	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Research Methods in Human Resource Management	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 15 Laboratorium: 15	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 1 Laboratorium: 1	Obowiązkowy specjalnościowy
Seminar I	Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy do wyboru
Block Social Competences	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
The student completes one course from the Social Competences Block (2 ECTS)				
Development of Personal Potential	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Communication in Social Media	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Block Intrapreneurship in Hrm	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
The student chooses one course from the Intrapreneurship in HRM				

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Intrapreneurship and Organizational Innovation	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Leadership for Intrapreneurship	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	255		18	

Semestr 3

The student chooses one language subject from the general offer.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Managerial Accounting	Wykład: 15, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 11 Ćwiczenia: 15 Laboratorium: 15	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę Laboratorium: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Ćwiczenia: 1 Laboratorium: 1	Obowiązkowy
Leadership in the Organization	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 30	Wykład: Egzamin Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 3 Ćwiczenia: 2	Obowiązkowy
Foreign Language 2.1	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
Student/ka wybiera jeden przedmiot językowy z oferty Studium Języków Obcych				
Foreign Language 2.1	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	135		11	

Human Resource Management

The student chooses one subject from Human Resource Management Block.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Training and Development	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14 Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	4	Obowiązkowy specjalnościowy

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Coaching	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Information Systems for Human Resource Management	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14	Wykład: Zaliczenie na ocenę Projekt: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Projekt: 2	Obowiązkowy specjalnościowy
MSc Thesis I	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 30	Zaliczenie na ocenę	6	Obowiązkowy do wyboru
Seminar II	Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	1	Obowiązkowy do wyboru
Block Human Resource Management	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
The student completes one course from the Human Resource Management Block				
Diversity Management	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Developing Cultural Competences	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	225		19	

Semestr 4

The student chooses one subject from Management Block.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Employer Branding	Ćwiczenia: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy
Performance Management in Human Resource Management	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Ćwiczenia: 15	Wykład: Zaliczenie na ocenę Ćwiczenia: Zaliczenie na ocenę	Wykład: 2 Ćwiczenia: 1	Obowiązkowy
Modern Trends in Human Resource Management	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy
Management Block	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	3	Obowiązkowa grupa
The student completes one course from the Management Block (2 ECTS)				

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Corporate Social Responsibility	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	3	Wybieralny
Business Ethics	Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 15	Zaliczenie na ocenę	3	Wybieralny
Suma	150		10	

Human Resource Management

The student chooses one subject from Public Influence Block.

Przedmiot	Liczba godzin	Forma weryfikacji	Punkty ECTS	Obligatoryjność
Compensation and Rewarding	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
Analytical Workshop	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowy specjalnościowy
MSc Thesis II	Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 30	Zaliczenie na ocenę	14	Obowiązkowy do wyboru
Block Public Influence Skills	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Obowiązkowa grupa
The student completes one course from the Public Influence Skills Block				
Personal Branding	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Public Speaking	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Oxford Debate	Seminarium: 30	Zaliczenie na ocenę	2	Wybieralny
Suma	120		20	

Sylabusy



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: ◦ Wykład synchroniczny: 26

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Opisuje tematykę istoty funkcji personalnej i procesu zarządzania zasobami ludzkimi. Wskazuje relacje zarządzania zasobami ludzkimi z innymi elementami systemu zarządzania przedsiębiorstwem oraz rolę stanowisk pracy w obszarach zarządzania zasobami ludzkimi. Przedstawia zasady i wskazuje znaczenie podejścia kompetencyjnego w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Wyjaśnia zagadnienia wynagradzania pracowników. Opisuje zakres kompetencji menedżerskich w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi.	K2_ZARZ_W09

PEU_W02	Charakteryzuje istotę filozofii, polityki i strategii personalnej, zna zasady strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi. Rozpoznaje procesy rekrutacji, selekcji i procesy wprowadzania do pracy. Objasnia istotę, zasady oceniania pracowników i zasady rozwoju pracowników. Wskazuje znaczenie i zakres międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi oraz istotę zarządzania expatriantami. Rozpoznaje i charakteryzuje istotę nowych trendów w zarządzaniu zasobami ludzkimi, tj. wirtualizacji ZZL, audytu i controllingu funkcji personalnej, kształtowania doświadczeń kandydata i pracownika oraz dobrostanu pracowników, podejścia opartego na dowodach. Opisuje prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi, w tym nowoczesne formy zatrudnienia	K2_ZARZ_W04
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na kluczowych aspektach zarządzania zasobami ludzkimi (HRM), ukazując jego rolę w strategii organizacyjnej oraz wpływ na efektywność przedsiębiorstwa. Uczestnicy zapoznają się z najważniejszymi funkcjami i procesami HRM, od doboru i rozwoju pracowników po ocenę ich efektywności, wynagradzanie oraz rozwiązywanie stosunku pracy. W ramach zajęć analizowane będą zarówno tradycyjne metody zarządzania personelem, jak i najnowsze trendy związane z digitalizacją i zarządzaniem doświadczeniem pracownika.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	41
Zaliczenie/Egzamin	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Employee Motivation and Engagement

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 7
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Objaśnia metody i techniki motywowania pracowników wykorzystywanych w zarządzaniu.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Objaśnia społeczne konsekwencje decyzji menedżerskich dla pracowników i interesariuszy.	K2_ZARZ_W05
PEU_W03	Przyporządkowuje style przywództwa, podejmowania decyzji, motywowania, wpływ społeczny w konkretnych sytuacjach organizacyjnych oraz ocenia ich konsekwencje dla funkcjonowania zespołu i organizacji. Rozpoznaje negatywne zjawiska indywidualne i społeczne w organizacji (np. konflikty, nadużycia władzy, mobbing, spadek motywacji, zachowania kontrproduktywne) oraz wskazuje adekwatne sposoby profilaktyki i interwencji.	K2_ZARZ_W10

Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów motywacyjnych w organizacji. Dokonuje krytycznej oceny przydatności metod i technik.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Demonstruje umiejętności identyfikowania, interpretowania i oceniania zachowania członków organizacji oraz stosowania nowoczesnych metod i technik motywacji do pracy.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Ocenia i rozwiązuje problemy pojawiające się w pracy oraz dobiera właściwe podejścia, metody i narzędzia służące ich rozwiązaniu. Projektuje i merytorycznie uzasadnia rozwiązania o charakterze przedsiębiorczym w zmieniających się warunkach (np. usprawnienia procesów, wdrożenie nowych praktyk lub usług).	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Motywowanie i zaangażowanie pracowników w ujęciu psychologii organizacji. Uczestnicy i uczestniczki poznają podstawowe teorie oraz psychologiczne mechanizmy motywacji, a także czynniki wpływające na zaangażowanie w pracy. Zajęcia obejmują analizę przykładów z praktyki organizacyjnej oraz ćwiczenia rozwijające umiejętność doboru adekwatnych narzędzi motywacyjnych (finansowych i pozafinansowych) do różnych sytuacji i potrzeb pracowników.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Projekt	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Przygotowanie projektu	6
Przeprowadzenie badań literaturowych	3
Przeprowadzenie badań empirycznych	3
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Przygotowanie do zajęć	3
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje i objaśnia kluczowe pojęcia i koncepcjach z zakresie nauk społecznych, również w odniesieniu do systemu aksjono-normatywnego współczesnych społeczeństw i organizacji.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Identyfikuje i kategoryzuje procesy, mechanizmy i zmiany społeczne, wpływające na procesy grupowe i zjawisko przywództwa w organizacjach.	K2_ZARZ_W10
PEU_W03	Identyfikuje oraz dobiera metody, techniki i narzędzia wykorzystywane do zarządzania indywidualnymi oraz zespołowymi działaniami.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Identyfikuje i klasyfikuje determinanty skuteczności indywidualnych i zespołowych działań, w tym identyfikuje czynniki warunkujące możliwość pojawienia się wyzwań i problemów.	K2_ZARZ_U02

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do krytycznej oceny własnej wiedzy oraz potrafi określać priorytety w pracy własnej oraz we współpracy z innymi w związku z pełnionymi rolami organizacyjnymi, przestrzegając przy tym zasad etyki oraz podtrzymując etos zawodu.	K2_ZARZ_K03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot pozwala studentom poznać współczesne koncepcje z zakresu nauk społecznych, co pozwoli im lepiej zrozumieć dynamikę procesów społecznych i ich wpływ na różne aspekty życia zawodowego i organizacyjnego. Przedmiot ma również na celu przybliżenie studentom wyzwań, konsekwencji oraz szans wynikających z ujmowania nauk o zarządzaniu i jakości jako nauk społecznych, co umożliwi im holistyczne spojrzenie na problemy zarządcze i ich rozwiązywanie w kontekście społecznym.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Creative Group Work

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	--

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody oraz techniki kreatywnego rozwiązywania złożonych problemów w organizacji. Dokonuje krytycznej oceny użyteczności metod i technik kreatywnego rozwiązywania problemów	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Dobiera i wykorzystuje literaturę naukową dotyczącą kreatywnego rozwiązywania problemów	K2_ZARZ_U03
PEU_U03	Organizuje własną pracę twórczą oraz pracę twórczą innych osób	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Rozwiązuje problemy pojawiające się w pracy grupowej	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Studenci i studentki poznają metody oraz narzędzia wspierające kreatywność w pracy indywidualnej i zespołowej, w tym techniki generowania pomysłów, rozwijania koncepcji i podejmowania decyzji w grupie. Zajęcia mają charakter warsztatowy i obejmują ćwiczenia pozwalające na praktyczne zastosowanie poznanych rozwiązań w kontekście organizacyjnym. Uczestnictwo umożliwi samodzielne zaprojektowanie i przygotowanie działań wspierających myślenie kreatywne w organizacji, w tym elementów treningu kreatywności dostosowanych do potrzeb zespołu.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	--

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia wpływ technologicznych, społecznych, kulturowych i globalnych uwarunkowań na konkurencyjność organizacji.	K2_ZARZ_W03
PEU_W02	Objaśnia współczesne koncepcje zarządzania i obszary funkcyjne przedsiębiorstwa.	K2_ZARZ_W09
PEU_W03	Charakteryzuje złożoność i kompleksowość problemów zarządczych we współczesnych organizacjach.	K2_ZARZ_W07
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje dynamikę procesów biznesowych w organizacji, ocenia kluczowe problemy związane z mapowaniem i projektowaniem procesów oraz interpretuje ich wpływ na efektywność organizacji.	K2_ZARZ_U02

PEU_U02	Opracowuje alternatywne rozwiązania złożonych problemów zarządczych w zakresie tworzenia modeli biznesowych oraz planuje scenariusze strategiczne, dostosowując je do specyfiki organizacji.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Projektuje zmiany organizacyjne, prognozuje ich społeczne skutki oraz wdraża strategie zarządzania zmianą w celu rozwijania kultury organizacyjnej.	K2_ZARZ_U07
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Respektuje złożoność wyzwań w zarządzaniu współczesnymi organizacjami, akceptuje konieczność pozyskiwania wiedzy i rozwijania własnych kompetencji w ramach ciągle zmieniających się uwarunkowań rynkowych.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Szanuje zasady społecznej odpowiedzialności biznesu oraz deklaruje gotowość do zasięgania opinii ekspertów w trudnych sytuacjach.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Podejmuje wyzwanie krytycznej analizy problemów organizacyjnych, wspiera wdrażanie innowacyjnych modeli zarządzania oraz wykazuje inicjatywę w przewidywaniu skutków podejmowanych decyzji w dynamicznym otoczeniu biznesowym.	K2_ZARZ_K04
PEU_K04	Postępuje zgodnie z zasadami profesjonalizmu, jest wrażliwy na dylematy etyczne w zarządzaniu oraz popiera działania wspierające odpowiedzialne projektowanie wskaźników efektywności i zarządzanie doświadczeniem pracownika.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot prowadzony w celu zapoznania studentów z problematyką uwarunkowań współczesnego biznesu i dynamiki otoczenia organizacyjnego oraz zapewnienia wiedzy odnośnie podstawowych koncepcji zarządzania, jak również zapewnienia umiejętności doboru, uzasadniania i stosowania metod i technik zarządzania w identyfikowaniu, analizie i rozstrzyganiu problemów menedżerskich i merytorycznych w organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	20
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 11 - Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 14
-----------------------------	--

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje i wyjaśnia problemy merytoryczne i zarządcze w organizacji. Potrafi zinterpretować współzależności wykraczające poza poszczególne funkcje, procesy i organizację.	K2_ZARZ_W07
PEU_W02	Przedstawia wiedzę merytoryczną dotyczącą pozyskiwania talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Dokonuje krytycznej oceny przydatności metod i technik. Przystosowuje istniejące lub opracować nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Uzasadnia, wybiera oraz weryfikuje rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Współdziała i pracuje w grupach i zespołach w szczególności zajmujących się pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Samodzielnie organizuje pracę zespołu i kieruje nią.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest świadomy konieczności samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Jest przygotowany do samodzielnego uzupełniania wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Przewiduje skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy.	K2_ZARZ_K04
PEU_K03	Jest przygotowany do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach pozyskiwania talentów i zarządzania procesem doboru personelu. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki.	K2_ZARZ_K05
PEU_K04	Prezentuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów, w szczególności związanych z pozyskiwaniem talentów i zarządzaniem procesem doboru personelu. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów ze znaczeniem procesów pozyskania pracowników o kompetencjach odpowiadających wymaganiom stanowiska pracy, wskazuje na konieczność pozyskiwania talentów do organizacji. Podczas zajęć uczestnicy zdobywają wiedzę w zakresie procesu analizy pracy i tworzenia opisu stanowiska pracy, w zakresie poszczególnych etapów procesu doboru: rekrutacji, selekcji i wprowadzenia do pracy. Przedmiot obejmuje zagadnienia z zakresu narzędzi i metod stosowanych podczas rekrutacji i selekcji kandydatów. Zajęcia projektowe kształtują umiejętności projektowania i prowadzenia analizy stanowiska pracy, tworzenia opisu stanowiska pracy, projektowania procesu doboru na wybrane stanowisko oraz projektowania i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
-------------------------------	--

Wykład	15
Projekt	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Risk Analysis in the Realization of Organizational Projects

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia podstawowego - matematyka Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje metody statystyki matematycznej użytecznych w analizie ryzyka oraz w zakresie ekonometrii. Dobiera metody prognozowania i symulacji właściwe dla zastosowań w analizie ryzyka.	K2_ZARZ_W12
PEU_W02	Przyporządkowuje właściwe metody ilościowe do zagadnień powiązanych z analizą ryzyka.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Projektuje i wykorzystuje proces pozyskiwania/zbierania informacji/danych na temat realizacji projektów w określonej organizacji na potrzeby analizy ryzyka.	K2_ZARZ_U04

PEU_U02	Rozstrzyga o zakresie wykorzystania odpowiednich metod ekonometrycznych i statystycznych w ilościowej analizie ryzyka.	K2_ZARZ_U11
PEU_U03	Konstruuje kompleksowe modele analizy ryzyka związanego z realizacją projektu z wykorzystaniem elementów statystyki, ekonometrii, prognozowania i badań operacyjnych.	K2_ZARZ_U10
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zorientowany na krytyczną ocenę przydatności wyników uzyskanych metodami ilościowymi w analizie ryzyka projektów.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Podjmuje wyzwania identyfikowania, analizowania i rozwiązywania problemów w dziedzinie analizy ryzyka.	K2_ZARZ_K04
PEU_K03	Identyfikuje problemy dotyczące wybranych metod badań operacyjnych, ekonometrii, prognozowania i symulacji jako narzędzi analizy ryzyka w projektach.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapewnia kompleksowe podejście do opanowania i umiejętności zastosowania ilościowego podejścia w analizie ryzyka. Zajęcia rozpoczynają się od zapoznania z listą podstawowych pojęć, wprowadzając ryzyko w ujęciu probabilistycznym i ilościowym, akcentując rolę zmiennych losowych i teorii prawdopodobieństwa. W centrum uwagi znajdują się metody statystyczne, w tym testy parametryczne i nieparametryczne oraz skoncentrowane na zastosowaniach wykorzystanie oprogramowania SPSS do przeprowadzania ocen ryzyka. W treściach programowych istotne miejsce zajmują modele ekonometryczne, w tym regresja logistyczna, klasyczne modele ekonometryczne. Akcenty są rozłożone w sposób preferujący zastosowania ww. koncepcji w modelowaniu ryzyka. Analizowane są również metody prognozowania i modelowania szeregów czasowych, modele ARMA, ocena jakości prognoz i ich znaczenie w procesach podejmowania decyzji. Kulminację zajęć stanowią zastosowania oparte na scenariuszach i studiach przypadków, w których studentki i studenci są zaangażowani w kompleksową analizę ryzyka projektów, badając potencjał prognozowania, ocenę kosztów i harmonogramy wdrażania. Ustrukturyzowane podejście dostosowuje treść przedmiotu do zamierzonych efektów uczenia się.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	15
Laboratorium	30
Przygotowanie do zajęć	15
Przygotowanie projektu	45
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 150



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Laboratorium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	--

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Formułuje modele ilościowe i narzędzia wspomagające podejmowanie decyzji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Dobiera modele uczenia maszynowego do tworzenia prognoz na podstawie wzorców wyodrębnionych z danych historycznych.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wyszukuje modele do rozwiązywania problemów decyzyjnych.	K2_ZARZ_U08
PEU_U02	Opracowuje użyteczne narzędzia do analizy prognostycznej danych.	K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do pracować w grupach przy wyciąganiu wniosków z danych wspierających podejmowanie decyzji.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot rozwija kompetencje analityczne niezbędne do podejmowania decyzji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi w oparciu o dane. Studenci uczą się tworzyć i wizualizować kluczowe wskaźniki efektywności, które pozwalają monitorować procesy HR oraz oceniać ich wpływ na funkcjonowanie organizacji. W ramach zajęć poznają metody modelowania problemów decyzyjnych i dobierania odpowiednich rozwiązań analitycznych do konkretnych wyzwań kadrowych. Istotnym elementem zajęć jest także pomiar wydajności organizacji oraz interpretacja wyników w sposób wspierający planowanie działań usprawniających. Studenci nabywają również umiejętność wykorzystania zaawansowanych modeli uczenia maszynowego do budowania prognoz.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Laboratorium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	16
Przeprowadzenie badań literaturowych	16
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	8
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Ethical Aspects of Intellectual Property Law

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 1	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje koncepcje oraz zasady prawnej ochrony własności intelektualnej, w tym ochrony własności przemysłowej, a także zasady i mechanizmy praw autorskich regulujące wykorzystanie, udostępnianie i komercjalizację rezultatów pracy twórczej.	K2_ZARZ_W06
PEU_W02	Identyfikuje dylematy etyczne związane z własnością intelektualną, takie jak dostęp do wiedzy, sprawiedliwa dystrybucja dóbr niematerialnych, nadużycia monopolu prawnych oraz etyczne granice kopiowania i innowacji.	K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Identyfikuje wyzwania etyczne w zakresie własności intelektualnej i proponuje ich rozwiązanie.	K2_ZARZ_U05
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Zdobywa wiedzę na temat stosowania standardów etycznych przy projektowaniu rozwiązań innowacyjnych należących do własności intelektualnej	K2_ZARZ_K01
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy etycznych aspektów prawa własności intelektualnej w kontekście działalności gospodarczej i społecznej. Omawiane są zagadnienia ochrony praw autorskich, patentów, znaków towarowych i wzorów przemysłowych z perspektywy odpowiedzialności społecznej, sprawiedliwości dostępu do wiedzy i innowacji oraz równowagi między interesem twórców a dobrem publicznym. Przedstawiane są dylematy etyczne związane z komercjalizacją wiedzy, nadużyciami praw wyłącznych, ochroną tradycyjnej wiedzy oraz wpływem regulacji IP na rozwój społeczno-gospodarczy.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Resolving Group Conflicts

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia przyczyny, przebieg, dynamikę i rozwiązywania konfliktów grupowych.	K2_ZARZ_W10
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Demonstruje wiedzę o psychologicznych mechanizmach i procesach determinujących powstawanie i rozwój konfliktu.	K2_ZARZ_U02
PEU_U02	Analizuje samodzielnie sytuację konfliktową.	K2_ZARZ_U14
PEU_U03	Dobiera i stosuje adekwatne metody (w tym narzędzia informacyjno-komunikacyjne) do diagnozy i rozwiązania złożonych problemów organizacyjnych, a następnie ocenia i weryfikuje ich skuteczność, modyfikując sposób postępowania w oparciu o krytyczną analizę wyników.	K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Identyfikuje, wybiera i tworzy narzędzia do rozwiązywania problemów pojawiających się w zespołach i organizacjach.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Ocenia i rozwiązuje problemy pojawiające się podczas aktywności zawodowej i przywództwa w zarządzaniu konfliktami w miejscu pracy, mając na uwadze dobro zespołu, organizacji i społeczeństwa.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy konfliktów interpersonalnych, grupowych i organizacyjnych oraz sposobów ich rozwiązywania w zespołach i organizacjach. Uczestnicy i uczestniczki poznają metody zarządzania konfliktem oraz rozwiną kompetencje doboru odpowiednich strategii postępowania w sytuacjach spornych. Zajęcia wspierają rozwój umiejętności diagnozowania źródeł konfliktu i prowadzenia działań sprzyjających współpracy w grupie.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Odtwarza wiedzę o naukach ekonomicznych i ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk społecznych	K2_ZARZ_W02
PEU_W02	Dobiera i kategoryzuje rodzaje, kierunki i skutki ekonomiczno-prawne ewolucji rynków, struktur rynkowych i instytucji oraz ugrupowań gospodarczych i integracyjnych.	K2_ZARZ_W04
PEU_W03	Rozpoznaje i wyjaśnia strategiczne znaczenie zarządzania wiedzą w organizacji. Identyfikuje uwarunkowania, i instrumenty zarządzania wiedzą w organizacji.	K2_ZARZ_W06
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera i interpretuje potencjalne efekty wprowadzanych regulacji ekonomiczno-prawnych krajowych i międzynarodowych dla poszczególnych organizacji, rynków i ugrupowań integracyjnych.	K2_ZARZ_U01

PEU_U02	Prognozuje, interpretuje i weryfikuje odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w konkretnych działaniach w organizacji).	K2_ZARZ_U05
PEU_U03	Dobiera kompetentnych współpracowników do pracy zespołowej. Organizuje i kieruje pracą zespołową.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty na współpracę w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Jest zdolny do przewidywania skutków podejmowanych decyzji i wykazuje inicjatywę do brania odpowiedzialności za powierzone mu zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych.	K2_ZARZ_K05
PEU_K02	Deklaruje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozstrzygania problemów pojawiających się w miejscu pracy.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

W ramach przedmiotu omawiane będą filary Gospodarki Opartej na Wiedzy (KE) oraz strategię jej rozwoju. Przekazywana będzie wiedza, umiejętności i kompetencje dotyczące wyzwań XXI wieku. Studenci będą się uczyli podejmować decyzje gospodarcze w oparciu o uzyskaną wiedzę. Rozwijana będzie w studentach umiejętność dostrzegania zależności pomiędzy poszczególnymi filarami KE.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do zajęć	25
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	20
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	6
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Zaliczenie/Egzamin	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 14

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje zasady i metody tworzenia profili kompetencyjnych. Rozpoznaje i wybiera narzędzia pomiaru kompetencji istotnych dla danego stanowiska pracy.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Wyjaśnia, na czym polega zarządzanie przez kompetencje w poszczególnych obszarach zarządzania zasobami ludzkimi: doboru, rozwoju, oceny i wynagradzania pracowników	K2_ZARZ_W10
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Tworzy model kompetencji dla wybranej organizacji	K2_ZARZ_U06
PEU_U02	Projektuje profil kompetencyjny wraz z poziomami realizacji kompetencji dla danego stanowiska.	K2_ZARZ_U07
PEU_U03	Projektuje narzędzia do oceny kompetencji	K2_ZARZ_U04

PEU_U04	Stosuje podejście kompetencyjne w doborze, ocenie, rozwoju i wynagradzaniu pracowników.	K2_ZARZ_U14
PEU_U05	Dobiera źródła informacji i posługiwać się technikami ich pozyskiwania (wywiad, kwestionariusz, dokumentacja) potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie w obszarze zarządzania kompetencjami.	K2_ZARZ_U03
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest przygotowany do inicjowania zmian w organizacji oraz uczestniczenia w ich planowaniu i wdrażaniu.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Jest zorientowany na współpracę i pracę w grupach w organizacji. Dbą o odpowiednie określenie priorytetów w pracy własnej i we współpracy z innymi.	K2_ZARZ_K05
PEU_K03	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się priorytetom wyznaczonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za zadania realizowane samodzielnie lub w zespole.	K2_ZARZ_K01
PEU_K04	Jest przygotowany do pełnienia różnych ról w organizacji w sposób zgodny z zasadami etyki.	K2_ZARZ_K03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na praktycznym zastosowaniu podejścia kompetencyjnego w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Uczestnicy rozwijają umiejętności w zakresie projektowania modeli kompetencyjnych, tworzenia profili stanowiskowych oraz opracowywania narzędzi do oceny kompetencji w organizacji. Studenci pracują w zespołach projektowych, realizując kolejne etapy analizy i wdrażania systemów kompetencyjnych. W ramach przedmiotu: tworzą model kompetencyjny dla wybranej organizacji, opracowują profile stanowiskowe, uwzględniające wymagane poziomy kompetencji, projektują narzędzia oceny kompetencji, dostosowane do specyfiki organizacji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Przygotowanie projektu	20
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Work Environment Physics II

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia podstawowego - fizyka Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 7

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Trafnie dobiera metody i narzędzia do kompleksowej oceny warunków pracy na danym stanowisku	K2_ZARZ_W14
PEU_W02	Określa stopień spełnienia wybranych parametrów czynników środowiska pracy, opisuje je w kontekście wpływu na pracownika i formułuje zalecenia polepszające dobrostan pracowników na stanowiskach pracy.	K2_ZARZ_W14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wspiera bezpieczeństwo pracy i postępuje zgodnie z zasadami bezpieczeństwa pracy oraz chroni siebie i innych przed szkodliwym wpływem czynników środowiska pracy.	K2_ZARZ_K02

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje praktyczne zastosowanie metod i narzędzi pomiaru fizycznych czynników środowiska pracy oraz ocenę ich oddziaływania na pracownika. Uczestnicy i uczestniczki rozwijają umiejętność planowania i wykonywania pomiarów, interpretacji wyników oraz formułowania wniosków na potrzeby oceny warunków pracy. Zajęcia uwzględniają także praktyczne metody ergonomicznego dopasowania stanowiska i organizacji pracy do wymagań, potrzeb i ograniczeń człowieka.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	8
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	2
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Employee Performance Appraisal

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Potrafi charakteryzować miejsce nauk o zarządzaniu i jakości, w tym oceny wydajności pracowników, w systemie nauk, wskazując ich relacje z naukami społecznymi, ekonomicznymi i technicznymi. Definiuje teorie organizacji i zarządzania oraz ich wpływ na ocenę wydajności, porównując nowoczesne i tradycyjne podejścia. Wyjaśnia współczesne tendencje w zarządzaniu, identyfikuje kluczowe metody oceny wydajności oraz wskazuje ich zastosowanie w organizacjach.	K2_ZARZ_W01
PEU_W02	Charakteryzuje metody, techniki i narzędzia zarządzania wykorzystywane w ocenie wydajności pracowników w różnych obszarach funkcjonalnych organizacji. Definiuje kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem wydajnością i identyfikuje narzędzia oceny stosowane w rozwiązywaniu problemów menadżerskich. Wskazuje odpowiednie techniki oceny, dobiera je do specyficznych sytuacji organizacyjnych oraz porównuje ich skuteczność w różnych kontekstach.	K2_ZARZ_W09

Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje przyczyny oraz dynamikę zdarzeń i zjawisk w organizacji, badając ich wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania. Identyfikuje, interpretuje i ocenia złożone problemy zarządcze, związane z wydajnością pracowników, oraz merytoryczne wyzwania w organizacji. Argumentuje, jak różne czynniki wpływają na efektywność działań oraz dobiera odpowiednie metody analizy w celu zrozumienia złożoności sytuacji. Rozwiązuje nietypowe problemy, konstruując rozwiązania dopasowane do specyficznych warunków organizacyjnych, i weryfikuje ich skuteczność.	K2_ZARZ_U02
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody oraz techniki, w tym zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne, do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych oraz wydajności pracownicz w organizacji. Analizuje i ocenia efektywność zastosowanych narzędzi w kontekście poprawy wydajności pracowników, dokonując krytycznej oceny ich przydatności. Dostosowuje istniejące metody i narzędzia lub opracowuje nowe rozwiązania, wprowadzając innowacyjne podejście do zarządzania wydajnością w organizacji. Demonstruje umiejętność adaptacji i wdrażania nowoczesnych technik, które wpływają na poprawę wyników i efektywności zespołów, testując oraz weryfikując ich skuteczność.	K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Krytycznie ocenia posiadaną wiedzę na temat wydajności pracownicz, identyfikuje problemy związane z efektywnością pracy oraz odpowiednio określa priorytety w pracy własnej i współpracy z innymi. Jest odpowiedzialny za pełnienie różnych ról organizacyjnych, respektując zasady etyki oraz podtrzymując etos zawodu. Akceptuje i dba o wysokie standardy wydajności, wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów związanych z wydajnością pracowników, a także postępuje zgodnie z normami etycznymi i organizacyjnymi. Podejmuje wyzwania związane z poprawą wydajności, podejmuje decyzje w zgodzie z zasadami etyki zawodowej, szanuje zasady i wspiera innych w dążeniu do celów organizacyjnych.	K2_ZARZ_K03
PEU_K02	Identyfikuje i krytycznie analizuje problemy związane z wydajnością pracowników w miejscu pracy. Jest odpowiedzialny za rozwiązywanie tych problemów, przewidując skutki podejmowanych decyzji, uwzględniając zmieniające się potrzeby społeczne. Wykazuje inicjatywę w dążeniu do poprawy wydajności, podejmuje wyzwania związane z rozwiązywaniem problemów, a także wykazuje zdolność do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy. Jest otwarty na zmiany, potrafi dostosować strategię działania, szanuje zasady etyczne i organizacyjne, a także wspiera współpracowników w dążeniu do efektywności.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje kompleksowe podejście do oceny wydajności pracowników, z naciskiem na nowoczesne strategie i metodologie. Rozpoczyna się wprowadzeniem do historii i przyszłości oceniania wydajności, koncentrując się na rozwoju zasobów ludzkich oraz roli planowania wyników, odpowiedzialności i jasności ról. Studenci zapoznają się z różnymi metodami oceny wydajności, w tym ustalaniem celów i kluczowych wskaźników wydajności (KPI), oraz poznają nowoczesne techniki udzielania informacji zwrotnej i doradztwa. Na zajęciach omawiane jest również ustalanie kryteriów oceny wydajności, tworzenie systemów oceny wydajności oraz wyzwań związanych z zarządzaniem wydajnością. Aspekty praktyczne omawiane są poprzez studia przypadków, model oceny 360 stopni oraz ćwiczenia w formie dramy. Przedmiot kończy się dyskusją na temat rozwoju systemów zarządzania wydajnością, tworzenia zespołów o wysokiej wydajności i dopasowywania kultury organizacyjnej do celów wydajnościowych.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Philosophy in the Real World

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kształcenia ogólnego
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Wykład: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: ◦ Wykład synchroniczny: 11

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje filozoficzne i społeczne uwarunkowania rozwoju nauki i techniki. Opisuje kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji.	K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Charakteryzuje złożoność współczesnych problemów społecznych.	K2_ZARZ_W07
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do oceny etycznych i społecznych konsekwencji podejmowanych działań zawodowych	K2_ZARZ_K02

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot prowadzony jest w formie wykładu, którego cele obejmują: wprowadzenie studentów w zagadnienia z zakresu filozofii, w szczególności etyki oraz filozofii społecznej, ukazanie filozoficznych uwarunkowań kluczowych współczesnych wyzwań społecznych, wsparcie rozwoju umiejętności krytycznego myślenia studentów oraz uwrażliwienie studentów na

społeczną odpowiedzialność nauki i techniki.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	4
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	3
Przygotowanie do zajęć	3
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Employee Potential Assessment

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Definiuje metody pomiaru i oceny dokonań organizacji jako całości oraz metody wyceny wartości przedsiębiorstw. Identyfikuje i klasyfikuje różne fazy rozwoju organizacji, ilustrując ich cechy charakterystyczne. Wyjaśnia istotę, potrzebę, uwarunkowania i znaczenie procesów zarządzania zmianami w organizacji, porównując różne podejścia i strategie.	K2_ZARZ_W08
PEU_W02	Charakteryzuje wybrane obszary funkcjonalne organizacji, definiując kluczowe pojęcia związane z zarządzaniem. Określa metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w ocenie potencjału pracowników oraz ilustruje ich zastosowanie w rozwiązywaniu problemów menedżerskich. Identyfikuje i klasyfikuje narzędzia zarządzania, przyporządkowując je do specyficznych sytuacji organizacyjnych.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Dobiera i uzasadnia metody oraz techniki oceny potencjału pracownika, stosując zaawansowane technologie informacyjno-komunikacyjne do analizy i rozwiązywania złożonych problemów organizacyjnych. Analizuje przydatność istniejących metod, krytykuje ich ograniczenia i ocenia ich skuteczność w kontekście specyficznych potrzeb organizacji. Tworzy innowacyjne narzędzia lub modyfikuje istniejące rozwiązania, dostosowując je do wymagań sytuacji. Projektuje i wdraża nowe metody, prowadząc dyskusję na temat ich zastosowania i skuteczności. Testuje opracowane rozwiązania, weryfikuje ich efektywność i organizuje proces ich implementacji w celu poprawy zarządzania potencjałem pracowniczym.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Analizuje i interpretuje złożone problemy zarządcze oraz merytoryczne w organizacji, uwzględniając czynniki wewnętrzne i zewnętrzne, z naciskiem na ocenę potencjału pracowników. Uzasadnia wybór najlepszych rozwiązań, dostosowując je do specyficznych potrzeb organizacji oraz ustalonych priorytetów. Projektuje, konstruuje i wdraża rozwiązania związane z oceną potencjału pracowników, stosując zaawansowane metody i techniki zarządzania. Ocenia skuteczność tych działań, testuje ich efektywność i krytycznie weryfikuje ich wyniki. Współpracuje w zespole, przygotowując i organizując procesy wdrożeniowe, prognozując długoterminowe efekty wybranych rozwiązań na wydajność pracowników oraz rozwój organizacji.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Analizuje potrzeby organizacji w kontekście złożonych zmian, ocenia potencjał pracowników oraz przewiduje wielokierunkowe skutki społecznych aspektów ich wprowadzania. Opracowuje szczegółowy plan wdrożenia zmian, uwzględniając potencjał i umiejętności pracowników, a także dostosowuje go do specyficznych uwarunkowań organizacyjnych oraz społecznych. W ramach projektowania zmian, dobiera odpowiednie techniki oceny potencjału pracowników, które umożliwiają skuteczną realizację zadań.	K2_ZARZ_U07
PEU_U04	Potrafi przygotować dobrze udokumentowane opracowanie, przedstawiające wyniki własnych badań z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, w tym oceny potencjału pracowników. Analizuje dane związane z oceną potencjału, dobiera odpowiednie metody badawcze i techniki analizy, a następnie interpretuje uzyskane wyniki w kontekście rozwoju organizacji. Opracowuje sprawozdanie, prezentując zebrane informacje w sposób uporządkowany, kategoryzując je i wskazując kluczowe czynniki wpływające na ocenę potencjału pracowników.	K2_ZARZ_U15
PEU_U05	Potrafi efektywnie współdziałać i pracować w grupowych oraz zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zależności od potrzeb zespołu. Analizuje zadania zespołowe, dobiera odpowiednie metody pracy i techniki komunikacji, a także dostosowuje sposób organizowania pracy do specyfiki grupy. Wykazuje umiejętność organizowania pracy zespołu, planowania działań i kierowania nimi, odpowiednio rozdzielając zadania i monitorując postępy.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest przygotowany do krytycznej oceny wpływu wykonywanej pracy zawodowej na otoczenie społeczne oraz oceny potencjału organizacji w zakresie odpowiedzialności społecznej. Identyfikuje problemy związane z oddziaływaniem pracy na społeczeństwo i podejmuje działania na rzecz interesu publicznego. Wykazuje zdolność do inicjowania i realizowania działań społecznych, oceniając ich potencjał w kontekście wartości etycznych oraz potrzeb środowiska społecznego.	K2_ZARZ_K02

PEU_K02	Jest przygotowany do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odpowiednio określa priorytety w pracy własnej oraz w współpracy z innymi, biorąc pod uwagę odpowiedzialne pełnienie różnych ról organizacyjnych. Akceptuje i respektuje zasady etyki, dbając o przestrzeganie wartości zawodowych. Wykazuje inicjatywę w rozwiązywaniu problemów oraz podejmuje wyzwania związane z efektywnym działaniem w zespole, mając na uwadze zarówno cele organizacyjne, jak i odpowiedzialność społeczną.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy, przy jednoczesnej umiejętności oceny potencjału pracowników w kontekście tych wyzwań. Potrafi przewidywać skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy, wykorzystując narzędzia oceny potencjału do oceny skutków tych decyzji.	K2_ZARZ_K04
PEU_K04	Akceptuje odpowiedzialność za powierzone zadania w ramach wyznaczonych ról organizacyjnych, wykazując gotowość do podejmowania decyzji oraz ich konsekwencji. Jest odpowiedzialny za własne przygotowanie do pracy, dba o jakość podejmowanych działań oraz ich skutki, identyfikuje problemy i podejmuje wyzwania w celu ich rozwiązania.	K2_ZARZ_K05
PEU_K05	Wykazuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów, potrafi przekonywać innych oraz negocjować w celu osiągnięcia wspólnych celów organizacyjnych. Akceptuje wyzwania związane z wyrażaniem swojego zdania i obroną stanowisk w trudnych sytuacjach, co świadczy o jego zdolności do oceny potencjału w zakresie skutecznej komunikacji. Jest odpowiedzialny za efektywność swoich działań komunikacyjnych, ocenia potrzeby zespołu i organizacji, wykazuje inicjatywę w poszukiwaniach kompromisów i rozwiązywaniu sporów, dbając o interesy organizacji.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów z narzędziami oceny potencjału pracowniczego oraz rozwinięcie umiejętności pracy zespołowej i analizy wyników oceny. Zajęcia rozpoczynają się od przedstawienia celu, przebiegu oraz kryteriów oceniania, a także utworzenia zespołów projektowych. Następnie uczestnicy poznają szczegóły realizacji zadań w zespołach ćwiczeniowych oraz wybierają zadania do realizacji z zakresu określonego przez prowadzącego. Studenci opracowują materiały teoretyczne dotyczące Development Center, przygotowują zadania oceniające dla wybranych stanowisk, a następnie przeprowadzają je w grupie, analizując wyniki zgodnie z ustalonymi kryteriami. Kolejnym krokiem jest rotacja członków zespołów oraz opracowanie całościowego raportu z przeprowadzonej sesji, który następnie jest prezentowany i omawiany na forum grupy. Przedmiot kończy się podsumowaniem, omówieniem wniosków i oceną raportów

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Przygotowanie do zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Foreign Language 2.2

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów lektoraty Specjalność - Jednostka organizacyjna Politechnika Wrocławska Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Języki obce
Semestry Semestr 1, Semestr 2, Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 60 godz., 3 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla właściwego poziomu językowego; zna, rozumie i stosuje określone poziomem środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z życia codziennego z wybranymi elementami języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku rodzinnym, towarzyskim i interkulturowym ćwicząc umiejętność komunikacji; docenia potrzebę doskonalenia swoich umiejętności w zakresie efektywnej komunikacji, rozwija kompetencje w obszarze języka komunikacji, podstaw języka specjalistycznego i akademickiego.	SJO_S2_U01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

A1; A2; B1 język francuski, hiszpański, japoński, niemiecki, polski jako obcy, rosyjski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku rodzinnym, towarzyskim oraz interkulturowym oraz dla określonego poziomu dla potrzeb akademickich i zawodowych.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta oraz zainteresowań; prezentowanie siebie, swoich zainteresowań i pomysłów w kontekstach środowiskowych, akademickich i zawodowych.

Rozwijanie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w grupie.

Język w komunikacji we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna – wrażliwość na różnice kulturowe, nawiązywanie rozmowy, włączanie się do dyskusji, przechodzenie do kolejnych punktów, podsumowywanie wypowiedzi, stosowanie charakterystycznych zwrotów i wyrażeń dla określonego poziomu językowego; branie udziału w różnych formach interakcji.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	60
Przygotowanie do zajęć	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 90



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje i klasyfikuje metody badawcze, techniki i narzędzia zarządzania stosowane w rozwiązywaniu problemów w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Uzasadnia wybór odpowiednich metod i opisuje ich zastosowanie w praktyce organizacyjnej.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Identyfikuje etyczne, humanistyczne i społeczne uwarunkowania współczesnych organizacji oraz formułuje kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji, wskazując ich znaczenie dla projektowania i realizacji badań w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Uzasadnia konieczność uwzględnienia tych uwarunkowań w metodologii badań naukowych	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Dobiera i uzasadnia metody badawcze oraz techniki analityczne do rozwiązywania złożonych problemów zarządczych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Stosuje wybrane metody w praktyce, krytycznie oceniając ich przydatność i modyfikując je w sposób innowacyjny, aby sprostać specyficznym potrzebom organizacji.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Projektuje metody pomiaru i oceny dokonań organizacji w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Przygotowuje i stosuje kryteria ewaluacji, prognozuje kierunki zmian i opracowuje rekomendacje, które wspierają realizację przyjętych celów strategicznych.	K2_ZARZ_U08
PEU_U03	Formułuje hipotezy badawcze w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, dobiera i stosuje adekwatne metody badawcze, testuje je oraz interpretuje uzyskane wyniki. Analizuje dane, opracowuje raporty badawcze i wyciąga wnioski, które wykorzystuje do planowania dalszych badań. Wykazuje zdolność do planowania i organizowania ciągłego uczenia się, zarówno własnego, jak i innych.	K2_ZARZ_U13
PEU_U04	Współpracuje z zespołem badawczym, organizuje jego pracę i rozdziela zadania, uwzględniając indywidualne kompetencje członków. Ocenia efektywność działań zespołu, modyfikuje plany w odpowiedzi na zmieniające się warunki oraz prowadzi dyskusje, wspierając różnorodne perspektywy w procesie badawczym.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje problemy pojawiające się w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, podejmuje wyzwania związane z ich rozwiązaniem oraz dba o przewidywanie skutków podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych. Wykazuje inicjatywę w myśleniu i działaniu przedsiębiorczym, respektując zasady etyczne i społeczne.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot rozwija umiejętności wyszukiwania, selekcji i analizy źródeł dotyczących nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci i studentki uczą się porządkowania informacji, porównywania podejść oraz interpretowania wyników badań i raportów HR. Zajęcia wspierają także krytyczną ocenę przydatności narzędzi i metod HR w zależności od kontekstu organizacyjnego.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	15
Laboratorium	15
Zaliczenie/Egzamin	4
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	30
Przeprowadzenie badań empirycznych	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	16

Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125
---	-----------------------------



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje etyczne uwarunkowania różnych rodzajów działalności zawodowej.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Opisuje kluczowe dylematy współczesnej cywilizacji. Identyfikuje filozoficzne i społeczne uwarunkowania rozwoju nauki i techniki.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Odpowiednio dobiera i krytycznie analizuje źródła informacji przy rozwiązywaniu problemów merytorycznych.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Analizuje problemy zarządcze i merytoryczne z uwzględnieniem aspektów moralnych i etycznych.	K2_ZARZ_U05
PEU_U03	Przedstawia i krytycznie ocenia opinie i stanowiska w ramach prowadzonych dyskusji i debat.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest wrażliwy na społeczne konsekwencje decyzji zawodowych.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Jest zdolny do obrony własnych opinii i stanowisk.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza studentów w zagadnienia z zakresu etyki i filozofii społecznej. Nacisk położony jest na te zagadnienia i koncepcje, których znajomość pozwala lepiej zrozumieć fundamentalne wyzwania współczesnego społeczeństwa. Sposób prowadzenia zajęć i dobór tematów są pomyślane tak, by wspierać rozwój umiejętności krytycznego myślenia studentów oraz uwrażliwiać ich na społeczną odpowiedzialność nauki i techniki.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Methodology of Science

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje filozoficzne uwarunkowania nauki.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Definiuje pojęcia ogólnej metodologii nauk oraz filozofii nauki.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Potrafi prowadzić dyskusje.	K2_ZARZ_U16
PEU_U02	Potrafi krytycznie oceniać odbierane treści oraz źródła informacji.	K2_ZARZ_U03
PEU_U03	Formułuje własne opinie i stanowiska i dyskutuje o nich.	K2_ZARZ_U05
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Rozumie wpływ filozoficznych i społecznych uwarunkowań na proces kształtowania wiedzy naukowej.	K2_ZARZ_K06

PEU_K02	Pełni odpowiedzialne role zawodowe, w tym: (a) przestrzega zasady etyki zawodowej i wymagania tego od innych, (b) dba o dorobek i tradycje zawodu.	K2_ZARZ_K02
---------	--	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów z zagadnieniami ogólnej metodologii nauk oraz, dodatkowo, elementami filozofii nauki i teorii argumentacji. Poza zwiększeniem świadomości studentów w zakresie charakteru i ograniczeń metod nauki, cele przedmiotu obejmują doskonalenie umiejętności krytycznego myślenia oraz zwiększenie świadomości studentów zakresie społecznej roli i odpowiedzialności naukowców.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Who Is Human? Philosophical Antropology

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty z dziedziny nauk humanistycznych lub społecznych
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Analizuje i definiuje fenomen człowieka w oparciu o klasyfikacje i rozróżnienia proponowane w ramach antropologii filozoficznej.	K2_ZARZ_W05
PEU_W02	Nazywa i objaśnia status człowieka działającego w warunkach współczesnych uwarunkowań panujących w cywilizacji naukowo - technicznej. Zna i rozumie dylematy oraz wyzwania cywilizacji naukowo-technicznej.	K2_ZARZ_W04
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje, bada, krytykuje i ocenia status człowieka działającego w cywilizacji naukowo - technicznej.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Posługuje się i interpretuje panujące normy w społeczeństwie i organizacji pracy i życia społecznego.	K2_ZARZ_U05

PEU_U03	Wyszukuje informacje, ocenia i prowadzi dyskusję oraz tworzy własne projekty w zakresie optymalizacji życia indywidualnego i społecznego.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Popiera i chroni wszelką działalność mającą na celu ochronę praw człowieka. Jest gotów do podejmowania działań na rzecz interesu społecznego.	K2_ZARZ_K02
PEU_K02	Wyraża własne sądy i jest zdolny do identyfikacji problemów społecznych, podejmując wyzwania wspierające implementację praw człowieka. Identyfikuje problemy współczesnego człowieka, jest wrażliwy i zdolny do podejmowania wyzwań z tym związanych.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy rozumienia człowieka i jego człowieczeństwa jako istoty indywidualnej i społecznej. Będąc istotą historyczną, jest równocześnie przedmiotem i podmiotem poznania. Żyjąc w społeczeństwie tworzy on cywilizację i technikę, która oddziałuje na niego w coraz większym stopniu. Używając technologii człowiek podejmuje również próby stania się nadczłowiekiem, stąd w ramach zajęć podejmowane będą analizy nurtów transhumanizmu i posthumanizmu.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	4
Przeprowadzenie badań literaturowych	8
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	8
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Seminar I Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera adekwatne do tematu pracy źródła informacji i literaturę fachową dokumentację biznesową i organizacyjną. Analizuje i interpretuje uzyskane informacje oceniając ich przydatności do rozwiązania złożonych problemów zdefiniowanego w pracy.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Jest przygotowany do opracowania dzieła w postaci pracy magisterskiej. Ocenia poprawność sformułowanych tytułów, celów i zakresu pracy prowadząc dyskusję nt. spójności ww. zagadnień. Przygotowuje dokument dotyczący koncepcji pracy pt. "Deklaracja pracy dyplomowej".	K2_ZARZ_U15
PEU_U04	W sposób komunikatywny argumentuje, prezentuje i prowadzi dyskusję rzeczowo uzasadniając swoje pomysły i rozwiązania oraz wskazuje potencjalne kierunki dalszych prac dotyczących własnych badań. Krytycznie ocenia planowane działania i rozwiązania innych oraz dobór metod badawczych zachowując zasadę etycznego zachowania.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów (np. nauczycieli akademickich, przedsiębiorców).	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Na przedmiocie studenci zapoznają się z wymogami merytorycznymi oraz procedurami formalnymi dotyczącymi przygotowania pracy magisterskiej i zgłoszenia jej tematu. Omawiane są metody analizy literatury przedmiotu oraz zasady współpracy z podmiotami zewnętrznymi, na przykładzie których realizowane będą badania empiryczne. Podczas zajęć prowadzona jest krytyczna ocena planowanej tematyki oraz doboru metod badawczych. Kluczowym elementem są indywidualne konsultacje służące doprecyzowaniu problematyki badawczej. Przedmiot kończy się opracowaniem oraz wizualną prezentacją struktury i założeń pracy, co pozwala na weryfikację stopnia przygotowania studenta do realizacji pracy oraz udzielenia dodatkowych wskazówek.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Development of Personal Potential

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera, dostosowuje, uzasadnia i stosuje odpowiednie koncepcje i narzędzia niezbędne do planowania i rozwijania potencjału osobistego.	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Projektuje oraz uzasadnia strategię planowania zasobów niezbędnych do osobistego rozwoju zawodowego, korzystając z zróżnicowanych źródeł informacji.	K2_ZARZ_U03
PEU_U03	Współdziała i pracuje w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role).	K2_ZARZ_U14
PEU_U04	Formułuje, uzasadnia i dostosowuje komunikaty dla zróżnicowanych grup odbiorców, zarówno w wymiarze komunikacji indywidualnej, jak i grupowej.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest świadomy potrzeby dokonywania krytycznej ewaluacji posiadanej wiedzy i umiejętności zawodowych. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy, kompetencji i umiejętności do uzupełnienia.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Jest zorientowany na zachowania profesjonalne. Dostrzega i rozstrzyga dylematy, w tym także etyczne, związane z sferą zawodową, osobista i samorozwojem.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Wykazuje inicjatywę w zakresie przyjmowania i ponoszenia odpowiedzialności za powierzone mu zadania, w szczególności w zakresie samodzielnego przygotowania do pracy, podejmowania decyzji oraz rozpoczynania, prowadzenia i kończenia działań.	K2_ZARZ_K05
PEU_K04	Jest zorientowany na myślenie krytyczne i odpowiednio określa priorytety pracy własnej i innych w związku z pełnionymi rolami organizacyjnymi.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot pozwala studentom zapoznanie się z pojęciami oraz narzędziami umożliwiającymi ocenę i planowanie osobistego rozwoju zawodowego, co pozwala na świadome kierowanie swoją ścieżką kariery. Istotnym elementem jest również zaznajomienie z koncepcjami oraz narzędziami związanymi z planowaniem zasobów niezbędnych do skutecznego rozwoju osobistego w kontekście zawodowym. Dodatkowo, przedmiot obejmuje wprowadzenie do metod wdrażania, oceny oraz wspierania planów rozwoju osobistego, co przygotowuje studentów do efektywnego realizowania swoich celów zawodowych i utrzymania długofalowego rozwoju.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Przygotowanie do zajęć	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Communication in Social Media

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wybiera, dostosowuje, usprawiedliwia i stosuje odpowiednie normy i standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w mediach społecznościowych – zarówno w komunikacji osobistej, zawodowej, jak i społecznej.	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Formułuje, uzasadnia, wybiera i weryfikuje polityki komunikacji w mediach społecznościowych zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście warunków wewnętrznych i zewnętrznych.	K2_ZARZ_U05
PEU_U03	Rozumie teksty mówione i czytane, tworzy podstawowe treści w mediach społecznościowych oraz korzysta z jakości informacji, aby rozwiązywać problemy komunikacyjne.	K2_ZARZ_U03
PEU_U04	Nawiązuje kontakty społeczne i wpływa na zachowania członków organizacji w ramach grupy lub struktury zespołu poprzez sieci społecznościowe.	K2_ZARZ_U14

PEU_U05	Wyraża spójnie na znany temat, interpretuje i ocenia komunikację oraz formułuje opinie dla różnorodnych odbiorców.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Współpracuje i komunikuje się w grupie, efektywnie priorytetyzuje zadania we współpracy z innymi.	K2_ZARZ_K03
PEU_K02	Wykazuje gotowość do samodzielnej organizacji i zarządzania pracą zespołów, biorąc odpowiedzialność za przydzielone role.	K2_ZARZ_K05
PEU_K03	Rozwija i doskonali swoją wiedzę zawodową oraz umiejętności, aby skutecznie komunikować się, reprezentować i negocjować swoje poglądy z odwagą i cierpliwością.	K2_ZARZ_K01
PEU_K04	Zachowuje się profesjonalnie i etycznie; widzi i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; szuka odpowiednich rozwiązań.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot bada komunikację w mediach społecznościowych z perspektywy osobistej, zawodowej i społecznej. Obejmuje rozwijanie wirtualnej osobowości w mediach społecznościowych, tworzenie i analizowanie strategii komunikacyjnych dla różnych kontekstów oraz badanie organizacyjnych polityk mediów społecznościowych, w tym sieci wewnętrznych i employer branding. Dyskusje grupowe, studia przypadków i prezentacje studentów zapewnią praktyczne zastosowanie tych koncepcji, koncentrując się na wyzwaniach i rozwiązaniach związanych z mediami społecznościowymi związanymi z HR.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Przeprowadzenie badań literaturowych	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Intrapreneurship and Organizational Innovation

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia wpływ globalnych uwarunkowań, takich jak regulacje prawne i ekonomiczne, na konkurencyjność organizacji oraz na procesy innowacyjne, określa rolę innowacji organizacyjnych w strategii organizacji.	K2_ZARZ_W03
PEU_W02	Definiuje i rozróżnia pojęcia przedsiębiorczości i intraprzsiębiorczości, charakteryzuje czynniki sprzyjające skuteczności indywidualnych i zespołowych zachowań przedsiębiorczych w kontekście intraprzsiębiorczości.	K2_ZARZ_W11
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Demonstruje potencjalne efekty regulacji ekonomiczno-prawnych na intraprzsiębiorcze inicjatywy oraz innowacje w organizacjach.	K2_ZARZ_U01
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Wykazuje inicjatywę w identyfikowaniu problemów i możliwości innowacyjnych w organizacji, jest otwarty na współpracę międzyfunkcyjną oraz podejmuje wyzwania związane z wdrażaniem intraprzedsiebiorczych inicjatyw w kulturze organizacyjnej wspierającej innowacje.	K2_ZARZ_K04
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot bada, w jaki sposób organizacje mogą wspierać intraprzedsiebiorcze myślenie i zachowania w celu napędzania innowacji oraz długoterminowego rozwoju. Studenci poznają rolę HR i przywództwa w budowaniu kultury innowacji, rozwijaniu zdolności organizacyjnych i pokonywaniu barier intraprzedsiebiorczości. Przedmiot obejmuje również metryki oceny sukcesu intraprzedsiebiorczości oraz strategie skalowania innowacyjnych inicjatyw w organizacjach.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Leadership for Intrapreneurship

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 2	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia rolę przywództwa dla intraprzedsiebiorczości, definiuje cechy intraprzedsiebiorcy oraz przedsiębiorczych zachowań w organizacji, identyfikuje style przywództwa odpowiednie dla organizacji intraprzedsiebiorczych.	K2_ZARZ_W11
PEU_W02	Objaśnia, w jaki sposób przywództwo dla intraprzedsiebiorczości wpływa na realizację strategii organizacji oraz jej konkurencyjność w kontekście globalnych uwarunkowań prawnych i ekonomicznych. Określa metody zarządzania strategicznego wspierające rozwój intraprzedsiebiorczości.	K2_ZARZ_W03
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje potencjalny wpływ krajowych i międzynarodowych regulacji ekonomiczno-prawnych na inicjatywy i innowacje intraprzedsiebiorcze w organizacjach.	K2_ZARZ_U01

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje problemy oraz możliwości innowacyjne w organizacji, wykazuje inicjatywę i podejmuje wyzwania związane z intraprzedsiebiorczością w zmieniających się warunkach społecznych. Jest wrażliwy na potrzeby społeczne, respektuje zasady współpracy i szanuje różnorodność, wspierając rozwój innowacyjnych rozwiązań. Broni i popiera działania sprzyjające odpowiedzialnemu wprowadzaniu innowacji, dbając o równowagę między interesami organizacji a potrzebami otoczenia społecznego.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na roli przywództwa w kształtowaniu intraprzedsiebiorczego myślenia i zachowań w organizacjach. Studenci i studentki poznają podejścia oraz narzędzia wspierające inicjowanie i prowadzenie innowacji wewnątrz firmy, rozwijanie postaw proaktywnych oraz budowanie środowiska sprzyjającego eksperymentowaniu i współpracy. Zajęcia uwzględniają powiązanie działań intraprzedsiebiorczych z celami strategicznymi organizacji oraz odpowiedzialnością na wybrane wyzwania o charakterze globalnym.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Managerial Accounting Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 15 godz., 2 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 11 - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę - Laboratorium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę
-----------------------------	---

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Opisuje uporządkowaną wiedzę na temat istoty rachunkowości zarządczej i rachunku kosztów oraz ich genezy i etapów rozwoju w Polsce i na świecie.	K2_ZARZ_W09
PEU_W02	Charakteryzuje metody i koncepcje rachunku kosztów oraz narzędzia rachunkowości zarządczej.	K2_ZARZ_W08
PEU_W03	Opisuje sposoby konstruowania budżetu oraz poszczególne dokumenty sprawozdań finansowych.	K2_ZARZ_W07
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje modele rachunku kosztów, wskazuje różnice między nimi oraz ocenia ich wpływ na wynik finansowy.	K2_ZARZ_U02

PEU_U02	Przeprowadza kalkulację kosztów oraz wykonuje analizę, planowanie, prognozowanie i optymalizację kosztów.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Opracowuje budżet przedsiębiorstwa i wykazuje jego efekty widoczne w sprawozdaniu finansowym.	K2_ZARZ_U08
PEU_U04	Dobiera i interpretuje źródła informacji (literaturę fachową oraz dane rynkowe) w celu krytycznej analizy problemów z zakresu rachunkowości zarządczej.	K2_ZARZ_U03
PEU_U05	Formułuje i uzasadnia rozwiązania alternatywne dla złożonych problemów decyzyjnych (np. cenowych, inwestycyjnych) w oparciu o wyniki analiz kosztowych.	K2_ZARZ_U06
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Docenia znaczenie rachunkowości zarządczej w praktyce gospodarczej, zwłaszcza jej rolę w dostarczaniu kierownictwu organizacji informacji niezbędnych do zarządzania.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Jest odpowiedzialny za gromadzenie, przetwarzanie i prezentowanie informacji finansowych i niefinansowych, wspierając menedżerów w podejmowaniu decyzji.	K2_ZARZ_K05
PEU_K03	Dokonuje krytycznej oceny wpływu decyzji opartych na optymalizacji kosztów na otoczenie społeczne i interesariuszy organizacji.	K2_ZARZ_K02

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje wykłady, ćwiczenia i laboratorium, których celem jest nabycie wiedzy i umiejętności efektywnego działania, wspomagającego planowanie, kontrolę i optymalizację kosztów wytwarzania. Dzięki zdobytej wiedzy i praktycznym ćwiczeniom studenci po ukończeniu zajęć będą potrafili samodzielnie: zarządzać kosztami i przychodami w wybranych obszarach działalności.

Cele przedmiotu obejmują przygotowanie studentów do nabycia umiejętności praktycznego menedżerskiego planowania kosztów wytwarzania produktów lub usług, a także ustalania cen i budżetowania poszczególnych obszarów działalności.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	15
Ćwiczenia	15
Laboratorium	15
Przygotowanie do zajęć	16
Przeprowadzenie badań literaturowych	5
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10

Zaliczenie/Egzamin	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Grupa zajęć Tak Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 3	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma dydaktyczna i godziny zajęć Projekt: 30, w tym zajęcia zdalne: • Zajęcia projektowe synchroniczne: 14 Seminarium: 30	Liczba punktów ECTS 4.0
-----------------------------	--	-----------------------------------

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Definiuje etapy i narzędzia badania potrzeb szkoleniowych. Dobiera metody i techniki szkoleniowe dopasowane do potrzeb organizacji i do odbiorców. Określa harmonogram i plan realizacji szkoleń. Przedstawia materiały szkoleniowe i narzędzia dydaktyczne do realizacji programu szkoleniowego. Dobiera metody oceny efektywności szkolenia.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Potrafi zaprojektować proces i przeanalizować potrzeby szkoleniowe w organizacji.	K2_ZARZ_U14

PEU_U02	Potrafi zaprojektować program szkoleniowy dla wybranej organizacji	K2_ZARZ_U07
PEU_U03	Potrafi wybrać odpowiedni zakres szkolenia i metody nauczania dla proponowanego programu szkoleniowego w wybranej organizacji.	K2_ZARZ_U06
PEU_U04	Potrafi zaprojektować narzędzia do oceny skuteczności programu szkoleniowego.	K2_ZARZ_U04
PEU_U05	Potrafi opracować kompleksowy program projektu szkoleniowego w formie pisemnego raportu dla wybranej organizacji.	K2_ZARZ_U15
PEU_U06	Potrafi dobierać źródła informacji i posługiwać się technikami ich pozyskiwania (wywiad, kwestionariusz, dokumentacja) potrafi integrować uzyskane informacje, dokonywać ich interpretacji, a także wyciągać wnioski oraz formułować i uzasadniać opinie w obszarze szkoleń i rozwoju.	K2_ZARZ_U03
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest przygotowany do inicjowania zmian w organizacji oraz uczestniczenia w ich planowaniu i wdrażaniu.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Potrafi współpracować i pracować w zespole w organizacji. Potrafi odpowiednio określić priorytety w pracy własnej i we współpracy z innymi.	K2_ZARZ_K03
PEU_K03	Ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się priorytetom wyznaczonym przez innych i ponoszenia odpowiedzialności za zadania realizowane samodzielnie lub w zespole.	K2_ZARZ_K05
PEU_K04	Rozumie istotę kompleksowego podejścia do projektowania programów szkoleniowych w organizacji.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na praktycznym podejściu do analizy potrzeb szkoleniowych, projektowania i wdrażania programów rozwojowych w organizacji oraz oceny ich efektywności. Studenci pracują w grupach oraz indywidualnie (seminarium) oraz zespołach projektowych (projekt), przechodząc przez kluczowe etapy cyklu szkoleniowego, od diagnozy potrzeb po wdrożenie i ocenę skuteczności szkolenia. Celem przedmiotu jest zdobycie praktycznej wiedzy z zakresu projektowania procesu rozwoju pracowników w organizacji, nabycie wiedzy i umiejętności identyfikacji potrzeb szkoleniowych, przygotowanie projektu programu szkoleniowego dostosowanego do organizacji, opracowanie metod oceny skuteczności szkoleń, nabycie wiedzy i zdobycie doświadczenia w tworzeniu materiałów i prowadzeniu szkolenia.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Seminarium	30
Przygotowanie projektu	40
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Leadership in the Organization

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 3 ECTS, Egzamin; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia modele przywództwa, motywacji i mechanizmów związanych z grupowym i społecznym wpływem w organizacji. Wskazuje zasady przeciwdziałania negatywnym skutkom indywidualnych i społecznych działań w organizacji.	K2_ZARZ_W10
PEU_W02	Krytycznie ocenia zakres i poziom posiadanej wiedzy i umiejętności zawodowych z obszaru przywództwa. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy do uzupełnienia i umiejętności do doskonalenia.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Identyfikuje czynniki wpływające na skuteczność przywództwa organizacyjnego i zespołowego oraz potrafi je użyć do efektywnego wykorzystania władzy i autorytetu oraz projektowania efektywnych zespołów	K2_ZARZ_U02
PEU_U02	Posługuje się wiedzą psychologiczną w kierowaniu i zarządzaniu ludźmi w organizacji oraz w zadaniach projektowych, a także w przyjmowaniu roli lidera.	K2_ZARZ_U14
PEU_U03	Analizuje problemy organizacyjne, wyszukuje adekwatne i wiarygodne dane w źródłach polsko- i obcojęzycznych, po czym opracowuje argumentację i rozstrzyga możliwe warianty działań.	K2_ZARZ_U03
PEU_U04	Dobiera i stosuje adekwatne metody (w tym narzędzia informacyjno-komunikacyjne) do diagnozy i rozwiązania złożonych problemów organizacyjnych, a następnie ocenia i weryfikuje ich skuteczność, modyfikując sposób postępowania w oparciu o krytyczną analizę wyników.	K2_ZARZ_U04
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Deklaruje własne poglądy i staje w ich obronie. Jest zdolny do przekonywania i negocjowania dla osiągnięcia wspólnych celów.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Komunikuje się skutecznie i empatycznie z innymi, szanując różne perspektywy i światopogląd	K2_ZARZ_K07
PEU_K03	Respektuje etos i zasady etyki przywództwa oraz decyduje o priorytetach własnego działania i współpracy w sposób odpowiedzialny, uwzględniając konsekwencje decyzji dla ludzi, zespołu i organizacji.	K2_ZARZ_K03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot omawia dynamiczne procesy zachodzące w organizacjach z perspektywy przywództwa, w tym mechanizmy wpływu społecznego oraz funkcjonowanie władzy w relacjach zawodowych. Studenci i studentki poznają psychologiczne uwarunkowania zdobywania władzy oraz konsekwencje jej wykorzystywania dla jednostek, zespołów i organizacji. Zajęcia obejmują także zagadnienia wyłaniania się przywództwa w grupach oraz rozwijanie umiejętności związanych z pełnieniem roli przywódczej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Przygotowanie do zajęć	6
Przygotowanie projektu	10

Zaliczenie/Egzamin	4
Przeprowadzenie badań literaturowych	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 125



Coaching Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje obszar coachingu. Wskazuje, czym się charakteryzuje coachingowy styl zarządzania. Wskazuje poszczególne modele coachingu. Określa cechy kontraktu i sposób opracowywania sesji coachingowej. Wyjaśnia cele i elementy procesu coachingu.	K2_ZARZ_W01
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Skutecznie stosuje zaawansowane metody i techniki do podejmowania decyzji w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i ich motywowania za pomocą zadawania pytań	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Analizuje, interpretuje i ocenia zachowania członków organizacji oraz dobiera optymalnie opracowane sesje coachingowe.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest zdolny do samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności zawodowych zarówno w zakresie nauk o organizacji i zarządzaniu, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest przygotowany do samodzielnego poszukiwania obszarów wiedzy do uzupełnienia i umiejętności do doskonalenia. Wykazuje inicjatywę w inspirowaniu i organizowaniu procesu uczenia się innych osób.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Jest otwarty na współdziałanie i pracę w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy (przyjmując w nich różne role). Wykazuje inicjatywę do samodzielnego organizowania i kierowania pracą zespołów.	K2_ZARZ_K03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Podczas zajęć studenci zapoznają się z genezą, rodzajami i zastosowaniami coachingu, w tym wybranych modeli coachingowych. Uczestnicy zajęć będą miały możliwość praktyki mikrosesji coachingowych w celu podniesienia swoich kompetencji w obszarze umiejętności społecznych takich, jak bezpośrednia komunikacja, dobór i stawianie optymalnych do wybranej sytuacji problemowej pytań, udzielanie informacji zwrotnej. Umiejętności te są podstawą w coachingu. Podczas zajęć studenci i studentki będą pracować zarówno indywidualnie, jak i grupowo, zdobywając wiedzę i doświadczenie w doborze najbardziej optymalnych rozwiązań podczas trudnych sytuacji menedżerskich.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	15
Przygotowanie projektu	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	---

Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 14
-----------------------------	--

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Objaśnia cele, mechanizmy funkcjonowania i charakterystyki zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania	K2_ZARZ_W13
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Projektuje zaawansowane metody pomiaru i ocen dokonań organizacji jako całości. Ocenis dokonania organizacji według przyjętych celów, priorytetów i kryteriów oraz proponować kierunki zmian	K2_ZARZ_U02

PEU_U03	Opracowuje elementy strategii informatyzacji organizacji, ocenia, wybiera i przygotowuje do wdrażania zintegrowane systemy informatyczne zarządzania. Umie posługiwać się zaawansowanymi systemami informatycznymi wspomagającymi zarządzanie w organizacji oraz w jej obszarach funkcjonalnych powiązanych ze studiowaną specjalnością	K2_ZARZ_U12
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wyszukuje informacje i analizuje dane, rozumie znaczenie wymagań biznesowych w projektowaniu i wdrażaniu systemów informatycznych zasobów ludzkich. Wykazuje gotowość do samodzielnego elastycznego poszukiwania oraz krytycznego doboru metod i narzędzi rozwiązywania problemów pojawiających się w miejscu pracy.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na wykorzystaniu systemów informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Studenci poznają kryteria wyboru systemu HR dla konkretnej organizacji, z uwzględnieniem jej potrzeb, struktury oraz celów biznesowych. W trakcie zajęć zapoznają się z przykładowymi rozwiązaniami informatycznymi wspierającymi procesy kadrowe oraz analizują ich zakres funkcjonalny, m.in. w obszarze ewidencji i obsługi pracowników, rekrutacji, rozwoju, ocen okresowych czy raportowania. Studenci rozwiną także umiejętność tworzenia prostych narzędzi IT lub efektywnego wykorzystania istniejących aplikacji i systemów w celu gromadzenia, porządkowania i analizy danych HR, co pozwoli im wspierać podejmowanie decyzji personalnych w przedsiębiorstwie.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Projekt	30
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	20
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	5
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 100



Foreign Language 2.1

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów lektoraty Specjalność - Jednostka organizacyjna Politechnika Wrocławska Poziom kształcenia studia drugiego stopnia Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Języki obce
Semestry Semestr 1, Semestr 2, Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Ma wiedzę, umiejętności i kompetencje zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu minimum B2 wg Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego; zna, rozumie i stosuje środki językowe (gramatyczne, leksykalne i stylistyczne) z języka akademickiego, specjalistycznego i technicznego stosowane w dziedzinie studiowanego kierunku oraz w środowisku akademickim i zawodowym; porozumiewa się w środowisku interkulturowym i zawodowym; rozumie i posiada umiejętność analizy obcojęzycznych tekstów specjalistycznych; doskonali swoje umiejętności w obszarze języka specjalistycznego i akademickiego.	SJO_S2_U01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

B2 plus język angielski, francuski, hiszpański, niemiecki

C1 plus język angielski

Ógólne treści kształcenia

Kształcenie oraz pogłębianie kompetencji komunikacyjnych w środowisku akademickim i zawodowym.

Interakcja adekwatna dla właściwego poziomu kompetencji językowych, np. własny profil studenta dla celów akademickich i zawodowych. Pogłębianie kompetencji twórczych, odbiorczych i interaktywnych w zespole.

Język w komunikacji na polu specjalistycznym i zawodowym we współczesnym świecie. Komunikacja werbalna i niewerbalna – swobodne funkcjonowanie w środowisku interkulturowym, prowadzenie dyskursu, polemiki, analiza tekstów specjalistycznych.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do zajęć	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 60



MSc Thesis I Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 30 godz., 6 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 30

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje i objaśnia zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w wybranym zakresie powiązaną ze studiowaną specjalnością. Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_U03

PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje metody i techniki i narzędzia badawcze do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów naukowych w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości i/lub pogłębionych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji w zakresie tematycznym pracy dyplomowej. Potrafi dokonać krytycznej oceny przydatności metod i technik. Modyfikuje i prawidłowo łączy poznane lub opracowuje nowe metody i narzędzia badawcze w celu dogłębnej analizy zdefiniowanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia.	K2_ZARZ_U13
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest otwarty i zdolny do samodzielnej, krytycznej oceny zakresu i poziomu swojej wiedzy i umiejętności badawczych i zawodowych zarówno w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości, jak i w wymiarze interdyscyplinarnym. Jest zdolny do i wykazuje inicjatywę do samodzielnego poszukiwania wiedzy i doskonalenia umiejętności w zakresie metod i narzędzi służących do rozwiązywania problemów naukowych oraz zarządczych. Jest zdolny do współpracy z innymi podmiotami, w tym ekspertami (np. przedsiębiorcami, opiekunem pracy dyplomowej) w celu pozyskania informacji i wsparcia w przypadku trudności dotyczących rozwiązywanego problemu w pracy dyplomowej.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06
PEU_K03	Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Program zajęć obejmuje zasady metodologii pisania prac naukowych oraz stosowanie dobrych praktyk w tworzeniu tekstów akademickich. Nacisk zostaje położony na umiejętność precyzyjnego formułowania problemów badawczych i celów pracy przy jednoczesnym doborze metod badawczych adekwatnych do wybranej tematyki. Proces kształcenia zakłada pogłębienie wiedzy w ramach wybranej specjalizacji oraz doskonalenie sprawności w pozyskiwaniu i krytycznym wykorzystywaniu informacji naukowo-technicznych. Ważnym elementem jest projektowanie procesu badawczego, co obejmuje diagnozę problemu oraz adaptację lub samodzielne opracowanie narzędzi badawczych. Realizowane treści dotyczą także przygotowania części teoretycznej pracy na podstawie literatury przedmiotu oraz planowania badań empirycznych. Całość zagadnień osadzona jest w kontekście współczesnych problemów naukowych w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Przeprowadzenie badań literaturowych	50
Przygotowanie projektu	40
Przygotowanie pracy dyplomowej	30

Projekt	30
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 150



Seminar II Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Krytycznie ocenia przydatność metod i technik w rozwiązaniu problemu badawczego.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Interpretuje i formułuje wnioski z treści tekstów polskich i obcojęzycznych dotyczących zarządzania.	K2_ZARZ_U03
PEU_U03	Formułuje i demonstrowe własne opinie na temat tekstów dotyczących problematyki zawartej w naukach o zarządzaniu.	K2_ZARZ_U15
PEU_U04	W sposób komunikatywny argumentuje, prezentuje i prowadzi dyskusję rzeczowo uzasadniając swoje pomysły i rozwiązania oraz wskazuje potencjalne kierunki dalszych prac dotyczących własnych badań.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest odpowiedzialny za samodzielną realizację opracowania. Jest otwarty na propozycje uzupełnienia wiedzy i umiejętności z zakresu wiedzy fachowej, jak również formułowania pytań mających na celu rozwiązanie zdefiniowanego problemu oraz weryfikacji swoich poglądów u ekspertów.	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Zajęcia wspierają studentów i studentki w szczegółowym opracowaniu pracy magisterskiej, obejmując przygotowanie planu pracy, zasady korzystania z piśmiennictwa naukowego oraz poprawne cytowanie i tworzenie bibliografii. Omawiane są także wymagania dotyczące technicznego redagowania tekstu, kwestie praw autorskich i rzetelności akademickiej, a także sposoby prezentacji wyników pracy podczas egzaminu dyplomowego.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	15
Przygotowanie do zajęć	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 25



Diversity Management Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wyszukuje, analizuje i interpretuje polskie i obcojęzyczne źródła informacji, w tym literaturę fachową oraz dokumentację biznesową, w celu oceny ich jakości i przydatności w rozwiązywaniu złożonych problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością. Tworzy twórcze interpretacje oraz prezentuje wyniki w kontekście strategicznym organizacji.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody oraz zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne do identyfikacji, analizy i rozwiązywania problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością. Weryfikuje przydatność wybranych narzędzi oraz modyfikuje je w sposób innowacyjny w celu optymalizacji procesów w organizacji.	K2_ZARZ_U04

PEU_U03	Stosuje specjalistyczne systemy normatywne i opracowuje odpowiednie normy oraz standardy (prawne, zawodowe, moralne i etyczne) w zarządzaniu różnorodnością. Ocenia ich przydatność oraz wdraża je w działania organizacyjne, uwzględniając specyficzne potrzeby i wartości zespołu.	K2_ZARZ_U05
PEU_U04	Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z zarządzaniem różnorodnością w organizacji. Argumentuje wybór rozwiązań, planuje ich wdrożenie oraz kontroluje zgodność działań z ustalonymi priorytetami, uwzględniając wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania organizacyjne.	K2_ZARZ_U06
PEU_U05	Współpracuje z zespołem, przyjmując różne role w grupowych formach organizacji pracy. Organizuje i prowadzi pracę zespołu, kontroluje realizację zadań oraz dostosowuje działania do różnorodnych potrzeb i perspektyw członków zespołu.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Identyfikuje obszary wymagające samodoskonalenia i krytycznie ocenia poziom swojej wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania różnorodnością. Jest zdolny do podejmowania wyzwań związanych z samodzielnym uzupełnianiem wiedzy, wykazuje inicjatywę w korzystaniu z opinii ekspertów oraz respektuje potrzebę ciągłego rozwoju zawodowego	K2_ZARZ_K01
PEU_K02	Wykazuje gotowość do identyfikowania problemów związanych z różnorodnością w miejscu pracy, podejmuje wyzwania ich rozwiązania oraz przewiduje skutki podejmowanych decyzji. Szanuje zasady etyczne, postępuje zgodnie z nimi oraz wspiera inicjatywy uwzględniające zmieniające się potrzeby społeczne	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot obejmuje zagadnienia różnorodności w organizacjach, uwzględniając indywidualne perspektywy i doświadczenia związane z różnorodnością oraz jej podstawowe i drugorzędne wymiary. Studenci i studentki analizują rolę stereotypów, uprzedzeń i przywilejów w funkcjonowaniu organizacji. Zajęcia omawiają także zastosowania zarządzania różnorodnością w kontekście etycznym i prawnym, a także w obszarach komunikacji, mediów oraz działań marketingowych.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	20
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Developing Cultural Competences

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 3	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Skutecznie komunikuje się w zróżnicowanych kontekstach kulturowych, dostosowując język i styl w celu zapewnienia jasności i zrozumienia.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Prowadzi i moderuje dyskusję w celu rozwiązania złożonych problemów, wykorzystując w sposób krytyczny zróżnicowane techniki i narzędzia.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Identyfikuje, analizuje i rozwiązuje problemy w sposób skuteczny, biorąc pod uwagę zróżnicowane normy i standardy.	K2_ZARZ_U05
PEU_U04	Współpracuje w grupowych i zespołowych formach organizacji.	K2_ZARZ_U14
PEU_U05	Formułuje rozwiązania zidentyfikowanych problemów, uzasadniając ich wybór, znaczenie oraz przewidując ich konsekwencje.	K2_ZARZ_U06
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Szanuje i przestrzega ustalonych zasad i reguł w różnych kontekstach.	K2_ZARZ_K04
PEU_K02	Krytycznie ocenia informacje, argumenty i sytuacje w celu podejmowania świadomych i wyważonych decyzji.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot wprowadza do kompetencji kulturowych: Zrozumienie pojęcia i znaczenia kompetencji kulturowych w zglobalizowanym świecie. Przybliża świadomość kulturową i samorefleksję, identyfikację własnych uprzedzeń kulturowych i ich wpływu na interakcje. Uczestnicy nabędą umiejętności rozwiązywania konfliktów w środowiskach wielokulturowych, poznają strategie zarządzania i rozwiązywania konfliktów w różnorodnych zespołach. Analizowane będą studia przypadków i zastosowania praktyczne - analizy przykładów z życia i uczestnictwo w symulacjach w celu zastosowania zdobytej wiedzy.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przeprowadzenie badań empirycznych	7
Przeprowadzenie badań literaturowych	7
Przygotowanie projektu	6
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Compensation and Rewarding

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 14

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Rozpoznaje złożoność problemów związanych z wynagradzaniem i premiowaniem w organizacji oraz ich wpływ na różne procesy i funkcje zarządcze. Charakteryzuje zależności między stanowiskami pracy a potrzebami wynagradzania, określa kryteria oceny stanowisk i systemów wynagrodzeń oraz porównuje różne strategie i systemy wynagradzania. Formułuje propozycje efektywnych systemów premiowania, uzasadnia ich przydatność w kontekście celów organizacji oraz przedstawia warianty systemów podwyżek, uwzględniając ich praktyczne zastosowanie.	K2_ZARZ_W07

PEU_W02	Przedstawia metody i narzędzia zarządzania wykorzystywanych w projektowaniu i wdrażaniu systemów wynagradzania i premiowania. Określa zasady budowy strategii wynagradzania w kontekście celów organizacyjnych, rozróżnia różne metody oceny stanowisk pracy, dobiera odpowiednie techniki do analizy i projektowania systemów wynagradzania oraz uzasadnia zastosowanie wybranych rozwiązań w rozwiązywaniu problemów menedżerskich. Przedstawia kompleksowe propozycje systemów wynagradzania, uwzględniając ich praktyczne wdrożenie i skuteczność.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Dobiera i uzasadnia zastosowanie metod i technik w projektowaniu systemów wynagradzania i premiowania, w tym zaawansowanych narzędzi informacyjno-komunikacyjnych, do analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych w organizacji. Stosuje odpowiednie techniki do opracowania strategii wynagradzania oraz dokonuje krytycznej oceny ich przydatności w kontekście celów organizacyjnych. Ponadto, przystosowuje istniejące lub opracowuje nowe narzędzia w sposób innowacyjny, tworząc efektywne i nowoczesne rozwiązania w obszarze wynagradzania.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Sporządza rozwiązania złożonych problemów związanych z projektowaniem systemów wynagradzania i premiowania w organizacji. Uzasadnia wybór proponowanych strategii i narzędzi, dokonuje wyboru najbardziej adekwatnych rozwiązań oraz weryfikuje ich skuteczność, uwzględniając priorytety organizacji oraz jej wewnętrzne i zewnętrzne uwarunkowania.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Projektuje złożone zmiany w organizacji związane z systemami kompensacji i wynagradzania, przewiduje wielokierunkowe skutki społecznie organizacyjne ich wprowadzenia oraz inicjuje i planuje proces wdrożenia tych zmian w sposób uwzględniający interesy różnych grup interesariuszy.	K2_ZARZ_U07
PEU_U04	Współdziała i pracuje w grupowych i zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zespole. Samodzielnie organizuje pracę zespołu, kieruje nim oraz zapewnia efektywne zarządzanie procesem realizacji zadań związanych z projektowaniem systemów wynagradzania i premiowania.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wykazuje gotowość do identyfikowania, krytycznej analizy i rozwiązywania problemów związanych z wynagradzaniem i premiowaniem w miejscu pracy. Przewiduje skutki podejmowanych decyzji w kontekście zmieniających się potrzeb społecznych i organizacyjnych, myśląc i działając w sposób przedsiębiorczy, uwzględniając długoterminowe cele organizacji.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot koncentruje się na projektowaniu i wdrażaniu skutecznych systemów wynagradzania i premiowania w kontekście organizacyjnym. Omawia zasady organizacji zespołów, analizy i oceny stanowisk pracy, aby zidentyfikować unikalne potrzeby kompensacyjne różnych ról. Uczestnicy opracują wstępną strategię wynagradzania oraz zaprojektują kompleksowe systemy, prezentując swoje propozycje do praktycznego wdrożenia. Przedmiot obejmuje również strategię premiowania, w tym tworzenie i krytyczne porównanie dwóch odrębnych systemów premiowania, a także mechanizmy podwyżek płac dostosowane do celów organizacji. Finalnym etapem jest prezentacja szczegółowego raportu, podsumowującego wszystkie aspekty systemów kompensacji i wynagradzania.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	20
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Employer Branding Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Ćwiczenia: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje aktualną sytuację w jakiej znajduje się marka pracodawcy.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Stosuje metody i narzędzia diagnozy marki pracodawcy.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Ocenia i modyfikuje zaprojektowane działania dotyczące zarządzania marką pracodawcy. Projektuje i wdraża działania dotyczące kreowania wewnętrznego i zewnętrznego employer branding.	K2_ZARZ_U06
PEU_U04	Współpracuje z innymi uczestnikami zespołu oraz wykazuje gotowość do kierowania.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wykazuje inicjatywę, kreatywność, konkretność i modelowe podejście, w formułowaniu, przekazywaniu i obronie własnych rozwiązań i poglądów.	K2_ZARZ_K06

PEU_K02	Jest zdolny do brania odpowiedzialności w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, nie tylko w wymiarze merytorycznym ale także etycznym.	K2_ZARZ_K07
PEU_K03	Potrafi identyfikować i rozwiązywać problemy employer brandingowe organizacji, analizować ich wpływ na otoczenie społeczne i rynek pracy oraz podejmować przedsiębiorcze decyzje komunikacyjne.	K2_ZARZ_K04

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot dotyczy budowania, diagnozowania i rozwijania marki pracodawcy w ujęciu praktycznym. Studenci i studentki poznają metody oraz narzędzia wykorzystywane w kreowaniu employer branding. Omawiane są także podejścia do oceny skuteczności wdrożonych działań i wyciągania wniosków na potrzeby dalszego doskonalenia marki pracodawcy.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Ćwiczenia	30
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Analytical Workshop

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy specjalnościowy Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 14

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Planuje i przeprowadza badania z użyciem różnych metod	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Wykorzystuje metody jakościowe w celu zbierania danych związanych z określonym problemem badawczym	K2_ZARZ_U13
PEU_U03	Analizuje i raportuje wyniki badań	K2_ZARZ_U15
PEU_U04	Wybiera metody analityczne adekwatne do problemu badawczego.	K2_ZARZ_U03

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Podczas zajęć student zapoznaje się z różnymi podejściami do wiedzy i analizy danych (ze szczególnym uwzględnieniem różnicy pomiędzy metodami jakościowymi i ilościowymi) oraz nabycie przez nich umiejętności jakościowej analizy danych za pomocą obserwacji, wywiadów, analizy dokumentów i artefaktów oraz innych metod etnograficznych wraz z umiejętnością przygotowania stosownych raportów (w tym z badań terenowych).

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Przeprowadzenie badań empirycznych	15
Przygotowanie do zajęć	5
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Performance Management in Human Resource Management Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Wykład: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Wykład synchroniczny: 26 - Ćwiczenia: 15 godz., 1 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Identyfikuje metody pomiaru efektywności i oceny dokonań pracowników oraz rozumie ich znaczenie dla organizacji.	K2_ZARZ_W08
PEU_W02	Dobiera narzędzia i techniki wykorzystywane do pomiaru efektywności oraz wdrażania systemów zarządzania efektywnością w organizacji.	K2_ZARZ_W09
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Konstruuje i oblicza wskaźniki oceny efektywności.	K2_ZARZ_U04
PEU_U02	Formułuje rozwiązania złożonych problemów związanych z oceną efektywności.	K2_ZARZ_U06
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest zorientowany na krytyczną ocenę wpływu systemu zarządzania efektywnością na pracowników oraz szersze otoczenie społeczne organizacji	K2_ZARZ_K02
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Studenci zdobędą umiejętność projektowania i wdrażania systemów zarządzania wynikami w organizacji – od etapu planowania celów i kryteriów oceny, po dobór narzędzi oraz monitorowanie postępów. Poznają zasady łączenia celów pracowników z celami zespołów i strategią firmy, a także wykorzystania informacji zwrotnej do wspierania rozwoju i motywacji. Studenci nauczą się również projektować, obliczać i interpretować kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) w obszarze HR, aby trafnie mierzyć i analizować wyniki działań oraz formułować wnioski usprawniające procesy zarządzania zasobami ludzkimi.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Ćwiczenia	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Przygotowanie do zajęć	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



MSc Thesis II Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy do wyboru Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia - Projekt: 30 godz., 14 ECTS, Zaliczenie na ocenę; w tym zajęcia zdalne: - Zajęcia projektowe synchroniczne: 30

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje i objaśnia w sposób pogłębiony zagadnienia merytoryczne dotyczące zarządzania w zakresie powiązanym ze studiowaną specjalnością, uwzględniając współczesne tendencje rozwojowe w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości.	K2_ZARZ_W01
PEU_W02	Rozpoznaje i klasyfikuje metody badań naukowych charakterystycznych dla dziedziny nauk społecznych, głównie w ramach dyscyplin nauki o zarządzaniu i jakości, ekonomia i finanse, nauki prawne i psychologia oraz dziedziny nauk ścisłych i przyrodniczych wskazując ich relacje i możliwości adaptacji do badań w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości.	K2_ZARZ_W01
PEU_W03	Charakteryzuje, dobiera, klasyfikuje i porównuje metody, techniki i narzędzia służące rozwiązywaniu problemów naukowych i menedżerskich w zakresie wybranej tematyki pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_W09

Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Wyszukuje, dobiera, analizuje, interpretuje i krytykuje polskie i obcojęzyczne teksty z zakresu zarządzania, w tym literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną, w celu zidentyfikowania i rozwiązania problemu naukowego i/lub menedżerskiego w przygotowywanej pracy magisterskiej.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Formułuje rozwiązania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w organizacji. Uzasadnia, wskazuje oraz weryfikuje rozwiązania zgodnie z ustalonymi priorytetami, w kontekście wewnętrznych i zewnętrznych uwarunkowań.	K2_ZARZ_U06
PEU_U03	Formułuje problemy, cele i hipotezy badawcze oraz planuje proces badawczy w celu przygotowania pracy magisterskiej w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości. Dobiera do swojego procesu badawczego adekwatne metody i narzędzia badawcze i analityczne oraz krytycznie ocenia ich przydatność oraz ich potencjalne ograniczenia. Poprawnie posługuje się tymi metodami i narzędziami do analizy, weryfikacji i interpretacji uzyskanych wyników w celu rozwiązania zdefiniowanego w pracy magisterskiej problemu badawczego. Formułuje wnioski na poziomie ogólnym - naukowym oraz utylitarnym w odniesieniu do przedmiotu i podmiotu badań. Potrafi wskazać dalsze kierunki pogłębionych badań.	K2_ZARZ_U13
PEU_U04	Przygotowuje w języku polskim lub obcym dzieło w formie pracy magisterskiej zgodnie z obowiązującymi wytycznymi na wydziale. Poprawnie merytorycznie opisuje zagadnienia szczegółowe z zakresu dyscypliny nauki o zarządzaniu i jakości.	K2_ZARZ_U15
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Broni własnych poglądów w sposób komunikatywny i profesjonalny przestrzegając dobrych praktyk akademickich i zasad etyki.	K2_ZARZ_K06
PEU_K02	Respektuje i postępuje w sposób profesjonalny i etyczny na każdym etapie przygotowywanej pracy magisterskiej. Identyfikuje i formułuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Kontynuacja procesu przygotowania pracy magisterskiej ze szczególnym uwzględnieniem finalizacji pracy dyplomowej. Zaawansowane metody pozyskiwania, selekcji i krytycznego wykorzystywania informacji naukowo-technicznych oraz literatury przedmiotu. Doprecyzowanie problematyki badawczej i celów pracy w dyscyplinie nauk o zarządzaniu i jakości. Projektowanie i realizacja procesu badawczego, w tym dobór, adaptacja lub konstrukcja autorskich narzędzi badawczych. Gromadzenie danych empirycznych oraz ich zaawansowana analiza i interpretacja z wykorzystaniem adekwatnych narzędzi badawczych. Krytyczna ocena uzyskanych wyników, ich konfrontacja z aktualnym stanem wiedzy oraz dorobkiem innych badaczy. Formułowanie wniosków aplikacyjnych i poznawczych oraz wskazywanie dalszych kierunków eksploracji naukowej w badanym obszarze.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Projekt	30
Przeprowadzenie badań literaturowych	80

Przeprowadzenie badań empirycznych	80
Przygotowanie projektu	40
Przygotowanie pracy dyplomowej	100
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	20
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 350



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Obowiązkowy Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Opisuje miejsce nauk o zarządzaniu i jakości w systemie nauk, charakteryzuje ich relacje z innymi naukami społecznymi, ekonomicznymi i technicznymi. Opisuje teorie organizacji i zarządzania, a także objaśnia współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Wyjaśnia współczesne tendencje rozwojowe w dziedzinie nauk o zarządzaniu i jakości oraz dobiera je w kontekście praktycznym.	K2_ZARZ_W01
PEU_W02	Charakteryzuje i objaśnia systemy informacyjne wykorzystywane w zarządzaniu kapitałem ludzkim. Rozumie cele oraz mechanizmy funkcjonowania zintegrowanych systemów informatycznych zarządzania personelem, a także ich charakterystyki i rolę w nowoczesnym zarządzaniu kapitałem ludzkim, w tym w procesach rekrutacji, rozwoju, oceny i motywacji pracowników.	K2_ZARZ_W13
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Dobiera polskie oraz obcojęzyczne źródła informacji (np. literaturę fachową, dokumentację biznesową i organizacyjną), korzysta z nich przy rozwiązywaniu złożonych problemów zarządczych w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Dokonuje oceny jakości informacji, przeprowadza krytyczną analizę, syntezę oraz twórczą interpretację zgromadzonych materiałów, a także prezentuje je w sposób klarowny i merytoryczny, wykorzystując zdobyte dane do opracowania innowacyjnych rozwiązań w kontekście nowoczesnych trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim.	K2_ZARZ_U03
PEU_U02	Dobiera, uzasadnia i stosuje odpowiednie metody i techniki (w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne) do identyfikacji, analizy i rozwiązywania złożonych problemów zarządczych i merytorycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi. Dokonuje krytycznej oceny przydatności wybranych metod i technik w kontekście specyfiki organizacji, a także przystosowuje istniejące lub opracowuje nowe metody i narzędzia w sposób innowacyjny, dostosowując je do zmieniających się warunków i potrzeb organizacji.	K2_ZARZ_U04
PEU_U03	Dokonuje strategicznej analizy organizacji oraz jej otoczenia w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi. Formułuje alternatywne strategie na poziomie organizacji i obszarów jej działalności, analizuje, krytycznie ocenia i wybiera odpowiednie warianty strategii. Dobiera oraz ocenia instrumenty kontroli strategicznej, zapewniając ich dopasowanie do celów organizacyjnych i specyfiki zarządzania kapitałem ludzkim.	K2_ZARZ_U09
PEU_U04	Współdziała i pracuje w grupowych oraz zespołowych formach organizacji pracy, przyjmując różne role w zależności od potrzeb zespołu. Samodzielnie organizuje pracę zespołu, kieruje nim i zapewnia efektywną realizację zadań, szczególnie w obszarze nowoczesnych trendów zarządzania zasobami ludzkimi.	K2_ZARZ_U14
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do samodzielnej i krytycznej oceny zakresu oraz poziomu swojej wiedzy i umiejętności w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, uwzględniając ich interdyscyplinarny charakter. Wykazuje inicjatywę do samodzielnego uzupełniania wiedzy, rozwijania swoich kompetencji oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z rozwiązaniem problemów w sposób niezależny.	K2_ZARZ_K01

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot zapoznaje studentów z podstawami przeszukiwania baz danych literatury naukowej oraz zasadami krytycznej analizy artykułów naukowych. Uczestnicy nauczą się selekcjonować odpowiednie źródła i prowadzić dyskusje na temat wybranych artykułów, koncentrując się na nowoczesnych trendach w zarządzaniu personelem. Przedmiot obejmuje prezentacje artykułów dotyczących nowoczesnych systemów informatycznych zarządzania oraz wpływu warunków kryzysu i wysokiej niepewności otoczenia na zarządzanie personelem. Pod koniec zajęć odbędzie się podsumowanie omawianych tematów oraz dyskusja na temat ich praktycznego zastosowania w organizacjach.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	10

Przeprowadzenie badań literaturowych	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Personal Branding

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje dane, sytuacje lub problemy w sposób systematyczny w celu wyciągania wartościowych wniosków i spostrzeżeń. Tworzy innowacyjne pomysły, rozwiązania lub projekty poprzez zastosowanie wiedzy, umiejętności i kreatywności.	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Interpretuje informacje, dane lub komunikaty w sposób precyzyjny oraz dostarcza wartościowych wyjaśnień lub wniosków.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Wyraża opinię i osądy w sposób jasny, przemyślany i z szacunkiem w różnych kontekstach. Precyzyjnie identyfikuje problemy oraz rozpoznaje ich przyczyn w celu skutecznego rozwiązania.	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Treści programowe zostały zaprojektowane tak, aby zapewnić osiągnięcie efektów uczenia się poprzez połączenie wiedzy teoretycznej i zastosowań praktycznych. Kluczowe zagadnienia obejmują:

1. Zasady budowania marki osobistej i jej znaczenie w rozwoju zawodowym.
2. Identyfikowanie i komunikowanie unikalnych wartości oraz mocnych stron.
3. Strategie budowania profesjonalnej obecności w internecie, w tym zarządzanie mediami społecznościowymi.
4. Tworzenie efektywnych CV, listów motywacyjnych i oświadczeń osobistych.
5. Techniki networkingowe i rozwijanie profesjonalnej sieci kontaktów.
6. Studia przypadków i ćwiczenia praktyczne w celu zastosowania koncepcji marki w rzeczywistych sytuacjach.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przeprowadzenie badań empirycznych	5
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	6
Przeprowadzenie badań literaturowych	5
Przygotowanie do zajęć	4
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Public Speaking

Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Przygotowuje i dokonuje wystąpienia zarówno do małej grupy pracowników jak i dużej publiczności na konferencji lub wydarzeniu międzynarodowym	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Dobiera właściwy styl prezentacji do celu prezentującego i audytorium. Dostarcza przekonujących dowodów na poparcie tematów.	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		

PEU_K01	Jest zorientowany na konstruowanie przemówień, które są racjonalne, spójne, łatwe do zrozumienia i obejmują wszystkie punkty, które chce osiągnąć. Jest zorientowany na nawiązanie kontaktu z publicznością respektując jej potrzeby i oczekiwania związane z wystąpieniem. Jest otwarty na spojrzenie z wielu perspektyw na problem prezentując kompetencję transdyscyplinarności. Wykazuje odwagę w przekazywaniu i obronie własnych poglądów. Jest przygotowany do przekonywania i negocjowania w imię osiągania własnych celów. Identyfikuje problemy w zespołach przyjmując określone role adekwatnie do kompetencji i zasobów zespołów w pracy i grupach słuchaczy.	K2_ZARZ_K06
---------	---	-------------

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Treści przedmiotu pozwalają na zdobycie wiedzy i doświadczenia w zakresie przygotowania i przeprowadzenia wystąpienia w swojej tematyce. Studenci nabędą umiejętności przekazywania treści merytorycznych w spójny i atrakcyjny dla publiczności sposób oraz nawiązywania kontaktu z publicznością i jej kontrolowania. Będą rozwijanie i utrwalanie kompetencji społecznych, w tym kompetencji do pracy w grupie (pełniąc w niej różne role i przyjmując różne perspektywy), skutecznej rozmowy oraz argumentacji na rzecz własnego stanowiska.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	10
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność Human Resource Management Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty specjalnościowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
Semestr Semestr 4	Forma dydaktyczna, godziny zajęć, liczba punktów ECTS i forma zaliczenia • Seminarium: 30 godz., 2 ECTS, Zaliczenie na ocenę

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Tworzy i argumentuje mowy wprowadzające oraz argumentacyjne. Opracowuje i dostosowuje tezy do różnych kontekstów. Konstruuje i uzasadnia mowy wprowadzające oraz argumentacyjne. Kwestionuje i krytykuje argumenty przeciwnika.	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Organizuje i kontroluje przebieg debat Oksfordzkich	K2_ZARZ_U16
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Szanuje zasady i respektuje reguły debat Oksfordzkich. Jest otwarty na różnorodne perspektywy i opinie. Podejmuje wyzwania i broni swoich argumentów w sposób etyczny	K2_ZARZ_K06

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Przedmiot umożliwia opanowanie zasad debat oksfordzkich, rozwijając umiejętności argumentacji, krytycznego myślenia i

skutecznej komunikacji. Studenci nauczą się konstruowania logicznych wypowiedzi, obrony swoich stanowisk oraz efektywnej współpracy w zespole. Zajęcia obejmują zarówno teorię, jak i praktyczne symulacje debat, przygotowując uczestników do perswazyjnego występowania w środowisku biznesowym.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Seminarium	30
Przygotowanie do zajęć	10
Samodzielne studiowanie tematyki zajęć	10
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 50



Corporate Social Responsibility Karta przedmiotu

Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Grupa zajęć Tak Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 4	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma dydaktyczna i godziny zajęć Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 15	Liczba punktów ECTS 3.0
-----------------------------	---	-----------------------------------

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Wyjaśnia zagadnienia i wyzwania dotyczące odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstwa, również w relacjach z różnymi grupami interesariuszy.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Rozumie zasady odpowiedzialnego funkcjonowania organizacji w kontekście społeczno-kulturowym oraz potrafi interpretować współczesne wyzwania cywilizacyjne z perspektywy relacji organizacji z interesariuszami.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		

PEU_U01	Identyfikuje, analizuje i ocenia rozwiązania CSR typowe dla relacji przedsiębiorstwa z różnymi grupami interesariuszy. Identyfikuje i analizuje problemy związane z zarządzaniem zagadnieniami z obszaru CSR.	K2_ZARZ_U05
Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do zachowania się uwzględniając aspekty etyczne; jest zorientowany na poszukiwanie właściwych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowości w swoich postawach i zachowaniach w miejscu pracy.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Podczas zajęć student zapoznaje się z aspektami społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, również w kontekście problemów i wyzwań społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstwa w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. W ramach przedmiotu omówiona zostanie problematyka niezbędna do podejmowania przemyślanych, społecznie odpowiedzialnych decyzji w praktyce gospodarczej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	15
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75



Informacje podstawowe

Kierunek studiów zarządzanie w języku angielskim Specjalność - Jednostka organizacyjna Wydział Zarządzania Poziom kształcenia studia drugiego stopnia 4 semestry (magister) Forma studiów studia stacjonarne Profil studiów profil ogólnoakademicki	Cykl kształcenia 2026/2027 Grupa zajęć Tak Języki wykładowe angielski Obligatoryjność Wybieralny Blok zajęciowy Przedmioty kierunkowe Przedmiot powiązany z badaniami naukowymi Tak
--	--

Semestr Semestr 4	Forma zaliczenia Zaliczenie na ocenę Forma dydaktyczna i godziny zajęć Wykład: 30, w tym zajęcia zdalne: • Wykład synchroniczny: 26 Seminarium: 15	Liczba punktów ECTS 3.0
-----------------------------	---	-----------------------------------

Przedmiotowe efekty uczenia się

Efekt przedmiotowy	Treść	Efekt kierunkowy
Z zakresu wiedzy		
PEU_W01	Charakteryzuje fundamentalne teorie etyczne.	K2_ZARZ_W04
PEU_W02	Wyjaśnia etyczne zagadnienia i wyzwania, z którymi stykają się przedsiębiorstwa w relacjach z różnymi grupami interesariuszy.	K2_ZARZ_W05
Z zakresu umiejętności		
PEU_U01	Analizuje i ocenia problemy menedżerskie stosując fundamentalne teorie etyczne.	K2_ZARZ_U05
PEU_U02	Analizuje i ocenia dylematy etyczne typowe dla relacji przedsiębiorstwa z różnymi grupami interesariuszy.	K2_ZARZ_U05

Z zakresu kompetencji społecznych		
PEU_K01	Jest zdolny do zachowania się w sposób profesjonalny i etyczny; rozwiązuje dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą; jest zorientowany na poszukiwanie właściwych rozwiązań i możliwości korygowania nieprawidłowości w swoich postawach i zachowaniach w miejscu pracy.	K2_ZARZ_K07

Treści programowe zapewniające uzyskanie efektów uczenia się

Podczas zajęć studenci poznają teorie etyczne, a także aspekty odnośnie wyzwań o charakterze etycznym napotykanymi przez organizacje w relacjach z różnymi grupami interesariuszy. Kwestie poruszane podczas zajęć mają służyć podejmowaniu przemyślanych decyzji w obliczu etycznej złożoności w praktyce gospodarczej.

Nakład pracy studenta

Rodzaje zajęć studenta	Średnia liczba godzin przeznaczonych na zrealizowane aktywności
Wykład	30
Seminarium	15
Przygotowanie raportu/sprawozdania/prezentacji/referatu	15
Przygotowanie do egzaminu/zaliczenia	15
Całkowity nakład pracy studenta (CNPS)	Liczba godzin 75